



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Molise
Ambito Territoriale di Campobasso – Ufficio III
Ambito Territoriale di Isernia – Ufficio IV

**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO IN MATERIA DI MODALITA' E CRITERI
DI GESTIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) ANNO 2019.**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

PREMESSA

L'art. 40 – bis, c. 2, come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, prevede che per le Amministrazioni statali i contratti integrativi sottoscritti, corredati da una apposita relazione tecnico – finanziaria e da una relazione illustrativa siano certificati dai competenti organi di controllo.

La presente relazione è redatta tenendo conto delle indicazioni e del modello proposto dal M. E.F., Dipartimento della R. G. S., con circolare 19 luglio 2012, n. 25, di cui alla seguente tabella:

Obiettivi	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2019 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area I b) area II c) area III
Struttura	Composta da 2 moduli: Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi Contratto	21.02.2022
Composizione delle delegazioni trattanti	<p>Parte pubblica: Marialuisa Forte Dirigente</p> <p>Parte sindacale: Vincenzo Bredice UIL-PA Michele Iorillo UIL-PA Antonietta Pezza CONFESAL/UNSA Roberto Liberatore RSU Tecla Di Frangia RSU</p>
Periodo temporale di vigenza	01 GENNAIO 2019 – 31 DICEMBRE 2019
Soggetti destinatari	L'accordo si applica a tutto il personale non dirigenziale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio nel corso dell'anno 2019, presso gli Ambiti Territoriali di Campobasso e di Isernia (Comparto funzioni centrali), ovvero cessato, trasferito presso altra amministrazione, trasferito da altre amministrazioni, temporaneamente assegnato presso altre amministrazioni, temporaneamente assegnato da altre amministrazioni.
PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'A.T.P. DI CAMPOBASSO	8
PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'A.T. P. DI ISERNIA	7
Materie trattate dal contratto integrativo (in sintesi)	Criteri per la ripartizione delle risorse del FONDO RISORSE DECENTRATE per l'anno 2019, di cui al CCNI sottoscritto da questa Amministrazione e dalle OO.SS. in data 7.02.2022 per il personale amministrativo in servizio presso l'Ufficio III e IV, rispettivamente Ambito Territoriale di Campobasso e di Isernia
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Ai sensi dell'art.5, comma 2 ,lettera e) D.Lgs. 30 giugno 2011 n. 123 l'accordo sottoscritto ed illustrato è inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio c/o il Ministero dell'Istruzione per il prescritto controllo di regolarità amministrativo – contabile. In allegato all'accordo: relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria e comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede. L'accordo illustrato ha recepito le disposizioni del CCNI vigente concernente il sistema di valutazione del personale definito sulla base delle 5 classi di merito della valutazione definite dall'art. 6 c. 1 CCNI.
Osservazioni La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'Amministrazione e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio amministrativo, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001 attraverso il controllo preventivo effettuato dalla Ragioneria Territoriale dello Stato. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze organizzative, alla valutazione dei risultati ed alle aree e fasce retributive di appartenenza del personale in servizio nel rispetto ed in linea con le indicazioni contenute nel CCNI, sottoscritto in data 7 febbraio 2022.

L'ipotesi di contratto integrativo di sede indicato in epigrafe è composto da:

- premessa;
- articolato (artt. da 1 a 6);
- disposizioni finali.

Nella premessa vengono richiamati i riferimenti contrattuali.

Nell'articolato, invece, si precisano le disposizioni che seguono.

Nell'ipotesi di contratto di sede, che si allega alla presente (all. A), sono stati definiti i criteri per la liquidazione dei compensi accessori (c.d. Fondo Risorse Decentrate) al personale in servizio presso gli Uffici III e IV, rispettivamente Ambito di Campobasso e di Isernia, nell'arco temporale compreso tra il 1 gennaio e il 31 dicembre 2019.

Per quanto riguarda le modalità di utilizzo delle risorse, hanno trovato regolare applicazione le disposizioni recate dagli artt. 4 (Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti), 8 (Retribuzione della Performance organizzativa), 9 (Performance individuale) e 10 (Differenziazione del premio individuale), disciplinate dal CCNI, sottoscritto in data 7 febbraio 2022.

Con decreto n. 5 del 17.02.2022, il Direttore dell'Ufficio Scolastico Regionale del Molise ha provveduto ad assegnare agli Uffici III e IV – rispettivamente, l'Ambito Territoriale per la provincia di Campobasso e per quella di Isernia- la somma di € 3.349,23 retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti - art. 4 – allegato A; e la somma di € 27.336,56, retribuzione destinata alla performance individuale – art. 9 - allegato C.

Invece, la somma di € 58.318,00 lordo dipendente art. 8 - allegato D è destinata alla performance organizzativa per tutti gli Uffici dell'USR Molise.

Con le risorse finanziarie assegnate dal Direttore dell'Ufficio Scolastico Regionale, in ossequio alla contrattazione nazionale, si è premiato, in diversa misura, il personale che ha contribuito a migliorare i servizi. In particolare, i benefici economici, infatti, sono stati attribuiti al personale di tutti i settori coinvolti in ragione del raggiungimento degli obiettivi con performance individuali ulteriori rispetto agli standard ordinari già remunerati con lo stipendio e sulla base degli effettivi incrementi della produttività e/o del miglioramento qualitativo/quantitativo dei servizi nel breve periodo. Senza tenere conto dell'Area di appartenenza e sulla base delle 5 classi di merito relative al Sistema FRD 2019 di cui al D.M 30 gennaio n. 61, la valutazione del personale è stata determinata in misura differenziata secondo il seguente punteggio di valutazione compreso tra zero e 100 è il seguente:

- 1) > 85 sino a 100 punti
- 2) > 74 sino a 85 punti
- 3) > 50 sino a 74 punti

- 4) > 10 sino a 50 punti
- 5) sino a 10 punti.

Sulla base delle suddette 5 classi di merito, nonché sui criteri definiti nell'accordo, delle unità di personale in servizio e delle somme assegnate ai suddetti due Uffici, il dirigente ha attribuito punteggi, correlati all'apporto individuale di ciascuno al raggiungimento degli obiettivi in termini di prestazioni, efficienza ed efficacia dei risultati conseguiti. Pertanto, a seguito delle valutazioni effettuate, risulta che n. 9 unità di personale percepiranno il 100% del compenso e a n. 6 unità, invece, spetterà il 90% del compenso. Inoltre, ai sensi dell'art. 10 c. 1 del CCNI, si definisce che al 20% del personale rientrante nella 1^a fascia di merito (> 85 sino a 100) sarà destinata la maggiorazione del premio individuale correlata alla performance individuale. Considerato che nella 1^a fascia di merito rientrano 9 unità, solo 2 potranno essere assegnatarie della suddetta maggiorazione. In base ai titoli di preferenza definiti dai commi 3, 4 e 5 dell'art. 10, considerato che le unità beneficiarie della maggiorazione potrebbero essere pari a 4, è necessario, pertanto, individuare un ulteriore titolo di preferenza. Ai sensi del c. 6 dell'art. 4, si individua un ulteriore titolo di preferenza, ovvero la funzione di coordinamento di più unità operative. Considerato che le due quote di maggiorazione del premio individuale ammontano complessivamente ad euro 1.128,74 la risorsa destinata alla retribuzione della performance individuale di tutto il personale ammonta ad euro 26.207,82.

Ai centralinisti viene riconosciuta, oltre alla retribuzione di produttività, anche una somma specifica di € 1.481,48 (lordo dipendente € 1.116,41), per una misura giornaliera di € 4,11 (€ 3,10 lordo dipendente) calcolata assumendo come riferimento 360 giorni annui.

Nelle Disposizioni finali viene esplicitato che il Dirigente comunicherà, ai sensi dell'art. 12, co. 2 dell'ipotesi di CCNI, a ogni dipendente le retribuzioni per la performance organizzativa, per la performance individuale e per l'eventuale maggiorazione. Il Dirigente, ai sensi dell'art. 12, co. 7 dell'ipotesi di CCNI, fornirà alle OO.SS solamente l'elenco degli importi attribuiti, omettendo i nominativi dei beneficiari.

IL DIRIGENTE
Marialuisa FORTE