



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana*

*Direzione Generale*

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE DEI DIRIGENTI  
SCOLASTICI PER L'A.S. 2018-2019**

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione (ipotesi di accordo)</b>		24 settembre 2021	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		1/9/2018 – 31/8/2019	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): - Ernesto Pellicchia – Direttore Generale - Michele Mazzola – Dirigente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ANP_CIDA – Dirigenti scuola – FLC_CGIL – CISL SCUOLA - UIL - SNALS Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): ANP_CIDA – Dirigenti scuola – FLC_CGIL – CISL SCUOLA -UIL - SNALS	
<b>Soggetti destinatari</b>		Dirigenti scolastici	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Quantificazione Fondo Regionale per definizione importi di retribuzione di posizione parte fissa e variabile e retribuzione di risultato per i Dirigenti scolastici per l'a.s. 2018/2019	
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
			È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
			È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
			La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
<b>Eventuali osservazioni</b>			



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana*

*Direzione Generale*

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

Il CCNL Area V della Dirigenza scolastica del 15 luglio 2010 all'art. 2, comma 2, lettera d), prevede, in merito alla contrattazione collettiva integrativa regionale, la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato.

Il Fondo regionale per l'a.s. 2018 - 2019 per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici è stato determinato sulla base del budget comunicato con nota MIUR prot. n. 15770 del 07.07.2021 per un importo pari ad € 10.290.211,34. A tale importo va aggiunta la somma di € 4.032,34 derivante da incarichi aggiuntivi svolti in regime di onnicomprensività dai Dirigenti scolastici fino al 31/12/2017. La consistenza complessiva del Fondo da ripartire è di € 10.294.243,68.

L'85% delle risorse complessive del fondo sono state destinate alla retribuzione di posizione parte fissa e variabile, come previsto dall'art. 26 – CCNL Area V del 15/7/2010, mentre il restante 15% è stato destinato alla retribuzione di risultato, art. 27 – CCNL Area V del 15/7/2010.

In relazione al numero di Dirigenti in servizio sono state per prima cosa ripartite le risorse per la retribuzione di posizione; in base all'importo individuale stabilito dai vigenti CC.CC.NN.NN.LL. – Area V Dirigenza Scolastica e Area Istruzione e Ricerca ed in base alle indicazioni fornite dal Ministero con nota prot. n. 17630 del 02/08/2021, per la parte fissa è stato utilizzato un importo di € 3.517.221,03 e per la parte variabile un importo di € 4.770.016,58. Residuano € 462.869, 51.

Ai fini della determinazione della retribuzione di posizione parte variabile, gli importi suddivisi in 3 fasce retributive sono i seguenti.

Fasce	Retribuzione dal 01/09/2018 Valore annuo individuale
1^ Fascia	€ 7.849,01
2^ Fascia	€ 13.081,68
3^ Fascia	€ 18.314,35

In secondo luogo sono stati calcolati gli importi relativi alle maggiorazioni della retribuzione di risultato per incarichi di reggenza per l'a.s. 2018-19, pari ad € 1.530.382,14.

La quota ottenuta sottraendo questo importo dal 15% del fondo iniziale è risultata pari a € 13.754,41. A tale cifra sono state aggiunte le risorse che residuano dal budget disponibile per la retribuzione di posizione pari a € 462.869,51. Pertanto il budget complessivo effettivamente disponibile per l'attribuzione della retribuzione di risultato ai Dirigenti scolastici in servizio nella Regione Toscana è pari a € 476.623,93.

Sulla base di questo importo, a decorrere dal 1° settembre 2018, gli importi delle retribuzioni di risultato, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, sono determinati come di seguito:

Fasce	Totale a. s. 2018/2019
1^ Fascia	€ 784,29
2^ Fascia	€ 1.307,15
3^ Fascia	€ 1.830,02
Estero	€ 1.307,15

IL DIRETTORE GENERALE  
*Ernesto Pellecchia*