



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana
Direzione Generale

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE
IN MATERIA DI DETERMINAZIONE FONDO REGIONALE PER
LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'A.S. 2022-2023
PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE TOSCANA**

L'anno 2024, il giorno 29 maggio 2024 alle ore 11.00, presso la sede dell'ufficio scolastico Regionale, in sede di negoziazione integrativa a livello regionale

la delegazione di parte pubblica composta da:

- Direttore Generale, Ernesto Pellicchia
- Dirigente Ufficio IV, Ornella Riccio

la delegazione di parte sindacale composta da:

- ANP-CIDA:
- DIRIGENTI SCUOLA Di.S.Conf.:
- FLC-CGIL:
- CISL-SCUOLA:
- FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA:
- SNALS CONFISAL:

CONCORDANO

il testo del Contratto Integrativo Regionale per il personale dell'area dirigenziale del Comparto Istruzione e Ricerca in merito alla determinazione e all'utilizzazione del Fondo regionale per quanto concerne la retribuzione di posizione e di risultato anno scolastico 2022-2023.

PREMESSO

- che, in data 15 luglio 2010, sono stati stipulati: il CCNL del personale Area V della Dirigenza Scolastica, relativamente al periodo 01.01.2006 – 31.12.2009 e biennio economico 2006-07 e il CCNL secondo biennio economico 2008-09;
- che, in data 08 luglio 2019 è stato stipulato il CCNL relativo al personale dell'area dirigenziale del Comparto Istruzione e Ricerca – triennio 2016/2018;
- che il Ministero con propria nota prot. n. 11977 del 27.04.2023, rettificata con successiva nota prot. n. 13546 del 15.05.2023, ha portato a conoscenza di questo Ufficio Scolastico Regionale che l'Ufficio centrale del bilancio ha comunicato il superamento del riscontro preventivo amministrativo contabile, previsto dalla normativa vigente, con esito positivo, del Decreto del Direttore Generale per le risorse umane e finanziarie 16 giugno 2022 n. 1293 relativo alla quantificazione delle risorse finanziarie



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana
Direzione Generale

costituenti il FUN 2022/2023 e, per la Regione Toscana, lo stesso corrisponde ad € 15.105.627,59 di cui € 1.638.052,99 quale quota parte destinata esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile;

- che l'Ufficio Scolastico Regionale ha determinato in € 10.448,24 l'effettiva consistenza dell'ammontare complessivo dei compensi per incarichi aggiuntivi in regime di onnicomprensività (art. 19 CCNL 16.04.2006, come integrato dall'art. 10 CCNL 15.07.2010), che si vanno a sommare alle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato;
- che, pertanto, la consistenza complessiva della quota parte del Fondo regionale utile, sia per retribuzione di posizione sia di risultato, ammonta a € 13.478.022,84;
- che il Decreto Legge n. 44 del 22.04.2023 all'art. 5, commi 2 e 3 dispone che anche per l'a.s. 2022/2023 continuino ad operare le contrattazioni integrative sottoscritte tra gli uffici scolastici regionali e le organizzazioni sindacali rappresentative per la definizione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici ed il successivo comma 4 dispone che, dall'attuazione dei commi 2 e 3, per ciascun grado di complessità delle istituzioni scolastiche, non possano derivare aumenti della retribuzione di posizione parte variabile rispetto a quella definita per l'a.s. 2021/2022;
- che la consistenza del Fondo accertata consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile e di risultato a decorrere dal 01/09/2022 sulla base degli incarichi di direzione conferiti ai Dirigenti scolastici delle istituzioni scolastiche della Regione previa determinazione da parte dell'Ufficio Scolastico Regionale della gradazione delle fasce di complessità delle stesse istituzioni scolastiche;
- che nell'a.s. 2022/23 sono state confermate le fasce di graduazione delle istituzioni scolastiche dell'a.s. 2020/21 con D.D.G. n. 285 del 13.06.2022 pubblicato in pari data sul sito dell'U.S.R. Toscana;
- che con il presente contratto si dà attuazione alla costituzione, alla ripartizione ed utilizzo delle risorse del Fondo regionale per l'a.s. 2022/2023;
- che è stata verificata la rappresentatività sindacale delle sigle presenti al tavolo delle trattative;
- che l'ipotesi del presente CIR, sottoscritta in data 22.03.2024, ha superato il riscontro preventivo amministrativo contabile previsto dalla normativa vigente con esito positivo e pertanto è stata registrata al n. 384 in data 13.05.2024 come comunicato con nota MEF-UCB_MI prot. n. 11647 del 13.05.2024;

Art. 1

Premesse

1. Le premesse fanno parte integrante del presente contratto.

Art. 2

Fondo regionale 2022-2023 - risorse incarichi aggiuntivi

1. Il Fondo regionale a.s. 2022-23 per la retribuzione di posizione e di risultato è così determinato:

- a) € 13.467.574,60 quale quota parte destinata alla retribuzione di posizione e risultato;
- b) € 10.448,24 derivanti da compensi per incarichi aggiuntivi svolti dai Dirigenti scolastici relativi all'anno finanziario 2021.



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana
Direzione Generale

Pertanto, il budget disponibile è quantificato in € 13.478.022,84 quale quota parte destinata alla retribuzione di posizione e di risultato.

2. Il Fondo regionale a.s. 2022-23 destinato esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile è quantificato in € 1.638.052,99.

Art. 3

Retribuzione di posizione a decorrere dal 01/09/2022

1. La cifra disponibile per la retribuzione di posizione, definita in ragione dell'85% delle risorse complessive del Fondo, come dal comma 1 lett. a) e b) del precedente art. 2, è pari a € 11.456.319,41.
2. La cifra destinata alla retribuzione di posizione parte fissa è pari a € 5.347.724,59 per 430 Dirigenti in servizio. Tale importo è così determinato:

Retribuzione parte fissa annuale come da CCNL		Quote calcolata su servizio effettivo		Totale
€ 12.565,11	x	425,60		= € 5.347.724,59

3. La cifra destinata alla retribuzione di posizione parte variabile, affinché non ci siano aumenti rispetto a quella definita per l'a.s. 2021/2022, è pari a € 4.702.503,10.
4. A decorrere dal 1° settembre 2022, gli importi della retribuzione di posizione, parte variabile, relativi alle fasce di complessità delle Istituzioni scolastiche e al servizio effettivamente svolto, risultano i seguenti:

Fascia	D.S. in servizio (Scuola/particolarità posizioni di stato)	Coefficienti per servizio effettivo	Importo annuo lordo per fascia	Totale retribuzione posizione parte variabile (=quote servizio* importo annuo lordo fascia media)
Fascia 1	25	15,00	€ 6.269,62	€ 156.740,48
Fascia 2	313	308,23	€ 10.449,37	€ 3.220.757,87
Fascia 3	92	126,80	€ 14.629,12	€ 1.325.004,75
TOTALI	430	450,03		€ 4.702.503,10

Roberto Lynn

Costa

R. Belloni

[Signature]

[Signature]



Ministero dell' Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana
Direzione Generale

5. Dal budget disponibile per la retribuzione di posizione, al netto delle risorse impiegate per il pagamento delle reggenze, residuano € 845.527,04.
6. La cifra destinata esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile, come dal comma 2 del precedente art. 2, è pari ad € 1.638.052,99.
7. A decorrere dal 1° settembre 2022, gli importi della retribuzione di posizione, parte variabile, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche e al servizio effettivamente svolto, risultano integrati come di seguito riportato:

<i>Fascia</i>	<i>D.S. in servizio (Scuola/particolar ri posizioni di stato)</i>	<i>Coefficienti per servizio effettivo</i>	<i>Importo annuo lordo per fascia</i>	<i>Totale retribuzione posizione parte variabile (=quote servizio* importo annuo lordo fascia media)</i>
Fascia 1	25	15,00	€ 2.183,94	€ 54.598,42
Fascia 2	313	308,23	€ 3.639,89	€ 1.121.907,19
Fascia 3	92	126,80	€ 5.095,85	€ 461.547,38
TOTALI	430	450,03		€ 1.638.052,99

8. Per i Dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11.04.2006, la retribuzione di posizione, parte variabile, è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

Art. 4

Retribuzione delle reggenze – Anno scolastico 2022/23

1. In applicazione dell'art. 2, comma 2, del CIN sottoscritto il 22 febbraio 2007 per gli incarichi di reggenza compete un compenso pari all'80% della parte variabile della retribuzione di posizione prevista per la fascia in cui è collocato l'istituto assegnato in reggenza. Pertanto, la misura dei compensi relativi alle reggenze conferite a decorrere dal 1° settembre 2022, erogata in ragione della durata dell'incarico e della fascia dell'istituzione scolastica, è la seguente:



