



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Molise
Direzione Regionale



CONTRATTO DEFINITIVO INTEGRATIVO REGIONALE

LE PARTI CONCORDANO:

“Criteri per la determinazione del Fondo Regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici per l'Anno Scolastico 2020 - 2021.

L'anno 2023, il giorno 31 marzo, in sede di contrattazione integrativa a livello regionale, sono presenti per

Delegazione di parte pubblica: Dott. Giuseppe Posillico - Dirigente Tecnico U.S.R. Molise;

Delegazione di parte sindacale:

FLC CGIL - CISL FSUR — FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA — SNALS CONFSAL-ANP/CIDA-DIRIGENTISCUOLA Di.S.Conf

per la sottoscrizione definitiva del presente **“Contratto Integrativo Regionale”**, di seguito denominato CIR.

PREMESSO

- **che in data 2 maggio 2022 si è provveduto alla definizione della graduatoria delle istituzioni scolastiche del Molise in elenco graduato secondo le fasce di complessità per il periodo 2019/2022;**
- che in data 8 luglio 2019 è stato definitivamente sottoscritto il CCNL del personale Comparto Istruzione e Ricerca ex Area V[^] della Dirigenza Scolastica, relativamente al periodo 2016 - 2018;
- che il MI — Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali — Direzione Generale per le risorse umane, finanziarie e strumentali - con nota prot. AOODGRUF 15876 del 16 maggio 2022, ha comunicato all'Ufficio Scolastico Regionale per il Molise di Campobasso la consistenza del fondo regionale per l'anno scolastico 2020/2021 pari a complessivi € **1.488.820,76 lordo dipendente** - determinato sulla base della dotazione organica di diritto per l'anno scolastico 2020/2021;
- che la consistenza del fondo accertata consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile e di risultato a decorrere dal 01/09/2020, sulla base degli incarichi conferiti ai dirigenti scolastici di direzione delle istituzioni scolastiche della regione, previa determinazione da parte dell'Ufficio scolastico regionale della graduazione delle fasce di complessità delle stesse istituzioni scolastiche della Regione Molise;
- **Tenuto conto**, che il riparto FUN 2020/2021 comunicato con nota 3 maggio 2022, n. 14766 recava degli errori materiali nel numero delle unità dell'Organico di Diritto dei Dirigenti scolastici. Conseguentemente, è stato disposto il nuovo decreto direttoriale 4 maggio 2022, n. 1031, che annulla e sostituisce il precedente n. 783/2022 di costituzione del FUN 2020/2021 contenente il nuovo riparto e che ha ricevuto il positivo esito del controllo preventivo amministrativo contabile da parte dell'Ufficio centrale di bilancio;
- **Rilevato** che nel comma 341, dell'art. 1, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, con il quale si stabilisce che: “Per gli anni scolastici 2019/2020, 2020/2021 e 2021/2022, continuano ad operare le contrattazioni integrative regionali (CIR) sottoscritte tra gli uffici scolastici regionali e le organizzazioni sindacali rappresentative, per la definizione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici a livello regionale, sempre sulla base del riparto regionale delle risorse disponibili sul fondo unico nazionale, di cui all'articolo 4 del citato contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il secondo biennio economico 2008-2009, disposto dal Ministero dell'Istruzione in applicazione dell'articolo 25 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006- 2007, sottoscritto in data 15 luglio 2010”.
- **Considerato** che a decorrere dall'a. s. 2020/2021 cessano gli effetti di quanto stabilito nella Conferenza di servizi del 26 febbraio 2020 - ai fini della retribuzione delle reggenze a valere sulla

porzione del FUN destinata al risultato ed è disapplicato, da tale anno scolastico, l'art. 57, comma 3, del C.C.N.L. 11 aprile 2006, come stabilito dall'art. 43, comma 3, del C.C.N. 8 luglio 2019.

- **Tenuto conto** dell'art.1 comma 559 della legge n. 197/2022 Legge del Bilancio 2023, approvata il 29 dicembre 2022, che stabilisce la possibilità di innalzare la percentuale delle risorse complessive del FUN per la dirigenza scolastica, destinata alla retribuzione di posizione e ai compensi degli incarichi di reggenza delle istituzioni scolastiche, esclusivamente al fine di evitare la restituzione di somme già erogate in favore dei dirigenti scolastici 2020/2021 e 2021/2022;
- **Verificato** che il rispetto della percentuale dell'85% destinato alla retribuzione di posizione comporterebbe una diminuzione degli importi relativi alla retribuzione di posizione parte variabile e la conseguente restituzione delle somme già percepite dai dirigenti scolastici nell'anno 2020/2021;
- **Tenuto conto** che nella costituzione del fondo destinato alla retribuzione di risultato deve essere aggiunta la somma di € 28,28 quale economia prodotta dalla ripartizione effettuata con il CIR a.s.2019/2020 e che, pertanto, la consistenza del fondo regionale per l'anno scolastico 2020/2021 è pari a complessivi **€ 1.488.849,04 lordo dipendente** (€ 1.488.820,76 lordo dipendente determinato per l'anno scolastico 2020/2021 a cui si sommano € 28,28 quale economia di bilancio a.s 2019/2020);
- **Tenuto conto** che con nota n. 4088 del 23.03.2023 l'UCB presso il Ministero dell' Istruzione e del Merito ha comunicato il superamento del controllo preventivo amministrativo contabile dell'ipotesi di CIR sottoscritto da questo Ufficio in data 28 febbraio 2023 e la registrazione dello stesso al n. **198** in data **23.03.2023**;
- **Verificata la rappresentatività sindacale delle sigle presenti alla contrattazione**;

Le parti stabiliscono e concordano quanto segue:

Art. 1 - Fondo regionale 2020/2021

Il fondo regionale a. s. 2020-21 per la retribuzione di posizione e di risultato è di € **1.488.849,04 lordo dipendente** - come quantificato dalla nota MIUR e dall'osservazione citate in premessa.

Art. 2 - Retribuzione di posizione parte variabile

Le risorse disponibili per la retribuzione di posizione, definita in ragione della quota assegnata, sono così suddivise:

Per l'attribuzione della retribuzione di **posizione parte variabile**, risultano disponibili € **652.572,04** al netto della quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa per 50 Dirigenti scolastici in servizio alla data del 1° settembre 2020, pari a € **628.255,50**.

1. Pertanto, a decorrere dal 1° settembre 2020, gli importi delle retribuzioni di posizione, parte variabile, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, risultano determinati come di seguito:

Fasce	Numero dirigenti in organico di diritto	Numero dirigenti in servizio	Retribuzione Dall'01/09/2020 al 31/08/2021 Valore annuo individuale	Retribuzione Dall'1/09/2020 Valore annuo totale
1^ Fascia	17	15	€ 15.390,85	€ 230.862,75
2^ Fascia	32	32	€ 12.312,68	€ 394.005,76
3^ Fascia	3	3	€ 9.234,51	€ 27.703,53
TOTALI	52	50		€ 652.572,04

Art. 3 - Retribuzione di risultato per incarichi di reggenza - Anno scolastico 2020/2021

1. In applicazione del vigente CCNL, per gli incarichi di reggenza compete un compenso pari all'80% della retribuzione di posizione parte variabile dell'istituto assegnato in reggenza.
Pertanto, l'ammontare dei compensi relativi alle due reggenze annuali conferite è pari ad **24.625,36**:

Fasce	n. reggenze	a. s. 2020/21 (importo individuale)	Annuo lordo
1^ Fascia	2 annuali	€ 12.312,68	€ 24.625,36
2^ Fascia	0		
3^ Fascia	0		
Totale		€ 12.312,68	€ 24.625,36

Art. 4- Retribuzione di risultato — Anno scolastico 2020/2021

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato, per il periodo dal 1° settembre 2020 e fino al 31 agosto 2021, pari ad € **183.396,14** sono determinate come segue:

Fasce	a. s. 2020/21 (importo individuale)	Importo totale
1^ Fascia D.S. in servizio n. 15	€ 4.325,38	€ 64.880,71
2^ Fascia D.S. in servizio n. 32	€ 3.460,30	€ 110.729,74
3^ Fascia D.S. in servizio n. 3	€ 2.595,23	€ 7.785,69
TOT 50		€ 183.396,14

3. Ai dirigenti scolastici spetta la retribuzione di posizione e di risultato determinata per ciascun anno scolastico per l'istituzione scolastica di assegnazione.

Art. 5 - Clausola di salvaguardia

1. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite dal presente contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo CIR.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la Parte Pubblica

Dott. Giuseppe POSILLICO
Dirigente Tecnico USR Molise

Per la Parte Sindacale

FLC CGIL _____

CISL FSUR _____

FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA _____

ANP/CIDA _____

SNALS CONFESAL _____

DIRIGENTISCUOLA Di.S.Conf. _____

