



Ministero dell'Istruzione e del Merito  
Ufficio Scolastico Regionale per il Molise  
Direzione Regionale



**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI  
UTILIZZAZIONE DEL FONDO REGIONALE PER LA  
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO a.s. 2021 – 2022  
DEI DIRIGENTI SCOLASTICI ex Area V del MOLISE**

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

**PREMESSA**

La presente relazione tecnico-finanziaria viene redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF — Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato — con circolare n. 25 del 19/07/2012.

**Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

La costituzione del fondo per la Contrattazione integrativa regionale per la retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato dei dirigenti scolastici ex Area V del Molise per l'a.s. 2021-2022 deriva dalle seguenti somme accertate:

- Complessivi € **1.580.287,57** lordo dipendente, come quota-parte fondo con destinazione posizione e risultato, come quantificato dal Ministero dell'Istruzione con nota DGRUF prot. n. 36428 del 17.06.2022.

**CONSISTENZA del FONDO PATRIMONIALE** per l'anno 2021/22 € **1.580.498,38** lordo dipendente di cui € **1.493.383,22** quota destinata alle retribuzioni di posizione e di risultato ed € **86.904,35** quota destinata esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile ed € **210,81** quale quota derivante dai compensi per incarichi aggiuntivi;

**CONSISTENZA della CIFRA DISPONIBILE**

per la retribuzione di POSIZIONE:

- per parte variabile	€ 659.497,92
- per parte fissa	€ 631.396,78
<b>per un totale di</b>	<b>€ 1.290.894,70</b>

## **RISORSE DISPONIBILI PER LA RETRIBUZIONE di RISULTATO**

pari a:

**€ 270.519,03**

La somma risulta dal 15% dell'ammontare del totale del Fondo disponibile, pari ad **€ 224.039,10**, a cui si aggiungono **€ 46.479,92** quale residuo risultante dalla detrazione delle somme destinate alla retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e delle reggenze.

## **VALORE RETRIBUZIONE REGGENZE**

### **BUDGET TOTALE INDENITA' DI REGGENZA**

**€ 19.084,65**

Per il periodo 1.09.2021 – 31.08. 2022 – una reggenza annuale in 2<sup>a</sup> fascia

= **€ 9.850,14**

Per il periodo dal 1.09.2021 al 18.05.2021 una reggenza temporanea in 1<sup>a</sup> fascia = **€ 9.234,51**

### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

#### **- Risorse storiche consolidate**

- Il fondo trae origine dall'art. 25, comma 3, del CCNL — Area V — del 15 luglio 2010 che demanda al MIUR l'annuale ripartizione tra gli UU.SS. RR delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici. Per l'a.s. 2021-2022 le risorse erogate dal M.I e destinate ai Dirigenti scolastici del Molise ammontano a **€ 1.580.287,57**.

#### **- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

#### **- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### **Sezione II - Risorse variabili**

**€ 210,81** derivanti dagli incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti scolastici nell'anno di riferimento.

### **Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

Non ci sono decurtazioni da indicare.

### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Sintesi del fondo sottoposto a certificazione:

**€ 1.580.498,38 di cui:**

- **€ 1.493.383,22**, lordo dipendente, come quota-parte fondo con destinazione posizione e risultato, come quantificato dal Ministero dell'Istruzione recepito con nota prot.

AOODGRUF n. 36428 del 17.06.2022;

- € 86.904,35, come quota parte fondo con destinazione esclusiva alla retribuzione di posizione parte variabile;
- - € 210,81 come quota derivante da incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti scolastici.

## **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dall'ipotesi di Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

## **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Il CIR in questione regola la retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato dei dirigenti scolastici del Molise per l'a.s. 2021-2022 sulla base di quanto previsto dagli artt. 25, 26 e 27 del CCNL Area V del 15/07/2010 e degli artt. 41 e 42 del CCNL – Area istruzione e Ricerca dell'8 luglio 2019, i cui effetti decorrono dall'a.s. 2019/2020.

## **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

## **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

## **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

## **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

1. Il presente CIR rispetta la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo, così come recepito con nota MI prot. AOODGRUF n. 36428 del 17 giugno 2022;
2. Il CIR in questione rispetta il principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici in quanto gradua i dirigenti scolastici ex Area V del Molise in 3 fasce di retribuzione collegate alle diverse fasce di complessità delle istituzioni scolastiche;
3. non previste progressioni orizzontali di carriera. Parte non pertinente allo specifico accordo

illustrato

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Nell'anno scolastico precedente il fondo regionale a. s. 2020-21 per la retribuzione di posizione e di risultato è di € **1.488.849,04 lordo dipendente** - come quantificato dalla nota MIUR 15876 del 16 maggio 2022, di cui:

- a) € 652.572,04 retribuzione posizione parte variabile;
- b) € 183.396,14 per la retribuzione di risultato.

Anno scolastico	Posizione Parte Variabile	Posizione Parte Fissa	Indennità di Reggenza	Indennità di Risultato	Totale Fondi
a.s. 2020/2021	€ 652.572,04	€ 628.255,50	€ 24.625,36	€ 183.396,14	€1.488.849,04
a.s. 2021/2022	€ 659.497,92	€ 631.396,78	€ 19.084,65	€ 270.519,03	€1.580.498,38
Differenziale	+€ 6.925,88	+€3.141,28	- € 5.540,71	+€ 87.122,89	+€91.649,34

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Gli oneri previsti dal Fondo sono compatibili sul piano economico-finanziario sia nella fase programmatica che nella fase di verifica a consuntivo. Il Fondo in effetti utilizza esclusivamente i fondi provenienti dal finanziamento MIM, come esposto sopra.

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Risulta rispettato il Fondo dell'anno precedente.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Tutte le somme descritte sopra sono già disponibili da parte dell'Amministrazione.

Il Dirigente tecnico  
Dott. Giuseppe POSILLICO