



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo*  
*Direzione Generale*

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE**

**sui criteri e le modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate (FRD) per l'anno 2022, di cui al CCNI del 14 maggio 2024, destinato al personale della Direzione Generale e dell'Ufficio III (Ambito Territoriale di L'Aquila) dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo.**

Il giorno 25 settembre 2024, alle ore 11:30, nei locali dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo, ha avuto luogo l'incontro in sede di contrattazione integrativa territoriale, prevista dall'art. 7 del CCNL 9 maggio 2021 – Comparto Funzioni Centrali, tra la delegazione di parte datoriale individuata con D.D.G. n. 78 del 18 luglio 2023, la delegazione di parte sindacale territoriale e la R.S.U. degli Uffici I, II e III dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo per concordare e stipulare quanto segue.

**Visto** l'art. 40, comma 4, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

**Vista** la nota dell'U.C.B. prot. 20673 del 18 settembre 2024 con la quale è stato comunicato l'esito positivo (visto n. 806 del 18 settembre 2024) del controllo preventivo sull'ipotesi di accordo stipulata in data in 13 settembre 2024 in merito **ai criteri e alle modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate (FRD) per l'anno 2022**, di cui al CCNI del 14 maggio 2024, destinato al personale della Direzione Generale e dell'Ufficio III (Ambito Territoriale di L'Aquila) dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo;

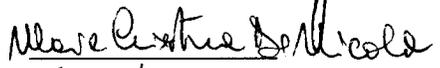
le parti procedono alla definitiva sottoscrizione della già menzionata ipotesi di accordo del 13 settembre 2024, allegata al presente contratto.

**Per la PARTE DATORIALE**

Dott. Massimiliano NARDOCCI – Direttore Generale USR Abruzzo

Dott.ssa Maria Cristina DE NICOLA – Dirigente USR Abruzzo

Dott.ssa Paola IACHINI – Dirigente USR Abruzzo

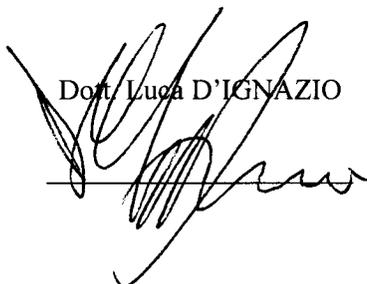




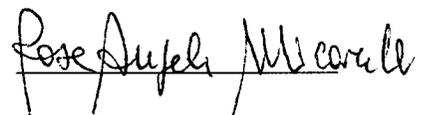



**Per la RSU**

Dott. Luca D'IGNAZIO



Sig.ra Rosa Angela MICARELLI





*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo*  
*Direzione Generale*

**Per le OO.SS. Territoriali**

FP CGIL

FERDINANDO LATTANTI

CISL FP

CLEA ENNE CARCO

UIL PA

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

CONFSAL-UNSA

CARLO FRASCARI

CONFINTESA FP

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

FLP

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

USB

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo*  
*Direzione Generale*

**IPOTESI DI ACCORDO**

**sui criteri e le modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate (FRD) per l'anno 2022, di cui al CCNI del 14 maggio 2024, destinato al personale della Direzione Generale e dell'Ufficio III (Ambito Territoriale di L'Aquila) dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo.**

Il giorno 13 settembre 2024, alle ore 11.00, nei locali dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo, ha avuto luogo l'incontro in sede di contrattazione integrativa territoriale, prevista dall'art. 7 del CCNL 9 maggio 2021 - Comparto Funzioni Centrali, tra la delegazione di parte datoriale individuata con D.D.G. n. 78 del 18 luglio 2023, la delegazione di parte sindacale territoriale e la R.S.U. degli Uffici I, II e III dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo per concordare e stipulare quanto segue:

**PREMESSA**

Visti gli artt. 9, 10, 11 e 12 del CCNI sottoscritto il 14 maggio 2024 relativo ai criteri e alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse Decentrate (FRD) per l'anno 2022 e, nello specifico, alla retribuzione della performance organizzativa, alla retribuzione della performance individuale, alla maggiorazione di quest'ultima e agli importi destinati alla contrattazione di sede;

Vista la nota prot. AOODGRUF n. 16153 del 30 maggio 2024 di rettifica delle unità di personale per la contrattazione di sede presso l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo;

Vista la risorsa finanziaria assegnata all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo, pari ad un totale di € 149.797,84 lordo Stato (corrispondenti a € 112.885,00 lordo dipendente), suddivisi come segue: € 61.126,78 lordo stato (corrispondenti a € 46.064,00 lordo dipendente) per la retribuzione della performance organizzativa; € 59.283,19 lordo stato (corrispondenti a € 44.675,00 lordo dipendente) per la retribuzione della performance individuale; € 29.387,87 lordo Stato (corrispondenti a € 22.146,00 lordo dipendente) destinati alla contrattazione di sede;

Visto il D.D.G. n. 94 del 24 giugno 2024 con il quale è stata ripartita la predetta somma tra le sedi di contrattazione in ambito regionale, sulla base del personale positivamente valutato;

Accertato che la quota spettante alla sede di contrattazione relativa alla Direzione Generale (Uffici I e II) e all'Ufficio III (Ambito Territoriale di L'Aquila) è pari ad un totale di € 89.302,65 lordo Stato (corrispondenti a € 67.296,66 lordo dipendente), suddivisi come segue: € 36.440,96 lordo stato (corrispondenti a € 27.461,35 lordo dipendente) per la retribuzione della performance organizzativa; € 35.342,00 lordo stato (corrispondenti a € 26.633,03 lordo dipendente) per la retribuzione della performance individuale; € 17.519,69 lordo Stato (corrispondenti a € 13.202,28 lordo dipendente) destinati alla contrattazione di sede;

