



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO PER IL MOLISE
DIREZIONE REGIONALE

CONTRATTO DEFINITIVO INTEGRATIVO REGIONALE

LE PARTI CONCORDANO:

“Criteri per la determinazione del Fondo Regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici per l’Anno Scolastico 2021 - 2022.

Il giorno 30 giugno dell’anno 2023, in sede di contrattazione integrativa a livello regionale, sono presenti per:

Delegazione di parte pubblica Giuseppe POSILLICO– Dirigente tecnico U.S.R. Molise;

Delegazione di parte sindacale:

ANP CIDA - FLC CGIL - CISL FSUR – FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA – SNALS-CONFISAL – DIRIGENTISCUOLA Di.S.Conf per la sottoscrizione del presente Contratto Integrativo Regionale, di seguito denominato CIR.

PREMESSO

- **che in data 2 maggio 2022 si è provveduto alla definizione della graduatoria delle istituzioni scolastiche del Molise in elenco graduato secondo le fasce di complessità per il periodo 2019/2022;**
- **che in data 8 luglio 2019 è stato definitivamente sottoscritto il CCNL del personale Comparto Istruzione e Ricerca ex Area V[^] della Dirigenza Scolastica, relativamente al periodo 2016 - 2018;**
- **che il M.I. – Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali – Direzione Generale per le risorse umane, finanziarie e strumentali - con nota prot. AOODGRUF 36428 del 17.06.2022, ha comunicato all’Ufficio Scolastico Regionale per il Molise di Campobasso la consistenza del fondo regionale per l’anno scolastico 2021/2022 pari a complessivi € 1.580.287,57 lordo dipendente - determinato sulla base della dotazione organica di diritto per l’anno scolastico 2021/2022 (di cui € 1.493.383,22 quota parte per la retribuzione di posizione e di risultato e una quota parte destinata esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile pari ad € 86.904,35);**
- **che la consistenza del fondo accertata consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile e di risultato a decorrere dal 01/09/2021, sulla base degli incarichi conferiti ai dirigenti scolastici di direzione delle istituzioni scolastiche della regione, previa determinazione da parte dell’Ufficio scolastico regionale della gradazione delle fasce di complessità delle stesse istituzioni scolastiche della Regione Molise;**
- **che l’Ufficio centrale del bilancio ha comunicato il superamento del riscontro preventivo amministrativo contabile, previsto dalla normativa vigente, con esito positivo del decreto del Capo del dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali 6 maggio 2022, n.1044 relativo alla quantificazione delle risorse finanziarie costituenti il FUN 2021/2022.**
- **che nel comma 341, dell’art. 1, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, viene stabilito : “Per gli anni scolastici 2019/2020, 2020/2021 e 2021/2022, continuano ad operare le contrattazioni integrative regionali (CIR) sottoscritte tra gli uffici scolastici regionali e le organizzazioni sindacali rappresentative, per la definizione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici a livello regionale, sempre sulla base del riparto regionale delle risorse disponibili sul**

fondo unico nazionale, di cui all'articolo 4 del citato contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il secondo biennio economico 2008-2009, disposto dal Ministero dell'istruzione in applicazione dell'articolo 25 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006- 2007, sottoscritto in data 15 luglio 2010".

- che l'art.1 comma 559 della legge n. 197/2022 (Legge del Bilancio 2023), stabilisce la possibilità di innalzare la percentuale delle risorse complessive del FUN per la dirigenza scolastica, destinata alla retribuzione di posizione e ai compensi degli incarichi di reggenza delle istituzioni scolastiche, esclusivamente al fine di evitare la restituzione di somme già erogate in favore dei dirigenti scolastici negli anni scolastici 2020/2021 e 2021/2022;
- che a decorrere dall'a. s. 2021/2022 cessano gli effetti della Conferenza di servizi del 26 febbraio 2020 - ai fini della retribuzione delle reggenze a valere sulla porzione del FUN destinata al risultato ed è disapplicato, da tale anno scolastico, l'art. 57, comma 3, del C.C.N.L. 11 aprile 2006, come stabilito dall'art. 43, comma 3, del C.C.N. 8 luglio 2019;
- che con nota n. 9288 del 23 giugno 2023 il competente Ufficio Centrale di Bilancio presso il MIM ha comunicato il superamento del controllo preventivo amministrativo contabile dell'ipotesi di CIR sottoscritto da questo Ufficio in data 14 giugno 2023 e la registrazione dello stesso al n. **494** in data **23.06.2023** ai sensi dell'art. 5 c.2 lett. e) del decreto legislativo n.123 del 30-06.2011;
- che è stata verificata la rappresentatività sindacale delle sigle presenti al tavolo delle trattative;

