



## *Ministero dell'Istruzione*

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali  
Uff. IV ex Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie*

### IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTO il D. L.gs 30 luglio 1999, n.300, e successive modifiche e variazioni;
- VISTO il D. L.gs 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e variazioni ed in particolare l'art. 19;
- VISTO il D. L.gs 27 ottobre 2009, n. 150, concernente l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il D. L.gs 14 marzo 2013, n. 33, concernente il riordino degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il D. L.gs 8 aprile 2013, n. 39, concernente le disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni;
- VISTO il Codice di comportamento del MIUR, approvato con Decreto Ministeriale n. 525 del 30 giugno 2014, con particolare riferimento all'art. 20, comma 4;
- VISTI il C.C.N.L. – Area I della dirigenza - quadriennio normativo 2002-2005 sottoscritto in data 21 aprile 2006, il C.C.N.L. – Area I della dirigenza - quadriennio normativo 2006-2009 sottoscritto in data 12 febbraio 2010 e il C.C.N.L. Area Funzioni centrali 2016-2018 sottoscritto il 9 marzo 2020;
- VISTA la direttiva n. 5 del 5 gennaio 2021 recante i criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali, registrata alla Corte dei Conti il 4.2.2021, al n. 216;
- VISTA la direttiva n. 4 del 5 gennaio 2021 in materia di rotazione ordinaria del personale, registrata alla Corte dei Conti il 4.2.2021, al n. 217;
- VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. 173 del 10/2/2020 di adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. 156 del 6/11/2020 di adozione del Piano della Performance 2020-2022;



## *Ministero dell'Istruzione*

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali*  
*Uff. IV ex Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie*

- VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. 121 del 31/3/2021 di adozione del Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021-2023;
- VISTO il D.L. 9/1/2020, n. 1 convertito con legge 5/3/2020, n. 12, concernente “Disposizioni urgenti per l’istituzione del Ministero dell’Istruzione e del Ministero dell’università e della ricerca”, ed in particolare quanto disposto dall’art. 4;
- VISTO il D.P.C.M. 30 settembre 2020, n. 166, concernente l’organizzazione del Ministero dell’Istruzione, ed in particolare quanto indicato dall’art. 6;
- VISTO il D.M. n. 6 del 5/1/2021 di individuazione degli uffici di livello dirigenziale non generale dell’Amministrazione centrale del Ministero dell’Istruzione;
- VISTO il Decreto Ministeriale prot.n. 912 del 18/12/2014, registrato alla Corte dei Conti il 27/1/2015, fog. n. 302 con il quale è stata disposta l’articolazione degli uffici di livello dirigenziale non generale dell’Ufficio Scolastico Regionale per l’Emilia Romagna;
- VISTO l’avviso di disponibilità del posto di funzione dirigenziale non generale di direzione dell’Ufficio I generale dell’Ufficio Scolastico Regionale per l’Emilia Romagna prot.n. 6398 del 12/4/2021, pubblicato sui siti istituzionali ai sensi dell’art. 19, comma 1 bis del D.Lgs 165/01, da conferire con incarico ai sensi del comma 5 dell’art. 19 del D.Lgs. 165/01 ai dirigenti di ruolo del Ministero dell’Istruzione;
- CONSIDERATO che è vacante il posto di funzione dirigenziale generale di direzione dell’Ufficio Scolastico Regionale per l’Emilia Romagna;
- VISTA la nota prot.n. 6811 del 20/4/2021 con cui l’Ufficio Scolastico Regionale per l’Emilia Romagna trasmette le domande pervenute a seguito del citato avviso 6398/2021;
- VISTO il D.M. prot.n. 144 del 27/4/2021 con cui, a causa dell’impedimento del Capo Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali a svolgere l’incarico conferito con D.P.R. 2 marzo 2021, allo scrivente sono state affidate le relative attività e le funzioni, al fine di assicurare la continuità amministrativa;
- TENUTO CONTO che per il predetto avviso 6398/2021 sono correttamente pervenute le manifestazioni di disponibilità al conferimento dell’incarico da parte del dirigente di ruolo del Ministero dell’Istruzione dott. Bruno Eupremio DI PALMA, dei dirigenti scolastici Paolo CALUSI, Rossella DE LUCA, Rossella GIANFAGNA, Emilia MARROCCO, Tiziana PETRUZZO;



## *Ministero dell'Istruzione*

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali  
Uff. IV ex Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie*

- CONSIDERATO** che l'unica manifestazione di disponibilità rispondente all'avviso 6398/2021 è quella della dott. Bruno Eupremio DI PALMA, in quanto incarico da conferire, ai sensi del comma 5 dell'art. 19 del D.lgs. 165/01 ai dirigenti di ruolo del Ministero dell'Istruzione ;
- TENUTO CONTO** del curriculum vitae e dell'esperienza pregressa specifica dell'interessato, già in servizio presso l'Ufficio I dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia Romagna;
- RITENUTO** che il dott. Bruno Eupremio DI PALMA possieda adeguate competenze professionali per ricoprire l'incarico di direzione dell'Ufficio I dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia Romagna;

### D E C R E T A

#### Art.1

#### Oggetto dell'incarico

Ai sensi dell'art.19, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, e successive modifiche ed integrazioni, al dott. Bruno Eupremio DI PALMA, dirigente amministrativo di ruolo, è conferito l'incarico di direzione dell'Ufficio I dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia Romagna del Ministero dell'Istruzione.

#### Art.2

#### Obiettivi connessi all'incarico

1. La dott. Bruno Eupremio DI PALMA, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art.1, assicurerà:
  - a) lo svolgimento delle funzioni e dei compiti previsti per il predetto ufficio nell'art. 2 del D.M. del prot.n. 912 del 18/12/2014, ed in particolare:
    - assicurare la corretta gestione del personale della scuola, in ordine alle procedure concorsuali e selettive, al reclutamento, organizzazione, dotazioni organiche regionali del personale docente, educativo ed ATA;
    - fornire linee di indirizzo e coordinamento per la gestione del contenzioso e dei procedimenti disciplinari del personale della scuola di competenza delle articolazioni territoriali;
    - cura delle relazioni sindacali per le materie di competenza
    - funzioni vicarie in caso di assenza o impedimento del Direttore generale;
  - b) assicurare l'applicazione delle indicazioni normative concernenti le misure per il contenimento del contagio dell'epidemia da COVID-19 ;



## *Ministero dell'Istruzione*

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali*  
*Uff. IV ex Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie*

- c) il raggiungimento degli obiettivi di trasparenza, in relazione alle competenze dell'Ufficio, così come definiti dal del Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021-2022.
2. Con direttive impartite nel periodo di durata del presente incarico, anche in applicazione dell'art.14, comma 1, del decreto legislativo n.165/01, potranno essere determinati eventuali ulteriori obiettivi da conseguire e potranno essere dettagliati, anche con riferimento a indicatori quantitativi, gli obiettivi indicati dal comma precedente.
3. Nel quadro della definizione degli obiettivi annuali il dott. Bruno Eupremio DI PALMA provvederà inoltre alla formulazione di specifiche proposte sui programmi di attività.

### Art.3 Incarichi aggiuntivi

Il dott. Bruno Eupremio DI PALMA dovrà altresì attendere agli altri incarichi che saranno conferiti in ragione della funzione o, comunque, in relazione a specifiche attribuzioni che devono essere espletate, ai sensi della normativa vigente, dai dirigenti dell'Amministrazione.

### Art.4 Durata dell'incarico

Ai sensi dell'art.19, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, in correlazione agli obiettivi assegnati, l'incarico di cui all'art. 1 ha durata triennale, a decorrere dalla data del presente provvedimento.

E' fatto salvo il periodo intercorso tra la data di scadenza del precedente incarico e il presente provvedimento.

### Art.5 Trattamento economico

Il trattamento economico da corrispondere al dott. Bruno Eupremio DI PALMA in relazione all'incarico conferito, è definito con contratto individuale da stipularsi tra il medesimo e il sottoscritto Dirigente Generale, nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni.

Il presente decreto sarà trasmesso agli organi di controllo per il prescritto riscontro.

IL DIRIGENTE GENERALE  
(art. 4, co.1. d.l. n. 1/2020)  
Jacopo Greco