



## *Ministero dell'Istruzione e del Merito*

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna  
Ufficio 7° - Ambito territoriale per la provincia di Nuoro

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

(art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

(Redatta secondo lo schema dell'allegato alla Circolare MEF-RGS 19 luglio 2012, n. 25)

### **ALLEGATA**

**ALL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE RELATIVO AI CRITERI E MODALITA' DI  
UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI  
PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2022 - PRESSO L'UFFICIO SCOLASTICO  
REGIONALE PER LA SARDEGNA – UFFICIO VIII – AMBITO TERRITORIALE DI NUORO**

#### **Modulo 1 – Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione  
relative agli adempimenti della legge**

#### **Modulo 2**

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti  
da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie –  
risultati attesi – altre informazioni utili)**



## *Ministero dell'Istruzione e del Merito*

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna  
Ufficio 7° - Ambito territoriale per la provincia di Nuoro

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

#### **Modulo 1 – Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge</b> <b>Data di sottoscrizione</b>	Nuoro, 19 Luglio 2024
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2022
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none"><li>- Dirigente Ufficio VII Dr. Pasquale Consolato Scuncia</li></ul> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none"><li>- F.P. – C.G.I.L.</li><li>- C.I.S.L. F.P.</li><li>- U.I.L. P.A.</li><li>- CONFISAL - UNSA</li><li>- CONFINTESA F.P.</li><li>- FLP</li><li>- USB</li></ul> Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none"><li>- U.I.L. P.A. Dott.ssa Maria Giovanna Lanzellotti</li></ul> RSU: <ul style="list-style-type: none"><li>- Sig.ra Franca Donatella Cadau</li><li>- Dott. Roberto Congiu</li><li>- Sig. Francesco Zanzu</li></ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	Il presente contratto si applica al personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali del



## *Ministero dell'Istruzione e del Merito*

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna

Ufficio 7° - Ambito territoriale per la provincia di Nuoro

		MIM, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato (con esclusione dei collaboratori coordinati e continuativi e delle figure ad essi assimilabili), in servizio al 31.12.2022 ed alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2022 presso l'Ambito Territoriale di Nuoro (Art. 1 CCNI/14/05/2024)
	<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Criteria e modalità di utilizzazione e ripartizione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022: retribuzione centralinisti ipovedenti retribuzione performance organizzativa retribuzione performance individuale maggiorazione del premio individuale contrattazione di sede
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo</b>	Viene inviato ai fini dell'acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo, ai sensi dell'art. 5, comma 2, lett. e) del Decreto Legislativo 30 giugno 2011, n. 123
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di</b>	L'accordo illustrato ha recepito le disposizioni del C.C.N.I. sottoscritto in via definitiva il 14.05.2024, nonché della nota DGRUF prot. n. 16153 del 30.05.2024 e della ripartizione pervenuta dall'USR Sardegna DRSA prot. n. 10856 del



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna

Ufficio 7° - Ambito territoriale per la provincia di Nuoro

	<b>inadempiment o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	13.06.2024, sia rispetto alla tempistica sia in relazione alle modalità di definizione del procedimento di erogazione della retribuzione accessoria di cui trattasi.
<b>Eventuali osservazioni</b>		



## *Ministero dell'Istruzione e del Merito*

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna  
Ufficio 7° - Ambito territoriale per la provincia di Nuoro

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

#### **Modulo 2**

#### **Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

L'ipotesi di contratto in oggetto definisce i criteri e le modalità di utilizzazione e ripartizione delle risorse assegnate all'USR per la Sardegna – Ambito Territoriale per la provincia di Nuoro – per il Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) per l'anno 2022, destinato al personale del Comparto Funzioni Centrali del MIM, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato (con esclusione dei collaboratori coordinati e continuativi e delle figure ad essi assimilabili), in servizio al 31.12.2022 e alle unità di personale assunte, cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2022 presso l'USR per la Sardegna – Ambito Territoriale di Nuoro (art. 1 CCNI/14.05.2024) e aventi conseguito valutazione positiva.

In base a quanto disposto dal CCNI sottoscritto in via definitiva in data 14.05.2024 riguardante i "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente del Ministero dell'Istruzione e del Merito Anno 2022", le risorse finanziarie, a carico del FRD per l'anno 2022, sono pari ad € 8.444.173,41 al lordo sia delle ritenute a carico del dipendente che di quelle a carico dello Stato, di cui, € 150.744,69, per retribuire, secondo i criteri di cui all'art. 4 del CCNI/14.05.2024, i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti e € 8.243.298,86, per compensare la retribuzione afferente alla performance organizzativa, individuale e maggiorazione del premio individuale, nonché l'importo destinato alla contrattazione di sede, secondo i criteri di cui agli artt. 9, 10, 11 e 12 del medesimo CCNI.

L'importo di € 8.243.298,86 risulta suddiviso in € 3.297.319,55 destinati alla retribuzione della performance organizzativa ed in € 3.297.319,54 destinati alla retribuzione della performance individuale e sua maggiorazione, nonché in € 1.648.659,77 destinati alla contrattazione di sede.

La somma inerente alla performance organizzativa non richiede nessuna ulteriore sessione negoziale di sede e pertanto viene attribuita in base all'applicazione dell'art. 9, mentre l'assegnazione della risorsa inerente alla performance individuale viene ripartita dagli Uffici Scolastici Regionali, in rapporto alle unità di personale presenti al 31.12.2022 e alle unità di



## Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna  
Ufficio 7° - Ambito territoriale per la provincia di Nuoro

personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate nel corso dell'anno 2022 inserite in una delle quattro classi di punteggio con valutazione positiva. Risultano escluse le unità che, in sede di valutazione, hanno conseguito un punteggio non superiore a 10 punti.

Ciò premesso, in riferimento alla performance organizzativa e alla performance individuale, così come rettificata con nota della DGRUF prot. n.16153 del 30.05.2024, nonché alla maggiorazione del premio individuale ed alla contrattazione di sede e all'indennità spettante ai centralinisti, il Dirigente dell'USR Sardegna ha provveduto, con Decreto prot. n. 10856 del 13.06.2024 (allegato), alla ripartizione delle risorse assegnate, tra gli Uffici sede di contrattazione, disponendo:

	unità	Performance organizzativa	Performance individuale	Contrattazione di sede	Maggiorazione	Centralinisti
<b>USR - Direzione</b>	35	€ 31.517,07	€ 30.566,57	€ 16.014,66	€ 1063,00 (4 unità)	€ 1.116,41 (1 unità)
<b>ATS di Cagliari</b>	23	€ 20.711,21	€ 20.086,60	€ 10.523,93	€ 797,25 (3 unità)	€ 1.116,41 (1 unità)
<b>ATS di Sassari</b>	23	€ 20.711,21	€ 20.086,60	€ 10.523,93	€ 531,50 (2 unità)	€ 1.116,41 (1 unità)
<b>ATS di Nuoro</b>	21	€ 18.910,24	€ 18.339,94	€ 9.608,80	€ 531,50 (2 unità)	€ 1.116,41 (1 unità)
<b>ATS di Oristano</b>	19	€ 17.109,26	€ 16.593,28	€ 8.693,68	€ 531,50 (2 unità)	€ 1.116,41 (1 unità)
<b>Totale</b>	<b>121</b>	<b>€ 108.959,00</b>	<b>€ 105.673,00</b>	<b>€ 55.365,00</b>	<b>€ 3.454,75</b> <b>(13 unità)</b>	<b>€ 5.582,05</b> <b>(5 unità)</b>

La somma assegnata agli Uffici dell'Ambito Territoriale di Nuoro pari ad un totale di € 48.506,89, risulta ripartita dal Direttore Generale per l'USR Sardegna in € 18.910,24 (lordo dipendente), come risorsa destinata alla retribuzione della performance organizzativa, in € 18.339,94 (lordo dipendente), come risorsa destinata alla retribuzione della performance individuale, in € 531,50



## *Ministero dell'Istruzione e del Merito*

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna  
Ufficio 7° - Ambito territoriale per la provincia di Nuoro

(loro dipendente), come risorsa destinata alla maggiorazione del premio individuale per n. 2 unità di personale, in € 1.116,41 (loro dipendente) come indennità destinata ai centralinisti non vedenti e ipovedenti nonché, in € 9.608,80 come risorsa destinata alla contrattazione di sede.

Il compenso individuale relativo alla performance organizzativa, destinato a tutto il personale valutato positivamente è calcolato sulla base del servizio prestato nell'annualità 2022, al netto dei periodi di assenza, di cui alle tipologie indicate dall'art. 9, comma 4, lettere da a) ad f) del CCNI/14.05.2024. Le risorse eventualmente residue successivamente al predetto calcolo vengono destinate come stabilito all'art. 9, comma 6 del CCNI/14.05.2024.

Ai sensi dei commi 1 e 2 dell'art. 10 del CCNI/14.05.2024, è stata individuata la maggiorazione del premio individuale, di importo pro-capite pari ad € 265,75 (loro dipendente), da attribuire alle unità di personale valutato positivamente in relazione all'annualità 2022. Pertanto, in attuazione di quanto previsto ai commi 3, 4 e 5 del sopra citato art. 10 e, così come comunicato con nota di ripartizione della Direzione Scolastica Regionale n. 10856 del 13.06.2024, sono state individuate all'interno dell'Ambito Territoriale di Nuoro n. 2 unità alle quali attribuire la maggiorazione per un totale pari ad € 531,50.

L'importo da destinare alla retribuzione della performance individuale risulta pari ad € 18.339,94 (loro dipendente).

Per procedere alla ripartizione di tale compenso, afferente alla performance individuale, si è fatto riferimento a quanto indicato nell'art. 11, commi 2, 3 e 4 del CCNI/14.05.2024 i quali dispongono:

*“Sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione, il personale è inserito nelle classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale, considerando il compenso per la prima classe di merito pari a 100. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:*

- 1) >84 sino a 100 punti 100%
- 2) >74 sino a 84 punti 90%
- 3) >50 sino a 74 punti 80%
- 4) da 20 sino a 50 punti 70%



## *Ministero dell'Istruzione e del Merito*

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna  
Ufficio 7° - Ambito territoriale per la provincia di Nuoro

*Il personale percepisce la retribuzione della performance individuale a condizione che il punteggio della sezione della valutazione dei comportamenti organizzativi sia superiore a 10, come previsto dal Sistema”.*

Pertanto, si attribuisce a ciascun dipendente il valore percentuale corrispondente alla relativa classe di punteggio in cui risulta essere collocato a seguito della valutazione conseguita sulla performance.

La sommatoria delle percentuali conseguite da ciascun dipendente, costituisce il divisore della risorsa finanziaria assegnata e, pertanto, ad ogni dipendente è assegnato l'importo risultante dal seguente calcolo:

- Risorsa finanziaria, divisa per la sommatoria delle percentuali attribuite, moltiplicata per il singolo valore percentuale di ogni dipendente.

In attuazione dell'art. 12 del CCNI/14.05.2014, è previsto inoltre un importo pari ad € 9.608,80 (lordo dipendente) destinato alla contrattazione di sede, la cui ripartizione è disposta nel rispetto dei criteri previsti al comma 3 del sopra citato articolo 12. Tale risorsa è stata ripartita tra il personale in base alla rispettiva percentuale di punteggio afferente alla classe di merito, così come indicato dall'art. 11, e sulla base del servizio prestato nel corso del 2022, al netto dei periodi di assenza, di cui alle tipologie indicate dall'art. 9, comma 4, lettere da a) ad f) del CCNI/14.05.2024. Le risorse eventualmente residue successivamente al predetto calcolo vengono redistribuite sulla base dei giorni di servizio effettivamente prestati.

Il CCNI/14.05.2024 prevede anche una risorsa finanziaria pari a € 150.744,69 per la retribuzione dei centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti, da ripartire tra gli Uffici centrali e periferici dell'Amministrazione in proporzione alle unità di centralinisti telefonici non vedenti in servizio nel corso dell'anno 2022, come da allegato A al CCNI/14.05.2024 (allegato).

Il compenso annuo pro-capite intero spettante al personale interessato dall'art. 4, comma 2 del CCNI/14.05.2024 è pari ad € 1.116,41 (lordo dipendente) ed è attribuito in rapporto al servizio prestato nel corso dell'anno 2022 indipendentemente da quelli individuati secondo le indicazioni di cui ai successivi artt. da 7 a 12 del CCNI/14.05.2024 (art. 4, comma 4, CCNI/14.05.2024).

Ciò premesso, in base al predetto allegato A, all'USR per la Sardegna viene assegnato, per n. 5 unità di centralinisti telefonici non vedenti, l'importo di € 5.582,05 (lordo dipendente), da attribuire in rapporto al servizio prestato. Presso l'Ambito Territoriale di Nuoro ha prestato



## *Ministero dell'Istruzione e del Merito*

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna  
Ufficio 7° - Ambito territoriale per la provincia di Nuoro

servizio nell'anno 2022 una delle suddette cinque unità di centralinisti telefonici non vedenti, alla quale pertanto, verrà corrisposta la somma pro-capite annua pari ad € 1.116,41 (lordo dipendente).

Nuoro, 22/07/2024

Il Dirigente

Pasquale Consolato Scuncia

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse