

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

(art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

(Redatta secondo lo schema dell'allegato alla Circolare MEF-RGS 19 luglio 2012, n. 25)

### **ALLEGATA**

**ALL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE RELATIVO AI CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI DEL MINISTERO DELL'ISTRUZIONE (AREE I, II E III) - DI RUOLO, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO, IN SERVIZIO AL 31.12.2021 ED ALLE UNITA' DI PERSONALE ASSUNTE, CESSATE, TRASFERITE, TEMPORANEAMENTE ASSEGNATE IN ENTRATA, NEL CORSO DELL'ANNO 2021 PRESSO L'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SARDEGNA - UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI NUORO**

#### **Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

#### **Modulo 2**

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Nuoro, 12 Settembre 2023
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Dirigente Reggente Ufficio VII Dr.ssa Elisa Serra</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>F.P. - C.G.I.L.  C.I.S.L. F.P.  U.I.L. P.A.  CONFSAL - UNSA  CONFINTESA F.P.  FLP  USB</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>F.P. - C.G.I.L.  C.I.S.L. F.P. (assente)  U.I.L. P.A.  CONFSAL - UNSA  CONFINTESA F.P. (assente)  FLP (assente)  USB (assente)</p> <p>RSU:  Sig.ra Franca Donatella Cadau  Dott. Roberto Congiu  Sig. Francesco Zanzu</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Il presente contratto si applica al personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali - Aree I, II e III - di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31.12.2021 ed alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2021 presso l'Ambito Territoriale di Nuoro (Art. 1 CCNI del 06.03.2023)
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Criteri e modalità di utilizzazione e ripartizione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021: retribuzione centralinisti ipovedenti retribuzione performance organizzativa retribuzione performance individuale maggiorazione del premio individuale
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli</b>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo</p> <p>Viene inviato ai fini dell'acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo, ai sensi dell'art. 5, comma 2, lett. e) del Decreto Legislativo 30 giugno 2011, n. 123</p>

di controllo interno alla  
Relazione illustrativa.

Attestazione del rispetto  
degli obblighi di legge che  
in caso di inadempimento  
comportano la sanzione del  
divieto di erogazione della  
retribuzione accessoria

L'accordo illustrato ha recepito le disposizioni del C.C.N.I.  
sottoscritto in via definitiva il 06.03.2023 e dell'Ipotesi  
di interpretazione autentica art. 11, comma 1 ,  
sottoscritta definitivamente in data 04.08.2023, sia  
rispetto alla tempistica sia in relazione alle modalità di  
definizione del procedimento di erogazione della  
retribuzione accessoria di cui trattasi.

**Eventuali osservazioni**

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Modulo 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

L'ipotesi di contratto in oggetto definisce i criteri e le modalità di utilizzazione e ripartizione delle risorse assegnate all'USR per la Sardegna - Ambito Territoriale per la provincia di Nuoro - per il Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) per l'anno 2021, destinato al personale del Comparto Funzioni Centrali - Aree I, II e III - di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31.12.2021 ed alle unità di personale assunte, cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2021 presso l'USR per la Sardegna - Ambito Territoriale di Nuoro ( art. 1 CCNI del 06.03.2023) e aventi conseguito valutazione superiore a punti 10.

In base a quanto disposto dal CCNI sottoscritto in via definitiva in data 06.03.2023 e dall'Ipotesi di interpretazione autentica dell'art. 11, comma 1 del CCNI del 06.03.2023 sottoscritta in via definitiva il 04.08.2023, e riguardante i "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente del Ministero dell'Istruzione Anno 2021":

Le risorse finanziarie, a carico del FRD per l'anno 2021, sono pari ad € 10.527.711,00 al lordo sia delle ritenute a carico del dipendente che di quelle a carico dello Stato, di cui, € 153.604,39, per retribuire, secondo i criteri di cui all'art. 4 del CCNI sottoscritto il 06.03.2023, i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti ed € 10.297.646,95, per compensare la retribuzione afferente alla performance organizzativa, individuale e maggiorazione del premio individuale, secondo i criteri di cui agli artt. 7, 8, 9 e 10 del medesimo CCNI.

L'importo di € 10.297.646,95 risulta suddiviso in € 5.148.823,48 destinati alla retribuzione della performance organizzativa ed in € 4.994.042,07 destinati alla retribuzione della performance individuale, nonché in € 154.781,40 destinati alla maggiorazione del premio individuale.

La somma inerente la performance organizzativa, in base al disposto dell'art. 8, comma 7, non richiede nessuna ulteriore sessione negoziale di sede e pertanto viene attribuita in base all'applicazione dell'art. 8.

L'assegnazione della risorsa inerente la performance individuale viene ripartita dagli Uffici Scolastici Regionali, in rapporto alle unità di personale presenti al 31.12.2021 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2021 inserite nelle prime quattro classi di punteggio con valutazione complessiva compresa fra 20 e 100, nei limiti della misura risultante dall'Allegato E al CCNI del 06.03.2023 e nella misura corrispondente alla propria percentuale di valutazione. Risultano escluse le unità che, in sede di valutazione, hanno conseguito un punteggio non superiore a 10 punti (art. 10, comma 3).

Quest'ultimo, per quanto riguarda l'USR per la Sardegna, prevede un'assegnazione pari ad € 170.010,00 lordo dipendente.

Nell'Amministrazione Periferica, i Direttori Generali ripartiscono le risorse finanziarie loro assegnate tra gli Uffici sede di contrattazione - individuate ai sensi del protocollo d'intesa del 28 dicembre 2017 - sulla base della quota media delle unità di personale in servizio in ciascuna sede di contrattazione, aventi titolo in base a quanto disposto all'art. 10 del CCNI/06.03.2023.

Ciò premesso, il Dirigente dell'USR per la Sardegna, con Decreto prot. n. 15506 del 20.07.2023 (allegato), ha provveduto alla ripartizione delle risorse assegnate, relative alla performance organizzativa e alla

performance individuale, pari ad un totale di € 345.289,00 (lordo dipendente) tra gli Uffici sede di contrattazione, disponendo:

		Performance organizzativa	Performance individuale	Totale
USR - Direzione	Per n. 30 unità	47.803,36	46.366,36	94.169,72
ATS di Cagliari	Per n. 23 unità	36.649,25	35.547,55	72.196,80
ATS di Sassari	Per n. 19 unità	30.275,46	29.365,36	59.640,82
ATS di Nuoro	Per n. 20 unità	31.868,91	30.910,91	62.779,82
ATS di Oristano	Per n. 18 unità	28.682,02	27.819,82	56.501,84
	Totale n. 110 unità	175.279,00	170.010,00	345.289,00

La somma assegnata agli Uffici dell'Ambito Territoriale di Nuoro pari ad un totale di € 62,779,82, risulta ripartita dal Direttore Scolastico Regionale in € 31.868,91, lordo dipendente, come risorsa destinata alla retribuzione della performance organizzativa e in € 30.910,91, lordo dipendente, come risorsa destinata alla retribuzione della performance individuale.

Il compenso individuale relativo alla performance organizzativa, destinato al personale rientrante nelle prime quattro classi di merito con raggiungimento di un punteggio in sede di valutazione superiore a 10 punti (art. 7, comma 1 CCNI/06.03.2023), è calcolato sulla base della quota media pro-capite, per 12 mesi, al netto dei periodi di assenza, di cui alle tipologie indicate dall'art. 8, comma 4, lettere da a) ad f) del CCNI del 06.03.2023.

Le risorse eventualmente residue successivamente al predetto calcolo vengono destinate come stabilito all'art. 8, comma 6 del CCNI/06.03.2023.

Il personale con valutazione inferiore a 10 punti non percepisce il predetto compenso in base a quanto disposto dall' art. 7 del CCNI/06.03.2023.

Nell'ambito della risorsa finanziaria di cui all'art. 9 del CCNI/06.03.2023, è stata individuata, in sede di contrattazione collettiva nazionale integrativa siglata in modo definitivo il 06.03.2023, una quota pari al 30% delle risorse variabili disponibili da destinare alla differenziazione del premio individuale che riconosce una maggiorazione del premio medesimo nella misura del 10% dei dipendenti inseriti nella classe di merito >85 sino a 100 punti, in applicazione dei criteri di cui ai commi da 4 a 8 del sopra citato art.9 del CCNI/06/03/2023.

La maggiorazione è stata individuata nel 30% del valore medio pro-capite scaturente dal rapporto tra la risorsa pari a € 31.868,91 e il numero di unità di personale in servizio presso l'Ambito Territoriale di Nuoro al 31.12.2021, destinatarie della retribuzione di produttività organizzativa e individuale, con valutazione superiore a 10 punti, come disposto all'art. 7, che risulta essere pari a n. 20 unità. Pertanto, la quota individuale spettante, relativamente alla maggiorazione, è determinata in € 478,00 (lordo dipendente).

In attuazione del disposto dell'art. 9, sono state individuate, nella misura del 10% dei dipendenti valutati positivamente, il numero di unità alle quali attribuire la differenziazione del premio individuale.

Applicando, inoltre, i criteri di cui ai commi 4, 5, 6, 7 e 8 dell'art. 9, sono state individuate, fra coloro che hanno conseguito una valutazione positiva con maggior punteggio all'interno del range, maggiore valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati di cui alla sezione 2 della scheda di valutazione prevista dal sistema, maggior numero di giorni di servizio nel corso dell'anno 2021, con maggiore anzianità di servizio nei ruoli dell'ex MPI, ex MIUR e MIM e maggiore età anagrafica, le unità destinatarie del FRD 2021.

Pertanto, per l'Ambito Territoriale di Nuoro, il numero di unità alle quali attribuire la maggiorazione risulta pari a 2, così come comunicato con nota di ripartizione della Direzione Scolastica Regionale n. 15506 del 20.07.2023, per un totale pari ad € 956,00.

L'importo da destinare alla retribuzione della performance individuale risulta pari ad € 30.910,91 (lordo dipendente).

Per procedere alla ripartizione di tale compenso residuale afferente la performance individuale (€ 30.910,91) si è fatto riferimento a quanto indicato nell'art. 10, comma 2 del CCNI/06.03.2023 il quale dispone:

*"Sulla base del punteggio complessivo (max 100 punti) della valutazione, il personale è inserito nelle classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:*

- |                          |      |
|--------------------------|------|
| 1) >85 sino a 100 punti  | 100% |
| 2) >74 sino a 85 punti   | 90%  |
| 3) >50 sino a 74 punti   | 80%  |
| 4) da 20 sino a 50 punti | 70%  |

*"Il personale percepisce la retribuzione della performance individuale a condizione che il punteggio della sezione della valutazione dei comportamenti organizzativi sia superiore a 10".*

Si attribuisce a ciascun dipendente il valore percentuale corrispondente alla relativa classe di punteggio in cui risulta essere collocato a seguito della valutazione conseguita sulla performance.

La sommatoria delle percentuali conseguite da ciascun dipendente, costituisce il divisore della risorsa finanziaria assegnata e, pertanto, ad ogni dipendente è assegnato l'importo risultante dal seguente calcolo:

Risorsa finanziaria, divisa per la sommatoria delle percentuali attribuite, moltiplicata per il singolo valore percentuale di ogni dipendente.

Il CCNI del 06.03.2023 prevede anche una risorsa finanziaria pari ad € 153.604,39 per la retribuzione dei centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti, da ripartire tra gli Uffici centrali e periferici dell'Amministrazione in proporzione alle unità di centralinisti telefonici non vedenti in servizio nel corso dell'anno 2021, come da allegato A (allegato).

Il compenso annuo pro-capite intero spettante al personale interessato dall'art. 4, comma 2 del CCNI/06.03.2023 è pari ad € 1.116,41 (lordo dipendente) ed è attribuito in rapporto al servizio prestato nel corso dell'anno 2021 ed è indipendente da quelli individuati secondo le indicazioni di cui ai successivi artt. da 7 a 10 del CCNI/06.03.2023 (art. 4, comma 4, CCNI/06.03.2023).

Ciò premesso, in base al predetto allegato A, all'USR per la Sardegna viene assegnato, per n. 5 unità di centralinisti telefonici non vedenti (di cui n.1 dal 11/06/2021), l'importo di € 5.086,18 (lordo dipendente), da attribuire in rapporto al servizio prestato.

Presso l'Ambito Territoriale di Nuoro ha prestato servizio nell'anno 2021 una delle suddette cinque unità di centralinisti telefonici non vedenti, alla quale pertanto, verrà corrisposta la somma corrispondente alla quota annua pro-capite pari ad € 1.116,41 (lordo dipendente).

Nuoro, 12 Settembre 2023

**Il Dirigente Reggente**

**Dr.ssa Elisa Serra**

*Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice  
dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa*