



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Molise
Direzione Regionale

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE DEL FONDO REGIONALE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO a.s. 2018-2019 DEI DIRIGENTI SCOLASTICI ex AREA V DEL MOLISE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSA

La presente relazione illustrativa, redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF — Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato — con circolare n. 25 del 19/07/2012, è finalizzata all'illustrazione dell'ipotesi di CIR indicata in epigrafe.

L'obiettivo della presente contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per la retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato ai dirigenti scolastici ex Area V del Molise per l'a.s. 2018-2019, nel quadro della negoziazione sindacale e per il miglioramento dell'efficacia e l'efficienza dei servizi, secondo quanto previsto dagli obblighi contrattuali.

Con nota prot. AOODGRUF 15770 del 7 luglio 2021 del MI – Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali – Direzione Generale per le risorse umane, finanziarie e strumentali -, è stata comunicata all'Ufficio Scolastico Regionale per il Molise di Campobasso la consistenza del fondo regionale per l'anno scolastico 2018/2019 pari a complessivi € **1.174.194,24 lordo dipendente** - determinato sulla base della dotazione organica di diritto per l'anno scolastico 2018/2019; che la consistenza del fondo accertata consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile e di risultato a decorrere dal 01/09/2018, sulla base degli incarichi conferiti ai dirigenti scolastici di direzione delle istituzioni scolastiche della regione, previa determinazione da parte dell'Ufficio scolastico regionale della gradazione delle fasce di complessità delle stesse istituzioni scolastiche della Regione Molise.

Ai fini della determinazione della quota variabile della retribuzione di posizione e di risultato le parti hanno convenuto di confermare le 3 fasce di complessità delle istituzioni scolastiche di cui all'art. 6 del CCNL Area V del 15/07/2010, secondo le seguenti percentuali di raggruppamento delle istituzioni scolastiche stabilite con CIR sottoscritto il 22/02/2007:

	Fasce			
	Prima	Seconda	Terza	Totale
Istituzioni scolastiche	30,00%	60,00%	10,00%	100%

La suddivisione delle istituzioni scolastiche nelle previste tre fasce è stata operata con Decreto USR Molise n. 483 del 15.06.2017.

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	20/12/2021
Periodo temporale	1/09/2018 – 31/08/2019
Composizione	<ul style="list-style-type: none">- Parte Pubblica: Dirigente titolare dell'U.S.R. per il Molise, Anna Paola SABATINI - Organizzazioni sindacali ammesse alla Contrattazione: ANP / CIDA FLC CGIL CISL SCUOLA SNALS CONFSAL UIL SCUOLA Di.S. Conf. - Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC CGIL SNALS CONFSAL UIL SCUOLA
Soggetti destinatari	Dirigenti scolastici ex Area V delle istituzioni scolastiche del Molise
Materie del Contratto Integrativo (descrizione sintetica)	Determinazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici ex Area V del Molise per l'a.s. 2018-2019, secondo quanto previsto dagli artt. 25, 26, 27 del CCNL Area V del 15 luglio 2010.

2. Illustrazione dell'articolato del contratto

Il presente CIR è stipulato in relazione a quanto previsto dagli artt. 25, 26, 27 del CCNL Area V del 15 luglio 2010 e sulla base delle risorse assegnate all'USR Molise dal MI con nota prot. AOODGRUF 15770 del 7 luglio 2021 del MI – Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali – Direzione Generale per le risorse umane, finanziarie e strumentali - determinato sulla base della dotazione organica di diritto per l'anno scolastico 2018/2019.

Il Contratto Integrativo Regionale (CIR) in parola consta di 5 articoli.

L'articolo 1 del CIR allegato identifica e quantifica le somme che vanno a costituire il fondo regionale e la suddivisione tra retribuzione di posizione di parte fissa e variabile (85%) e retribuzione di risultato (15%) secondo quanto previsto dalle norme contrattuali nazionali.

L'articolo 2 analizza nello specifico la somma destinata alla retribuzione di posizione (€998.065,10) e la sua suddivisione in parte fissa (€ 458.919,12, derivante dalla quota prevista dal CCNL per ogni dirigente in servizio e dalla parte variabile (€ 539.145,98).

A decorrere dal 1° settembre 2018, la quota di retribuzione di posizione parte variabile indicata nell'articolo 2 del CIR, pari a € 539.145,98, viene totalmente ripartita come segue:

Fasce	Numero dirigenti in servizio su scuola annuali e temporanei	Retribuzione di posizione parte variabile dal 01/09/2018 Valore annuo lordo individuale
1^ Fascia	16	€ 14.263,12
2^ Fascia	25	€ 11.410,50
3^ Fascia	3	€ 8.557,87
TOT	44	

Per l'anno di riferimento, non ci sono dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, né personale dirigenziale in servizio all'estero.

L'art. 3 prende in considerazione la retribuzione per gli incarichi di reggenza, pari a €. 98.130,27, sul totale del 15% del fondo pari a d € 176.129,14 totali:

Fasce	n. reggenze	a. s. 2018/2019 (importo individuale)	Annuo lordo
1^ Fascia	1	€ 11.410,50	€ 11.410,50
2^ Fascia	8	€ 9.128,40	€ 73.027,18
3^ Fascia	2	€ 6.846,30	€ 13.692,60
Totale	11		€ 98.130,27

L'art. 4 stabilisce la retribuzione di risultato – sempre sul totale del 15% del fondo unico – pari ad € 77.998,86:

Fasce	a. s. 2018/19 (importo individuale)	Importo fasce variabile mensile	Importo totale
1^ Fascia D.S. in servizio n 16	€ 2.063,46	€ 158,73	€ 33.015,39
2^ Fascia D.S. in servizio n 25	€ 1.650,77	€ 126,98	€ 41.269,24
3^ Fascia D.S. in servizio n 3	€ 1.238,08	€ 95,24	€ 3.714,23
TOT 44			€ 77.998,86

L'articolo 5 - clausole di salvaguardia - definisce i criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite dal presente contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo CIR.

Al CIR è allegato il foglio di calcolo dei dati complessivi del fondo.

L'allegato CIR, viene sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria.

Il Dirigente titolare
Anna Paola SABATINI