



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per il Molise

Ufficio III - Ambito Territoriale per la Provincia di Campobasso

Via Garibaldi, 25 - 86100 Campobasso - Tel. 0874 4975

CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE N. 2/2015

CRITERI E MODALITA' DI RIPARTIZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2013

UFFICIO III - AMBITO TERRITORIALE DI CAMPOBASSO

Il giorno 08/10/2015 alle ore 10.00, presso l'Ufficio III - Ambito Territoriale di Campobasso, ai fini della negoziazione decentrata di sede per l'individuazione dei criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2013 di cui all'art. 5, comma 4 del CCNI comparto Ministeri - personale delle Aree - (F.U.A.), sono presenti:

- per la parte pubblica: Giuseppe COLOMBO

Dirigente

- per la parte sindacale: Angela RITOTA
Riccardo TOMASI

R.S.U.

R.S.U.

C.I.S.L. F.P.

C.G.I.L. F.P.

U.I.L. P.A.

CONFSAL

VISTO il C.C.N.I. n. 4/2014 inerente i criteri e le modalità di utilizzazione del FUA per l'anno 2013, sottoscritto il 10.12.2014;

VISTA la nota prot. n. 136 del 13/01/2015 con la quale l'Ufficio Scolastico Regionale per il Molise, assegna all'Ufficio III^A le seguenti risorse:

- 1 - € 2.232,83 destinate al personale di cui all'art.4 del CCNI/2014 (centralinisti telefonici non vedenti);
- 2 - € 6.334,68 destinate alla produttività collettiva (art. 5 - all. C - colonna Y);
- 3 - € 14.780,93 destinate alla contrattazione di sede destinate alla produttività individuale (art. 5 - all. C - colonna Z del predetto contratto);

CONSIDERATO che gli importi di cui al punto 1 e 2 di cui sopra vanno ripartiti secondo quanto prescritto negli artt. 4 e 5, comma 3, del predetto contratto n.4/2014, mentre la somma di cui al punto 3 pari a € 14.780,93 destinata alla produttività individuale è disciplinata dalla contrattazione di sede volta alla definizione dei criteri stabiliti nel D.M. del 25.11.2013, n.971:

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
- 3) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
- 4) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/ o all'interno dell'ufficio;
- 5) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;
- 6) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza;

CONSIDERATO che il personale in servizio, presso l'Ufficio III - Ambito territoriale per la provincia di Campobasso, nell'anno 2013 è di n. 16 impiegati di cui n. 2 centraliniste;

Tanto premesso
le parti stipulano il seguente accordo

1 – Campo di applicazione – destinatari

Il presente contratto collettivo decentrato di sede si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio nel corso dell'anno 2013 presso l'Ufficio III – Ambito Territoriale per la provincia di Campobasso (Comparto Ministeri).

2 – Risorse assegnate

- 1 - € 2.232,83 (lordo dipendente) - quota assegnata per n.2 centralinisti non vedenti (art. 4 C.C.N.I. n. 4/2014);
- 2 - € 6.334,68 (lordo dipendente) – somma destinata alla produttività collettiva (art. 5, c.3, – Allegato C – colonna Y del suddetto contratto);
- 3 - € 14.780,93 (lordo dipendente) somma destinata alla produttività individuale (art. 5, c.4, – Allegato C – colonna Z del suddetto contratto);

3 – Criteri di ripartizione

Per la ripartizione della somma assegnata ex art. 5, comma 4, del C.C.N.I. n. 4/2014 pari a € 14.780,93 lordo dipendente, le parti concordano di assegnare per ogni criterio sotto elencato il coefficiente da 0,10 a 0,60 con l'obbligo di rientrare nel range complessivo minimo 1,00 – massimo 3,00.

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno Professionale da 0,10 a 0,60;
- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità da 0,10 a 0,60;
- 3) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività da 0,10 a 0,60;
- 4) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/ o all'interno dell'uffici da 0,10 a 0,60;;
- 5) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi da 0,10 a 0,60;
- 6) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza da 0,10 a 0,60.

Eventuali economie saranno assegnate proporzionalmente tenuto conto del coefficiente assegnato.

L'attribuzione dei parametri valutativi ai singoli dipendenti sarà effettuata dal Dirigente dell'Ufficio III – A.T. di Campobasso.

A norma dell'art.47 e seg. Del D.Leg.vo n.165/2001 si dichiara che il presente accordo non comporta, neanche a carico degli esercizi successivi, impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie assegnate.

Per tutto ciò non espressamente citato nel presente accordo si rinvia alla normativa vigente.

La corresponsione del F.U.A 2013, avverrà previa assegnazione di risorse a sistema "Cedolino Unico".

- per la parte pubblica: Giuseppe COLOMBO

- per la parte sindacale:

R.S.U. Sede: Angela RITOTA

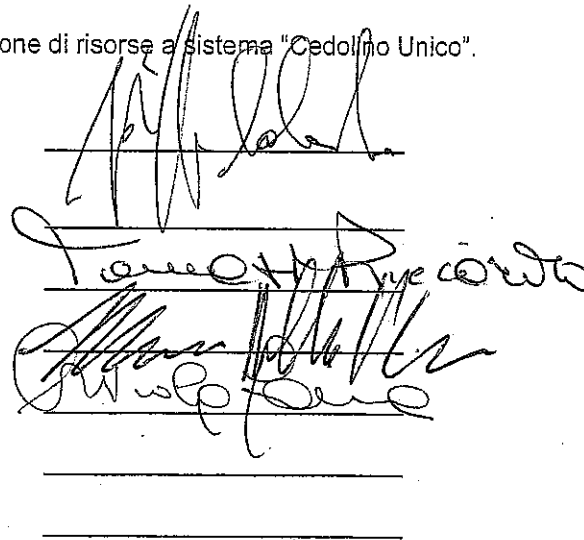
Riccardo TOMASI

OO.SS.: C.I.S.L. F.P.

C.G.I.L. F.P.

U.I.L. P.A.

CONFSAL





Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il Molise
Ufficio III - Ambito Territoriale per la Provincia di Campobasso

Prot. n. 4539 C/14.a

Campobasso, 12/10/2015

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA E ILLUSTRATIVA AI SENSI DELL'ART. 40 DEL D. LGS. 30 MARZO 2001, N. 165 COME MODIFICATO DAL D. LGS. 27 OTTOBRE 2009, N. 150.

La presente relazione tecnico-finanziaria e illustrativa viene prodotta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies e 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 come modificato dal D. Lgs. N. 150/2009, a corredo del Contratto Decentrato di Sede n. 2/2015 sottoscritto in data 08 ottobre 2015 tra le Rappresentanze sindacali e i Responsabili dell'Ufficio III – Ambito Territoriale per la Provincia di Campobasso.

Il citato contratto individua i criteri e le modalità di ripartizione del Fondo Unico di Amministrazione relativo all'anno 2013, per il personale in servizio al 31/12/2013, recependo i criteri stabiliti dal C.C.N.I. n. 4/2014 - Comparto Ministeri - personale delle Aree, in particolare dall'art. 5 - commi 4 e 5.

Le risorse finanziarie destinate all'Ufficio III – Ambito Territoriale per la Provincia di Campobasso, pari ad € 23.348,44 lordo dipendente, sono da attribuire al personale in servizio nell'anno 2013, a tempo indeterminato e a tempo determinato, quantificato in 16 unità.

L'importo complessivo pari ad € 23.348,44 risulta così distinto:

- 1) Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti art. 4: € 2.232,83;
- 2) Retribuzione della produttività collettiva (art. 5 – allegato C – colonna Y del C.C.N.I. n. 4/2014): € 6.334,68;
- 3) Retribuzione della produttività individuale disciplinata dalla contrattazione di sede (art. 5 – allegato C – colonna Z del C.C.N.I. n. 4/2014): € 14.780,93.

La ripartizione della quota di **indennità di mansione ai centralinisti non vedenti** è stata determinata sulla base dei dati di assenza 2013 forniti dall'Ambito Territoriale di Campobasso con nota del 16/04/2015.

La ripartizione della quota di **produttività collettività** è stata determinata tenendo conto del servizio prestato nel 2013 al netto dei periodi di assenza specificati nel C.C.N.I. n. 4/2014, art. 5 – comma 3, in base ai dati forniti dall'Ambito Territoriale di Campobasso con nota del 16/04/2015.

La ripartizione della quota di **produttività individuale** è stata determinata



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il Molise
Ufficio III - Ambito Territoriale per la Provincia di Campobasso

sulla base dei sei criteri di seguito specificati e con l'attribuzione, per singolo criterio, del punteggio a fianco riportato, in base a quanto definito dall'Ambito Territoriale di Campobasso:

- 1) *livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale* Min 0,10 Max 0,60;
- 2) *fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità* Min 0,10 Max 0,60;
- 3) *accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività* Min 0,10 Max 0,60;
- 4) *comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/ o all'interno dell'ufficio* Min 0,10 Max 0,60;
- 5) *sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi* Min 0,10 Max 0,60;
- 6) *contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza* Min 0,10 Max 0,60.

A ciascun dipendente in servizio è stato comunicato il coefficiente assegnato ed il compenso conseguentemente attribuito.

L'elenco dei nominativi dei destinatari con le somme ad essi attribuite sono stati forniti alle OOSS territoriali e alle RSU come previsto dall'articolo 6, comma 8 del C.C.N.I. n. 4/2014.

La somma oggetto della contrattazione verrà corrisposta tramite "cedolino unico".

L'accordo non comporta, neanche a carico degli esercizi successivi, impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie destinate all'Ufficio III - Ambito Territoriale per la Provincia di Campobasso ed è stato redatto nel rispetto della normativa vigente in materia.

IL DIRIGENTE
Dott. Giuseppe COLOMBO