



Ministero dell'Istruzione

Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali

- VISTO il D. L.gs 30 luglio 1999, n.300, e successive modifiche e variazioni;
- VISTO il D. L.gs 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e variazioni ed in particolare l'art. 19;
- VISTO il D. L.gs 27 ottobre 2009, n. 150, concernente l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il D. L.gs 14 marzo 2013, n. 33, concernente il riordino degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il D. L.gs 8 aprile 2013, n. 39, concernente le disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni;
- VISTO il Codice di comportamento del MIUR, approvato con Decreto Ministeriale n. 525 del 30 giugno 2014, con particolare riferimento all'art. 20, comma 4;
- VISTI il C.C.N.L. – Area I della dirigenza - quadriennio normativo 2002-2005 sottoscritto in data 21 aprile 2006, il C.C.N.L. – Area I della dirigenza - quadriennio normativo 2006-2009 sottoscritto in data 12 febbraio 2010 ed in particolare l'art. 61, e il C.C.N.L. Area Funzioni centrali 2016-2018 sottoscritto il 9 marzo 2020;
- VISTA la direttiva n. 5 del 5 gennaio 2021 recante i criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali, registrata alla Corte dei Conti il 4.2.2021, al n. 216;
- VISTA la direttiva n. 4 del 5 gennaio 2021 in materia di rotazione ordinaria del personale, registrata alla Corte dei Conti il 4.2.2021, al n. 217;
- VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. 150 del 5/5/2021 di adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. 169 del 28/5/2021 di adozione del Piano della Performance 2021-2023;
- VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. 121 del 31/3/2021 di adozione del Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021-2023;
- VISTO il D.L. 9/1/2020, n. 1 convertito con legge 5/3/2020, n. 12, concernente “Disposizioni urgenti per l'istituzione del Ministero dell'Istruzione e del



Ministero dell'Istruzione

Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali

Ministero dell'università e della ricerca", ed in particolare quanto disposto dall'art. 4;

- VISTO il D.P.C.M. 30 settembre 2020, n. 166, concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione;
- VISTO il D.M. n. 6 del 5/1/2021 di individuazione degli uffici di livello dirigenziale non generale dell'Amministrazione centrale del Ministero dell'Istruzione;
- VISTO l'avviso di disponibilità prot.n. 16057 del 12/7/2021 del posto di funzione dirigenziale non generale di dell'Ufficio VIII della ex Direzione generale per le risorse umane e finanziarie, di cui all'allegato 4 del D.M. prot.n. 753 del 26/9/2014, pubblicato sui siti istituzionali ai sensi dell'art. 19, comma 1 bis del D.L.gs 165/01, da conferire tramite incarico di reggenza;
- CONSIDERATO che sono pervenute manifestazioni di disponibilità da parte della dott.ssa Patrizia IGNAZI, dirigente con funzioni tecnico-ispettive di ruolo in servizio presso l'Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio, del dott. Alessandro NICODEMI, dirigente amministrativo di ruolo in servizio presso l'Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria, della dott.ssa Enza LUCIGNANO, dirigente amministrativa di ruolo in servizio presso l'Ufficio VII della ex Direzione generale per le risorse umane e finanziarie, del dott. Antonino DI LIBERTO, dirigente amministrativo di ruolo in servizio presso l'Ufficio V della ex Direzione generale per i contratti, gli acquisti e per i sistemi informativi e la statistica;
- VISTO il D.P.R. del 18.6.2021, con cui lo scrivente è stato nominato Capo del Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali del Ministero dell'Istruzione;
- VISTO l'art. 5, comma 3, del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, che attribuisce al Capo del Dipartimento compiti di coordinamento, direzione e controllo degli uffici di livello dirigenziale generale compresi nel dipartimento stesso, al fine di assicurare la continuità delle funzioni dell'amministrazione;
- TENUTO CONTO che è vacante il posto dirigenziale generale di Direttore generale delle risorse umane e finanziarie;
- VISTI i curricula vitae dei dirigenti di ruolo che hanno presentato manifestazioni di disponibilità;
- TENUTO CONTO che, date le specifiche attribuzioni dell'Ufficio VIII concernenti la ripartizione, l'assegnazione delle risorse finanziarie, le variazioni di bilancio e il monitoraggio ed attività urgenti quali l'assegnazione agli Uffici Scolastici Regionali di risorse per le spese obbligatorie ed attività indifferibili quali la



Ministero dell'Istruzione

Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali

chiusura nei tempi di legge di procedure di gare, si rende necessario conferire l'incarico di reggenza a dirigenti che abbiano già prestato servizio presso il predetto Ufficio, assicurando in tal modo la continuità dell'attività amministrativa;

CONSIDERATO che, tra i richiedenti, solo il dott. Antonino DI LIBERTO ha prestato servizio presso l'Ufficio VIII della ex Direzione generale per le risorse umane e finanziarie, con incarico conferito dal 26/7/2015 al 5/7/2021;

D E C R E T A

Art.1

Oggetto dell'incarico

Ai sensi dell'art.19, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, e successive modifiche ed integrazioni, al dott. Antonino DI LIBERTO, dirigente amministrativo di ruolo, è conferito l'incarico di reggenza dell'Ufficio VIII della ex Direzione generale per le risorse umane e finanziarie del Ministero dell'Istruzione.

Art.2

Obiettivi connessi all'incarico

1. Il dott. Antonino DI LIBERTO, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art.1, assicurerà:
 - a) lo svolgimento delle funzioni e dei compiti previsti per il predetto ufficio di cui all'allegato 4 del D.M. del prot.n. 753 del 26/9/2014;
 - b) il raggiungimento degli obiettivi di trasparenza, in relazione alle competenze dell'Ufficio, così come definiti dal del Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021-2023.
2. Con direttive impartite nel periodo di durata del presente incarico, anche in applicazione dell'art.14, comma 1, del decreto legislativo n.165/01, potranno essere determinati eventuali ulteriori obiettivi da conseguire e potranno essere dettagliati, anche con riferimento a indicatori quantitativi, gli obiettivi indicati dal comma precedente.
3. Nel quadro della definizione degli obiettivi annuali il dott. Antonino DI LIBERTO provvederà inoltre alla formulazione di specifiche proposte sui programmi di attività.

Art.3

Incarichi aggiuntivi

Il dott. Antonino DI LIBERTO dovrà altresì attendere agli altri incarichi che saranno conferiti in ragione della funzione o, comunque, in relazione a specifiche attribuzioni che devono essere espletate, ai sensi della normativa vigente, dai dirigenti dell'Amministrazione.



Ministero dell'Istruzione

Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali

Art.4

Durata dell'incarico

Ai sensi dell'art.19, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, in correlazione agli obiettivi assegnati, l'incarico di cui all'art. 1 ha durata di sei mesi a decorre dalla data del presente provvedimento.

Il presente decreto sarà trasmesso agli organi di controllo per il prescritto riscontro.

IL CAPO DIPARTIMENTO

Jacopo Greco