



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana*

*Direzione Generale*

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE DEI DIRIGENTI  
SCOLASTICI PER L'A.S. 2017-2018**

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

|   |  |  |
|---|--|--|
| <b>Data di sottoscrizione (ipotesi di accordo)</b>  |  | 24 settembre 2021  |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>   |  | 1/9/2017 – 31/8/2018   |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>   |  | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>- Ernesto Pellicchia – Direttore Generale<br>- Michele Mazzola – Dirigente<br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ANP_CIDA – Dirigenti scuola – FLC_CGIL – CISL SCUOLA - UIL - SNALS<br>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): ANP_CIDA – Dirigenti scuola – FLC_CGIL – CISL SCUOLA -UIL - SNALS |
| <b>Soggetti destinatari</b>   |  | Dirigenti scolastici   |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                                     |  | a) Quantificazione Fondo Regionale per definizione importi di retribuzione di posizione parte fissa e variabile e retribuzione di risultato per i Dirigenti scolastici per l'a.s. 2017/2018  |
| <b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno<br>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato   |
|   | <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>  | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli<br>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato   |
|   | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009<br>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato  |
|   |  | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009<br>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato  |
|   |  | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009<br>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato  |
|   |  | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009<br>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato  |
| <b>Eventuali osservazioni</b>   |  |  |



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana*

*Direzione Generale*

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

Il CCNL Area V della Dirigenza scolastica del 15 luglio 2010 all'art. 2, comma 2, lettera d), prevede, in merito alla contrattazione collettiva integrativa regionale, la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato.

Il Fondo regionale per l'a.s. 2017 - 2018 per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici è stato determinato sulla base del budget comunicato con nota MIUR prot. AOODGRUF n. 23397 del 17/10/2019 per un importo pari ad € 8.708.135,13. Con successivo decreto, n. 27 del 28.01.2021, il Ministero determinava una ulteriore quota di riparto tra gli Uffici Scolastici Regionali delle risorse, destinate ai Dirigenti scolastici, di cui al fondo istituito dall'articolo 230-bis, comma 3, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, recante "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77. Per la Regione Toscana la quota di riparto è stata determinata in € 291.025,00. All'Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana risultano pertanto assegnate complessivamente € 8.999.160,13. A tale importo va aggiunta la somma di € 4.826,54 derivante da incarichi aggiuntivi svolti in regime di onnicomprensività dai Dirigenti scolastici fino al 31/12/2016. La consistenza complessiva del Fondo da ripartire è di € 9.003.986,67.

L'85% delle risorse complessive del fondo sono state destinate alla retribuzione di posizione parte fissa e variabile, come previsto dall'art. 26 – CCNL Area V del 15/7/2010, mentre il restante 15% è stato destinato alla retribuzione di risultato, art. 27 – CCNL Area V del 15/7/2010.

In relazione al numero di Dirigenti in servizio sono state per prima cosa ripartite le risorse per la retribuzione di posizione; in base all'importo individuale stabilito dai vigenti CC.CC.NN.NN.LL. – Area V Dirigenza Scolastica e Area Istruzione e Ricerca ed in base alle indicazioni fornite dal Ministero con nota prot. n. 17630 del 02/08/2021, per la parte fissa è stato utilizzato un importo di € 1.927.059,62 e per la parte variabile un importo di € 5.104.344,35. Residuano € 621.984,70.

Ai fini della determinazione della retribuzione di posizione parte variabile, gli importi suddivisi in 3 fasce retributive sono i seguenti.

| Fasce     | Retribuzione dal 01/09/2017<br>Valore annuo individuale |
|-----------|---|
| 1^ Fascia | € 7.849,01  |
| 2^ Fascia | € 13.081,68   |
| 3^ Fascia | € 18.314,35   |

In secondo luogo sono stati calcolati gli importi relativi alle maggiorazioni della retribuzione di risultato per incarichi di reggenza per l'a.s. 2017-18, pari ad € 1.287.237,31.

La quota ottenuta sottraendo questo importo dal 15% del fondo iniziale è risultata pari a € 63.360,69. A tale cifra sono state aggiunte le risorse che residuano dal budget disponibile per la retribuzione di posizione pari a € 621.984,70. Pertanto il budget complessivo effettivamente disponibile per l'attribuzione della retribuzione di risultato ai Dirigenti scolastici in servizio nella Regione Toscana è pari a € 685.345,39.

Sulla base di questo importo, a decorrere dal 1° settembre 2017, gli importi delle retribuzioni di risultato, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, sono determinati come di seguito:

| Fasce     | Totale a. s. 2017/2018 |
|-----------|------------------------|
| 1^ Fascia | € 1.056,20             |
| 2^ Fascia | € 1.760,33             |
| 3^ Fascia | € 2.464,46             |
| Estero    | € 1.760,33             |

IL DIRETTORE GENERALE  
*Ernesto Pellecchia*