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana

Direzione Generale

Fascia	Numero reggenze	Coefficienti per servizio effettivo	Importo annuo lordo retribuzione posizione parte variabile	Importo annuo lordo retribuzione posizione parte variabile (quota parte con destinazione esclusiva pos.par.var.)	Importo annuo lordo totale retribuzione posizione parte variabile	Importo annuo lordo per reggenza (80% imp.annua Totale Retr.pas.parte variabile)	Totale spesa per reggenza (=quote servizio * Importo annuo lordo reggenza fascia media)
Fascia 1	24	13,80	€ 6.269,62	€ 2.183,94	€ 8.453,56	€ 6.762,85	€ 155.545,43
Fascia 2	32	26,25	€ 10.449,37	€ 3.639,89	€ 14.089,26	€ 11.271,41	€ 295.874,46
Fascia 3	8	9,68	€ 14.629,12	€ 5.095,85	€ 19.724,97	€ 15.779,98	€ 109.144,80
TOTALI	64	49,73					€ 560.564,69

Art. 5

Retribuzione di risultato - Anno Scolastico 2022/2023

1. La cifra disponibile per la retribuzione di risultato, definita in ragione del 15% delle risorse complessive del Fondo, come dal comma 1 lett. a) e b) del precedente art. 2, è pari a € 2.021.703,43.
2. Alla cifra sopra indicata va ad aggiungersi, come previsto dall'art. 42 comma 4 del CCNL relativo al personale dell'area dirigenziale del Comparto Istruzione e Ricerca – triennio 2016/2018 sottoscritto in data 08.07.2019, l'importo pari a € 845.527,04 che residua dal budget disponibile per la retribuzione di posizione di cui all'art. 3, comma 5.
3. Il budget effettivamente disponibile per l'attribuzione della retribuzione di risultato al Dirigenti scolastici in servizio ammonta pertanto a € 2.867.230,46.
4. La misura della retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico 2022/2023, in relazione alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche e al servizio effettivamente svolto, è la seguente:



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana
Direzione Generale

<i>Fascia</i>	<i>D.S. in servizio (Scuola/particolar ri posizioni di stato)</i>	<i>Coeff.</i>	<i>Coefficienti per servizio effettivo</i>	<i>Importo annuo lordo per fascia</i>	<i>Totale retribuzione di risultato (=quote s.* importo lordo annuo fascia media)</i>
Fascia 1	25	0,6	15,00	€ 3.836,36	€ 95.909,12
Fascia 2	313	1	306,94	€ 6.393,94	€ 1.962.540,64
Fascia 3	92	1,4	126,49	€ 8.951,52	€ 808.780,70
TOTALI	430		448,43		€ 2.867.230,46

5. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11.04.2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.
6. La quota relativa alla retribuzione di risultato viene liquidata in un'unica soluzione.

Art. 6

Clausola finale

1. Le risorse destinate al Fondo regionale sono integralmente utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.
2. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite dal presente contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo CIR.

Il presente contratto, corredato dall'allegata tabella A e dalle relazioni tecnico-finanziaria ed illustrativa ha superato il riscontro preventivo amministrativo contabile previsto dalla normativa vigente con esito positivo.


Letto, approvato e sottoscritto.

Firenze, 29/05/2024

Per la delegazione di parte pubblica:

Direttore Generale, Ernesto Pellecchia

Dirigente Ufficio IV, Ornella Riccio



Ornella Riccio



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana

Direzione Generale

Per la delegazione di parte sindacale:

ANP-CIDA:

Alessandro Vellini

DIRIGENTI SCUOLA Di.S.Conf.:

Roberto Vignani

FLC-CGIL:

Luigi Pellicani

CISL-SCUOLA:

Filippo Pellicani

FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA:

Giuseppe Di Donna

SNALS CONFSAI:

Fulvio Pellicani

ALLEGATO "A"
 al CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE per la determinazione delle retribuzioni di posizione e risultato del Dirigenti scolastici per F.A.S. 2022/23
 ASSEGNAZIONE AM - Da per le Risorse umane, finanziarie e strumentali - Direzione Generale per le Risorse umane e finanziarie - Ufficio V - Decreto Direttoriale Generale per le Risorse umane e finanziarie n. 1331 del 16 giugno 2022 e note successive n. 1356 del 15.05.2021

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA TOSCANA - Direzione Generale

FOUNDO REGIONALE	FONDO REGIONALE 2022-2023 assegnato	di cui quota parte destinata esclusivamente alle retribuzioni di posizione parte variabile	di cui quota parte destinata esclusivamente alle retribuzioni di posizione parte fissa	di cui quota parte destinata esclusivamente alle retribuzioni di posizione parte fissa	di cui quota parte destinata esclusivamente alle retribuzioni di posizione parte fissa	di cui quota parte destinata esclusivamente alle retribuzioni di posizione parte fissa	di cui quota parte destinata esclusivamente alle retribuzioni di posizione parte fissa	di cui quota parte destinata esclusivamente alle retribuzioni di posizione parte fissa	di cui quota parte destinata esclusivamente alle retribuzioni di posizione parte fissa
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
€ 15.106.627,59	€ 13.487.574,00	€ 10.448,34	€ 13.477.025,66	€ 11.456.319,41	€ 11.456,42	€ 11.456,42	€ 11.456,42	€ 11.456,42	€ 11.456,42
FAZCE	1	2	3	4	5	6	7	8	9
DIRIGENTI SCOLASTICI	48	25	3	4	5	6	7	8	9
	319	307							
	55	50							
Totale	472	422							

REQUISITI DISPONIBILI PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E COMPENSO PER INCARICHI DI REGGENZA € 11.456.319,41

FAZCE	numero	quota variabile	quota fissa	totale	COEFFICIENTE CR	totale CR*
1*	25	1,0000000	25,0000000	26,0000000	0,6	15,0000000
	301	1,0000000	301,0000000	302,0000000		301,0000000
	1	1,0000000	1,0000000	2,0000000		0,6787123
	3	0,1561644	0,4684932	0,6246576		0,4684932
	1	1,0000000	1,0000000	2,0000000		0,8328797
	1	1,0000000	1,0000000	2,0000000		0,8876717
2*	1	0,6958904	0,4958904	1,1917808	1	0,4958904
	1	0,3643836	0,3643836	0,7287672		0,3643836
	1	0,9923288	0,9923288	1,9846576		0,9923288
	1	0,9698630	0,9698630	1,9397260		0,9698630
	1	1,0000000	1,0000000	2,0000000		0,9726027
	1	1,0000000	1,0000000	2,0000000		0,5543836
	88	1,0000000	88,0000000	89,0000000		133,2840900
	1	1,0000000	1,0000000	2,0000000		1,2465743
	1	0,9923288	0,9923288	1,9846576	1,4	1,3828093
	1	0,3176082	0,3176082	0,6352164		0,4065753
Totale Quota	1	1,0000000	1,0000000	2,0000000		0,5600000
Totale Quota		425,0000000	425,0000000	850,0000000		450,0276164

* L'ammontare è calcolato moltiplicando il totale di servizio fissa al fine del calcolo della posizione parte fissa per il COEFFICIENTE CR, e sottraendo gli eventuali periodi di malattia che in base alla normativa vigente non devono essere computati al fine della retribuzione di posizione variabile, nonché i periodi di congedo straordinario.

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
1	2	3	4
€ 11.456,42	€ 11.456,42	€ 11.456,42	€ 11.456,42
Totale	Totale	Totale	Totale
€ 11.456,42	€ 11.456,42	€ 11.456,42	€ 11.456,42

Totale disponibile per retribuzione di posizione parte variabile e pagamento reggenza, al netto della retribuzione di posizione parte fissa € 6.108.594,83

[Handwritten signatures and initials]

Handwritten signatures and initials at the top of the page.

Re risorse impiegate per pagamento FASCE	€ 360.564,69
Budget disponibile per distribuzione parte variabile	€ 5.548.030,14
Re risorse impiegate per distribuzione di posizione parte variabile	€ 4.702.503,10
Aggiunto	€ 845.527,04

FASE	Importo complessivo in servizio erogato	Differenziale tra risorse in servizio erogato e risorse disponibili in servizio erogato	Quota FASCE	Importo FASCE in servizio erogato	Importo FASCE in servizio erogato (parte variabile)	Differenziale tra risorse in servizio erogato e risorse disponibili in servizio erogato
1*	25	0	0,6	€ 6.269,62	€ 156.740,48	
2*	307	6	1	€ 10.469,37	€ 3.220.257,47	
3*	50	2	1,4	€ 14.629,12	€ 1.325.004,75	
Totale	422	8			€ 4.702.503,10	

FASE	Importo	Quota servizio	Importo servizio	Coefficiente OR	Totale OR
1*	27	1,0000000	22,0000000	0,6	13,7000000
	2	0,5000000	1,0000000		0,6000000
	21	1,0000000	21,0000000		21,0000000
	1	0,5000000	0,5000000		0,5000000
	1	0,7500000	0,7500000		0,7500000
	2	0,3333333	0,6666667	1	0,6666667
	2	0,8333333	1,6666667		1,6666667
	2	0,0833333	0,1666667		0,1666667
	1	0,9166667	0,9166667		0,9166667
	1	0,4166667	0,4166667		0,4166667
	1	0,1666667	0,1666667		0,1666667
	5	1,0000000	5,0000000		7,0000000
	1	0,9166667	0,9166667	1,4	1,2833333
	1	0,5833333	0,5833333		0,8166667
	1	0,4166667	0,4166667		0,5833333
Totale OR			56,1666667		49,7333333

FASE	Importo erogato	Importo erogato per distribuzione di posizione parte variabile	Importo erogato per distribuzione di posizione parte variabile	Importo erogato per distribuzione di posizione parte variabile
1*	€ 6.269,62	€ 2.381,54	€ 8.453,56	€ 13,80
2*	€ 10.469,37	€ 3.639,89	€ 14.089,26	€ 26,25
3*	€ 14.629,12	€ 5.095,85	€ 19.724,97	€ 36,25
Totale	€ 31.368,11	€ 10.517,28	€ 42.167,79	€ 76,30

BUDGET DESTINATO ESCLUSIVAMENTE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE € 1.690.652,99

FAECE	numero	quota servizio	totale servizio	coefficiente CDR	quota CDR *	Totale disponibili in servizio (compresi i 125 in partecipe) per attribuzione di posti	percentuale	Importo PER fascia servizio	Importo PER fascia servizio (compresi i 125 in partecipe) per attribuzione di posti	SPECA (retribuzione di posizione) parte variabile
1 ^a	25	1,000000	25,000000	0,6	15,000000	15,00	0,6	€ 2.183,94	€ 168,00	€ 54.598,42
2 ^a	307	1,000000	307,000000		298,000000	298,00	1	€ 3.639,85	€ 2.739,99	€ 1.121.507,45
3 ^a	90	1,000000	90,000000		83,28767	83,29	1,4	€ 5.095,85	€ 1.954,99	€ 461.547,18
Totale	422	3,000000	422,000000		446,28767	446,29				€ 1.638.652,99

RISORSE DISPONIBILI PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO € 2.822.703,43

Avanzo budget risorse disponibili per retribuzione posizione e pagamento risposta € 845.527,04

Budget disponibile per retribuzione di risultato € 2.867.230,48

FAECE	numero	quota servizio	totale servizio	coefficiente CDR	quota CDR *	Totale disponibili in servizio (compresi i 125 in partecipe) per attribuzione di posti	percentuale	Importo PER fascia servizio	Importo PER fascia servizio (compresi i 125 in partecipe) per attribuzione di posti	SPECA (retribuzione di posizione) parte variabile
1 ^a	25	1,000000	25,000000	0,6	15,000000	15,00	0,6	€ 2.183,94	€ 168,00	€ 54.598,42
2 ^a	298	1,000000	298,000000		298,000000	298,00	1	€ 3.639,85	€ 2.739,99	€ 1.121.507,45
3 ^a	88	1,000000	88,000000		83,28767	83,29	1,4	€ 5.095,85	€ 1.954,99	€ 461.547,18
Totale	422	3,000000	422,000000		446,28767	446,29				€ 1.638.652,99

* L'incremento è computato moltiplicando il totale di servizio (parte fissa) per il COEFFICIENTE CDR e sottraendo gli eventuali periodi di assenza che, in base alle normative vigenti, non devono essere computati al fine della retribuzione di risultato, nonché i periodi di congedo straordinario e le altre tipologie di assenza non computabili al fine della retribuzione di risultato

FAECE	numero	quota servizio	totale servizio	coefficiente CDR	quota CDR *	Totale disponibili in servizio (compresi i 125 in partecipe) per attribuzione di posti	percentuale	Importo PER fascia servizio	Importo PER fascia servizio (compresi i 125 in partecipe) per attribuzione di posti	SPECA (retribuzione di posizione) parte variabile
1 ^a	25	1,000000	25,000000	0,6	15,000000	15,00	0,6	€ 3.836,36	€ 295,10	€ 58.908,12
2 ^a	307	1,000000	307,000000		306,39	306,39	1	€ 6.393,94	€ 491,84	€ 1.162.540,64
3 ^a	90	1,000000	90,000000		83,49	83,49	1,4	€ 8.551,52	€ 448,58	€ 608.748,70
Totale	422	3,000000	422,000000		446,43	446,43				€ 2.867.230,46

