



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA  
UFFICIO SCOLASTICO PER IL MOLISE  
DIREZIONE REGIONALE

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE**

**LE PARTI CONCORDANO:**

**“Criteri per la determinazione del Fondo Regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici per l'Anno Scolastico 2016 - 2017.**

L'anno 2017, il giorno 12 del mese di dicembre, in sede di contrattazione integrativa definitiva a livello regionale, sono presenti per **Delegazione di parte pubblica** Dott Anna Paola SABATINI.  
– Dirigente titolare U.S.R. Molise;

**Delegazione di parte sindacale:**

FLC CGIL - UIL SCUOLA - SNALS CONFSAL - ANP

per la sottoscrizione del presente “Contratto Integrativo Regionale”, di seguito denominato CIR.

**PREMESSO**

- che in data 5 giugno 2017 si è provveduto alla definizione della graduatoria delle istituzioni scolastiche del Molise in elenco graduato secondo le fasce di complessità per l'a.s. 2016/2017;
- che, in data 15 luglio 2010, sono stati stipulati: il CCNL del personale Area V<sup>^</sup> della Dirigenza Scolastica, relativamente al periodo 01/01/2006 - 31/12/2009 e biennio economico 2006-07 e il CCNL secondo biennio economico 2008-09;
- che il MIUR – Direzione Generale per il sistema educativo di istruzione e formazione con nota prot. AOODGRUF 9936 del 10 maggio 2017, ha comunicato all'Ufficio Scolastico Regionale per il Molise di Campobasso la consistenza del fondo regionale per l'anno scolastico 2016/2017 pari a complessivi € 986.346,16 lordo dipendente - di cui € 917.317,35 quota parte fondo con destinazione posizione e risultato ed € 69.028,81 quota parte fondo con destinazione esclusiva risultato - determinato sulla base della dotazione organica di diritto per l'anno scolastico 2016/2017;
- che la consistenza del fondo accertata consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile e di risultato a decorrere dal 01/09/2016, sulla base degli incarichi conferiti ai dirigenti scolastici di direzione delle istituzioni scolastiche della regione, previa determinazione da parte dell'Ufficio scolastico regionale della gradazione delle fasce di complessità delle stesse istituzioni scolastiche della Regione Molise;
- TENUTO CONTO di quanto stabilito nella Conferenza di Servizi, promossa dal Miur, ai sensi dell'art. 14, comma 1, legge 7 agosto 1990, n. 241, avente ad oggetto “Area V della Dirigenza scolastica. Fondo unico di Amministrazione (F.U.N.) per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici e connessi contratti integrativi regionali (C.I.R.), dove le amministrazioni partecipanti “Convengono sull'opportunità di continuare, esclusivamente per l'anno scolastico 2016/2017, a distribuire le risorse della retribuzione di posizione parte variabile in ragione dei dirigenti scolastici in servizio e di retribuire le reggenze a valere sulla retribuzione di risultato”;
- VISTA la nota del MEF - Ufficio Centrale del Bilancio presso il MIUR, prot. n. 24894 del 10.10.2017, con cui, a seguito delle determinazioni assunte in sede di conferenza dei servizi suddetta, promossa dal Miur, ai sensi dell'art. 14, comma 1, legge 7 agosto 1990, n. 241;
- CONSIDERATO che l'UCB presso il MIUR ha provveduto con nota prot. n. 0032513 del 1.12.2017 comunicare che si è provveduto ad ammettere al visto di registrazione, ex art. 5, comma 2, lettera c) decreto legislativo 30 giugno 2011, n. 123, n. 1451 del 30 novembre 2017;

- RITENUTO di poter, pertanto, addivenire alla sottoscrizione in via definitiva del CIR - area V della dirigenza scolastica per l'a.s. 2016/2017

Le parti stabiliscono e concordano quanto segue:

