



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Molise
Ambito Territoriale di Campobasso – Ufficio III
Ambito Territoriale di Isernia – Ufficio IV

CONTRATTO DEFINITIVO DECENTRATO DI SEDE N. 4/2022
CRITERI E MODALITA' DI RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
PER L'ANNO 2019
PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI
AMBITI TERRITORIALI DI CAMPOBASSO E ISERNIA

VISTA la nota del Ministero dell'Istruzione, dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali, prot. n. 4216 del 16.02.2022, avente ad oggetto: "EX MIUR - Fondo risorse decentrate (FRD) 2019 – C.C.N.I. Nuova sottoscrizione definitiva 7 febbraio 2022", con cui si invitano le Amministrazioni a procedere all'annullamento e alla sostituzione degli accordi già sottoscritti mediante la sottoscrizione di nuovi accordi di sede;

RITENUTO di dover, pertanto, procedere ad annullare la precedente contrattazione, pur avendo la stessa superato il controllo preventivo amministrativo-contabile, con esito positivo, da parte dell'UCB presso il Ministero dell'Istruzione, con visto n. 180 del 21.01.2022, trasmesso con nota prot. n. 934 pari data;

CONSIDERATO di dover addivenire, conseguentemente, a nuova ipotesi di contratto integrativo di sede;

VISTI

- il D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il CCNL relativo al personale non dirigente del Comparto funzioni centrali, relativo al triennio giuridico ed economico 2016-2018;
- il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- l'art. 5, comma 2, lettera e) D. Lgs. 30 giugno 2011, n. 123;
- il D.M 30 gennaio 2019 n. 61 che adotta il nuovo Sistema di misurazione e di valutazione della performance (di seguito Sistema) del Ministero e successive modificazioni

RICHIAMATI

- il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sottoscritto in via definitiva in data 7 febbraio 2022, come modificato secondo l'indicazione del Dipartimento della Funzione pubblica del 16 settembre 2021 n° 51233 relativo alla definizione dei criteri e delle modalità di

[Handwritten signatures]

utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate ex FUA per l'anno 2019 (di seguito FRD), che annulla e sostituisce la sottoscrizione del 27 settembre 2021, lasciando inalterati i criteri e le modalità di utilizzazione ma apportando le modifiche, all'art. 6, co. 3, all'art. 8, co. 3 e all'art. 10, co. 2 e, conseguentemente ai riparti di cui agli allegati C e D, connesse agli errori materiali determinati nel comunicare le unità di personale;

- o il protocollo d'intesa del 28 dicembre 2017 che individua gli Uffici sede di contrattazione RSU;

RILEVATA

la ripartizione definita dall'art.7, comma 1, del C.C.N.I. medesimo (allegato C), in base alla quale vengono assegnate all'Ufficio Scolastico Regionale del Molise le seguenti quote:

(centralinisti non vedenti)- allegato A lordo dipendente € 3.349,23

(performance individuale)- allegato C lordo dipendente € 58.318,00.

(performance organizzativa) - allegato D lordo dipendente € 58.318,00

VISTA

la convocazione delle OO.SS. prot. n. 1649 del 9.03.2022;

PRESO ATTO

che con decreto prot. n. 5 del 17.02.2022, l'Ufficio Scolastico Regionale per il Molise ha assegnato all'Ufficio III Ambito territoriale di Campobasso e IV Ambito territoriale di Isernia le seguenti risorse per la retribuzione del FRD 2019:

1. retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti - art. 4 - allegato A € 3.349,23;
2. retribuzione destinata alla performance individuale - art. 9 - allegato C € 27.336,56;

CONSIDERATO

che le Unità di personale in servizio presso ciascuna sede di contrattazione, sono pari a 15 unità tra l'Ufficio III e IV - Ambiti Territoriali per la provincia di Campobasso e Isernia;

RITENUTO

di determinare i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 6, tra le diverse modalità di utilizzo" per l'anno 2019, nel rispetto del CCNI;

VERIFICATA

la rappresentatività sindacale delle sigle presenti alla contrattazione;

CONSIDERATO

che l'ipotesi di contratto ha superato il riscontro preventivo amministrativo contabile previsto dalla normativa vigente con esito positivo, registrato al n. 358 in data 8.03.2022

Tutto ciò premesso, la Delegazione trattante di parte pubblica, rappresentata dal Dirigente Marialuisa Forte e la Delegazione trattante di parte sindacale, così composta:

Antonio Amantini	FP CGIL
Mario Della Ventura	CISL FP
Vincenzo Bredice	UIL-PA
Antonietta Pezza	CONFSAL/UNSA
Roberto Liberatore	RSU
Tecla Di Frangia	RSU



il giorno 11 marzo 2022 stipulano il presente contratto definitivo decentrato di sede

Art. 1 – Campo di applicazione – destinatari

1. Il presente accordo, basato sul CCNI sottoscritto in data 7 febbraio 2022, disciplina la composizione del Fondo risorse decentrate e la distribuzione delle stesse per l'anno 2019. L'accordo si applica a tutto il personale non dirigenziale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio nel corso dell'anno 2019, presso gli Ambiti Territoriali di Campobasso e di Isernia (Comparto funzioni centrali), ovvero cessato, trasferito presso altra amministrazione, trasferito da altre amministrazioni, temporaneamente assegnato presso altre amministrazioni, temporaneamente assegnato da altre amministrazioni, nel corso dell'anno 2019. Il suddetto personale è pari a 15 unità.
2. La valutazione e la verifica dei risultati raggiunti avvengono nell'ambito della misurazione e valutazione della performance, secondo la disciplina vigente.

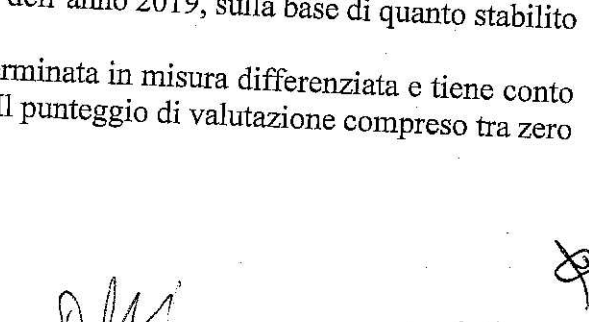
Art. 2 – Risorse assegnate

1. Con decreto prot. n. 5 del 17.02.2022, l'Ufficio Scolastico Regionale per il Molise ha assegnato all'Ufficio III e IV le seguenti risorse per la retribuzione del FRD 2019:
 - a) retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti - **art. 4 – allegato A** € 3.349,23;
 - b) retribuzione destinata alla performance individuale - **art. 9 - allegato C** € 27.336,56
2. Le risorse finanziarie destinate alla performance organizzativa, € 58.318,00, per tutti gli Uffici dell'USR Molise, sono ripartite secondo quanto stabilito dall'art. 8 del CCNI e sulla base degli importi assegnati, senza nessun ulteriore passaggio contrattuale, ex art. 8, comma 7 CCNI. La retribuzione in parola, correlata alla performance organizzativa, è del tutto indipendente da quella individuata sulla scorta della performance individuale.

Art. 3 - Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti

1. Viene stabilito che il compenso annuo pro-capite spettante al personale interessato dal presente articolo, in servizio per l'intero anno 2019, è pari a € 1.481,48 (lordo dipendente € 1.116,41), per una misura giornaliera di € 4,11 (€ 3,10 lordo dipendente) calcolata assumendo come riferimento 360 giorni annui.
2. Il compenso annuo pro-capite è attribuito in rapporto al servizio prestato nel corso dell'anno 2019 ed è indipendente da quello attribuito secondo le indicazioni di cui agli articoli successivi.

Art. 4 - Impiego delle risorse da destinare alla produttività individuale

1. Per la performance individuale l'ammontare del premio, pari ad € 27.336,56, è assegnato, sulla base della valutazione effettuate, alle unità di personale dipendente presenti al 31/12/2019 presso la predetta sede di contrattazione o cessate nel corso dell'anno 2019, sulla base di quanto stabilito dal CCNI vigente.
 2. La somma riconosciuta al suddetto personale è determinata in misura differenziata e tiene conto delle 5 classi di merito di cui al Sistema FRD 2019. Il punteggio di valutazione compreso tra zero e 100 è il seguente:
 - 1) > 85 sino a 100 punti
 - 2) > 74 sino a 85 punti
 - 3) > 50 sino a 74 punti
 - 4) > 10 sino a 50 punti
 - 5) sino a 10 punti
- 

La valutazione, ai sensi del DM 30 gennaio 2019, n. 61, ha tenuto conto delle voci delle schede allegate al suddetto DM: performance dell'Amministrazione nel suo complesso (max p. 5); performance relativa al raggiungimento degli obiettivi nell'ambito organizzativo (max p. 55); comportamenti organizzativi e professionali (max p. 40).

3. La somma suindicata non comprende il conteggio delle quote di maggiorazione del premio individuale correlate alla performance individuale, così come calcolate secondo il successivo art. 6.

Art 5 - Riparto della retribuzione di produttività individuale

1. La ripartizione della somma assegnata ex art. 9 è definita sulla base delle 5 classi di merito della valutazione, definite dall'art. 6, c. 1 CCNI vigente.
2. Sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione, il personale dell'Ufficio III e IV è inserito nelle prime due classi: > 85 sino a 100 punti; > 74 sino a 85 punti. Pertanto, a seguito delle valutazioni effettuate, risulta che n. 9 unità di personale percepiranno il 100% del compenso e a n. 6 unità, invece, spetterà il 90% del compenso.

Art 6 - Differenziazione premio individuale

1. Ai sensi dell'art. 10 c. 1 del CCNI, si definisce che al 20% del personale rientrante nella 1^a fascia di merito (> 85 sino a 100) sarà destinata la maggiorazione del premio individuale correlate alla performance individuale.
2. Considerato che nella 1^a fascia di merito rientrano 9 unità, solo 2 potranno essere assegnatarie della suddetta maggiorazione.
3. In base ai titoli di preferenza definiti dai commi 3, 4 e 5 dell'art. 10, considerato che le unità beneficiarie della maggiorazione potrebbero essere pari a 4, è necessario, pertanto, individuare un ulteriore titolo di preferenza.
4. Ai sensi del c. 6 dell'art. 4, si individua un ulteriore titolo di preferenza, ovvero la funzione di coordinamento di più unità operative.
5. In considerazione dell'ulteriore titolo di preferenza individuato, la maggiorazione del premio individuale sarà destinata a n. 2 dipendenti dell'ATP di Isernia, appartenenti alla III area con funzioni di coordinamento.
6. La maggiorazione del premio individuale è già stata individuata dalla contrattazione nazionale in euro 564,37 (lordo dipendente)
7. Considerato che le due quote di maggiorazione del premio individuale ammontano complessivamente ad euro 1.128,74, la risorsa destinata alla retribuzione della performance individuale di tutto il personale ammonta ad euro 26.207,82.

7 - Disposizioni finali

1. Il presente contratto verrà inviato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, c. 2, lettera e) del d. lgs. 123/2011 all'Ufficio Centrale del Bilancio c/o il MIUR per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile, unitamente ai documenti previsti dall'art. 12, c. 9 dell'ipotesi di CCNI. Contestualmente è fatto obbligo dell'invio del presente contratto anche alla Direzione Generale per le risorse umane, finanziarie e i contratti a norma dell'art. 12, c. 10.
2. In seguito alla sottoscrizione definitiva del contratto, si comunicheranno all'ufficio liquidatore le risultanze della contrattazione per la corresponsione dei compensi tramite cedolino unico.
3. Il Dirigente comunicherà, ai sensi dell'art. 12, co. 2 dell'ipotesi di CCNI, a ogni dipendente le retribuzioni per la performance organizzativa, per la performance individuale e per l'eventuale maggiorazione.



4. Il Dirigente, ai sensi dell'art. 12, co. 7 dell'ipotesi di CCNI, fornirà alle OO.SS solamente l'elenco degli importi attribuiti, omettendo i nominativi dei beneficiari.
5. A norma dell'art. 47 e segg. del D. Lgs. n. 165/2001 si dichiara che il presente accordo non comporta, neanche a carico degli esercizi successivi, impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie assegnate.
6. Per tutto quanto non espressamente citato nel presente accordo si rinvia all'ipotesi di CCNI e alla normativa vigente.

Letto, confermato e sottoscritto

- per la parte pubblica;

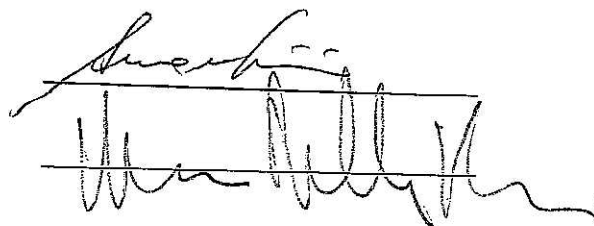
Marialuisa Forte

Dirigente

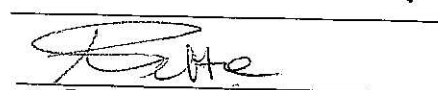


- per la parte sindacale:

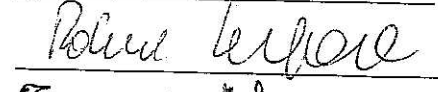
Antonio Amantini FP CGIL



Mario Della Ventura CISL FP



Antonietta Pezza CONFSAL/UNSA



Roberto Liberatore RSU



Tecla Di Frangia RSU



