



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Ufficio 7° - Ambito territoriale per la provincia di Nuoro

Sottoscrizione definitiva

**Contrattazione integrativa di sede della Direzione Generale dell'Ufficio VII – Ambito Territoriale di Nuoro su criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente
anno 2022 – C.C.N.I. 14 maggio 2024**

Il giorno 05/09/2024 alle ore 11.00, presso la sede dell'Ufficio Scolastico Territoriale di Nuoro (Ufficio VII dell'U.S.R. per la Sardegna), Via Trieste, 66, ha luogo l'incontro

TRA

la Delegazione di parte pubblica trattante in sede decentrata a livello di amministrazione, di cui all'art. 7 del C.C.N.L. 2/2010 del Comparto Ministeri, composta come di seguito indicato:

Dott. Pasquale Consolato Scuncia - Dirigente A.T. VII Nuoro

e i

rappresentanti della RSU dell'Ufficio Scolastico Provinciale di Nuoro:

Sig.ra Franca Donatella Cadau

Dott. Roberto Congiu

Rilevato che in data 19/07/2024 le RSU con la Parte pubblica presenti hanno concordato la nuova ripartizione del FRD 2022 secondo l'allegato in copia;

Tenuto conto che in data 07/08/2024 con nota prot. n. 18523 il M.E.F. - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Ufficio Centrale di Bilancio presso il M.I.M. – Ufficio II ha comunicato il rilascio del visto di regolarità amministrativo contabile, registrato con decreto n. 674 del 07/08/2024, pervenuto e registrato in questo ufficio con protocollo n. 5580 del 07/08/2024;

Tutto ciò premesso le parti procedono alla sottoscrizione definitiva dell'accordo di cui sopra.



Ministero dell' Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Ufficio 7° - Ambito territoriale per la provincia di Nuoro

LE PARTI:

parte pubblica

Dott. Pasquale Consolato Scuncia Dirigente A.T. Nuoro

rappresentanti della RSU:

Sig.ra Franca Donatella Cadau

Dott. Roberto Congiu

La seduta si chiude alle ore 12.00.

Nuoro, 05/09/2024



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Ufficio 7° - Ambito territoriale per la provincia di Nuoro

Ipotesi di Contrattazione integrativa di sede della Direzione Generale dell'Ufficio VII – Ambito Territoriale di Nuoro su criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente - anno 2022 – C.C.N.I. 14 maggio 2024

Il giorno 19/07/2024 alle ore 10.00, presso la sede dell'Ufficio Scolastico Territoriale di Nuoro (Ufficio VII dell'U.S.R. per la Sardegna), Via Trieste, 66, ha luogo l'incontro

TRA

la Delegazione di parte pubblica trattante in sede decentrata a livello di amministrazione, di cui all'art. 7 del C.C.N.L. 2/2010 del Comparto Ministeri, composta come di seguito indicato:

Dott. Pasquale Consolato Scuncia - Dirigente A.T. VII Nuoro

e quella di parte Sindacale, regolarmente convocata con nota a firma del Dirigente, prot. n. 4638 del 12/07/2024 così composta:

rappresentanti delle OO.SS. di categoria:
Dott.ssa Maria Giovanna Lanzellotti – UIL.PA

rappresentanti della RSU dell'Ufficio Scolastico Provinciale di Nuoro:
Sig.ra Franca Donatella Cadau
Dott. Roberto Congiu
Sig. Francesco Zanzu

LE PARTI

Vista la comunicazione inviata dalla Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio V con nota AOODGRUF prot. n. 15551 del 24.05.2024 relativa alla sottoscrizione definitiva del CCNI inerente “Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate destinato alla retribuzione di produttività del personale

Area Segreteria

Responsabile del procedimento



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Ufficio 7° - Ambito territoriale per la provincia di Nuoro

non dirigente del Ministero dell'Istruzione e del Merito Anno 2022";

Viste le indicazioni applicative dell'accordo in argomento fornite con medesima nota AOODGRUF, prot. N. 15551 del 24.05.2024;

Visto il CCNI COMPARTO FUNZIONI CENTRALI – PERSONALE NON DIRIGENTE sottoscritto in via definitiva il 14.05.2024 concernente i "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente del Ministero dell'Istruzione e del Merito Anno 2022" e, in particolare, gli allegati A), C), D), D1) ed E) recanti gli importi assegnati all'USR Sardegna, ai sensi degli artt. 4, 7, 9, 10 e 12, a titolo di retribuzione per indennità ai centralinisti non vedenti e ipovedenti e a titolo di FRD (EX FUA) suddiviso rispettivamente in retribuzione della Performance organizzativa e retribuzione della Performance individuale, maggiorazione della performance individuale e somma destinata alla contrattazione di sede - anno 2022;

Vista La comunicazione inviata dalla Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio V con nota AOODGRUF prot. n. 16153 del 30.05.2024 di rettifica unità di personale da attribuire all'Ufficio Scolastico Regionale per la Regione Sardegna e conseguente rettifica delle risorse assegnate;

Visto il Decreto dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna, prot. n. 10856 del 13.06.2024, con il quale si attribuiscono, a questo Ambito Territoriale Provinciale, le seguenti risorse finanziarie:

- 1) Euro 1.116,41 (lordo dipendente), quale indennità al centralinista non vedente o ipovedente (allegato A);
- 2) Euro 18.910,24 (lordo dipendente), quale risorsa finanziaria da destinarsi a titolo di FRD (ex FUA) – anno 2022 - riservata alla Performance organizzativa (allegato C), sulla base delle unità in servizio al 31.12.2022 e di quello trasferito o temporaneamente assegnato nel corso del medesimo anno;
- 3) Euro 18.339,94 (lordo dipendente), quale risorsa finanziaria da destinarsi a

Area Segreteria
Responsabile del procedimento



Ministero dell' Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Ufficio 7° - Ambito territoriale per la provincia di Nuoro

titolo di FRD (ex FUA) – anno 2022 - riservata alla Performance individuale (allegato D1), sulla base delle unità in servizio al 31.12.2022 e di quello trasferito o temporaneamente assegnato nel corso del medesimo anno;

4) Euro 531,50 (lordo dipendente), quale risorsa finanziaria da destinare alla maggiorazione del premio individuale (allegato D) da ripartire per n. 2 unità di personale da individuare tra i dipendenti inseriti nella classe di merito ricompresa tra 85 e 100 punti;

5) Euro 9.608,80 (lordo dipendente), quale risorsa finanziaria da destinarsi alla contrattazione di sede – anno 2022 - (allegato E), sulla base delle unità in servizio al 31.12.2022.

Considerato che, ai sensi dell'art. 8 e dell'art. 9, comma 3, verrà corrisposto il compenso connesso alla performance organizzativa e alla performance individuale solo al personale la cui valutazione risulti superiore a 10;

Le parti

Prendono atto:

— che la somma di cui all'art. 4 del CCNI del 14/05/2024 relativa alla retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti assegnata con atto prot. AOODRSA n. 10856 del 13 giugno 2024 all'USP di Nuoro è pari a € 1.116,41 (lordo dipendente) da attribuire al centralinista in servizio, quale indennità annua in rapporto al servizio prestato giusto quanto disposto all'art. 4 del succitato CCNI/2024;

— che la somma di cui all'art. 9 del C.C.N.I. 14/05/2024, relativa alla retribuzione della performance organizzativa di cui alla ripartizione delle risorse assegnata con atto prot. AOODRSA n. 10856 del 13 giugno 2024 all'USP di Nuoro pari a € 18.910,24 (lordo dipendente) sarà ripartita tra i dipendenti in servizio al 31/12/2022 con punteggio superiore a 10 per la valutazione dei comportamenti organizzativi. Il compenso pro-capite, di cui al precedente capoverso, sarà calcolato per anno (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) sulla base del servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento, al netto dei seguenti periodi di assenza:

- periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
- periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2022;

Area Segreteria
Responsabile del procedimento



Ministero dell' Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Ufficio 7° - Ambito territoriale per la provincia di Nuoro

- c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2022. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che cessa dal relativo comando nel corso dell'anno 2022 ed è assegnato ad altro Ufficio del Ministero;
- d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2022. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale assegnato a detti Uffici con relativo provvedimento di comando nel corso dell'anno 2022;
- e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- f) periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al d.lgs. 26 marzo 2001, n. 151 - art. 42, comma 5.

La risorsa residuale (RS), successivamente al calcolo previsto di cui al capoverso precedente, sarà attribuita, per le stesse finalità, ai medesimi destinatari, sulla base giorni di servizio, al netto delle decurtazioni di cui ai punti da A) ad F), moltiplicati per il valore/giorno calcolato nel seguente modo:

$$\text{valore/giorno} = \frac{\text{RS}}{\sum \text{giorni servizio}} .$$

Per " \sum giorni servizio" si intende la sommatoria di tutti i giorni di servizio di tutti i destinatari, al netto delle decurtazioni di cui ai punti da A) ad F).

— che la somma di cui all'art. 11 del CCNI 14/05/2024 relativa alla retribuzione della performance individuale, assegnata dalla Direzione Regionale della Sardegna all'USP di Nuoro, quale sede di contrattazione decentrata, con atto prot. AOODRSA n. 10856 del 13 giugno 2024, pari a € 18.339,94 (lordo dipendente), sarà ripartita tra il personale a condizione che il punteggio della sezione della valutazione dei comportamenti organizzativi sia superiore a 10. Al fine della determinazione dei distinti compensi individuali, il personale sarà inserito in quattro classi di punteggio alle quali è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale. Le classi di punteggio risultano così distinte:

- 1) >84 sino a 100 punti 100%
- 2) >74 sino a 84 punti 90%
- 3) >50 sino a 74 punti 80%
- 4) da 20 sino a 50 punti 70%

Area Segreteria

Responsabile del procedimento



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Ufficio 7° - Ambito territoriale per la provincia di Nuoro

— che ai sensi dell'art. 10, comma 1, del CCNI del 14/05/2024 al fine della differenziazione del premio individuale, viene individuato un range nella misura del 10% dei dipendenti inseriti nella classe di merito >84 sino a 100 punti, al quale destinare la maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale che l'Ambito Territoriale di Nuoro risulta pari a n. 2 unità come da atto prot. AOODRSA n. 10856 del 13 giugno 2024;

Tutto ciò premesso

LE PARTI CONCORDANO

A) che la somma di cui all'art. 10 del CCNI 14/05/2024 relativa alla differenziazione del premio individuale, assegnata dalla Direzione Regionale della Sardegna all'USP di Nuoro, quale sede di contrattazione decentrata, con atto prot. AOODRSA n. 10856 del 13 giugno 2024, pari a € 531,50 (lordo dipendente) sarà ripartita a n. 2 unità di personale individuato tra coloro che hanno conseguito il punteggio massimo all'interno del range superiore ad 84 e sino a 100 punti e secondo il seguente ordine di preferenza:

- maggior numero di giorni di servizio nel corso dell'anno 2022 (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
- b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2022;
- c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2022. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che cessa dal relativo comando nel corso dell'anno 2022 ed è assegnato ad altro Ufficio del Ministero;
- d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2022. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale assegnato a detti Uffici con relativo provvedimento di comando nel corso dell'anno 2022;
- e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- f) periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al d.lgs 26 marzo 2001, n. 151 - art. 42, comma 5.

- media della valutazione complessiva conseguita nei tre anni precedenti;

Area Segreteria
Responsabile del procedimento



Ministero dell' Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Ufficio 7° - Ambito territoriale per la provincia di Nuoro

- media del numero di giorni di servizio nel corso dell'ultimo triennio 2019 - 2020 - 2021 (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) al netto dei periodi di assenza di cui al punto precedente
- la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (di cui alla sezione 2 della scheda di valutazione prevista dal Sistema).

B) che la somma di cui all'art. 12 del CCNI 14/05/2024 destinata alla contrattazione di sede, assegnata dalla Direzione Regionale della Sardegna all'USP di Nuoro, quale sede di contrattazione decentrata, con atto prot. AOODRSA n. 10856 del 13 giugno 2024, pari a € 9.608,80 (lordo dipendente) sarà ripartita tra il personale in rapporto alla valutazione sui Comportamenti organizzativi e professionali di cui alla sez. 3 della scheda di valutazione anno 2022. In analogia a quanto statuito con CCNI/2024 è destinatario della predetta ripartizione il solo personale la cui valutazione sia superiore a 10.

Il compenso, di cui al precedente capoverso, sarà calcolato per anno (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) sulla base del servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento, al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
- b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2022;
- c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2022. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che cessa dal relativo comando nel corso dell'anno 2022 ed è assegnato ad altro Ufficio del Ministero;
- d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2022. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale assegnato a detti Uffici con relativo provvedimento di comando nel corso dell'anno 2022;
- e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- f) periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al d.lgs. 26 marzo 2001, n. 151 - art. 42, comma 5.

Il presente accordo è depositato presso l'uffici protocollo dell'USP di Nuoro per la sottoscrizione. Concluse le operazioni di sottoscrizione copia fotostatica dell'accordo sottoscritto sarà inviata alle parti.

Area Segreteria

Responsabile del procedimento



Ministero dell' Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Ufficio 7° - Ambito territoriale per la provincia di Nuoro

LE PARTI:

parte pubblica

Dott. Pasquale Consolato Scuncia Dirigente A.T. Nuoro

parte Sindacale

rappresentanti delle OO.SS. Territoriali di categoria presenti

Dott.ssa Maria Giovanna Lanzellotti – UIL.PA

rappresentanti delle OO.SS. Territoriali di categoria:

rappresentanti della RSU:

Sig.ra Franca Donatella Cadau

Dott. Roberto Congiu

Sig. Francesco Zanzu

La seduta si chiude alle ore 11.00.

Nuoro, 19/07/2024

Area Segreteria

Responsabile del procedimento

