



*Ministero dell' Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l' Abruzzo*  
*Direzione Generale*

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA** relativa all'ipotesi di Contratto integrativo di sede, sottoscritta in data 23 agosto 2023, concernente la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate (FRD) a favore del personale delle Aree funzionali in servizio presso la Direzione Generale (Uffici I e II) e presso l'Ufficio III (Ambito Territoriale di L'Aquila) dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo – L'Aquila. FRD anno 2021- CCNI sottoscritto il 06 marzo 2023

(art. 40, comma 3 sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001)

*Redatta secondo lo schema allegato alla Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/07/2012*

**Modulo I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

---

*Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

**Risorse storiche consolidate**

Come da D.D.G. prot. n. 73 del 12.07.2023, il Fondo Risorse Decentrate ammonta ad un totale di € **72.197,00** (lordo dipendente), di cui € **50.224,00** (lordo dipendente) per la sede della Direzione Generale (Uffici I e II) e a € **21.973,00** (lordo dipendente) per l'Ufficio III (Ambito Territoriale di L'Aquila).

La somma di € **36.649,46** (di cui € **25.495,28** per la Direzione Generale e € **11.154,18** per l'Ufficio III) è destinata alla performance organizzativa e non è oggetto di contrattazione, mentre la somma di € **35.547,65** (di cui € **24.728,80** per la Direzione Generale ed € **10.818,85** per l'Ufficio III) è destinata alla performance individuale ed è disciplinato dalla contrattazione di sede.

La risorsa finanziaria assegnata all'U.S.R. Abruzzo per la maggiorazione del premio individuale, correlato alla performance individuale, è pari € **1.912,00**, per un totale di n. 4 unità.

Le unità di personale interessate dalla contrattazione integrativa di sede sono:

- n. 16 per la Direzione Generale di cui n 1 unità cessata, n.1 unità in quiescenza e n. 1 unità assunta nel corso dell'anno 2021.
- n. 7 unità per l'Ufficio III di cui n.1 unità cessata nel corso dell'anno 2021.

La contrattazione di sede dovrà destinare la maggiorazione del premio individuale al 10% delle unità di personale positivamente valutate. Pertanto, per la Direzione Generale (Uffici I e II) e per l'Ufficio III, vengono individuate n. 2 unità destinatarie della maggiorazione del premio individuale secondo i criteri stabiliti dall'art. 9 del CCNI del 06 marzo 2023, per un importo pari a **€ 956,00**.

#### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl**

Parte non pertinente alla specifica intesa illustrata.

#### **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Parte non pertinente alla specifica intesa illustrata.

#### Sezione II – Risorse variabili

Non presenti

#### Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del fondo

Parte non pertinente alla specifica intesa illustrata.

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:

- **€ 35.547,65** (lordo dipendente), di cui **€ 24.728,80** per la Direzione Generale (Uffici I e II) ed **€ 10.818,85** per l'Ufficio III;
- Maggiorazione del premio individuale, correlato alla performance individuale, pari a **€ 956,00** (Direzione Generale e Ufficio III).

b) Risorse variabili sottoposto a certificazione: **€ 0**

Totale fondo sottoposto a certificazione:

- **€ 35.547,65** (lordo dipendente), di cui **€ 24.728,80** per la Direzione Generale (Uffici I e II) ed **€ 10.818,85** per l'Ufficio III;
- Maggiorazione del premio individuale, correlato alla performance individuale, pari a **€ 956,00** (Direzione Generale e Ufficio III).

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non presenti

### **Modulo II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'intero importo disponibile € **72.197,00** (lordo dipendente), di cui € **50.224,00** (lordo dipendente) per la sede della Direzione Generale (Uffici I e II) e € **21.973,00** (lordo dipendente) per l'Ufficio III (Ambito Territoriale di L'Aquila), viene così ripartito:

la somma di € **36.649,46**, di cui € **25.495,28** per la Direzione Generale (Uffici I e II) e € **11.154,18** per l'Ufficio III, viene destinata alla performance organizzativa di cui alla "relazione performance 2021" del Ministero dell'Istruzione e del Merito e la somma di € **35.547,65**, di cui € **24.728,80** per la Direzione Generale (Uffici I e II) ed € **10.818,85** per l'Ufficio III, a retribuire la performance individuale mediante l'applicazione dei criteri e dei relativi coefficienti così come definiti dall'Ipotesi di Contrattazione di Sede sottoscritta il 23 agosto 2023, alla quale la presente relazione è allegata.

A tali importi si aggiunge la somma di € **956,00** (Direzione Generale e Ufficio III), per la retribuzione della maggiorazione del premio individuale, pari al 10% delle unità di personale positivamente valutate.

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

L'importo disponibile contrattato è pari € **50.224,00** (lordo dipendente) per la sede della Direzione Generale (Uffici I e II) e € **21.973,00** (lordo dipendente) per l'Ufficio III (Ambito Territoriale di L'Aquila), di cui l'importo di € **25.495,28** per la Direzione Generale (Uffici I e II) e € **11.154,18** per l'Ufficio III è destinato alla produttività collettiva e **non oggetto di contrattazione**, e la restante somma, di cui € **24.728,80** per la Direzione Generale (Uffici I e II) ed € **10.818,85** per l'Ufficio III, destinata alla performance individuale disciplinata dalla contrattazione di sede.

L'importo della maggiorazione della performance individuale è pari a € **956,00** (Direzione Generale e Ufficio III).

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non presente

Sezione VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Le risorse certe ammontano ad € **24.728,80** per la Direzione Generale (Uffici I e II) ed € **10.818,85** per l'Ufficio III e, oltre la maggiorazione della performance individuale pari a €

956,00 (Direzione Generale e Ufficio III), pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa, sono tutte finanziate con risorse stabili.

**Modulo III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

Anno	certificazione	Importo del fondo (lordo dipendente)	Differenza
Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) anno 2020	U.C.B. Visto n. 12381 del 25/11/2022	€ 18.078,63(D.G.) €12.052,42(Uff.III)	
Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) anno 2021		€ 24.728,80 (D.G.) €10.818,85(Uff.III) €956,00(maggiorazione premio individuale)	€ 6.650,17 (D.G.) € 1.233,57(Uff. III) €956,00(maggiorazione premio individuale)

**Modulo IV – COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Sezioni I-II-III

Le somme oggetto della contrattazione sono imputate ad un unico capitolo di spesa e verranno corrisposte tramite le funzioni del "cedolino unico", ai sensi dell'art.2, comma 197, della Legge finanziaria per il 2010.

L'onere derivante dall'applicazione della citata contrattazione è integralmente coperto dalla disponibilità comunicata dal Ministero dell'Istruzione e del Merito e l'ipotesi di contratto di sede sottoscritto il 23 agosto 2023, redatto nel rispetto della normativa vigente, non comporta oneri finanziari superiori a quelli stanziati.

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Massimiliano Nardocci

*Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa*