



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per il Molise

Direzione Regionale

Via Garibaldi, 25 — 86100 Campobasso — Tel. 0874 4975

IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE N. 2/2019

CRITERI E MODALITA' DI RIPARTIZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2017

Direzione Regionale

Il giorno 09/04/2019, presso l'Ufficio – Direzione Regionale USR di Campobasso, ai fini della negoziazione decentrata di sede per l'individuazione dei criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2017 di cui all'art. 5, comma 8 del CCNI comparto Ministeri – personale delle Aree - (F.U.A.), convocazione con nota n. 2808, del 02/04/2019, sono presenti:

- per la parte pubblica:

Dott. Pasquale DE FEO

Dirigente

- per la parte sindacale:

Giovanna DI GIUSEPPE

R.S.U.

Nicolino DI RIENZO

R.S.U.

Giovanna LECCESE

R.S.U.

VINCENZO BREDICÈ

UILPA

NICOLA FARINA

FPCGIL

VISTO il C.C.N.I. n. 2/2018 inerente i criteri e le modalità di utilizzazione del FUA per l'anno 2017, sottoscritto il 12/02/2018;

VISTO il decreto prot. n. 41 del 12/03/2018 con la quale l'Ufficio Scolastico Regionale per il Molise, assegna all'Ufficio I e II le seguenti risorse:

1 - € 16.710,46;

2 - € 8.355,23, destinate alla produttività collettiva (art. 5 – all. C - colonna Y);

3 - € 8.355,23, destinate alla contrattazione di sede destinate alla produttività individuale (art. 5 – all. C - colonna Z del predetto contratto);

CONSIDERATO che gli importi di cui sopra vanno ripartiti secondo quanto prescritto nell'art. 5, del predetto contratto n. 2/2018, mentre la somma di cui al punto 3 pari a **€ 8.355,23**, destinata alla produttività individuale è disciplinata dalla contrattazione di sede volta alla definizione di almeno cinque dei sei criteri stabiliti nel D.M. 8 aprile 2016, n. 240:

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
- 3) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
- 4) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/ o all'interno dell'ufficio;
- 5) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;
- 6) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza;

CONSIDERATO che il personale in servizio, presso l'USR - Direzione Regionale per il Molise nell'anno 2017 è di n. 18 impiegati

**Tanto premesso
le parti stipulano il seguente accordo**

1 – Campo di applicazione – destinatari

Il presente contratto collettivo decentrato di sede si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio nel corso dell'anno 2017 presso l'USR Molise – Direzione Regionale (Comparto Ministeri).

2 – Risorse assegnate

- € 8.355,23 (lordo dipendente) – somma destinata alla produttività collettiva (art. 5, c.5, – Allegato C – colonna Y del suddetto contratto);
- € 8.355,23 (lordo dipendente) somma destinata alla produttività individuale (art. 5, c.8, – Allegato C – colonna Z del suddetto contratto);

3 – Criteri di ripartizione

Per la ripartizione della somma assegnata ex art. 5, comma 8, del C.C.N.I. n. 2/2018 lordo dipendente, le parti concordano di utilizzare i cinque criteri tra quelli indicati al comma 9 dell'articolo 5:

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno Professionale; min 0,10 max 0,60
- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità; min 0,10 max 0,60
- 3) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività; min 0,10 max 0,60
- 4) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi min 0,10 max 0,60
- 5) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di app. min 0,10 max 0,60.

L'attribuzione dei parametri valutativi ai singoli dipendenti sarà effettuata dal Dirigente responsabile degli Uffici.

A norma dell'art. 47 e seg. del D.Leg.vo n.165/2001 si dichiara che il presente accordo non comporta, neanche a carico degli esercizi successivi, impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie assegnate.

Per tutto quanto non espressamente citato nel presente accordo si rinvia alla normativa vigente.

La corresponsione del F.U.A 2017, avverrà previa assegnazione di risorse a sistema "Cedolino Unico".

- per la parte pubblica:

Pasquale DE FEO

- per la parte sindacale:

R.S.U. Sede:

Giovanna DI GIUSEPPE

Nicolino DI RIENZO

Giovanna LECCESE

OO.SS.:

FP CGIL

UIL PA

