



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo

Direzione Generale

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

relativa all'Ipotesi di Contratto integrativo di sede, sottoscritta in data 13 settembre 2024, concernente la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate (FRD) a favore del personale delle Aree funzionali in servizio presso la Direzione Generale (Uffici I e II) e presso l'Ufficio III (Ambito Territoriale di L'Aquila) dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo – L'Aquila. FRD anno 2022 - CCNI sottoscritto il 14 maggio 2024

allegata all'IPOTESI di CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE

Legittimità giuridica

(art. 40-bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012).

Premessa	
Obiettivo	La presente relazione illustrativa è stata redatta ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, utilizzando il modello di cui alla Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012, a corredo dell'Ipotesi di Contratto di Sede sottoscritto in data 13/09/2024. È relativa al Fondo Risorse Decentrate anno 2022.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2022 per la retribuzione della produttività del personale amministrativo della Direzione Generale (Uffici I e II) e dell'Ambito Territoriale dell'Aquila (Ufficio III) dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo.
Struttura	Composta da n. 2 moduli: <ul style="list-style-type: none">- <i>Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge</i>- <i>Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili</i>



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo

Direzione Generale

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	L'ipotesi di contratto è stata sottoscritta il 13/09/2024
Periodo temporale di vigenza	Dal 01/01/2022 al 31/12/2022
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica</u> (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none">• Dott. Massimiliano Nardocci – Direttore Generale USR Abruzzo• Dott.ssa Maria Cristina De Nicola – Dirigente Ufficio II USR Abruzzo• Dott.ssa Paola Iachini – Dirigente Uffici I e III USR Abruzzo <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u> (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">• FP CGIL• CISL FP• UIL PA• CONFSAL-UNSA• CONFINTESA FP• FLP• USB <p>Si attesta la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti al fine della predisposizione dell'ipotesi di accordo.</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u> (elenco sigle)</p>



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo

Direzione Generale

	<ul style="list-style-type: none">• FP CGIL• CISL FP <p><u>RSU:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• D'Ignazio Luca• Micarelli Rosa Angela
Soggetti destinatari	Personale amministrativo in servizio presso la Direzione Generale (Uffici I e II) e l'Ambito Territoriale dell'Aquila (Ufficio III) dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo.
Materie trattate dal contratto integrativo	<p>Distribuzione delle risorse facenti parte del Fondo Risorse Decentrate FRD per l'anno 2022.</p> <p>Le risorse spettanti alla sede di contrattazione relativa alla Direzione Generale (Uffici I e II) e all'Ufficio III (Ambito Territoriale di L'Aquila) ammontano ad un totale di € 89.302,65 lordo Stato (corrispondenti a € 67.296,66 lordo dipendente) e sono suddivise come segue:</p> <ul style="list-style-type: none">- € 36.440,96 lordo stato (corrispondenti a € 27.461,35 lordo dipendente) per la retribuzione della performance organizzativa (per la quale non è prevista una ulteriore fase contrattuale di sede);- € 35.342,00 lordo stato (corrispondenti a € 26.633,03 lordo dipendente) per la retribuzione della performance individuale;- € 17.519,69 lordo Stato (corrispondenti a € 13.202,28 lordo dipendente) destinati alla contrattazione di sede.



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo

Direzione Generale

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato		
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato		

Osservazioni

Si evidenzia che a causa della ridotta dotazione organica tutto il personale ha contribuito, con notevole impegno, al raggiungimento degli obiettivi connessi alla realizzazione delle attività istituzionali.

Per la Direzione Generale (Uffici I e II) e l'Ambito Territoriale dell'Aquila (Ufficio III) dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo l'importo contrattato è pari complessivamente a € 52.861,69 lordo stato (corrispondenti a € 39.835,31 lordo dipendente), su un importo totale determinato in € 89.302,65 lordo Stato (corrispondenti a € 67.296,66 lordo dipendente), ed è così ripartito:

- € 35.342,00 lordo stato (corrispondenti a € 26.633,03 lordo dipendente) per la



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo

Direzione Generale

retribuzione della performance individuale;

- € 17.519,69 lordo Stato (corrispondenti a € 13.202,28 lordo dipendente) destinati alla contrattazione di sede.

La contrattazione di sede è stata avviata con comunicazione prot. AOODRAB n. 14387 del 24/06/2024, con la quale si è provveduto alla regolare convocazione della RSU e di tutte le sigle sindacali firmatarie del CCNL comparto Funzioni Centrali 2019-2021, e dunque ammesse alla contrattazione, per un primo incontro di confronto. In previsione della contrattazione, insieme alla medesima convocazione l'Ufficio ha contestualmente trasmesso alla RSU e alle OO.SS. una bozza di ipotesi di contratto integrativo, in modo da agevolare il confronto e garantire a tutte le parti coinvolte le medesime opportunità per formulare eventuali osservazioni e/o proposte, nell'ottica del perseguimento della più ampia condivisione possibile.

In sede di contrattazione (03/07/2024) risultavano presenti la RSU e, tra le OO.SS., la sola USB. A seguito di quanto emerso nel corso del primo incontro, con nota prot. 20454 del 06/09/2024 la RSU e tutte le sigle sindacali firmatarie del CCNL comparto Funzioni Centrali 2019-2021 sono state regolarmente nuovamente convocate per il 13/09/2024.

In sede di contrattazione (13/09/2024) risultavano presenti la RSU e, tra le OO.SS., la FP CGIL e la CISL FP. Questo Ufficio Scolastico Regionale ha dunque ritenuto di procedere con la sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo di sede (Direzione Generale e Ufficio III dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo) insieme alla RSU e alle OO.SS. FP CGIL e CISL FP, valutando come prioritario l'interesse a garantire la più celere corresponsione possibile delle somme per la retribuzione accessoria del personale del comparto Funzioni Centrali relative all'anno 2022.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili

2-A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Per quanto attiene alla retribuzione della performance individuale, l'Ipotesi di Contratto Integrativo in parola, sottoscritto in data 13 settembre 2024, ha definito come segue l'ordine dei titoli di preferenza determinati dal comma 3 dell'art. 10 del CCNI del 14 maggio 2024, ai fini dell'individuazione dei destinatari della differenziazione del premio individuale:

1. valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (di cui alla sezione 2 della scheda di valutazione prevista dal SMVP);



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
Direzione Generale

2. maggior numero di giorni di servizio nel corso dell'anno 2022 (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) al netto dei seguenti periodi di assenza:
- a. periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
 - b. periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2022;
 - c. periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2022.
In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che cessa dal relativo comando nel corso dell'anno 2022 ed è assegnato ad altro Ufficio del Ministero;
 - d. periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2022.
In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale assegnato a detti Uffici con relativo provvedimento di comando nel corso dell'anno 2022;
 - e. periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
 - f. periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al D.lgs 26 marzo 2001, n. 151, art. 42, comma 5.

Poiché, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del CCNI del 14 maggio 2024, la contrattazione di sede non può modificare né i valori dell'importo unitario del premio individuale, né il numero dei destinatari di cui alla Tabella D allegata al CCNI stesso, l'Ipotesi di Contratto Integrativo di sede ha stabilito che, qualora dall'applicazione dei criteri appena elencati derivi l'individuazione di un numero di destinatari del premio individuale superiore a n. 3 unità, sarà adottato quale ulteriore titolo di preferenza l'aver correttamente espletato tutti gli adempimenti propri della qualifica rivestita, con particolare riferimento alle responsabilità assunte e all'accuratezza valutate a cura dei dirigenti di riferimento.

Il CCNI 14 maggio 2024 ha stabilito che la percentuale dei destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale per l'anno 2022 è pari al 10% delle unità



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
Direzione Generale

di personale positivamente valutato. Il personale positivamente valutato per la Direzione Generale (Uffici I e II) e per l'Ufficio III (Ambito Territoriale di L'Aquila) è complessivamente pari a n. 31 unità, pertanto, n. 3 unità saranno destinatarie della maggiorazione del premio individuale.

Nell'ambito della risorsa finanziaria correlata alla retribuzione della performance individuale, le n. 3 unità sopra citate sono destinatarie di una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi da attribuire al personale valutato positivamente. Tale maggiorazione si aggiunge alla retribuzione della performance individuale.

Per quanto attiene alla contrattazione di sede, secondo quanto previsto dall'art. 12 del CCNI 14 maggio 2024, l'Ipotesi di Contratto Integrativo di sede ha stabilito che l'importo a disposizione di € 17.519,69 lordo Stato (corrispondenti a € 13.202,28 lordo dipendente) sarà ripartito tra il personale positivamente valutato in maniera direttamente proporzionale al punteggio assegnato nella sezione n. 3 "Comportamenti organizzativi e professionali" della scheda di valutazione della performance relativa all'anno 2022 (max punti 40), secondo il seguente calcolo:
quota spettante = (quota pro capite × punteggio conseguito) ÷ 40.

2-B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo Risorse Decentrate

L'importo di € 35.342,00 lordo stato (corrispondenti a € 26.633,03 lordo dipendente) viene destinato alla retribuzione della performance individuale; nell'ambito di tale risorsa, i dipendenti destinatari della maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite (10% delle unità di personale positivamente valutato) sono individuati sulla base di quanto disposto dall'art. 10 del CCNI del 14 maggio 2024 e dagli artt. 4 e 5 dell'Ipotesi di Contratto Integrativo di sede.

L'importo di € 17.519,69 lordo Stato (corrispondenti a € 13.202,28 lordo dipendente) viene destinato alla contrattazione di sede; secondo quanto previsto dall'art. 12 del CCNI 14 maggio 2024 e dall'art. 6 dell'Ipotesi di Contratto Integrativo di sede, tale risorsa viene ripartita tra il personale positivamente valutato in maniera direttamente proporzionale al punteggio assegnato nella sezione



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo

Direzione Generale

n. 3 “Comportamenti organizzativi e professionali” della scheda di valutazione della performance relativa all’anno 2022 (max punti 40), secondo il seguente calcolo:

quota spettante = (quota pro capite × punteggio conseguito) ÷ 40.

2-C) Effetti abrogativi impliciti

La presente ipotesi contrattuale integrativa è stata stipulata nel rispetto dei vincoli e limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutte le precedenti.

2-D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Nulla da segnalare

2-E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell’art. 23 del Decreto L.vo n.150/2009

Nulla da segnalare

2-F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto L.vo n.150/2009

Nulla da segnalare

2-G) Altre informazioni

L’ipotesi di contratto integrativo regionale è stata redatta nel rispetto della normativa vigente in materia e l’applicazione della stessa non comporta oneri finanziari superiori a quelli stanziati.

IL DIRETTORE GENERALE

Massimiliano Nardocci

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell’Amministrazione Digitale e normativa connessa