



*Ministero dell' Istruzione*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l' Abruzzo*  
*Direzione Generale*

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**  
**Fondo Risorse Decentrate FRD (ex FUA) anno 2021**

**allegata all' IPOTESI di CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE**

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n.25 del 19/07/2012).

<b>Premessa</b>	
<b>Obiettivo</b>	La presente relazione illustrativa è stata redatta ai sensi dell'art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, utilizzando il modello di cui alla Circolare MEF n.25 del 19/07/2012, a corredo dell'Ipotesi di Contratto di Sede sottoscritto in data 23/08/2023. E' relativa al Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) anno 2021.
<b>Finalità</b>	Utilizzo delle risorse dell'anno 2021 per la retribuzione della produttività del personale amministrativo della Direzione Generale (Uffici I e II) e dell'Ambito Territoriale dell'Aquila (Ufficio III) dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo.

<b>Struttura</b>	<p>Composta da n.2 moduli:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>‘Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto</i></li> <li>- <i>‘Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili’</i></li> </ul>
------------------	---

### Modulo 1

#### *Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	L’ipotesi di contratto è stata sottoscritta il 23 agosto 2023
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dal 01/01/2021 al 31/12/2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><u>Parte Pubblica</u> (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dott. Massimiliano Nardocci - Direttore Generale</li> <li>• Dott.ssa Maria Cristina De Nicola - Dirigente</li> <li>• Dott.ssa Paola Iachini - Dirigente</li> </ul> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u> (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• F.P. CGIL</li> <li>• CISL F.P.</li> <li>• UIL P.A.</li> <li>• FLP</li> </ul> <p>Si attesta la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti al fine della predisposizione dell’ipotesi di accordo.</p>

		<p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u> (elenco sigle)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• F.P. CGIL</li> </ul> <p><u>RSU:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diglio Martina</li> <li>• D'Ignazio Luca</li> <li>• Micarelli Rosa Angela</li> </ul>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale amministrativo in servizio presso la Direzione Generale (Uffici I e II) e l'Ambito Territoriale dell'Aquila (Ufficio III) dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>		Distribuzione delle risorse facenti parte del Fondo Risorse Decentrate FRD (ex FUA) per l'anno 2021. Le risorse stanziare ammontano complessivamente ad euro 72.197,00 (lordo dipendente) di cui euro 35.547,65 (lordo dipendente) destinato alla contrattazione di sede della Direzione Generale (Uffici I e II) e dell'Ambito Territoriale dell'Aquila (Ufficio III) dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propeudutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno  <b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</b>
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  <b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009  <b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009  <b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009  <b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</b>

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</b></p>
<p><b>Osservazioni</b></p> <p>Si evidenzia che a causa della ridotta dotazione organica tutto il personale ha contribuito, con notevole impegno, al raggiungimento degli obiettivi connessi alla realizzazione delle attività istituzionali.</p> <p>L'importo contrattato è pari complessivamente a €35.547,65 (lordo dipendente) - su un importo totale determinato in €72.197,00 (lordo dipendente) - per la Direzione Generale (Uffici I e II) e l'Ambito Territoriale dell'Aquila (Ufficio III) dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo</p>		

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

#### *2-A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo*

L'Ipotesi di Contratto Integrativo in parola sottoscritto in data 23 agosto 2023 ha definito i criteri per il riparto della retribuzione della risorsa finanziaria correlata alla performance individuale del personale dipendente della Direzione Generale (Uffici I e II) e l'Ambito Territoriale dell'Aquila (Ufficio III) dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo.

Le parti contrattuali concordemente hanno ritenuto di stabilire la percentuale dei destinatari della maggiorazione della suddetta risorsa nel 10% delle unità di personale valutate positivamente, ossia con valutazione dei comportamenti organizzativi superiore a 10 punti.

Il personale valutato positivamente, ossia con valutazione dei comportamenti organizzativi superiore a 10 punti è stato pari, per l'anno 2021, a n.23 (ventitré) unità di personale della Direzione Generale (Uffici I e II – n. 16 unità) e dell'Ambito Territoriale dell'Aquila (Ufficio III – n. 7 unità) dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo; vengono pertanto individuate n.2 (due) unità destinatarie della maggiorazione del premio individuale.

Nell'ambito della risorsa finanziaria correlata alla *performance individuale* i dipendenti individuati dal valutatore sono destinatari di una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite che si aggiunge alla retribuzione della *performance individuale*.

#### *2-B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo Risorse Decentrate*

L'importo di € 35.547,65 (lordo dipendente) viene destinato alla *performance individuale*; nell'ambito di tale risorsa, i dipendenti destinatari della maggiorazione pari al 30% del valore medio

pro-capite (10% delle unità di personale inserire nella classe di merito con valutazione superiore a 85 punti) sono individuati sulla base dell'art.9, commi 4,5,6,7 e 8 del CCNI del 06 marzo 2023.

**2-C) Effetti abrogativi impliciti**

La presente ipotesi contrattuale integrativa è stata stipulata nel rispetto dei vincoli e limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutte le precedenti.

**2-D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Nulla da segnalare

**2-E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del Decreto L.vo n.150/2009**

Nulla da segnalare

**2-F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto L.vo n.150/2009**

Nulla da segnalare

**2-G) Altre informazioni**

L'ipotesi di contratto integrativo regionale è stata redatta nel rispetto della normativa vigente in materia e l'applicazione della stessa non comporta oneri finanziari superiori a quelli stanziati.

IL DIRETTORE GENERALE  
*Dott. Massimiliano Nardocci*

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa