



# Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per il Molise

Direzione Regionale

Via Garibaldi, 25 — 86100 Campobasso — Tel. 0874 4975

## **IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE N. 1/2020 CRITERI E MODALITA' DI RIPARTIZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2018 Direzione Regionale**

Il giorno 19 gennaio '21 alle ore 11:00, presso l'Ufficio – Direzione Regionale USR di Campobasso, ai fini della negoziazione decentrata di sede per l'individuazione dei criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2018 CCNI del 13 novembre 2020 Fondo Risorse Decentrate (ex F.U.A.), convocazione con nota n. 208 del 12/01/2021, sono presenti:

**- per la parte pubblica:**

dott. Pasquale DE FEO

Dirigente

**- per la parte sindacale:**

Giovanna Leccesse

R.S.U.

**VISTO** il C.C.N.I. n. 1/2020 inerente i criteri e le modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate (ex F.U.A.) per l'anno 2018, sottoscritto il 13/11/2020;

**VISTO** il decreto prot. n. 97 del 07/01/2021 con la quale l'Ufficio Scolastico Regionale per il Molise, assegna all'Ufficio I e II le seguenti risorse:

**1 - € 58.356,98;**

**2 - € 29.178,49,** destinate alla produttività collettiva (art. 7 – all. C - colonna Y);

**3 - € 29.178,49** destinate alla contrattazione di sede destinate alla produttività individuale (art. 7 – all. C - colonna Z del predetto contratto);

**CONSIDERATO** che gli importi di cui sopra vanno ripartiti secondo quanto prescritto nell'art. 7, del predetto contratto n. 1/2020, mentre la somma di cui al punto 3 pari a **€ 29.178,49**, destinata alla produttività individuale è disciplinata dalla contrattazione di sede volta alla definizione di almeno cinque dei sei criteri stabiliti nel D.M. 8 aprile 2016, n. 240:

- 1) *livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;*
- 2) *fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;*
- 3) *accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;*
- 4) *comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/ o all'interno dell'ufficio;*
- 5) *sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;*
- 6) *contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza;*

**CONSIDERATO** che il personale in servizio, presso l'USR - Direzione Regionale per il Molise nell'anno 2018 è di n. 18 impiegati

*De Feo*      *GH*

**Tanto premesso  
le parti stipulano il seguente accordo**

**1 – Campo di applicazione – destinatari**

Il presente contratto collettivo decentrato di sede si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio nel corso dell'anno 2018 presso l'USR Molise – Direzione Regionale (Comparto Ministeri).

**2 – Risorse assegnate**

- € **29.178,49 (lordo dipendente)** – somma destinata alla produttività collettiva (art. 5, c.5, – Allegato C – colonna Y del suddetto contratto);
- € **29.178,49 (lordo dipendente)** somma destinata alla produttività individuale (art. 5, c.8, – Allegato C – colonna Z del suddetto contratto);

**3 – Criteri di ripartizione**

Per la ripartizione della somma assegnata ex art. 7, del C.C.N.I. n. 1/2020 lordo dipendente, le parti concordano di utilizzare i cinque criteri tra quelli indicati al comma 9 dell'articolo 7:

- 1) *livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno Professionale.....* min 0,10 max 0,60
- 2) *fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità....* min 0,10 max 0,60
- 3) *accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;* min 0,10 max 0,60
- 4) *sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi* min 0,10 max 0,60
- 5) *contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di app.* min 0,10 max 0,60.

L'attribuzione dei parametri valutativi ai singoli dipendenti sarà effettuata dal Dirigente responsabile degli Uffici.

**4 – Differenziazione premio individuale**

Le parti determinano in n. 2 unità i lavoratori destinatari della maggiorazione del premio individuale, pari quindi al 11,11% del personale destinatario del fondo in servizio presso la sede di Direzione generale.

Pertanto le risorse complessive destinate alla maggiorazione e quelle restanti ai fini della produttività individuale, sono così determinate.

Importo della maggiorazione	Risorsa complessiva destinata alla maggiorazione	Totale destinato alla produttività individuale
470,62	941,24	28237,24

I lavoratori destinatari della maggiorazione sono individuati dai dirigenti valutatori nella misura di n. 1 unità per ciascuno dei 2 uffici dirigenziali non generali della direzione regionale, tra coloro che abbiano conseguito la valutazione massima

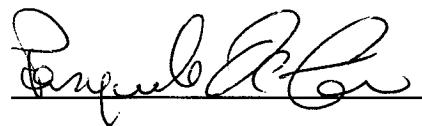
Per tutto quanto non espressamente citato nel presente accordo si rinvia alla normativa vigente.

La corresponsione del Fondo Risorse Decentrate (ex F.U.A.), avverrà previa assegnazione di risorse a sistema "Cedolino Unico".

*RG* *gl*

- per la parte pubblica:

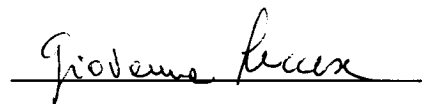
Pasquale DE FEO

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Pasquale DE FEO', written over a horizontal line.

- per la parte sindacale:

R.S.U. Sede:

Giovanna LECCESE

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Giovanna LECCESE', written over a horizontal line.