Le parti stabiliscono e concordano quanto segue:

Art. 1 - Fondo regionale 2021/2022

Il fondo regionale a. s. 2021/2022 per la retribuzione di posizione e di risultato è così determinato:

- a) da € **1.493.383,22** lordo dipendente per le retribuzioni di posizione e di risultato, come quantificato dalla nota AOODGRUF n. 36428 del 17.06.2022;
- b) da € **86.904,35** lordo dipendente, esclusivamente per le retribuzioni di posizione parte variabile;
- c) da € **210,81** derivanti da incarichi aggiuntivi svolti da dirigenti scolastici fino alla data del 31.12.2021.

Pertanto, il budget complessivo disponibile ai fini della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato è quantificato in € **1.580.498,38**.

Art. 2 - Retribuzione di posizione

- 1) Le risorse del fondo regionale disponibili per la retribuzione di parte fissa, variabile e delle reggenze corrispondono ad € **1.356.459,28** e sono costituite come di seguito:
 - a) € **1.269.554,93**, corrispondenti all'85% del fondo regionale costituito e incrementati con gli importi derivati da incarichi aggiuntivi pari ad € **210,81**;
 - b) € **86.904,35** quale quota parte del fondo destinata esclusivamente alla retribuzione di parte variabile.
- 2) La somma destinata alla retribuzione di parte fissa per **50** Dirigenti scolastici in servizio alla data del 1° settembre 2021 e per n. **1** dirigente con un servizio inferiore a 12 mesi, è pari a € **631.396,78**.
- 3) Per l'attribuzione della retribuzione di **posizione parte variabile**, risultano disponibili € **725.062,50** al netto della quota destinata alla retribuzione di posizione parte fissa.

Pertanto, a decorrere dal 1° settembre 2021, gli importi delle retribuzioni di posizione, parte variabile, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, risultano determinati come di seguito:



Fasce	Numero dirigenti in organico di diritto	Numero dirigenti in servizio	Retribuzione dal 01/09/ 2021 al 31/08/2022 Valore annuo individuale	Retribuzione dal 01/09/ 2021 Valore annuo totale
1^ Fascia	17	16,25	€ 15.390,85	€ 250.101,31
2^ Fascia	32	31	€ 12.312,68	€ 381.693,08
3^ Fascia	3	3	€ 9.234,51	€ 27.703,53
TOTALI	52	50,25		€ 659.497,92

- 4) La somma destinata alla retribuzione di posizione ammonta complessivamente ad **€ 1.290.894,70** (€ 631.396,78 parte fissa e € 659.497,92 parte variabile); dal budget totale disponibile residuano **€ 65.564,58 - (€ 1.356.459,28 - € 1.290.894,70) -** disponibili per la retribuzione delle reggenze.

Art. 3 - Retribuzione per incarichi di reggenza - Anno scolastico 2021/2022

1. In applicazione del vigente CCNL, per gli incarichi di reggenza compete un compenso pari all'80% della retribuzione di posizione parte variabile corrispondente alla fascia di complessità dell'istituto assegnato in reggenza.

Pertanto, la misura dei compensi relativi alle reggenze conferite è la seguente:

- una reggenza annuale in seconda fascia, pari ad **€ 9.850,14**;
- una reggenza temporanea (9 mesi) in prima fascia pari ad **€ 9.234,51**.

Fasce	n. reggenze	a. s. 2021/22 (importo individuale)	Annuo lordo
1^ Fascia	1 TEMPORANEA	€ 9.234,51	€ 9.234,51
2^ Fascia	1 ANNUALE	€ 9.850,14	€ 9.850,14
Totale			€ 19.084,65

2. L'importo totale per la retribuzione degli incarichi di reggenza conferiti nell'a.s. 2021/2022 risulta pertanto ammontare ad **€ 19.084,65** ed è da sottrarre dalla quota residua dell'85% del fondo regionale come indicata all' art. 2 c.4 del presente contratto integrativo regionale.
3. Dal totale delle risorse disponibili, come calcolate in applicazione dell'art. 2 c.4 e dell'art. 3 c.2 del presente contro - (**€ 65.564,58 - € 19.084,65**) -, residuano **€ 46.479,93** destinati ad incrementare la somma relativa alla retribuzione di risultato.

Art. 4 – Retribuzione di risultato – Anno scolastico 2021/2022

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato definite in ragione del 15% del fondo regionale sono pari ad **€ 224.039,10**. A seguito dell'applicazione dell'art. 3 c.3 del presente contratto, la suddetta somma è incrementata di **€ 46.479,93**.
2. Il budget complessivo disponibile per l'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti scolastici in servizio nella regione Molise nell'a.s. 2021/2022 ammonta, pertanto, ad **€ 270.519,03**.
3. Le risorse disponibili per la **retribuzione di risultato**, per il periodo **dal 1° settembre 2021 e fino al 31 agosto 2022**, sono determinate come segue:

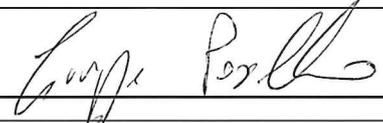
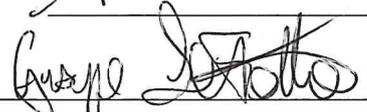
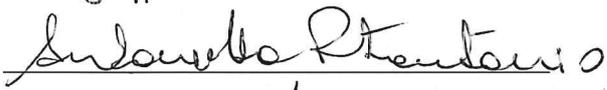
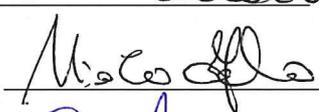
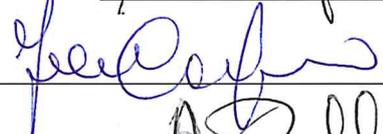
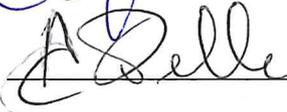
Fasce	a. s. 2021/22 (importo individuale)	Totale
1^ Fascia D.S. in servizio n. 16,25	€ 6.313,16	€ 102.588,90
2^ Fascia D.S. in servizio n. 31	€ 5.050,53	€ 156.566,44
3^ Fascia D.S. in servizio n. 3	€ 3.787,90	€ 11.363,69
TOTALE		€ 270.519,03

4. Ai dirigenti scolastici spetta la retribuzione di posizione e di risultato determinata per ciascun anno scolastico per l'istituzione scolastica di assegnazione.

Art. 5 - Clausola di salvaguardia

1. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite dal presente contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo CIR.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la Parte Pubblica:	
Giuseppe POSILLICO - Dirigente Tecnico USR Molise	
Per la Parte Sindacale:	
ANP-CIDA	
FLC CGIL	
CISL FSUR	
FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA	
SNALS CONFISAL	
DIRGENTISCUOLA Di.S.Conf.	

FOGLIO CALCOLO FONDO REGIONALE A.S. 2021 2022

MOLISE

Quota parte Fondo con destinazione posizione e risultato (LD) nota M.I. 36428 del 17.06.2022

Compensi derivanti da incarichi aggiuntivi

FONDO REGIONALE 2021 22 DA RIPARTIRE

85% quota per la retribuzione di posizione e per le reggenze con esclusiva integrazione di € 86.904,35

di cui 15% per la retribuzione di risultato

€ 1.493.383,22

€ 210,81

€ 1.493.594,03

€ 1.356.459,28

€ 224.039,10

INSERIMENTO DATI SITUAZIONE GENERALE DIRIGENZE

FASCE	ISTITUZIONI SCOLASTICHE SUDDIVISE PER FASCE (COME DA D.M. DOTAZIONI ORGANICHE DS)	DS IN SERVIZIO SCUOLA	PRESIDI INCARICATI	REGGENZE	DIRIGENTI IN SERVIZIO ESTERO	DS IN PARTICOLARI POSIZIONI DI STATO	DS IN ALTRI INCARICHI NO CIR	TOT DS IN ORGANICO compresi i DS in PPS e i DS all'estero e dirigenti NO CIR
4^								0
3^		3	3					3
2^		32	31	1				31
1^		17	16,25	0,75				16,25
TOTALI		52	50,25	1,75	0	0	0	50,25

TOTALE QUOTA POSIZIONE PARTE FISSA

DS IN SERVIZIO SCUOLA	DIRIGENTI IN SERVIZIO ESTERO	PPS ALTRI	PPS NO CIR	TOT D.S. SERVIZIO	RETR POSIZ FISSA MENSILE (incl.13a)	RETR POSIZ FISSA ANNUALE	TOTALE RETRIBUZIONI POSIZIONE FISSA	BUDGET DISPONIBILE PER POSIZIONE PARTE VARIABILE E REGGENZE AL NETTO DELLA RETRIBUZIONE DI PARTE FISSA
50,25	0	0	0	50,25	€ 1.047,093	€ 12.565,11	€ 631.396,78	€ 725.062,50
							€ 631.396,78	€ 725.062,50

COMPUTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE SU FASCIA

Fasce	DS IN SERVIZIO SCUOLA	DS IN PPS	TOT DS CIR POSIZIONE VARIABILE	rapporto	coefficiente	valore fasce VARIABILI ANNUO	totale spesa	valore fasce VARIABILI MENSILI
4^	0	0	0	0	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
3^	3	0	3	0,75	29,25	€ 9.234,51	€ 27.703,53	€ 710,35
2^	31	0	31	1	403	€ 12.312,68	€ 381.693,08	€ 947,13
1^	16,25	0	16,25	1,25	264,0625	€ 15.390,85	€ 250.101,31	€ 1.183,91
	50,25	0	50,25	numero quote	696,3125		€ 659.497,92	

QUOTA DISPONIBILE PER LE REGGENZE

€ 65.564,58

COMPUTO RETRIBUZIONE PER REGGENZE - 80% POSIZIONE VARIABILE SU FASCIA

Fasce	DS REGGENZE	valore fasce VARIABILI ANNUO	valore 80% fasce VARIABILI ANNUO	valore 80% fasce VARIABILI MENSILE	totale spesa REGGENZE	TOTALE DISPONIBILE PER RETRIBUZIONE RISULTATO
4^	0	0	0	0	€ 0,00	€ 270.519,03
3^	0	€ 9.234,51	€ 7.387,61	€ 568,28	€ 0,00	
2^	1	€ 12.312,68	€ 9.850,14	€ 757,70	€ 9.850,14	
1^	0,75	€ 15.390,85	€ 12.312,68	€ 947,13	€ 9.234,51	
	1,75				€ 19.084,65	

15% per la retribuzione di risultato

DISPONIBILITA' RESIDUA

TOTALE DISPONIBILE PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

€ 224.039,10

€ 46.479,92

€ 270.519,03

COMPUTO RETRIBUZIONE DI RISULTATO SU FASCIA SENZA DS in Part. Pos.di Stato

Fasce	DS IN SERVIZIO SCUOLA	DS IN PPS	TOT DS CIR POSIZIONE VARIABILE	rapporto	coefficiente	valore fasce VARIABILI ANNUO	totale spesa	valore fasce VARIABILI MENSILI
4^	0	0	0	0	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
3^	3	0	3	0,75	29,25	€ 3.787,90	€ 11.363,69	€ 291,38
2^	31	0	31	1	403	€ 5.050,53	€ 156.566,44	€ 388,50
1^	16,25	0	16,25	1,25	264,0625	€ 6.313,16	€ 102.588,90	€ 485,63
	50,25	0	50,25	numero quote	696,3125		€ 270.519,03	