



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
Direzione Generale – Ufficio 1

Relazione illustrativa

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Redatta secondo lo schema allegato alla Circolare MEF-RGS n.25 del 19/07/2012

Allegata all'Ipotesi di CIR in materia di determinazione e utilizzazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato relative ai dirigenti scolastici in servizio nella regione Abruzzo - anno scolastico 2019/2020.

I.1 - Obiettivi

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del provvedimento ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	23 maggio 2022
Periodo temporale di vigenza	Dal 1° settembre 2019 al 31 agosto 2020
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none">• Dott. Massimiliano Nardocci – Dirigente con funzioni vicarie del Direttore Generale• Dott.ssa Maria Cristina De Nicola - Dirigente Ufficio II <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):*</p> <ul style="list-style-type: none">• ANP-CIDA• FLC-CGIL• CISL-SCUOLA• UIL-SCUOLA• SNALS-CONFSAL• DIRIGENTISCUOLA-Di.S.Conf <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">• ANP-CIDA• FLC-CGIL• SNALS-CONFSAL• DIRIGENTISCUOLA-Di.S.Conf
Soggetti destinatari	Dirigenti scolastici della regione ABRUZZO in servizio nell'a.s. 2019/2020



Ministero dell' Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l' Abruzzo
Direzione Generale – Ufficio 1

Materie trattate dal <i>provvedimento</i> (descrizione sintetica)		Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo regionale per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato spettante ai Dirigenti Scolastici della regione Abruzzo in servizio nell’a.s. 2019/2020.
Rispetto dell’ iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno parte non pertinente allo specifico provvedimento illustrato
	Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli parte non pertinente allo specifico provvedimento illustrato
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009 parte non pertinente allo specifico provvedimento illustrato
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 parte non pertinente allo specifico provvedimento illustrato
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009 parte non pertinente allo specifico provvedimento illustrato
		La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? parte non pertinente allo specifico provvedimento illustrato
Eventuali osservazioni :		
* Si attesta la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti al fine della predisposizione dell’ipotesi di accordo.		

1.2 -Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del Provvedimento (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

La presente relazione illustrativa viene prodotta ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexsies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009 a corredo dell'ipotesi di Contratto Integrativo



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
Direzione Generale – Ufficio 1

Regionale per la definizione dei criteri di ripartizione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti Scolastici della regione Abruzzo per l'anno scolastico 2019/2020.

Nell'incontro in data 23 maggio 2022 tra le Organizzazioni Sindacali regionali dell'Area Istruzione e Ricerca (ANP-CIDA, FLC-CGIL, CISL-SCUOLA, UIL-SCUOLA SNALS-CONFSAL e DIRIGENTISCUOLA-Di.S.Conf) e la Delegazione di parte pubblica costituita dal Dott. Massimiliano NARDOCCI - Dirigente con funzioni vicarie del Direttore Generale e la Dott.ssa Maria Cristina DE NICOLA - Dirigente dell'Ufficio II, si è raggiunto un accordo per la sottoscrizione di una Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale finalizzato alla ripartizione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti Scolastici della regione Abruzzo per l'anno scolastico 2019/2020.

L'Ipotesi di ripartizione è stata predisposta in attuazione del CCNL Area Istruzione e Ricerca del 08 luglio 2019 e degli obblighi contrattuali richiamati dal CCNL dell'Area V del 15 luglio 2010. La ripartizione e l'utilizzo delle risorse del fondo regionale seguono l'articolazione dell'anno scolastico (1° settembre 2019 – 31 agosto 2020).

Nell'anno scolastico 2019/2020 in Abruzzo risultano n. 197 istituzioni scolastiche in organico di diritto e n.177 dirigenti scolastici titolari su scuola, di cui n.171 in servizio per l'intero anno scolastico e n. 6 da retribuire in relazione al servizio prestato.

Il fondo regionale assegnato dal Ministero dell'Istruzione e comunicato con nota prot. AOODGRUF n. 11494 del 24/03/2022 all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo in base all'organico di diritto dei Dirigenti Scolastici per l'a.s. 2019/2020 è pari ad €5.245.349,94 con destinazione per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato.

Il Fondo viene integrato dalle risorse derivanti dagli incarichi aggiuntivi - ai sensi dell'art.19 del CCNL 16/04/2006, come integrato dall'art. 10 del CCNL Area V del 15 luglio 2010 - pari ad €1.048,30 derivanti da incarichi aggiuntivi svolti da dirigenti scolastici nell'anno 2018.

Pertanto, il fondo regionale per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato relativo all'anno scolastico 2019/2020 viene quantificato in complessivi €5.246.398,24.

Come previsto dall'art.42 del CCNL Area Istruzione e Ricerca del 08 luglio 2019, il fondo è destinato per l'85% delle risorse alla retribuzione di posizione ed al pagamento delle reggenze (€4.459.438,50).

Il restante 15% del fondo è destinato alla retribuzione di risultato (€786.959,74).

La retribuzione di posizione parte fissa, come rideterminata dall'art.39 del CCNL 08/07/2019 (€12.565,11 annui lordi compreso il rateo della tredicesima mensilità), è calcolata in ragione del servizio prestato in



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
Direzione Generale – Ufficio 1

relazione a n.177 dirigenti in servizio (di cui n. 171 in servizio per l'intero anno scolastico e n. 6 da retribuire in relazione al servizio prestato) per un importo totale di €2.205.700,35.

Il comma 341 dell'art.1 della legge 30 dicembre 2021, n. 234 stabilisce che per gli anni scolastici 2019/2020, 2020/2021 e 2021/2022, continuano ad operare le contrattazioni integrative regionali (CIR) sottoscritte tra gli uffici scolastici regionali e le organizzazioni sindacali rappresentative, per la definizione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici a livello regionale, sempre sulla base del riparto regionale delle risorse disponibili sul fondo unico nazionale, di cui all'articolo 4 del contratto CCNL relativo al personale dell'Area V della dirigenza sottoscritto in data 15 luglio 2010.

Pertanto, ai fini della determinazione della quota variabile della retribuzione di posizione, del pagamento delle reggenze e della retribuzione di risultato le Istituzioni scolastiche della regione sono classificate in tre fasce di complessità di cui all'art. 6 del CCNL dell'Area V del 15 luglio 2010. Il rapporto retributivo annuo tra la fascia più alta e quella più bassa è di 1/1,86, per la fascia intermedia proporzionalmente il rapporto è di 1/1,43.

Le fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione per l'anno scolastico 2019/2020, approvate con DDG n. AOODRAB 92 del 04/07/2019, sono calcolate secondo le seguenti percentuali di raggruppamento stabilite con Contratto Integrativo Regionale sottoscritto il 13 febbraio 2013: 25% in prima fascia, 60% in seconda fascia, 15% in terza fascia.

In prima fascia risultano n. 52 posizioni (49 dirigenti titolari + 3 dirigenti che in vigenza di contratto mantengono la 1^a fascia); in seconda fascia risultano n. 110 posizioni (108 dirigenti titolari + 2 dirigenti che in vigenza di contratto mantengono la 2^a fascia); in terza fascia risultano n. 15 posizioni.

Dai calcoli effettuati in applicazione delle suddette norme contrattuali ai fini della retribuzione di posizione parte variabile ed al pagamento delle reggenze per l'anno scolastico 2019/2020 risulta disponibile l'importo di €2.253.738,15 (85% delle risorse meno la spesa per retribuzioni parte fissa).

In nessun modo le risorse assegnate possono concorrere all'aumento delle posizioni di parte variabile come conseguenti all'ultrattività dei CIR relativi all'a.s. 2016/2017, come previsto dal comma 981 della Legge n.178/2020.

Pertanto, le risorse destinate alla retribuzione di posizione parte variabile vengono ripartite tenendo conto della suddetta limitazione.

Il budget complessivo destinato alla retribuzione di posizione parte variabile pari ad €2.253.738,15 diviso in ragione dei n.197 dirigenti in organico determina una quota media pro-capite pari ad €11.440,30.



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
Direzione Generale – Ufficio 1

Gli importi annui lordi della retribuzione di posizione parte variabile riferiti al C.I.R. per l'a.s. 2016/2017 sottoscritto in via definitiva il 19/12/2017 per ciascuna fascia sono rispettivamente: €14.213,98 per la 1^a fascia, €10.927,95 per la 2^a fascia ed €7.641,93 per la 3^a fascia e sono calcolati in ragione dei n.177 dirigenti in servizio e del servizio prestato (n. 171 in servizio per l'intero anno scolastico e n. 6 da retribuire in relazione al servizio prestato) per l'ammontare complessivo di € 2.036.809,27.

Dall'ipotesi di ripartizione residuano €216.928,88 destinati al pagamento delle reggenze e ad integrare il budget finalizzato alla retribuzione di risultato.

Per retribuire le reggenze sono utilizzati €168.880,12 del suddetto budget ed i restanti €48.048,76 sono destinati ad integrare il budget per la retribuzione di risultato.

Nelle more della definizione dei criteri di cui alla contrattazione integrativa prevista all'art.7, comma 1, lett. d) del CCNL 8 luglio 2019 l'integrazione della retribuzione di risultato attribuita per le reggenze, è calcolata in applicazione dell'art. 2, comma 2, del Contratto Integrativo Nazionale sottoscritto il 22 febbraio 2007, e determinata nella misura dell'80% dell'importo della retribuzione di posizione parte variabile corrispondente alla fascia dell'istituzione scolastica assegnata in reggenza, determinata in relazione alla durata della reggenza, considerando pari ad un mese la frazione di servizio continuativo non inferiore a 16 giorni.

Nell'anno scolastico 2019/2020 sono stati conferiti n. 21 incarichi di reggenza di durata annuale (di cui n. 1 su istituzione scolastica di 1^a fascia, n. 7 su istituzioni scolastiche di 2^a fascia e n. 13 su istituzioni scolastiche di 3^a fascia,). Sono stati conferiti anche n. 6 incarichi di reggenza temporanei (di cui n.4 su istituzione scolastica di 2^a fascia e n.2 su istituzione scolastica di 3^a fascia).

Il budget complessivo disponibile per la retribuzione di risultato ammonta ad €835.008,50 (determinato in ragione del 15% del fondo pari ad €786.959,74 integrato della somma residua di €48.048,76).

Come stabilito con Accordo del 07/07/2020 tra il MIUR e le OO.SS di categoria, per l'anno scolastico 2019/2020 il procedimento di valutazione dei dirigenti scolastici è privo di ricaduta sulla retribuzione di risultato.

La retribuzione di risultato è determinata, come negli anni precedenti, in relazione alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica per la quale è stato conferito l'incarico ed è calcolata in ragione del servizio prestato (n. 171 in servizio per l'intero anno scolastico e n. 6 da retribuire in relazione al servizio prestato).

Gli importi annui lordi della retribuzione di risultato sono quantificati rispettivamente in €5.827,15 per la 1^a fascia, in €4.480,01 per la 2^a fascia ed in €3.132,88 per la 3^a fascia



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
Direzione Generale – Ufficio 1

I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definiti dalla presente Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale si applicano ai dirigenti scolastici in servizio nell'a.s. 2019/2020, effettuando i conguagli positivi e/o negativi relativamente alla parte economica.

L'Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale di ripartizione del fondo è stata redatta nel rispetto della normativa vigente in materia e non determina oneri finanziari superiori a quelli previsti.

IL VICE DIRETTORE GENERALE

Dott. Massimiliano Nardocci

*Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice
dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa*