



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
Direzione Generale – Ufficio I

Relazione tecnico-finanziaria

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Redatta secondo lo schema allegato alla Circolare MEF-RGS n.25 del 19/07/2012

Allegata all'Ipotesi di CIR in materia di determinazione e utilizzazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato relative ai dirigenti scolastici in servizio nella regione Abruzzo - anno scolastico 2019/2020.

I.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

I.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Il fondo regionale per l'anno scolastico 2019/2020 assegnato dal MIUR ai sensi dell'art. 25 comma 3 CCNL Area V del 15.07.2010 e comunicato con nota prot.n AOODGRUF 11494 del 24/03/2022 - ammonta ad € 5.245.349,94 lordo dipendente.

Tali risorse sono destinate alla retribuzione di posizione fissa e variabile ed alla retribuzione di risultato per l'anno scolastico 2019/2020.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni/Ccrl/Ccpl

Parte non pertinente allo specifico provvedimento illustrato.

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente allo specifico provvedimento illustrato.

I.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

Gli incarichi aggiuntivi svolti dai Dirigenti Scolastici nell'anno 2018 che incrementano il fondo regionale ai sensi dell'art. 10 del CCNL Area V del 15.07.2010, ammontano ad € 1.048,30 lordo dipendente.

Tale somma è stata versata in conto entrata Tesoro Capo XIII cap. 3408 – art.3.

I.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente allo specifico provvedimento illustrato.



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo

Direzione Generale – Ufficio I

I.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione 1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione 1.3 € 5.245.349,94.

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione 1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione 1.3 € 1.048,30.

- b) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti € 5.246.398,24.

I.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

I.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

I.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal provvedimento sottoposto a certificazione

€ 2.205.700,35 per retribuzione di posizione parte fissa;

I.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Provvedimento

La somma di € 5.246.398,24 viene ripartita come segue:

- € 4.459.438,50 pari all'85% sono destinati alla retribuzione di posizione (quota fissa e variabile) e le reggenze (Artt. 42 comma 3 e 43 comma 2 del CCNL 08/07/2019), ripartiti come segue:
 - € 2.205.700,35 sono destinati alla retribuzione di posizione parte fissa (quota fissa annuale prevista dal CCNL € 12.565,11 moltiplicata per n. 177 dirigenti scolastici in servizio e calcolata in relazione al servizio prestato);
 - € 2.036.809,27 sono destinati alle retribuzioni di posizione parte variabile calcolate in relazione alla complessità dell'istituzione scolastica ed in relazione al servizio prestato, come conseguenti all'ultrattività del CIR relativo all'a.s. 2016/2017;
 - € 168.880,12 sono destinati alla retribuzione delle reggenze, calcolate in relazione alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica in reggenza ed alla durata dell'incarico;
 - € 48.048,76 sono destinati ad integrare il budget per le retribuzioni di risultato.



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo

Direzione Generale – Ufficio I

- € 786.959,74 pari al 15% delle risorse del fondo (Art. 27 CCNL 15/07/2010) sono destinati alle retribuzioni di risultato.

Il budget totale disponibile per le retribuzioni di risultato è pari ad € 835.008,50 calcolate in relazione alla complessità dell'istituzione scolastica ed in relazione al servizio prestato;

1.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico provvedimento illustrato.

1.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Provvedimento, determinato dal totale della sezione 2.1
€ 2.205.700,35 (retribuzione di posizione parte fissa);
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Provvedimento, determinato dal totale della sezione 2.2
€ 3.040.697,89 (retribuzione di posizione parte variabile, retribuzione di risultato e reggenze);
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione 2.3
€ 0,00
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti coincide con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).
€ 5.246.398,24.

1.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico provvedimento illustrato.

1.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta:

- a) Il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- b) il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo

Direzione Generale – Ufficio I

- c) per quanto riferito al rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) in questa sede non si procede ad attribuzioni di progressioni orizzontali.

I.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno	Stato	Importo assegnazione (lordo dipendente)	Incarichi aggiuntivi svolti	Importo del fondo (lordo dipendente)	Importo ripartito (lordo dipendente)	Variazioni intervenute
a.s. 2018/2019	CIR definitivo	4.433.553,28	560,65	4.434.113,93	4.434.113,93	
a.s. 2019/2020	Ipotesi	5.245.349,94	1.048,30	5.246.398,24	5.246.398,24	812.284,31

La variazione intervenuta di - € **812.284,31** è dovuta:

- € 811.796,66 per maggiore assegnazione Ministeriale;
- € 487,65 per maggiori incarichi aggiuntivi svolti.

I.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Parte non pertinente allo specifico provvedimento illustrato.

I.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico provvedimento illustrato.



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo

Direzione Generale – Ufficio I

I.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Parte non pertinente allo specifico provvedimento illustrato.

IL VICE DIRETTORE GENERALE

Dott. Massimiliano Nardocci

*Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice
dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa*