



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Molise
Direzione Regionale



CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE DEL FONDO REGIONALE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO a.s. 2021/2022 DEI DIRIGENTI SCOLASTICI ex AREA V DEL MOLISE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSA

La presente relazione illustrativa, redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF — Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato — con circolare n. 25 del 19/07/2012, è finalizzata all'illustrazione del Contratto Integrativo Regionale indicata in epigrafe.

Si attesta la regolarità della convocazione delle sigle ammesse al tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti, al fine della predisposizione dell' accordo.

L'obiettivo della presente contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per la retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato ai dirigenti scolastici ex Area V del Molise per l'a.s. 2021-2022, nel quadro della negoziazione sindacale e per il miglioramento dell'efficacia e l'efficienza dei servizi, secondo quanto previsto dagli obblighi contrattuali.

Con nota prot. AOODGRUF 36428 del 17 giugno 2022 del M.I – Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali – Direzione Generale per le risorse umane, finanziarie e strumentali - è stata comunicata all'Ufficio Scolastico Regionale per il Molise di Campobasso la consistenza del fondo regionale per l'anno scolastico 2021/2022 pari a complessivi € **1.580.287,57 lordo dipendente** – di cui € **1.493.383,22** quota destinata alle retribuzioni di posizione e di risultato ed € **86.904,35** quota destinata esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile - determinato sulla base della dotazione organica di diritto per l'anno scolastico 2021/2022.

La consistenza del fondo è stata successivamente rideterminata in € **1.580.498,38 lordo dipendente**- per effetto della somma di € **210,81** a titolo di compensi derivanti da incarichi aggiuntivi.

La consistenza del fondo accertata consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile e di risultato a decorrere dall' 1/09/2021, sulla base degli incarichi conferiti ai dirigenti scolastici di direzione delle istituzioni scolastiche della regione, previa determinazione da parte dell'Ufficio scolastico regionale della gradazione delle fasce di complessità delle stesse istituzioni scolastiche della Regione Molise.

Ai fini della determinazione della quota variabile della retribuzione di posizione e di risultato le parti hanno convenuto di confermare le 3 fasce di complessità delle istituzioni scolastiche di cui all'art. 6 del CCNL Area V del 15/07/2010, secondo le seguenti percentuali di raggruppamento delle istituzioni scolastiche stabilite con CIR sottoscritto il 22/02/2007:

	Fasce		
	Prima	Seconda	Terza
			Totale
Istituzioni scolastiche	30,00%	60,00%	10,00%
			100%

La suddivisione delle istituzioni scolastiche nelle previste tre fasce è stata operata con Decreto USR Molise n. 3109 del 2 maggio 2022.

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	30 giugno 2023
Periodo temporale	1/09/2021 – 31/08/2022
Composizione	<ul style="list-style-type: none"> - Parte Pubblica: Dirigente tecnico dell'U.S.R. per il Molise, Giuseppe POSILLICO - Organizzazioni sindacali ammesse alla Contrattazione: ANP CIDA FLC CGIL CISL SCUOLA SNALS CONFSAL FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA Dirigentiscuola - Di.S.Conf. - Organizzazioni sindacali firmatarie: ANP CIDA FLC CGIL SNALS CONFSAL CISL SCUOLA FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA Dirigentiscuola - Di.S.Conf.
Soggetti destinatari	Dirigenti scolastici ex Area V delle istituzioni scolastiche del Molise
Materie del Contratto Integrativo (descrizione sintetica)	Determinazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici ex Area V del Molise per l'a.s. 2021-2022, secondo quanto previsto dagli artt. 25, 26, 27 del CCNL Area V del 15 luglio 2010 e dagli artt. 41 e 42 del CCNL 8 luglio 2019.

2. Illustrazione dell'articolato del contratto

Il presente CIR è stipulato in relazione a quanto previsto dagli artt. 25, 26, 27 del CCNL Area V del 15 luglio 2010 e sulla base delle risorse assegnate all'USR Molise dal M.I con nota prot. AOODGRUF 36428 del 17 giugno 2022 del M.I. – Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali – Direzione Generale per le risorse umane, finanziarie e strumentali - determinato sulla base della dotazione organica di diritto per l'anno scolastico 2021/2022 e agli artt. 41 e 42 del CCNL – Area Istruzione e Ricerca dell'8 luglio 2019, i cui effetti decorrono dall'a. s. 2019/2020.