### Art. 1 - Fondo regionale 2016/17

1. Il fondo regionale a. s. 2016-17 per la retribuzione di posizione e di risultato è così determinato:  
a) da € 986.346,16 lordo dipendente - di cui € 917.317,35 quota parte fondo con destinazione posizione e risultato ed € 69.028,81 quota parte fondo con destinazione esclusiva risultato - come quantificato dalla note MIUR citate in premessa;

### Art. 2 - Retribuzione di posizione parte variabile

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di posizione, definita in ragione dell' 85% della quota parte pari ad € 917.317,35, come dal precedente art. 1, sono pari a € 779.719,75;
2. Per l'attribuzione della retribuzione di **posizione parte variabile** risultano disponibili € 612.555,79 al netto della quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa, pari ad € 3.556,68 pro-capite (per 47 Dirigenti scolastici in servizio pari a € 167.163,96), in relazione al numero di dirigenti in servizio alla data del 1° settembre 2016.
3. Pertanto, a decorrere dal 1° settembre 2016, gli importi delle retribuzioni di posizione, parte variabile, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, risultano determinati come di seguito:

Fasce	Numero dirigenti in organico	Retribuzione dal 01/09/ 2015 Valore annuo individuale	TOTALE
1^ Fascia	17	€ 15.390,85	€ 261.644,45
2^ Fascia	31	€ 12.312,68	€ 381.693,08
3^ Fascia	7 di cui 2 CPIA	€ 9.234,51	€ 64.641,57
	55		€ 687.979,10

4. In presenza di un dirigente scolastico in assegnazione presso questo Ufficio scolastico regionale, si applica l'art. 13 del CCNL – in base al quale al Dirigente scolastico competono tutte le voci retributive, ivi compresa la retribuzione di posizione e quella di risultato, nell'identica misura di quella attribuita nella sede di titolarità.

Fasce	Numero dirigenti in servizio	Retribuzione dal 01/09/ 2016 Valore annuo individuale
1^ Fascia	16	€ 246.253,58
2^ Fascia	26	€ 320.129,66
3^ Fascia	4	€ 46.172,55
D.S. in PPS	1	
TOT	47	€ 612.555,79

### Art. 3 - Retribuzione di risultato per incarichi di reggenza - Anno scolastico 2016/2017

1. In applicazione del vigente CCNL, per gli incarichi di reggenza compete un compenso pari all'80% della retribuzione di posizione parte variabile dell'istituto assegnato in reggenza. Pertanto, l'ammontare dei compensi relativi alle reggenze conferite dal 1° settembre 2016 è pari a € 83.726,22.

Fasce	n. reggenze	a. s. 2016/2017	Annuo lordo
-------	-------------	-----------------	-------------

*[Handwritten signatures]*

		(importo individuale)	
1^ Fascia	1	€ 12.312,68	€ 12.312,68
2^ Fascia	5	€ 9.850,14	€ 49.250,72
3^ Fascia	3	€ 7.387,61	€ 22.162,82
<b>Totale</b>	<b>9</b>		<b>€ 83.726,22</b>

2. L'importo totale determinato al comma 1 è da sottrarre alla quota del fondo regionale destinato alla retribuzione di risultato.

#### Art. 4 - Retribuzione di risultato – Anno scolastico 2016/2017

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato sono pari a € 122.900,19 da cui vanno detratti € 83.726,22 per gli incarichi di reggenza.  
Alla quota residua di € 53.871,38 vanno sommati € 69.028,81 (quota parte destinazione esclusiva risultato) per un totale di € 122.900,19.
2. Pertanto, a decorrere dal 1° settembre 2016, gli importi delle retribuzioni di risultato, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, sono determinati come di seguito:

Fasce	a. s. 2016/17 (importo individuale)	Importo annuo
1^ Fascia D.S.. in servizio n 16	€ 3.087,94	€ 49.407,10
2^ Fascia D.S.. in servizio n 26	€ 2.470,36	€ 64.229,25
3^ Fascia D.S.. in servizio n 4 + 1 PPS	€ 1.852,77	€ 9.263,84
<b>TOT 47</b>		<b>€ 122.900,19</b>

6. La quota relativa alla retribuzione di risultato viene liquidata in un'unica soluzione a partire dal 1° settembre dell'anno scolastico successivo.
7. Ai dirigenti scolastici spetta la retribuzione di posizione e di risultato determinata per ciascun anno scolastico per l'istituzione scolastica di assegnazione.

#### Art. 5 - Clausola di salvaguardia

1. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite dal presente contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo CIR.  
Letto, approvato e sottoscritto.

Per la Parte Pubblica

Dott. A. P. SABATINI Dirigente titolare USR Molise

*[Firma]*

Per la Parte Sindacale

FLC CGIL

UIL SCUOLA

SNALS CONFESAL

CIDA - ANP

*[Firma FLC CGIL]*  
*[Firma UIL SCUOLA]*  
*[Firma SNALS CONFESAL]*  
*[Firma CIDA - ANP]*

FOGLIO CALCOLO FONDO REGIONALE A.S. 2016/2017		REGIONE	MOLISE
---	--	---------	--------

Quota parte Fondo con destinazione posizione e risultato (LD) comunicato dal MIUR con nota prot. DGRUF n. 9936 del 10.05.2017	Compensi derivanti da incarichi aggiuntivi	FONDO REGIONALE 2016/17 DA RIPARTIRE	85% per la retribuzione di posizione	di cui 15% per la retribuzione di risultato e il pagamento delle reggenze
€ 917.317,35		€ 917.317,35	€ 779.719,75	€ 137.597,60

**INSERIMENTO DATI SITUAZIONE GENERALE DIRIGENZE**

FASCE	ISTITUZIONI SCOLASTICHE SUDDIVISE PER FASCE (COME DA D.M. DOTAZIONI ORGANICHE DS)	DS IN SERVIZIO SCUOLA	PRESIDI INCARICATI	REGGENZE	DIRIGENTI IN SERVIZIO ESTERO	DS IN PARTICOLARI POSIZIONI DI STATO	DS IN ALTRI INCARICHI NO CIR	TOT DS IN ORGANICO compresi i DS in PPS e i DS all'estero e dirigenti NO CIR
4 <sup>A</sup>								0
3 <sup>A</sup>	7	4		3		1		5
2 <sup>A</sup>	31	26		5				26
1 <sup>A</sup>	17	16		1				16
TOTALI	55	46	0	9	0	1	0	47

**N.B. I DATI VANNO INSERITI ESCLUSIVAMENTE NELLE CELLE GIALLE**

TOTALE QUOTA POSIZIONE FISSA compresi i dirigenti in particolari situazioni di stato							BUDGET DISPONIBILE PER POSIZIONE PARTE VARIABILE AL NETTO RETRIBUZIONE FISSA
DS IN SERVIZIO SCUOLA	DIRIGENTI IN SERVIZIO ESTERO	PPS ALTRI	PPS NO CIR	TOT DS SERVIZIO	RETR POSIZ FISSA MENSILE (Incl.13a)	RETR POSIZ FISSA ANNUALE	TOTALE RETRIBUZIONI POSIZIONE FISSA
1	0	1	0	47	€ 273.591	€ 3.556.68	€ 167.163,96
							€ 612.555,79

**COMPITO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE SU FASCIA**

	DS IN SERVIZIO SCUOLA	DS IN PPS	TOT DS CIR POSIZIONE VARIABILE	rapporto	coefficiente	valore fasce VARIABILI ANNUO	totale spesa	valore fasce VARIABILI MENSILI
Fasce								
4^	0	0	0	0	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
3^	4	1	5	0,75	48,75	€ 9.234,51	€ 46.172,55	€ 710,35
2^	26	0	26	1	338	€ 12.312,68	€ 320.129,66	€ 947,13
1^	16	0	16	1,25	260	€ 15.390,85	€ 246.253,58	€ 1.183,91
	<b>46</b>	<b>1</b>	<b>47</b>	<b>numero quote</b>	<b>646,75</b>		<b>€ 612.555,79</b>	

