



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Molise
Direzione Regionale



**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI
UTILIZZAZIONE DEL FONDO REGIONALE PER LA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO a.s. 2022 – 2023
DEI DIRIGENTI SCOLASTICI ex Area V del MOLISE**

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSA

La presente relazione tecnico-finanziaria viene redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF — Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato — con circolare n. 25 del 19/07/2012.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del fondo per la Contrattazione integrativa regionale per la retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato dei dirigenti scolastici ex Area V del Molise per l'a.s. 2022-2023 deriva dalle seguenti somme accertate:

- Complessivi € **1.678.403,07** lordo dipendente, come quota-parte fondo con destinazione posizione e risultato, come quantificato dal Ministero dell'Istruzione con note DGRUF prot. n. 11977 del 27.04.2023 e prot. n. 13546 del 15.05.2023.

CONSISTENZA del FONDO PATRIMONIALE per l'anno 2022/23 € **1.679.419,66** lordo dipendente di cui € **1.496.397,18** quota destinata alle retribuzioni di posizione e di risultato ed € **182.005,89** quota destinata esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile ed € **1.016,59** quale quota derivante dai compensi per incarichi aggiuntivi;

CONSISTENZA della CIFRA DISPONIBILE

per la retribuzione di POSIZIONE:

- per parte variabile	€ 646.723,52
- per parte fissa	€ 620.967,74
per un totale di	€ 1.267.691,26

RISORSE DISPONIBILI PER LA RETRIBUZIONE di RISULTATO

pari a:

€ 382.424,23

La somma risulta dal 15% dell'ammontare del totale del Fondo disponibile, pari ad € 224.612,07, a cui si aggiungono € 157.812,16 quale residuo risultante dalla detrazione delle somme destinate alla retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e delle reggenze.

VALORE RETRIBUZIONE REGGENZE

BUDGET TOTALE INDENITA' DI REGGENZA

€ 29.304,18

Per il periodo 1.09.2021 – 31.08. 2022 – due reggenze annuali in 2^a fascia

= € 19.700,28

Per il periodo dal 23.11.2022 al 25.02.2023-una reggenza temporanea in 2^a fascia = € 2.462,54

Per il periodo dal 31.01.2023 al 31.08.2023-una reggenza temporanea in 1^a fascia = € 7.141,35

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

- Il fondo trae origine dall'art. 25, comma 3, del CCNL — Area V — del 15 luglio 2010 che demanda al MIUR l'annuale ripartizione tra gli UU.SS. RR delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici. Per l'a.s. 2022-2023 le risorse erogate dal M.I.M e destinate ai Dirigenti scolastici del Molise ammontano a € 1.678.403,07.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II - Risorse variabili

€ 1.016,59 derivanti dagli incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti scolastici nell'anno di riferimento.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non ci sono decurtazioni da indicare.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sintesi del fondo sottoposto a certificazione:

€ 1.678.403,07 di cui:

- € 1.496.397,18, lordo dipendente, come quota-parte fondo con destinazione posizione e

risultato, come quantificato dal Ministero dell'Istruzione recepito con note prot. AOODGRUF n. 11977 del 27.04.2023 e prot. n. 13546 del 15.05.2023;

- € 182.005,89, come quota parte fondo con destinazione esclusiva alla retribuzione di posizione parte variabile;
- - € 1.016,59 come quota derivante da incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti scolastici.

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dall'ipotesi di Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il CIR in questione regola la retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato dei dirigenti scolastici del Molise per l'a.s. 2022-2023 sulla base di quanto previsto dagli artt. 25, 26 e 27 del CCNL Area V del 15/07/2010 e degli artt. 41 e 42 del CCNL – Area istruzione e Ricerca dell'8 luglio 2019, i cui effetti decorrono dall'a.s. 2019/2020.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

1. Il presente CIR rispetta la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo, così come recepito con note M.I.M prot. AOODGRUF n. 11977 del 27.04.2023 e prot. n. 13546 del 15.05.2023;
2. Il presente CIR in questione rispetta il principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici in quanto gradua i dirigenti scolastici ex Area V del Molise in 3 fasce di

- retribuzione collegate alle diverse fasce di complessità delle istituzioni scolastiche;
3. non previste progressioni orizzontali di carriera.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Nell'anno scolastico precedente il fondo regionale a. s. 2021-22 per la retribuzione di posizione e di risultato è di € **1.580.287,57 lordo dipendente** - come quantificato dalla nota M.I.M 36428 del 17 giugno 2022, di cui:

- a) € 659.497,92 retribuzione posizione parte variabile;
- b) € 270.519,03 per la retribuzione di risultato.

Anno scolastico	Posizione Parte Variabile	Posizione Parte Fissa	Indennità di Reggenza	Indennità di Risultato	Totale Fondi
a.s. 2021/2022	€ 659.497,92	€ 631.396,78	€ 19.084,65	€ 270.519,03	€1.580.498,38
a.s. 2022/2023	€ 646.723,52	€ 620.967,74	€ 29.304,18	€ 382.424,23	€1.679.419,67
Differenziale	-€12.774,4	-€10.429,04	+ € 10.219,53	+€ 111.905,2	+€98.921,29

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Gli oneri previsti dal Fondo sono compatibili sul piano economico-finanziario sia nella fase programmatica che nella fase di verifica a consuntivo. Il Fondo in effetti utilizza esclusivamente i fondi provenienti dal finanziamento MIM, come esposto sopra.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Risulta rispettato il Fondo dell'anno precedente.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme descritte sopra sono già disponibili da parte dell'Amministrazione.

Il Dirigente tecnico
Dott. Giuseppe POSILLICO