Il presente Contratto Integrativo Regionale (CIR) in parola consta di 5 articoli.

L'articolo 1 del CIR allegato identifica e quantifica le somme che vanno a costituire il fondo regionale e la suddivisione tra retribuzione di posizione di parte fissa e variabile e retribuzione di risultato, secondo quanto previsto dalle norme contrattuali nazionali.

L'articolo 2 analizza nello specifico la somma destinata alla retribuzione di posizione. Le risorse disponibili per il pagamento della retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e delle reggenze ammontano a complessivi € **1.356.459,28**, quale integrazione del fondo destinata esclusivamente alla retribuzione di parte variabile (€ **86.904,35**) e ad una cifra pari ad € **1.269.554,92** corrispondente all'85% del Fondo costituito a cui sono stati aggiunti gli importi derivanti da incarichi aggiuntivi. La quota del Fondo destinata alla retribuzione di parte fissa è di € **631.396,78**. Detratta la quota da accantonare per la retribuzione della parte fissa la somma residuale, pari ad € **725.062,50**, è destinata alla retribuzione di parte variabile e delle reggenze.

A decorrere dal 1° settembre 2021, la quota del fondo per la retribuzione di posizione parte variabile ammonta ad € **659.497,92** e viene ripartita come segue:

Fasce	Numero dirigenti in servizio	Retribuzione annua di posizione parte variabile dal 01/09/2021 al 31.08.2022	Annuo lordo
1^ Fascia	16,25	€ 15.390,85	€ 250.101,31
2^ Fascia	31	€ 12.312,68	€ 381.693,08
3^ Fascia	3	€ 9.234,51	€ 27.703,53
TOT	50,25		€ 659.497,92

Per l'anno di riferimento, non ci sono dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, né personale dirigenziale in servizio all'estero.

L'art. 3 prende in considerazione la retribuzione per gli incarichi di reggenza, pari a € **19.084,65** corrispondenti a due reggenze – di cui una annuale per il periodo dall' 1.09.2021 al 31.08.2022 e una temporanea per il periodo dall' 1.09.2021 al 18.05.2022 per un totale di 9 mesi;

Fasce	n. reggenze	a. s. 2021/2022 (importo individuale)	Annuo lordo
1^ Fascia temporanea	1	€ 9.234,51	€ 9.234,51
2^ Fascia annuale	1	€ 9.850,14	€ 9.850,14
Totale	2		€ 19.084,65

Detratto quanto indicato per il pagamento delle reggenze dalla quota totale del Fondo, residuano € **46.479,92** che sono interamente devoluti alla retribuzione di risultato.

L'art. 4 rappresenta la consistenza delle somme disponibili per la retribuzione di risultato. Per il periodo dal 1° settembre 2021 al 31 agosto 2022, le risorse del Fondo disponibile sono costituite dalla somma di €**224.039,10** (corrispondenti al 15 % del fondo regionale da ripartire) a cui si aggiungono le somme residue indicate nell'art. 3 della presente ipotesi CIR, pari ad € **46.479,92**; pertanto il Fondo per la retribuzione di risultato ammonta a complessivi € **270.519,03**:

Dirigenti in servizio per fasce	Importo individuale	Importo totale
1^ Fascia – 16,25	€ 6.313,16	€ 102.588,90
2^ Fascia - 31	€ 5.050,53	€ 156.566,44
3^ Fascia - 3	€ 3.787,90	€ 11.363,69
TOT		€ 270.519,03

L'articolo 5 - clausole di salvaguardia - definisce i criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite dalla presente ipotesi di contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo CIR.

Al CIR è allegato il foglio di calcolo dei dati complessivi del fondo.

L'allegato CIR viene sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria.

Il Dirigente tecnico
Dott. Giuseppe POSILLICO

