



Ministero dell'istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana

Divisione Generale

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE DEI DIRIGENTI SCOLASTICI PER L'A.S. 2020-2021

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | | |
|---|--|--|---|
| Data di sottoscrizione (ipotesi di accordo) | | 02/02/2023 | |
| Periodo temporale di vigenza | | 1/9/2020 – 31/8/2021 | |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): - Ernesto Pellecchia – Direttore Generale - Ornella Riccio – Dirigente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ANP_CIDA – Dirigenti scuola Di.S.Conf. – FLC_CGIL – CISL SCUOLA – FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA – SNALS CONFISAL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): ANP_CIDA – Dirigenti scuola Di.S.Conf. – FLC_CGIL – CISL SCUOLA – SNALS CONFISAL Si attesta la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti al fine della predisposizione dell'ipotesi di accordo | |
| Soggetti destinatari | | Dirigenti scolastici | |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | a) Quantificazione Fondo Regionale per definizione importi di retribuzione di posizione parte fissa e variabile e retribuzione di risultato per i Dirigenti scolastici per l'a.s. 2020/2021 | |
| Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato | |
| | Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato | |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato |
| | | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato |
| | | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato |
| | | | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato |



Ministero dell'istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana

Divisione Generale

Eventuali osservazioni

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il comma 341, dell'art. 1, della legge 30 dicembre 2021 n. 234, stabilisce che: *“Per gli anni scolastici 2019/2020, 2020/2021 e 2021/2022, continuano ad operare le contrattazioni integrative regionali (CIR) sottoscritte tra gli uffici scolastici regionali e le organizzazioni sindacali rappresentative, per la definizione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici a livello regionale, sempre sulla base del riparto regionale delle risorse disponibili sul fondo unico nazionale, di cui all'articolo 4 del citato contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il secondo biennio economico 2008-2009, disposto dal Ministero dell'istruzione in applicazione dell'articolo 25 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 15 luglio 2010”.*

Il comma 559, dell'art. 1, della legge 29 dicembre 2022 n. 197, stabilisce che: *“Le contrattazioni integrative regionali (CIR) per la definizione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici per gli anni scolastici 2020/2021 e 2021/2022, sottoscritte tra gli uffici scolastici regionali e le organizzazioni sindacali rappresentative, possono innalzare la percentuale delle risorse complessive del fondo unico nazionale per la dirigenza scolastica destinata alla retribuzione di posizione e ai compensi per gli incarichi di reggenza delle istituzioni sottodimensionate e prevista dall'articolo 42, comma 3, del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo all'Area istruzione e ricerca, stipulato l'8 luglio 2019, esclusivamente al fine di evitare la ripetizione di somme già erogate in favore dei dirigenti scolastici negli anni scolastici 2020/2021 e 2021/2022”;*

Il Fondo regionale per l'a.s. 2020/2021 per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici è stato determinato sulla base del budget comunicato con nota MI prot. 15876 del 16.05.2022 per un importo pari ad € 13.628.436,23. A tale importo va aggiunta la somma di € 12.570,78 derivante da incarichi aggiuntivi svolti in regime di onnicomprensività dai Dirigenti scolastici fino al 31.12.2019. La consistenza complessiva del Fondo da ripartire è di € 13.641.007,01.

In relazione al numero di Dirigenti in servizio sono state per prima cosa ripartite le risorse per la retribuzione di posizione; in base all'importo individuale stabilito dai vigenti CC.CC.NN.NN.LL. – Area V Dirigenza Scolastica e Area Istruzione e Ricerca per la parte fissa è stato utilizzato un importo di € 5.510.506,45 e per la parte variabile un importo di € 6.106.948,27.

Ai fini della determinazione della retribuzione di posizione parte variabile, gli importi suddivisi in 3 fasce retributive sono i seguenti.

| Fasce | Retribuzione dal 01/09/2020 Valore annuo individuale |
|-----------|---|
| 1^ Fascia | € 7.849,01 |
| 2^ Fascia | € 13.081,68 |
| 3^ Fascia | € 18.314,35 |

In secondo luogo, sono stati calcolati gli importi relativi alle maggiorazioni della retribuzione di risultato per incarichi di reggenza per l'a.s. 2020-21, pari ad € 385.388,45.

La cifra ottenuta sottraendo dal Fondo iniziale le risorse necessarie per il pagamento della retribuzione di posizione, parte fissa e variabile, e della maggiorazione della retribuzione di risultato per gli incarichi di reggenza è



Ministero dell'istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana

Direzione Generale

risultata pari a € 1.638.163,84. Pertanto, il budget complessivo effettivamente disponibile per l'attribuzione della retribuzione di risultato ai Dirigenti scolastici in servizio nella Regione Toscana è pari a € 1.638.163,84.

Sulla base di questo importo, a decorrere dal 1° settembre 2020, gli importi delle retribuzioni di risultato, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, sono determinati come di seguito:

| Fasce | Totale a. s. 2020/2021 |
|--------------|-------------------------------|
| 1^ Fascia | € 2.114,21 |
| 2^ Fascia | € 3.523,69 |
| 3^ Fascia | € 4.933,17 |

IL DIRETTORE GENERALE
Ernesto Pellecchia