



**Ministero dell'Istruzione**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna**  
**Ufficio VIII – Ambito Territoriale di Oristano**

Via Lepanto s.n.c. (ex Istituto Tecnico Geometri), 09170 Oristano - Codice Ipa: m\_pi

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

( art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

(Redatta secondo lo schema dell'allegato alla Circolare MEF-RGS 19 luglio 2012, n. 25)

**ALLEGATA**

**ALL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE RELATIVO AI CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) PER L'ANNO 2019 DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI (AREE I, II E III) APPARTENENTE AI RUOLI DELL'EX MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA - DI RUOLO, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO, IN SERVIZIO AL 31.12.2019 ED ALLE UNITA' DI PERSONALE ASSUNTE, CESSATE, TRASFERITE, TEMPORANEAMENTE ASSEGNATE IN ENTRATA, NEL CORSO DELL'ANNO 2019 PRESSO L'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SARDEGNA - UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI ORISTANO**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

**Modulo 2**

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**



**Ministero dell'Istruzione**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna**  
**Ufficio VIII – Ambito Territoriale di Oristano**  
Via Lepanto s.n.c. (ex Istituto Tecnico Geometri), 09170 Oristano - Codice Ipa: m\_pi

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 – Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Oristano, 08.03.2022
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):  Dirigente Ufficio VIII Dr.ssa Elisa Serra Funzionario Dr. Giorgio Libero Sanna Funzionario Dr.ssa Tiziana Mura  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):  F.P. - C.G.I.L. C.I.S.L. F.P. U.I.L. P.A. CONFSAL - UNSA FED NAZ. INTESA F.P. FLP USB  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):  F.P. - C.G.I.L. (assente) C.I.S.L. F.P. (assente) U.I.L. P.A. (assente) CONFSAL - UNSA (assente) FED NAZ. INTESA F.P. (assente) FLP (assente) USB (assente)  RSU: Paolo Melis Fabio Bonavitacola (assente)



**Ministero dell'Istruzione**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna**  
**Ufficio VIII – Ambito Territoriale di Oristano**

Via Lepanto s.n.c. (ex Istituto Tecnico Geometri), 09170 Oristano - Codice Ipa: m\_pi

<b>Soggetti destinatari</b>		Il presente contratto si applica al personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali - Aree I, II e III - di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31.12.2019 ed alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2019 presso l'Ambito Territoriale di Oristano (Art. 1 CCNI del 07.02.2022)
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Criteria e modalità di utilizzazione e ripartizione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2019: retribuzione centralinisti ipovedenti retribuzione performance organizzativa retribuzione performance individuale
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Viene inviato ai fini dell'acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo, ai sensi dell'art. 5, comma 2, lett. e) del Decreto Legislativo 30 giugno 2011, n. 123
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	L'accordo illustrato ha recepito le disposizioni del C.C.N.I. (che annulla e sostituisce il precedente del 17/12/2021), sottoscritto in via definitiva il 07.02.2022, sia rispetto alla tempistica sia in relazione alle modalità di definizione del procedimento di erogazione della retribuzione accessoria di cui trattasi.
<b>Eventuali osservazioni</b> La presente contrattazione di sede è disposta a seguito della nuova sottoscrizione definitiva del CCNI relativo al personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali avvenuta in data 07.02.2022 e delle disposizioni espresse nella nota AOODGRUF n. 4216 del 16.02.2022 e nella nota AOODRSA n. 2773 del 18.02.2022. Pertanto, il presente accordo annulla e sostituisce il precedente sottoscritto definitivamente il 07.02.2022.		



**Ministero dell'Istruzione**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna**  
**Ufficio VIII – Ambito Territoriale di Oristano**

Via Lepanto s.n.c. (ex Istituto Tecnico Geometri), 09170 Oristano - Codice Ipa: m\_pi

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 2**

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

L'ipotesi di contratto in oggetto definisce i criteri e le modalità di utilizzazione e ripartizione delle risorse assegnate all'USR per la Sardegna - Ambito Territoriale per la provincia di Oristano - per il Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) per l'anno 2019, destinato al personale del Comparto Funzioni Centrali - Aree I, II e III - di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31.12.2019 ed alle unità di personale assunte, cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2019 presso l'USR per la Sardegna - Ambito Territoriale di Oristano ( art. 1 CCNI del 07.02.2022) e aventi conseguito valutazione superiore a punti 10.

In base a quanto disposto dal CCNI (che annulla e sostituisce il precedente del 17/12/2021) sottoscritto in via definitiva in data 07.02.2022, e riguardante i "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) per l'anno 2019, destinato alla produttività del personale non dirigente dell'ex Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca":

Le risorse finanziarie, a carico del FRD per l'anno 2019, sono pari ad € 15.074.960,00 al lordo sia delle ritenute a carico del dipendente che di quelle a carico dello Stato, di cui, € 159.847,10, per retribuire, secondo i criteri di cui all'art. 4 del CCNI sottoscritto il 07.02.2022, i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti ed € 14.738.596,16, per compensare la retribuzione afferente alla performance organizzativa e individuale, secondo i criteri di cui agli artt. 7,8,9,10 e 11 del medesimo CCNI.

L'importo di € 14.738.596,16 risulta suddiviso in € 7.369.298,08 destinati alla retribuzione della performance organizzativa ed in € 7.369.298,08 destinati alla retribuzione della performance individuale.

La somma inerente la performance organizzativa, in base al disposto dell'art. 8, comma 7, non richiede nessuna ulteriore sessione negoziale di sede e pertanto viene attribuita in base all'applicazione dell'art. 8.

La somma inerente la performance individuale, in base al disposto dell'art. 9, comma 1, è oggetto di contrattazione di sede con le RSU e le OO.SS.. L'assegnazione di tale risorsa viene ripartita dagli Uffici Scolastici Regionali, in rapporto alle unità di personale presenti al 31.12.2019 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2019 inserite nelle prime quattro classi di punteggio con valutazione complessiva compresa fra 11 e 100, nei limiti della misura



**Ministero dell'Istruzione**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna**  
**Ufficio VIII – Ambito Territoriale di Oristano**

*Via Lepanto s.n.c. (ex Istituto Tecnico Geometri), 09170 Oristano - Codice Ipa: m\_pi*

risultante dall'Allegato C al CCNI del 07.02.2022. Risultano escluse le unità che, in sede di valutazione, hanno conseguito un punteggio inferiore a 10 punti (art. 11, comma 3).

Quest'ultimo, per quanto riguarda l'USR per la Sardegna, prevede un'assegnazione pari ad € 240.796,00 lordo dipendente.

Nell'Amministrazione Periferica, i Direttori Generali ripartiscono le risorse finanziarie loro assegnate tra gli Uffici sede di contrattazione - individuate ai sensi del protocollo d'intesa del 28 dicembre 2017 - sulla base della quota media delle unità di personale in servizio in ciascuna sede di contrattazione, aventi titolo in base a quanto disposto all'art. 11 del CCNI/07.02.2022. L'attribuzione delle risorse finanziarie, da parte dei Direttori Scolastici Regionali, alle singole sedi contrattazione, non richiede l'adozione di un ulteriore passaggio contrattuale a livello regionale.

Ciò premesso, il Dirigente dell'USR per la Sardegna, con Decreto prot. n. 2773 del 18.02.2022 (allegato), ha provveduto alla ripartizione delle risorse assegnate pari ad un totale di € 481.592,00 (lordo dipendente) tra gli Uffici sede di contrattazione, disponendo:

		Performance organizzativa	Performance individuale soggetta a contrattazione di sede	Totale
Agli Uffici della Direzione Generale	Per n. 30 unità	56.436,56	56.436,56	112.873,12
All'ATS di Cagliari	Per n. 29 unità	54.555,34	54.555,34	109.110,68
All'ATS di Sassari	Per n. 19 unità	35.743,16	35.743,16	71.486,32
All'ATS di Nuoro	Per n. 26 unità	48.911,69	48.911,69	97.823,38
All'ATS di Oristano	Per n. 24 unità	45.149,25	45.149,25	90.298,50
	Totale n. 128 unità	240.796,00	240.796,00	481.592,00

La somma assegnata agli Uffici dell'Ambito Territoriale di Oristano pari ad un totale di € 90.298,50, risulta ripartita dal Direttore Scolastico Regionale in € 45.149,25, lordo dipendente, come risorsa destinata alla retribuzione della performance organizzativa e in € 45.149,25, lordo dipendente, come risorsa destinata alla contrattazione di sede per la definizione dell'impiego di tale disponibilità rivolta alla retribuzione della performance individuale.

Il compenso individuale relativo alla performance organizzativa, destinato al personale rientrante nelle prime quattro classi di merito con raggiungimento di un punteggio in sede di valutazione superiore a 10 punti (art. 6, comma 1 CCNI/07.02.2022), è calcolato sulla base della quota media pro-capite, per 12 mesi, al netto dei periodi di assenza, di cui alle tipologie indicate dall'art. 8, comma 4, lettere da a) ad f) del CCNI del 07.02.2022.



**Ministero dell'Istruzione**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna**  
**Ufficio VIII – Ambito Territoriale di Oristano**

Via Lepanto s.n.c. (ex Istituto Tecnico Geometri), 09170 Oristano - Codice Ipa: m\_pi

Le risorse eventualmente residue successivamente al predetto calcolo vengono destinate come stabilito all'art. 8, comma 6 del CCNI/07.02.2022.

Il personale con valutazione inferiore a 10 punti non percepisce il predetto compenso in base a quanto disposto al comma 2, art. 6 del CCNI/07.02.2022.

Nell'ambito della risorsa finanziaria di cui all'art. 9 del CCNI/07.02.2022, viene individuata una quota pari al 30% delle risorse variabili disponibili da destinare alla differenziazione del premio individuale che riconosce una maggiorazione del premio medesimo ad una percentuale di dipendenti che siano inseriti nella classe di merito >85 sino a 100 punti.

La maggiorazione viene individuata nel 30% del valore medio pro-capite scaturente dalla risorsa assegnata di cui all'art. 9, pari ad € 45.149,25 e il numero di unità di personale in servizio presso l'Ambito Territoriale di Oristano al 31.12.2019, destinatarie della retribuzione di produttività organizzativa e individuale, con valutazione superiore a 10 punti, come disposto all'art. 6, comma 3, che risulta essere pari a n. 24 unità. Pertanto, la quota individuale spettante è determinata in € 564,37 (lordo dipendente). In attuazione del disposto dell'art. 10, si individua, in un range compreso tra 5% e 20% dei dipendenti inseriti nella classe di merito >85 sino a 100 punti, il numero di unità alle quali attribuire la differenziazione del premio individuale. Applicando, inoltre, i criteri di cui ai commi 3,4 e 5 dell'art. 10, al fine di selezionare fra coloro che risultano avere parità di valutazione e di giorni di servizio, i destinatari della maggiorazione, si stabilisce di utilizzare, ai sensi del comma 6, dell'art. 10, un ulteriore ultimo titolo di preferenza considerando la valutazione del grado di autonomia e rilevanza di impegno su procedimenti che esulano dalla propria competenza e la diversificazione dei procedimenti di grado più ampio.

Il numero di unità alle quali attribuire pertanto la maggiorazione risulta pari a 3.

La risorsa totale calcolata risulta dunque pari ad € 1.693,11.

Si definisce, in base all'art. 11, comma 1, la risorsa residuale all'esito delle operazioni di cui all'art. 10. L'importo residuo da destinare alla retribuzione della performance individuale risulta quindi pari ad € 43.456,14 (lordo dipendente).

Per procedere alla ripartizione di tale compenso residuale afferente la performance individuale (43.456,14) si è fatto riferimento a quanto indicato nell'art. 11, comma 2 del CCNI/07.02.2022 il quale dispone:

*"Sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione, il personale è inserito nelle seguenti classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:*

- |                         |      |
|-------------------------|------|
| 1) >85 sino a 100 punti | 100% |
| 2) >74 sino a 85 punti  | 90%  |
| 3) >50 sino a 74 punti  | 80%  |
| 4) >10 sino a 50 punti  | 70%  |



**Ministero dell'Istruzione**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna**  
**Ufficio VIII – Ambito Territoriale di Oristano**

Via Lepanto s.n.c. (ex Istituto Tecnico Geometri), 09170 Oristano - Codice Ipa: m\_pi

5) Sino a 10 punti                      0%

*"Il personale inserito nella quinta classe di valutazione non percepisce alcun compenso"*

Si attribuisce a ciascun dipendente il valore percentuale corrispondente alla relativa classe di punteggio in cui risulta essere collocato a seguito della valutazione conseguita sulla performance.

La sommatoria delle percentuali conseguite da ciascun dipendente, costituisce il divisore della risorsa finanziaria residuale disponibile per ciascuna contrattazione di sede; ad ogni dipendente è assegnato l'importo risultante dal seguente calcolo:

Risorsa finanziaria residuale dall'esito delle operazioni di cui all'art. 10, divisa per la sommatoria delle percentuali attribuite, moltiplicata per il singolo valore percentuale di ogni dipendente.

Il CCNI del 07.02.2022 prevede anche una risorsa finanziaria pari ad € 159.847,10 per la retribuzione dei centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti, da ripartire tra gli Uffici centrali e periferici dell'Amministrazione in proporzione alle unità di centralinisti telefonici non vedenti in servizio nel corso dell'anno 2019, come da allegato A (allegato).

Il compenso annuo pro-capite intero spettante al personale interessato dall'art. 4, comma 2 del CCNI/07.02.2022 è pari ad € 1.116,41 (lordo dipendente) ed è attribuito in rapporto al servizio prestato nel corso dell'anno 2019 ed è indipendente da quelli individuati secondo le indicazioni di cui ai successivi artt. da 7 a 11 del CCNI/07.02.2022 (art. 4, comma 4, CCNI/07.02.2022).

Ciò premesso, in base al predetto allegato A, all'USR per la Sardegna viene assegnato, per n. 4 unità di centralinisti telefonici non vedenti, l'importo di € 4.465,64 (lordo dipendente), da attribuire in rapporto al servizio prestato.

Presso l'Ambito Territoriale di Oristano ha prestato servizio nell'anno 2019 una delle suddette quattro unità di centralinisti telefonici non vedenti, alla quale pertanto, verrà corrisposta la somma corrispondente alla quota annua pro-capite pari ad € 1.116,41 (lordo dipendente).

Oristano, 08.03.2022

Il Dirigente

Dr.ssa Elisa Serra

*Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa*