



*Ministero dell' Istruzione*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*  
**UFFICIO VI – Ambito territoriale per la provincia di Sassari**

**Relazione illustrativa**

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19.7.2012)

<b>Premessa</b>	
<b>Obiettivo</b>	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto alla compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
<b>Modalità di redazione</b>	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/7/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”
<b>Finalità</b>	Utilizzo delle risorse dell'anno 2018 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato appartenente alle seguenti aree professionali: a) Area I comparto Funzioni Centrali b) Area II comparto Funzioni Centrali c) Area III comparto Funzioni Centrali
<b>Struttura</b>	Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.

**MODULO 1**

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge.

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa: 20 gennaio 2021 Contratto: CONTRATTO INTEGRATIVO FONDO RISORSE DECENTRATE 2018 (EX FUA)
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2018

\*\*\*\*\*



*Ministero dell' Istruzione*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*  
**UFFICIO VI – Ambito territoriale per la provincia di Sassari**

	Parte pubblica Il Dirigente Anna Maria Massenti  RSU: Fabio Bonavitacola (Ufficio VI USR Sardegna) Paolo Melis (Ufficio VIII USR Sardegna)  OO.SS TERRITORIALI ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL, come previsto dall'Accordo Quadro 7.8.1998 sulla costituzione della RSU: FP/CGIL, CISL/FP, UIL P.A., CONFSAL-UNSA, FED. NAZ. INTESA FP, FLP
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale delle Aree comparto Funzioni Centrali
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo risorse decentrate (ex FUA) per l'anno 2018 di cui al CCNI n. 2/2018 al personale delle Aree del comparto Ministeri in servizio presso l'USR Sardegna – Ufficio VI Ambito Territoriale di Sassari

**Eventuali osservazioni:**  
La presente Relazione illustrativa e la Relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo di sede sono conformi:

- a) Ai vincoli derivanti dal Contratto Nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) Ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.lgs n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite “imperative” e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) Alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) Alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) Ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale

**MODULO 2**

**Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

“Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'Amministrazione Scolastica Periferica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio amministrativo, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La

\*\*\*\*\*



*Ministero dell'Istruzione*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*

**UFFICIO VI – Ambito territoriale per la provincia di Sassari**

contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze organizzative, di valutazione dei risultati ed alle aree e fasce retributive di appartenenza del personale in servizio, nel rispetto ed in linea con le indicazioni contenute nel CCNI N. 1/2020.

**RELAZIONI A LIVELLO DI UFFICIO VI - AMBITO TERRITORIALE DI SASSARI**

Il Dirigente, ha avviato la contrattazione in data 11/12/2020. L'ipotesi di contratto di sede è stata firmata in data **20 gennaio 2021**.

L'ipotesi di contratto si compone di 3 articoli, dei quali di seguito sono date esplicitazioni

	<p><b>Ripartizione generale</b></p> <p>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione Centrale con Contratto Collettivo Nazionale Integrativo n. 1/2020 che prevede i criteri e le modalità di utilizzazione del fondo medesimo.</p> <p>Con provvedimento n. 19105 del 3/12/2020, il Direttore Generale dell'USR Sardegna individua le risorse attribuite all'Ufficio VI di Sassari, pari a <b>€ 53.514,27 lordo dipendente</b> (Fondo per la <b>produttività collettiva 50% € 26.757,13</b> + Fondo per la <b>produttività individuale 50% € 26.757,13</b>) e la somma di <b>€ 1.116,41</b> lordo dipendente per la retribuzione per centralinisti non vedenti di cui all'art. 4 del CCNI n. 2/2016, per un totale complessivo di <b>€ 54.630,68</b></p>
<b>Art. 1</b>	<p>Nel rispetto delle indicazioni del CCNI la risorsa finanziaria destinata alla produttività collettiva di <b>€ 26.757,13</b> – art. 7 comma 7, sarà ripartita tra ciascun dipendente in base al servizio prestato nel corso dell'anno, determinato tenuto conto di:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;</li><li>• Periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2018;</li><li>• Periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2018;</li><li>• Periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2018;</li><li>• Periodi di assenza per aspettativa senza assegni;</li><li>• Periodi di congedo, continuativo o frazionato, di cui al D.Lgs 26/3/2001, n. 151, art. 42, co 5</li></ul>
<b>Art. 2</b>	<p>Per la risorsa finanziaria destinata alla <b>produttività individuale di € 26.757,13</b>, si osserverà l'art. 7 comma 11 del citato CCNI che prevede, in fase di contrattazione di sede, di tener conto dei seguenti criteri:</p>

\*\*\*\*\*



*Ministero dell'Istruzione*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*  
**UFFICIO VI – Ambito territoriale per la provincia di Sassari**

	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;</li><li>2. Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione inter-funzionale e flessibilità;</li><li>3. Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;</li><li>4. Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'Ufficio;</li><li>5. Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;</li><li>6. Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza.</li></ol> <p>A tal fine è individuato un <b>range</b> compreso <b>da 0.10 a 0.50</b> per ciascuno dei sei criteri, per cui il <b>range totale</b> potrà oscillare <b>tra 0.60 e 3.00</b> ed è approvato il modello di scheda allegato all'ipotesi del 20/01/2021.</p>
<b>Art. 3</b>	<p>Per la risorsa finanziaria di cui all'art. 8 del CCNI, destinata alla retribuzione della performance individuale, sono individuati i destinatari di una maggiorazione, pari al 30% del valore medio pro-capite delle retribuzioni correlate alla performance individuale, alle condizioni e secondo i parametri di calcolo indicate nelle norme richiamate, per i dipendenti che conseguono la valutazione massima, in base al "range" stabilito come sopra. La percentuale del personale destinatario di tale maggiorazione è determinata, nel predetto Contratto, entro la misura percentuale minima del 5% e massima del 20%. In contrattazione decentrata di sede, tale percentuale è stata stabilita nella misura del 20%.</p>

Sassari, 20/01/2021

IL DIRIGENTE  
Anna Maria Massenti

\*\*\*\*\*