



Ministero dell'istruzione e del merito

Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione

Direzione generale per gli ordinamenti scolastici, la formazione del personale scolastico e la valutazione del sistema nazionale di istruzione

Al Ministero per gli affari esteri
e della cooperazione internazionale
Direzione Generale
per la Diplomazia Pubblica e Culturale
Ufficio V

E p.c.

Al Capo di Gabinetto

Al Capo Dipartimento
per il sistema educativo di istruzione e formazione

Al Capo Dipartimento
per le risorse, l'organizzazione e l'innovazione digitale
SEDE

Ai Direttori generali/Dirigenti titolari
Uffici scolastici regionali
LORO SEDI

Oggetto: Indicazioni operative per la valutazione dei risultati dirigenti scolastici **in servizio presso il Ministero per gli affari esteri e della cooperazione internazionale, presso le scuole all'estero, le Circoscrizioni consolari/Ambasciate.**

Con decreto ministeriale n. 47 del 12 marzo 2025, è stato adottato - ai sensi dell'articolo 13 del decreto-legge 31 maggio 2024, n. 71, convertito con modificazioni con la Legge 29 luglio 2024, n. 106 - il Sistema nazionale di valutazione dei risultati dei dirigenti scolastici (di seguito, Sistema) che si trasmette in allegato.

Il Sistema, che trova applicazione a decorrere dall'anno scolastico 2024/2025, prevede uno specifico procedimento per la valutazione dei risultati dei dirigenti scolastici che prestano servizio presso il Ministero per gli affari esteri e della cooperazione internazionale, presso le scuole all'estero, le Circoscrizioni consolari/Ambasciate per i quali non è possibile utilizzare le stesse procedure e gli stessi strumenti di valutazione dei Dirigenti scolastici in servizio presso le Istituzioni scolastiche.

Come indicato al paragrafo 8 del Sistema, il procedimento di valutazione dei risultati dei dirigenti scolastici in posizione di comando o utilizzazione prevede che il Dirigente/Responsabile/Coordinatore degli Uffici/Strutture presso cui il Dirigente scolastico presta servizio:

- 1) individui gli obiettivi/indicatori e target per la valutazione e li trasmetta al Direttore dell'Ufficio Scolastico Regionale competente;
- 2) valuti i risultati dei dirigenti scolastici in base alla scheda di valutazione indicata nell'Allegato "B" del Sistema.

Tanto premesso, la scrivente Direzione, ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 del decreto interdipartimentale n.616 del 26 marzo 2025, è tenuta a fornire indicazioni operative al fine di garantire l'uniformità a livello nazionale del procedimento di valutazione.

In particolare, il Sistema prevede che i Dirigenti degli Uffici del MAECI presso cui prestano servizio i dirigenti scolastici, e il competente Capo dell'Ufficio consolare per i dirigenti scolastici che prestano servizio all'estero, provvedono ad individuare, secondo il modello di scheda "B" allegata al Sistema, **gli obiettivi, indicatori e target che saranno oggetto della valutazione dei risultati dei Dirigenti scolastici in particolari condizioni di stato** sulla base delle rispettive competenze.

In particolare, nella definizione degli obiettivi, indicatori e target, si invitano le SS.LL. a tener conto delle seguenti indicazioni:

- a ciascun obiettivo è assegnato un peso, proporzionale alla rilevanza che riveste, per un totale massimo di 80;
- a ciascun obiettivo sono associati uno o più indicatori, utilizzati per la misurazione dell'effettivo grado di raggiungimento dell'obiettivo medesimo;
- nel caso in cui per un obiettivo siano individuati più indicatori, a ciascun indicatore -che può essere di varia tipologia e di diversa natura a seconda dell'obiettivo a cui è associato-deve essere attribuito un peso, successivamente utilizzato per calcolare il grado di raggiungimento complessivo dell'obiettivo;
- a ciascun indicatore è associato il valore target che s'intende raggiungere nel periodo di riferimento oggetto della valutazione, il quale dovrà essere coerente con l'obiettivo e l'indicatore a cui si riferisce nonché "sfidante ma raggiungibile".

Si ricorda che la scelta degli indicatori deve tenere in considerazione almeno i seguenti aspetti:

- rilevanza del dato considerato per la misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo;
- reperibilità e tempestività delle informazioni necessarie per il calcolo del valore dell'indicatore;
- oggettività e attendibilità dei dati necessari;

Ultimata la fase riferita alla individuazione degli obiettivi, indicatori e target da parte dei dirigenti degli Uffici del MAECI presso cui prestano servizio i dirigenti scolastici e da parte del competente Capo dell'Ufficio consolare per i dirigenti scolastici che prestano servizio all'estero, la Scheda sopra citata, debitamente compilata, dovrà essere firmata dal valutatore e dal valutato e successivamente trasmessa, in formato .pdf, a cura dell'Ufficio presso cui presta servizio il valutato, al Direttore generale dell'Ufficio scolastico regionale di appartenenza e, per conoscenza, all'indirizzo valutazione.ds@istruzione.it.

Stante l'avvio del Sistema nel corso dell'anno di riferimento, si prega di provvedere all'assegnazione degli obiettivi **entro il mese di aprile 2025**.

Sarà cura di questa Direzione fornire ulteriori indicazioni sulle successive fasi del procedimento di valutazione, anche in riferimento all'utilizzo della piattaforma informatica.

Si ringrazia per la collaborazione.

IL DIRETTORE GENERALE
Antonella Tozza

Allegati n. 2:

- Allegato 1 - decreto ministeriale n. 47 del 12 marzo 2025 e relativo Sistema;
- Allegato 2 – Scheda di valutazione dei Dirigenti scolastici in particolari condizioni di stato;