



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
Direzione Generale - Ufficio I

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3 sexies,, Decreto Legislativo n. 165/2001)

Redatto secondo lo schema allegato alla Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/07/2012

allegata all'IPOTESI di CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE concernente l'applicazione dell'art. 18, comma 4, del CCNL 15 marzo 2001 dell'ex Comparto scuola – compensi al personale scolastico comandato/utilizzato presso gli uffici del Ministero dell'Istruzione, di cui all'art. 86 del CCNL 29 novembre 2007 – Anno Scolastico 2018/2019.

I.1 Obiettivi

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	23 maggio 2022
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2018/2019
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none">• Dott. M. Nardocci (Vicedirettore Generale USR Abruzzo)• Dott.ssa M.C. De Nicola (Dirigente reggente Ufficio II USR Abruzzo) <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">• FLC CGIL Scuola• CISL Scuola• UIL Scuola• SNALS CONFSAL• GILDA UNAMS <p>Si attesta la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti al fine della predisposizione dell'ipotesi di accordo</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">• FLC CGIL Scuola• SNALS CONFSAL
Soggetti destinatari	Personale docente, educativo ed ATA comandato/utilizzato presso gli uffici dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo e le Università

Materie trattate dal contratto integrativo		Compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA comandato/utilizzato presso gli uffici dell’Ufficio Scolastico Regionale per l’Abruzzo e presso le Università nell’anno scolastico 2018/2019, previsti dall’art. 18, comma 4, del CCNL 15/03/ 2001 e dall’art. 86 del CCNL 29/11/2007 del comparto scuola.
Rispetto dell’ iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Eventuali osservazioni		

1.2 Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

La presente relazione illustrativa viene prodotta a corredo dell'Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale per la determinazione dei criteri per la liquidazione dei compensi accessori al personale scolastico comandato/utilizzato presso gli uffici dell'USR Abruzzo nell'anno scolastico 2018/2019. I compensi sono previsti dall'art. 86 del CCNL 29 novembre 2007 – comparto Scuola. I compensi al personale docente collocato in esonero o semiesonero presso le Università dell'Abruzzo, non necessitano di un livello contrattuale di sede. L'ipotesi di contrattazione integrativa regionale sottoscritta il 23 maggio 2022 ha determinato i criteri di erogazione dei compensi in parola secondo le modalità definite dal CCNI del 12 aprile 2022.

Le risorse finanziarie destinate a favore del personale docente collocato in esonero o semiesonero presso le Università corrispondono ad euro 1.205,64 (lordo dipendente), mentre quelle a favore del personale scolastico comandato/utilizzato presso gli Uffici dell'USR Abruzzo ammontano ad euro 12.464,20 (lordo dipendente).

Il criterio utilizzato per la ripartizione della somma di **€ 12.464,20** (lordo dipendente) tra il personale scolastico utilizzato presso gli uffici dell'U.S.R. Abruzzo sono stati utilizzati dei parametri di calcolo determinati in base alla tipologia delle tre attività di riferimento:

fascia A – attività connesse all'autonomia scolastica – parametro €390,00

fascia B – attività amministrative/tecniche - parametro €125,00

fascia C – attività esecutive/ausiliarie: parametro €74,00

L'Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale (CIR) in parola consta di 3 articoli:

il 1° articolo illustra il periodo di riferimento;

il 2° articolo illustra le risorse finanziarie assegnate per l'anno scolastico 2018/2019 e i destinatari;

il 3° articolo stabilisce i criteri di attribuzione dei compensi.

L'ipotesi di contratto integrativo regionale è stata redatta nel rispetto della normativa vigente in materia e l'applicazione della stessa non comporta oneri finanziari superiori a quelli stanziati.

IL VICEDIRETTORE GENERALE
dott. Massimiliano Nardocci

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice
dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa