



Ministero dell'istruzione e del merito

Dipartimento risorse umane, finanziarie e strumentali - D.G. risorse umane e finanziarie - Uff. V

C.C.N.I. 27 novembre 2023

“Retribuzione di risultato e disciplina delle modalità di utilizzo dei compensi per incarichi aggiuntivi affluiti al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato **dei dirigenti non generali** del Ministero dell'istruzione e del merito per l' anno 2021 ”

Relazione tecnico-finanziaria

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, con la circolare n° 25 del 19 luglio 2012 ha predisposto lo “*Schema standard di relazione illustrativa*”.

La presente relazione illustrativa è redatta sulla base di tale schema obbligatorio.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo è stato costituito con decreto del Direttore generale per le risorse umane e finanziarie 20 aprile 2022, n. 932, vistato dall'Ufficio centrale del bilancio, che si allega alla presente relazione. Di seguito si riporta il prospetto riepilogativo facente parte sostanziale del provvedimento di costituzione.

	importo lordo Stato
[a] Fondo al 31/12/2020	18.807.107,68
[a1] Risparmio per ratei di R.I.A. non pagati nel 2021 (All. A)	6.367,79
[a2] Risparmio per R.I.A. non pagata nel 2020 - complementare ad anno intero (All. B)	13.929,40
[aT] = [a]+[a1]+[a2]	CONSOLIDAMENTO al 31 DICEMBRE 2021
	18.827.404,87
[b] Risorse per assicurazione dirigenti <u>non attivata</u> : € 258,23 per dirigente nel 2020 (240 unità):	61.975,20
[b1] Somme versate in conto entrate Tesoro relative al regime di onnicomprensività (All. C)	73.331,18
[bT] = [aT]+[b]+[b1]	SUB - TOTALE FONDO al 31 DICEMBRE 2021
	18.962.711,25
[L] Limite Fondo ex art. 23, co. 23 d.lgs n° 75/2017	14.283.667,85
[b] Risorse per assicurazione dirigenti <u>non attivata</u> : € 258,23 per dirigente nel 2020 (240 unità):	61.975,20
[b1] Somme versate in conto entrate Tesoro relative al regime di onnicomprensività (All. C)	73.331,18
[c] Risorsa straordinaria recata dall'art. 2, co. 3 del d.l. n. 126/2019, convertito nella l. n. 159/2019 (All. D)	3.485.516,93
[c1] Risorsa recata dall'art. 49, 1° co. del C.C.N.L. 2016-2018 (monte salari 2015 x 1,64%) cioè: 124.930,85 x 207 x 1,64%	424.115,00
[c2] Risorsa recata dall'art. 2, d.PCM 23 dicembre 2021 - aumento dal 1° gennaio 2021 del Fondo	1.278.943,00
[T] = [L] + [b] + [b1] + [c] + [c1] + [c2]	TOTALE DISPONIBILITA' AL 31 DICEMBRE 2021 SOTTOPOSTA AL VISTO
	19.607.549,16

(1) Importo al netto dell'IRAP già versata nella regione in cui è stato svolto l'incarico

(2) cfr. nota 20 settembre 2019, n. 59277 del DFP, cui è allegata la nota 17 settembre 2019, n. 212797 del l'IGOP e la nota UCB 10 ottobre 2019, n.26980

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Relativamente alle risorse consolidate è necessario fare riferimento iniziale al contenuto nell'articolo 23 del d.lgs 25 giugno 2017, n. 75 che dispone che le risorse destinate alla produttività per l'anno 2017 non siano superiori a quelle destinate all'anno 2016 (quest'ultime pari a € 16.264.218,31 per l'ex MIUR) che per il Ministero dell'istruzione e del merito ammontano ad € 14.283.667,85.

A tale importo si aggiungono, consolidando, gli importi riferiti a

- risorsa recata dall'art. 49, 1° co. del C.C.N.L. 2016-2018 (monte salari 2015 x 1,64%) € 424.115,00

- risorsa recata dall'art. 2, d.P.C.M. 23 dicembre 2021 - aumento del Fondo dal € 1.278.943,00

In tal modo, la risorsa storica consolidata ammonta a € 15.986.725,85

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Per quanto specificato nel punto precedente, l'importo ivi indicato è comprensivo anche della quota parte riveniente dagli incrementi esplicitamente quantificati in sede dei CCNL.

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Vedi punti precedenti.

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse di natura variabile sono generate da (cfr. tabelle facenti parte integrante del decreto di costituzione n° 932/2022):

- non attivazione dell'assicurazione per i dirigenti – ex art. 66 CCNL Area I 2006-2009 € 61.975,20

- somme versate al Fondo relative al regime di onnicomprensività € 73.331,18

- risorsa recata dall'art. 2, co. 3 del d.l. n. 126/2019, convertito

nella l. n. 159/2019 € 3.485.516,93

€ 3.620.823,31

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: € 15.986.725,85

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: € 3.620.823,31

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione : € 19.607.549,16

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Il contratto richiama la risorsa complessiva occorrente per la retribuzione della posizione di parte fissa e variabile, pur non essendo tale fattispecie retributiva sottoposta a contrattazione integrativa. Il richiamo è doveroso in quanto le poste economiche allocate nel Fondo retribuiscono sia la posizione sia il risultato.

L'importo complessivo occorrente per la retribuzione di posizione, per l'anno 2021, al netto delle cessazioni, intervenute a qualsiasi titolo, ammonta ad € 9.109.695,50.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il contratto regola le seguenti destinazioni:

a) nell'ambito del regime di onnicomprensività, il 60% delle risorse affluite al Fondo viene attribuito al dirigente destinatario di incarico rientrante in tale regime

al netto degli oneri previdenziali a carico del dipendente e dello Stato che vengono fatti gravare sul Fondo nel suo complesso (con esclusione dell'IRAP, versata alla fonte dal terzo erogatore);	€ 43.998,71
b) oneri previdenziali a carico del dipendente e dello Stato, di cui al precedente punto a)	€ 16.151,43
c) compenso per reggenze accertate e formalizzate	€ 297.143,84
d) elemento di garanzia per un dirigente in distacco sindacale	€ 14.698,04
e) indennità sostitutiva della retribuzione di risultato per i dirigenti assegnati agli Uffici di diretta collaborazione	€ 167.336,88
f) retribuzione di risultato connesso alla performance organizzativa	€ 1.991.704,95
g) retribuzione di risultato connesso alla performance individuale	€ 7.672.768,81
h) retribuzione di risultato connesso alla differenziazione della performance individuale	€ 294.051,00
	€ 10.497.853,66

Di seguito il dettaglio per la definizione dell'elemento di garanzia per il dirigente in distacco sindacale (cfr lettera d):

	anno 2018						anno 2021	
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	MEDIA 4 LIVELLI POS e MEDIA RISULTATO		90% MEDIA		LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
			LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE		
posizione fissa	12.565,11	17.387,60					12.565,15	17.387,65
posizione variabile	18.319,34	25.350,30	37.335,27	26.980,25	33.601,74	24.282,23	18.319,34	25.350,30
POS TOT (B)	30.884,45	42.737,90					30.884,49	42.737,96
risultato riferito all'anno 2016 erogato nell'anno 2018			26.482,50	19.956,67	23.834,25	17.961,00		
TOT POS+RIS	30.884,45	42.737,90	63.817,77	46.936,92	57.435,99	42.243,23	30.884,49	42.737,96
			LIVELLI POSIZIONE 2018 LORDO STATO	LIVELLI POSIZIONE 2018				
		A	55.745,00	40.284,00				
		B	42.737,28	30.884,00				
		C	32.358,78	23.384,00				
		D	18.500,02	13.369,00				
		MEDIA	37.335,27	26.980,25				
	LORDO DIP.	LORDO STATO						
già percepito nel 2021	30.884,49	42.737,96						
spettante per il 2021 (art.22)	42.243,23	57.435,99						
elemento_garanzia_attribuire	11.358,74	14.698,04						

Per l'individuazione dell'importo di cui alla lettera e), per gli anni 2020 e 2021, ai sensi del d.m. 10 marzo 2021, n. 60, emanato in applicazione dell'art. 10, comma 2, del d.P.C.M. 30 settembre 2020, n. 167, è stato necessario seguire il seguente iter:

- 1) individuato in prima istanza quanto spettante per l'anno 2020 in considerazione che per tale anno è stata già attribuita la retribuzione di risultato sulla base del CCNI per tale anno.
Infatti, la Direzione generale per le risorse umane e finanziarie ha avuto contezza della determinazione, anche per l'anno 2020, solo successivamente alla definizione del CCNI risultato 2020. Pertanto, con l'accordo che si elazione è necessario prevedere il conguaglio, positivo/negativo, tra quanto già percepito a titolo di risultato 2020 e quanto stabilito, invece, come indennità sostitutiva per il medesimo anno;
- 2) per l'anno 2021, invece è considerato immediatamente quanto stabilito dal citato d.m. n. 10/2021;
- 3) quindi, pe giungere a quanto definitivamente spettante, complessivamente per gli anni 2020 e 2021, a ciascun dirigente sono stati posti in relazione conguagliata i punti 1) e 2)

La tabella che segue propone un quadro riassuntivo.

DIRIGENTE	NOTE	INDENNITA' SOSTITUIVA RISULTATO ANNO 2021 D.M. 60/2021 € 26.856,33 ANNUA	CONGUAGLIO INDENNITA' SOSTITUIVA RISULTATO ANNO 2020 D.M. 60/2021 € 26.856,33 ANNUA			IMPORTO COMPLESSIVO 2020+2021 (disciplinato dal CCNI 27 novembre 2023)
			Ind. Sost. Ordinaria 2020	Risultato 2020 già percepito	In. Sost. Spettante 2020	
A	cessa 16/3/21	5.595,07	7.161,69	6.174,95	986,74	6.581,81
B		15.285,73	26.856,33	30.927,53	-4.071,19	11.214,54
C	cessa 27/8/21	17.523,76	26.856,33	30.927,53	-4.071,19	13.452,57
D		8.571,65	26.856,33	0,00	0,00	8.571,65
E		8.571,65	26.856,33	0,00	0,00	8.571,65
F		1.119,01	26.856,33	0,00	0,00	1.119,01
G		671,41	26.856,33	0,00	0,00	671,41
H		26.856,34	26.856,33	30.927,53	-4.071,19	22.785,15
L		26.856,34	26.856,33	24.636,42	2.219,92	29.076,26
M	serv. Gab. 2021: 9m serv. Gab. 2020: 12m	20.142,25	26.856,33	22.941,00	3.915,34	24.057,59
				Totale lordo dipendente		126.101,64
				Totale lordo Stato		167.336,88

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- a) Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: € 15.986.725,85
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: € 3.620.823,31
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione : € 19.607.549,16

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) Si attesta che l'onere per la retribuzione di posizione dei dirigenti, trova copertura all'interno delle risorse storiche, certe e consolidate del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato.
- b) Si attesta che, nell'ambito della definizione dei compensi per la retribuzione di risultato, è rispettato il principio di attribuzione selettiva.
Infatti, con la costituzione di quattro fasce di merito e i quattro differenti connessi coefficienti retributivi si sono determinati quattro distinti compensi, dalla fascia più bassa a quella più alta.
- c) inoltre, il compenso relativo alla differenziazione della performance individuale, destinato solo ad un numero ristretto di dirigenti consente di confermare il principio della selettività

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si riporta la ricognizione riassuntiva di: Costituzione del Fondo – Definizione delle poste di destinazione – Fondo certificato relativo all'anno precedente (risultato 2020) – Confronto Fondo che si sottopone a certificazione e Fondo certificato anno precedente, con le variazioni intervenute.

Costituzione del Fondo.

a) Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:	€ 15.986.725,85
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione:	€ 3.620.823,31
c) Totale Fondo sottoposto a certificazione :	€ 19.607.549,16

Definizione poste di destinazione.

a) retribuzione di posizione	€ 9.109.695,50
b) nell'ambito del regime di onnicomprensività, il 60% delle risorse affluite al Fondo viene attribuito al dirigente destinatario di incarico rientrante in tale regime al netto degli oneri previdenziali a carico del dipendente e dello Stato che vengono fatti gravare sul Fondo nel suo complesso (con esclusione dell'IRAP, versata alla fonte dal terzo erogatore);	€ 43.998,71
c) oneri previdenziali a carico del dipendente e dello Stato, di cui al precedente punto b)	€ 16.151,43
d) compenso per reggenze accertate e formalizzate	€ 297.143,84
e) elemento di garanzia per un dirigente in distacco sindacale	€ 14.698,04
f) indennità sostitutiva della retribuzione di risultato per i dirigenti assegnati agli Uffici di diretta collaborazione	€ 167.336,88
g) retribuzione di risultato connesso alla performance organizzativa	€ 1.991.704,95
h) retribuzione di risultato connesso alla performance individuale	€ 7.672.768,81
i) retribuzione di risultato connesso alla differenziazione della performance individuale	€ 294.051,00
	€ 19.607.549,16

Poste di destinazione Fondo anno precedente (risultato 2020)

a) somma occorrente per sanare alcuni errori materiali di calcolo della retribuzione di risultato 2019	€ 70.568,04
b) retribuzione di posizione	€ 8.670.276,89
c) quota onnicomprensività da liquidare ai dirigenti	€ 27.954,50
d) oneri previdenziali a carico del dipendente e dello Stato, di cui al precedente punto	€ 10.261,78
e) elemento di garanzia per un dirigente in distacco sindacale	€ 12.005,30
f) compenso per reggenze accertate e formalizzate	€ 268.673,02
g) retribuzione di risultato connesso alla performance individuale e organizzativa	€ 7.096.052,45
	€ 16.155.791,98

Confronto poste di destinazione Fondo da certificare - Fondo certificato anno precedente (risultato 2020)

a) somma occorrente per sanare alcuni errori materiali di calcolo della retribuzione di risultato 2019	€ - 70.568,04
a) retribuzione di posizione anno	€ 439.418,61
b) nell'ambito del regime di onnicomprensività, il 60% delle risorse affluite al Fondo	

viene attribuito al dirigente destinatario di incarico rientrante in tale regime al netto degli oneri previdenziali a carico del dipendente e dello Stato che vengono fatti gravare sul Fondo nel suo complesso (con esclusione dell'IRAP, versata alla fonte dal terzo erogatore);	€ 16.044,21
c) oneri previdenziali a carico del dipendente e dello Stato, di cui al precedente punto b)	€ 5.889,65
d) compenso per reggenze accertate e formalizzate	€ 28.470,82
e) elemento di garanzia per un dirigente in distacco sindacale	€ 2.692,74
f) indennità sostitutiva della retribuzione di risultato per i dirigenti assegnati agli Uffici di diretta collaborazione	€ 167.336,88
g) retribuzione di risultato connesso alla performance organizzativa, individuale e sua maggiorazione	<u>€ 2.862.472,31</u>
	€ 3.451.757,18

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il pagamento della retribuzione di risultato (connessa alla performance organizzativa, individuale e alla sua maggiorazione a chi settante) ai dirigenti avviene mediante gestione delle rispettive partite stipendiali a mezzo del sistema NoiPA del MEF solo successivamente al positivo controllo da parte dell'UCB del provvedimento del direttore generale per le risorse umane e finanziarie con il quale, in attuazione dell'accordo pattizio, sono individuati gli importi spettanti a ciascun dirigente.

Pertanto, il controllo di capienza è diretta emanazione del citato provvedimento di ricognizione e del controllo dell'UCB, anche in relazione al provvedimento di costituzione del Fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione per il pagamento della retribuzione di posizione fissa, variabile e di risultato ai dirigenti amministrativi preposti ad uffici dirigenziali non generali è il sistema NoiPA (già SPT) del MEF. Detto sistema non consente l'estrazione di rapporti relativi a quanto pagato. Dalle scritture interne della Direzione generale per le risorse umane e finanziarie risulta comunque, per quanto riguarda il risultato 2020, che sono stati pagati gli emolumenti indicati al Modulo III destinati ai dirigenti in servizio nell'Amministrazione centrale e periferica del Ministero dell'istruzione e del merito.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Nel bilancio dello Stato, ed in particolare nello stato di previsione di questo Ministero, non sono rinvenibili capitoli e piani gestionali dedicati in via esclusiva alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia.

Tali emolumenti sono infatti pagati a valere sui capitoli e piani gestionali destinati al pagamento di tutte le competenze, ivi incluse quelle accessorie. Detti capitoli comprendono anche lo stanziamento del Fondo come definito al Modulo I. Infatti, in sede di predisposizione del bilancio di previsione dello Stato i capitoli in questione sono dimensionati sulla base del numero e della qualifica dei dipendenti pagati, nonché in base alla retribuzione di posizione fissa e variabile e di risultato media.

Di seguito lo schema dei capitoli sopracitati:

CAPITOLO	COD. PG.	DESCRIZIONE P.G.
1015	1	IRAP SULLE COMPETENZE FISSE.
1319	1	IRAP SULLE COMPETENZE FISSE.
1321	1	IRAP SULLE COMPETENZE FISSE.
1177	1	IRAP SULLE COMPETENZE FISSE.
1189	1	IRAP SULLE COMPETENZE FISSE.
2109	1	IRAP SULLE COMPETENZE FISSE.
1619	1	IRAP SULLE COMPETENZE FISSE.
1631	1	IRAP SULLE COMPETENZE FISSE.
1016	1	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
1305	2	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
1307	2	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
1175	2	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
1184	2	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
2098	2	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
1600	2	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
1607	2	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
1616	2	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
1617	2	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
1003	1	COMPONENTE NETTA RELATIVA ALLE COMPETENZE FISSE AGLI ADDETTI AL GABINETTO ED ALLE SEGRETERIE PARTICOLARI
1003	2	IMPOSTE SULLE RETRIBUZIONI A CARICO DEL DIPENDENTE
1003	3	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DIPENDENTE
1005	1	COMPONENTE NETTA RELATIVA ALLE COMPETENZE FISSE AGLI ADDETTI AL GABINETTO ED ALLE SEGRETERIE PARTICOLARI
1005	2	IMPOSTE SULLE RETRIBUZIONI A CARICO DEL DIPENDENTE
1005	3	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DIPENDENTE
1006	1	COMPONENTE NETTA RELATIVA ALLE COMPETENZE FISSE AGLI ADDETTI AL GABINETTO ED ALLE SEGRETERIE PARTICOLARI
1006	2	IMPOSTE SULLE RETRIBUZIONI A CARICO DEL DIPENDENTE
1006	3	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DIPENDENTE
1305	1	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE, COMPRENSIVI DEGLI ONERI FISCALI E CONTRIBUTIVI A CARICO DEL LAVORATORE
1307	1	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE, COMPRENSIVI DEGLI ONERI FISCALI E CONTRIBUTIVI A CARICO DEL LAVORATORE
1175	1	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE, COMPRENSIVI DEGLI ONERI FISCALI E CONTRIBUTIVI A CARICO DEL LAVORATORE
1184	1	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE, COMPRENSIVI DEGLI ONERI FISCALI E CONTRIBUTIVI A CARICO DEL LAVORATORE
2098	1	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE, COMPRENSIVI DEGLI ONERI FISCALI E CONTRIBUTIVI A CARICO DEL LAVORATORE
1600	1	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE, COMPRENSIVI DEGLI ONERI FISCALI E CONTRIBUTIVI A CARICO DEL LAVORATORE
1607	1	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE, COMPRENSIVI DEGLI ONERI FISCALI E CONTRIBUTIVI A CARICO DEL LAVORATORE
1616	1	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE, COMPRENSIVI DEGLI ONERI FISCALI E CONTRIBUTIVI A CARICO DEL LAVORATORE
1617	1	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE, COMPRENSIVI DEGLI ONERI FISCALI E CONTRIBUTIVI A CARICO DEL LAVORATORE

27 novembre 2023

IL DIRIGENTE
Massimiliano Ciccia