



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Molise

CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE
CRITERI E MODALITA' DI RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
PER L'ANNO 2019 PER GLI UFFICI I e II della DIREZIONE REGIONALE

VISTA l'ipotesi di contratto decentrato di sede sottoscritta in data 22 febbraio 2022 sui criteri e modalità di ripartizione del fondo risorse decentrate per l'anno 2019 per gli Uffici I e II della Direzione Regionale;

VISTA la nota del MEF – Ufficio Centrale del Bilancio prot. n. 5548 dell'8 marzo 2022, con cui si comunica che l'Ipotesi di contratto è stata registrata ai sensi del decreto legislativo n. 123 del 30/06/2011 Visto Ex Art. 5 Comma 2 , al n. 357, in data 08/03/2022;

VISTA la nota del Ministero dell'Istruzione - Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali, prot. n. 4216 del 16.02.2022, avente ad oggetto: "EX MIUR - Fondo risorse decentrate (FRD) 2019 – C.C.N.I. Nuova sottoscrizione definitiva 7 febbraio 2022", con cui si invitano le Amministrazioni a procedere all'annullamento e alla sostituzione degli accordi già definiti mediante la sottoscrizione di nuovi accordi di sede.

RITENUTO di dover, pertanto, procedere ad annullare la precedente contrattazione, pur avendo la stessa superato il controllo preventivo amministrativo-contabile, con esito positivo, da parte dell'UCB presso il Ministero dell'Istruzione, con visto n. 179 del 21.01.2022, trasmesso con nota prot. n. 933 pari data;

CONSIDERATO di dover addivenire, conseguentemente, a nuova ipotesi di contratto integrativo di sede;

VISTO il D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche cd integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il CCNL relativo al personale non dirigente del Comparto funzioni centrali, relativo al triennio giuridico ed economico 2016-2018;

VISTO il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sottoscritto in via definitiva in data 7 febbraio 2022, relativo alla definizione dei criteri e delle modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate ex FUA per l'anno 2019 (di seguito FRD);

TENUTO CONTO dell'art. 5, comma 2, lettera e) D. Lgs. 30 giugno 2011, n. 123;

TENUTO CONTO, altresì, del D.M 30 gennaio 2019, n. 61 che adotta il nuovo Sistema di misurazione e di valutazione della performance (di seguito Sistema) del Ministero e successive modificazioni;

CONSIDERATO il protocollo d'intesa del 28 dicembre 2017 che individua gli Uffici sede di contrattazione RSU

RILEVATA la ripartizione definita dall'art.7, comma 1, del C.C.N.I. medesimo (allegato C), in base alla quale vengono assegnate all'Ufficio Scolastico Regionale del Molise le seguenti quote:

(performance individuale) - allegato C lordo dipendente € 58.318,00.

(performance organizzativa) - allegato D lordo dipendente € 58.318,00

VISTA la convocazione delle OO.SS. prot. n. 1135 del 17.02.2022 e successiva integrazione;

PRESO ATTO che con decreto direttoriale prot. n. 5 del 17.02.2022, l'Ufficio Scolastico Regionale per il Molise ha assegnato agli Uffici I e II della Direzione regionale USR Molise le seguenti risorse per la retribuzione del FRD 2019: A) alla Direzione Regionale (Ufficio I e II) la somma di € 30.981,44, lordo dipendente (n. unità 17), retribuzione destinata alla performance organizzativa – art. 8 - allegato, a cui vanno aggiunte le Risorse Residuali RS, derivanti da personale, che non ha coperto la presenza per l'intero anno;
2) retribuzione destinata alla performance individuale – art. 9 - allegato C € 30.981,44;

CONSIDERATO che le Unità di personale in servizio presso gli Uffici I e II della Direzione regionale USR Molise sono n. 17,

RITENUTO di determinare i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 6, tra le diverse modalità di utilizzo" per l'anno 2019, nel rispetto del CCNI;

VERIFICATA la rappresentatività sindacale delle sigle presenti alla contrattazione.

Ciò premesso, il giorno **11 marzo 2022**, alle ore 11.00 sono presenti le delegazioni di Parte Pubblica e di parte sindacale, come appresso definite, per la **sottoscrizione definitiva del presente contratto** per la definizione dei criteri di ripartizione del fondo risorse FRD anno 2019 con contratto decentrato di sede per gli Uffici I e II della Direzione Regionale dell'USR Molise di Campobasso:

Tra la parte pubblica rappresentata da	Anna Paola SABATINI	Dirigente
e la parte sindacale rappresentata da	Giovanna Di Giuseppe	RSU
	Giovanna Leccese	RSU
		UIL-PA
		CONFSAL/SNALS
		FP-CGIL
		FP-CISL

si conviene quanto segue:

Art. 1 – Campo di applicazione – destinatari

1. Il presente accordo è basato sull'ipotesi di CCNI, sottoscritta il 7 febbraio 2022, inerente i criteri e le modalità di utilizzazione del FRD per l'anno 2019.
2. Il presente contratto collettivo decentrato di sede si applica a tutto il personale non dirigenziale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio nel corso dell'anno 2019, presso gli Uffici I e II della Direzione Regionale dell'USR Molise (Comparto Ministeri), ovvero cessato, trasferito presso altra amministrazione, trasferito da altre amministrazioni, temporaneamente assegnato presso altre amministrazioni, temporaneamente assegnato da altre amministrazioni, nel corso dell'anno 2019. Il suddetto personale è pari a 17 unità.

Art. 2 – Risorse assegnate

Con decreto direttoriale prot. n. 5 del 17.02.2022, l'Ufficio Scolastico Regionale per il Molise ha assegnato agli Uffici I e II le seguenti risorse per la retribuzione del FRD 2019 la somma di € 61.962,88, lordo dipendente (n. unità 17), così suddivisa:



- retribuzione destinata alla performance organizzativa – art. 8 - allegato D € 30.981,44, a cui vanno aggiunte le Risorse Residuali RS, derivanti da personale, che non ha coperto la presenza per l'intero anno;
- retribuzione destinata alla performance individuale – art. 9 - allegato C € 30.981,44.
- Le risorse finanziarie destinate alla performance organizzativa sono ripartite secondo quanto stabilito dall'art. 8 dell'ipotesi di CCNI, senza nessun ulteriore passaggio contrattuale, sulla base degli importi assegnati.
- Le risorse finanziarie destinate alla performance individuale sono ripartite a seguito della contrattazione di sede, in base a quanto stabilito dagli artt. 9, 10 e 11.

Art. 3 – Criteri di ripartizione

1. La ripartizione della somma assegnata ex art. 9, è definita sulla base delle 5 classi di merito della valutazione, definite dall'art. 6, c. 1.
2. Sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione, il personale degli Uffici I e II è inserito nelle prime due classi: > 85 sino a 100 punti. Pertanto, n. 17 unità di personale percepiranno il 100% del compenso.
3. Si è tenuto conto delle voci riportate nella scheda di valutazione ministeriale del Personale divisa in tre sezioni: Performance dell'Amministrazione pari al 5%, Performance relativa al raggiungimento degli obiettivi nell'ambito organizzativo di appartenenza pari al 55 %, Comportamenti organizzativi e professionali pari al 40%.

Art. 4 – Differenziazione premio individuale

1. Ai sensi dell'art. 10 c. 1 dell'ipotesi di CCNI, si definisce che al 20% del personale rientrante nella 1^ fascia di merito (> 85 sino a 100) sarà destinata la maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale.
2. Considerato che nella 1^ fascia di merito rientrano 17 unità, solamente 3 di esse potranno essere assegnatarie della maggiorazione.
3. In base ai titoli di preferenza definiti dai commi 3, 4 e 5 dell'art. 10, le unità beneficiarie della maggiorazione potrebbero essere superiori a 3 unità e, pertanto, per stabilire gli assegnatari è necessario individuare un ulteriore titolo di preferenza.
4. Ai sensi del c. 6 dell'art. 4 si individua quale ulteriore titolo di preferenza, il supporto a più unità organizzative e/o il supporto a più uffici.
5. In considerazione dell'ulteriore titolo di preferenza individuato la maggiorazione del premio individuale sarà destinata a n. 3 dipendenti degli Uffici I e II della Direzione regionale.
6. La maggiorazione del premio individuale è già stata individuata dalla contrattazione nazionale in euro 564,37 (lordo dipendente).
7. Considerato che le tre quote di maggiorazione del premio individuale ammontano complessivamente ad euro 1.693,11, la risorsa destinata alla retribuzione della performance individuale di tutto il personale ammonta ad euro 29.288,33.

Art. 5 – Disposizioni finali

1. Il presente contratto verrà inviato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, c. 2, lettera e) del d. lgs. 123/2011 all'Ufficio Centrale del Bilancio c/o il MIUR per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile, unitamente ai documenti previsti dall'art. 12, c. 9 dell'ipotesi di CCNI. Contestualmente è fatto obbligo dell'invio del presente

contratto anche alla Direzione Generale per le risorse umane, finanziarie e i contratti a norma dell'art. 12, c. 10.

2. In seguito alla sottoscrizione definitiva del contratto, si comunicheranno all'ufficio liquidatore le risultanze della contrattazione per la corresponsione dei compensi tramite cedolino unico.
3. Il Dirigente comunicherà, ai sensi dell'art. 12, co. 2 dell'ipotesi di CCNI, a ogni dipendente le retribuzioni per la performance organizzativa, per la performance individuale e per l'eventuale maggiorazione.
4. Il Dirigente, ai sensi dell'art. 12, co. 7 dell'ipotesi di CCNI, fornirà alle OO.SS solamente l'elenco degli importi attribuiti, omettendo i nominativi dei beneficiari.
5. A norma dell'art. 47 e segg. del D. Lgs. n. 165/2001 si dichiara che il presente accordo non comporta, neanche a carico degli esercizi successivi, impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie assegnate.
6. Per tutto quanto non espressamente citato nel presente accordo si rinvia all'ipotesi di CCNI e alla normativa vigente.

Letto, confermato e sottoscritto

- per la parte pubblica:

Anna Paola SABATINI

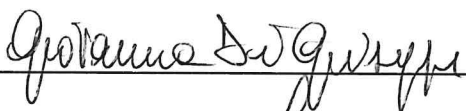
Dirigente



- per la parte sindacale:

Giovanna Di Giuseppe

RSU



Giovanna Leccese

RSU



Antonietta Pezza

CONFESAL/SNALS



Antonio Amantini

FP CGIL



Vincenzo Bredice

UIL - PA



Mario Della Ventura

CISL FP