10

N.B. NELLE CELLE G21-G22 -G23 -G24 INSERIRE I VALORI DI FASCIA DEL CIR

N.B. I DATI VANNO INSERITI ESCLUSIVAMENTE NELLE CELLE GIALLE

### CALCOLI FONDO REGIONALE RETRIBUZIONE RISULTATO

15% per la retribuzione di risultato e il pagamento delle reggenze	TOTALE DA IMPEGNARE PER RETRIBUZIONE REGGENZE	TOTALE DISPONIBILE PER RETRIBUZIONE RISULTATO	QUOTA PARTE FONDO CON DESTINAZIONE ESCLUSIVA RISULTATO (LD) COMUNICATO DAL MIUR CON NOTA PROT. DGRUF N. 6482 DEL 29/04/2016 TABELLA 2	TOTALE DISPONIBILE PER RETRIBUZIONE RISULTATO
€ 137.597,60	€ 83.726,22	€ 53.871,38	€ 69.028,81	€ 122.900,19

### COMPUTO INTEGRAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER REGGENZE - 80% POSIZIONE VARIABILE SU FASCIA

DS REGGENZE	valore fasce VARIABILI ANNUO	valore 80% fasce VARIABILI ANNUO	valore 80% fasce VARIABILI MENSILE	totale spesa REGGENZE	TOTALE DISPONIBILE PER RETRIBUZIONE RISULTATO
Fasce					€ 122.900,19
4^	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
3^	3	€ 9.234,51	€ 7.387,61	€ 568,28	€ 22.162,82
2^	5	€ 12.312,68	€ 9.850,14	€ 757,70	€ 49.250,72
1^	1	€ 15.390,85	€ 12.312,68	€ 947,13	€ 12.312,68
	9			€ 83.726,22	

### COMPUTO RETRIBUZIONE DI RISULTATO SU FASCIA SENZA DS in Part. Pos. di Stato

DS IN SERVIZIO SCUOLA	DS IN PPS	TOT DS CIR POSIZIONE VARIABILE	rapporto	coefficiente	valore fasce VARIABILI ANNUO	totale spesa	valore fasce VARIABILI MENSILI
Fasce							
4^	0	0	0	0	€ 2.508,17	€ 0,00	€ 192,94
3^	4	4	0,75	39	€ 1.881,13	€ 7.524,50	€ 144,70
2^	26	26	1	338	€ 2.508,17	€ 65.212,35	€ 192,94
1^	16	16	1,25	260	€ 3.135,21	€ 50.163,34	€ 241,17
46	0	46	numero quote	637		€ 122.900,19	

### COMPUTO RETRIBUZIONE DI RISULTATO SU FASCIA con DS in Part. Pos. Di Stato

Fasce	TOT DS CIR POSIZIONE VARIABILE	rapporto	coefficiente	valore fasce VARIABILI ANNUO	totale spesa	valore fasce VARIABILI MENSILI
Fasce						
4^	0	0	0	€ 2.470,36	€ 0,00	€ 190,03
3^	4	0,75	39	€ 1.852,77	€ 7.411,07	€ 142,52
2^	26	1	338	€ 2.470,36	€ 64.229,25	€ 190,03
1^	16	1,25	260	€ 3.087,94	€ 49.407,11	€ 237,53
DS PPS	1	0,75	9,75	€ 1.852,77	€ 1.852,77	€ 142,52
	47	numero quote	646,75		€ 122.900,19	



*Ministero  
dell'Economia e delle Finanze*

DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO  
UFFICIO CENTRALE DEL BILANCIO  
PRESSO IL MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E  
DELLA RICERCA  
UFFICIO III

Rif. Prot. Entrata Nr. 28467 del 9/11/2017

Allegati: /

Risposta a Nota Nr. 7877 del 9/11/2017

Al Ministero dell'Istruzione, dell'Università e  
della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per il Molise  
Direzione Generale

PEC: [drmo@postacert.istruzione.it](mailto:drmo@postacert.istruzione.it)

**OGGETTO:** Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale sottoscritta in data 25 ottobre 2017 per l'attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici Area V della regione Molise - a.s. 2016/2017.

**Visto ex art. 5, comma 2, lettera e) decreto legislativo 30 giugno 2011, n. 123.**

E' pervenuta allo scrivente Ufficio, per il controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile previsto dall'art. 40**bis**, comma 1 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e dall'art. 5, comma 2, lettera e), decreto legislativo 30 giugno 2011, n. 123, l'ipotesi di contratto integrativo regionale indicata in oggetto, corredata dalla relazione tecnico- finanziaria e dalla relazione illustrativa ai sensi dell'art. 40, comma 3**sexies** del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Preliminarmente, si fa presente che, il riferimento normativo corretto per la trasmissione delle relazioni a corredo dell'ipotesi di contratto, è art. 40, comma 3**sexies**, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, anziché art. 40**bis**, comma 5, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 che si riferisce, invece, alla trasmissione, entro 5 giorni del contratto sottoscritto definitivamente all'A.R.A.N. e al C.N.E.L..

Si prende atto che codesto Ufficio, in linea con quanto convenuto nella Conferenza di servizi del 25 settembre 2017, promossa dal M.I.U.R. e comunicata agli UU.SS.RR. con nota M.I.U.R. protocollo n. 19175 del 29 settembre 2017, ha adottato un procedimento di calcolo che determina una

MSC/LP

Indirizzo pec: [RGS.UCB.MIUR.GEDOC@PEC.MEF.GOV.IT](mailto:RGS.UCB.MIUR.GEDOC@PEC.MEF.GOV.IT)

riduzione delle risorse destinate al risultato, in quanto utilizza, per la remunerazione delle reggenze, parte della quota del 15% destinata alla retribuzione di risultato di cui al vigente C.C.N.L..

Si invita, altresì, ad indicare, per l'avvenire, nelle premesse dell'ipotesi di contratto, che è stata verificata la rappresentatività sindacale delle sigle presenti al tavolo delle trattative e ad inserire, nella relazione illustrativa, la dichiarazione: *"si attesta la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti al fine della predisposizione dell'ipotesi di accordo"*, al fine di consentire una compiuta verifica di legittimità della trattativa sindacale.

Quanto sopra premesso e alla luce delle considerazioni sopra esposte, si è provveduto ad ammettere a registrazione con visto n. 1451 del 30 novembre 2017 l'ipotesi di contratto integrativo regionale in oggetto.

Con l'occasione, si segnalano i seguenti refusi da correggere in sede di sottoscrizione definitiva dell'ipotesi *de qua*:

- all'art. 2, comma 3, dell'ipotesi di C.I.R. la tabella riportata non è rappresentativa degli importi della retribuzione di posizione, parte variabile, in relazione al numero dei dirigenti in organico;
- all'art. 4, comma 2, dell'ipotesi di C.I.R. l'arrotondamento dell'importo annuo della prima fascia D.S. dovrebbe essere pari ad euro 49.407,10, coerentemente alla somma complessiva di euro 122.900,19.

Si trasmette la presente nota al fine di consentire la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi in oggetto, con le suindicate correzioni, dandone contestuale notizia allo Scrivente e di ottemperare agli obblighi di trasparenza previsti dal decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e successive modifiche e integrazioni.

IL DIRETTORE GENERALE  
Giuseppe Spinelli

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO III  
Ilaria D'Andrea  
*f.to digitalmente*