Considerato che, per quanto concerne la retribuzione della performance organizzativa non è necessario alcun ulteriore accordo di sede;

Considerato altresì che la presente contrattazione dovrà: declinare l'ordine con cui applicare i titoli di preferenza necessari, a parità di valutazione complessiva, ad individuare le unità di personale cui destinare la



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo*  
*Direzione Generale*

maggiorazione del premio individuale, correlato alla performance individuale, come previsto dall'art. 10, comma 3, del CCNI 14 maggio 2024; definire i criteri per l'utilizzo dell'importo destinato alla contrattazione di sede, come previsto dall'art. 12 del CCNI 14 maggio 2024;

**LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE**

**Art. 1**

La percentuale dei destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale per l'anno 2022, stabilita nel CCNI del 14 maggio 2024 e nell'allegata Tabella D, è pari al 10% delle unità di personale positivamente valutato.

**Art. 2**

Il personale positivamente valutato per la Direzione Generale (Uffici I e II) e per l'Ufficio III (Ambito Territoriale di L'Aquila) è complessivamente pari a n. 31 unità, pertanto, vengono individuate n. 3 unità destinatarie della maggiorazione del premio individuale secondo i criteri stabiliti dall'art. 10 del CCNI del 14 maggio 2024.

**Art. 3**

Nell'ambito della risorsa finanziaria correlata alla retribuzione della performance individuale, le n. 3 unità di cui all'art. 2, sono destinatarie di una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi da attribuire al personale valutato positivamente. Tale maggiorazione si aggiunge alla retribuzione della performance individuale.

**Art. 4**

Ai fini della determinazione della differenziazione del premio individuale si applicano le modalità di cui all'art. 10 del CCNI del 14 maggio 2024. In particolare, l'ordine dei titoli di preferenza di cui al comma 3 del già menzionato art. 10, è declinato come segue:

1. valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (di cui alla sezione 2 della scheda di valutazione prevista dal SMVP);
2. maggior numero di giorni di servizio nel corso dell'anno 2022 (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) al netto dei seguenti periodi di assenza:
  - a. periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
  - b. periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2022;
  - c. periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2022. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che cessa dal relativo comando nel corso dell'anno 2022 ed è assegnato ad altro Ufficio del Ministero;
  - d. periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2022. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale assegnato a detti Uffici con relativo provvedimento di comando nel corso dell'anno 2022;
  - e. periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
  - f. periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al D.lgs 26 marzo 2001, n. 151, art. 42, comma 5;
3. media della valutazione complessiva conseguita nei tre anni precedenti;
4. media del numero di giorni di servizio nel corso dell'ultimo triennio (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) al netto dei periodi di assenza di cui al punto 2.



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo*  
*Direzione Generale*

**Art. 5**

Poiché, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del CCNI del 14 maggio 2024, la contrattazione di sede non può modificare né i valori dell'importo unitario del premio individuale, né il numero dei destinatari di cui alla Tabella D allegata al CCNI del 14 maggio 2024, qualora dall'applicazione dei criteri di cui all'articolo precedente derivi l'individuazione di un numero di destinatari del premio individuale superiore a n. 3 unità, si conviene di individuare quale ulteriore titolo di preferenza l'aver correttamente espletato tutti gli adempimenti propri della qualifica rivestita, con particolare riferimento alle responsabilità assunte e all'accuratezza valutate a cura dei dirigenti di riferimento.

**Art. 6**

Secondo quanto previsto dall'art. 12 del CCNI 14 maggio 2024, alla contrattazione di sede (Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo e l'Ufficio III - Ambito Territoriale dell'Aquila) è destinata la somma di **€ 17.519,69 lordo Stato** (corrispondenti a **€ 13.202,28 lordo dipendente**). Per quanto attiene ai criteri e alle modalità di utilizzo di tale importo, si conviene di ripartirlo tra il personale positivamente valutato in maniera direttamente proporzionale: al punteggio assegnato nella sezione n. 3 "Comportamenti organizzativi e professionali" della scheda di valutazione della performance relativa all'anno 2022 (max punti 40), secondo il seguente calcolo:

$$\text{quota spettante} = (\text{quota pro capite} \times \text{punteggio conseguito}) \div 40$$

Letto, approvato e sottoscritto.

L'Aquila, .....

**Per la PARTE DATORIALE**

Dott. Massimiliano NARDOCCI – Direttore Generale USR Abruzzo

Dott.ssa Maria Cristina DE NICOLA – Dirigente USR Abruzzo

Dott.ssa Paola IACHINI - Dirigente USR Abruzzo

**Per la RSU**

Dott. Luca D'IGNAZIO

Sig.ra Rosa Angela MICARELLI



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo*  
*Direzione Generale*

**Per le OO.SS. Territoriali**

FP CGIL

FERNANDO LATANA

CISL FP

CLEMENTE MARO

UIL PA

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

CONFSAL-UNSA

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

CONFINTESA FP

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

FLP

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

USB

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo*  
*Direzione Generale*

Ai sensi dell'art. 22 del c.d. codice dell'Amministrazione digitale (D.lgs. n.82/2005 e s.m.i.), si attesta che il presente documento è copia informatica di documento originale analogico di **n. 5** pagine (compresa la presente), tenuto presso l'AOO: AOODRAB.

Il Dirigente  
dott.ssa Paola Iachini

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice  
dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa

Firmato Digitalmente da/Signed by  
**PAOLA IACHINI**