



# Ministero dell'istruzione e del merito

Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali

## COMPARTO FUNZIONI CENTRALI - PERSONALE DELLE AREE CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DI SEDE

Il giorno 18 settembre 2023 alle ore 11:00 ha luogo l'incontro a distanza, in sede di contrattazione collettiva integrativa di Dipartimento, tra la delegazione di parte pubblica, la Rappresentanza Sindacale Unitaria n. 2 e le Organizzazioni sindacali di categoria territoriali. Il predetto incontro ha all'ordine del giorno: "criteri e modalità di utilizzazione delle risorse stabilite dal CCNI 6 marzo 2023 (FRD 2021), destinate alla contrattazione di sede per la retribuzione di produttività connessa alla valutazione della performance del personale delle aree del Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali".

Al termine dell'incontro la delegazione di parte pubblica, la Rappresentanza Sindacale Unitaria n. 2 e i delegati delle Organizzazioni sindacali territoriali di categoria concordano e sottoscrivono il seguente contratto collettivo integrativo di sede.

### Amministrazione

Il Capo dipartimento per le risorse umane,  
finanziarie e strumentali

Jacopo Greco \_\_\_\_\_

### Organizzazioni sindacali territoriali di categoria

FP CGIL \_\_\_\_\_

CISL FPS  \_\_\_\_\_

UIL PA \_\_\_\_\_

CONFSAL-UNSA \_\_\_\_\_

CONFINTESA FP \_\_\_\_\_

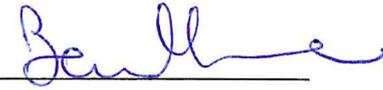
FLP \_\_\_\_\_

USB PUBBLICO IMPIEGO

\_\_\_\_\_

### Rappresentanza Sindacale Unitaria n. 2

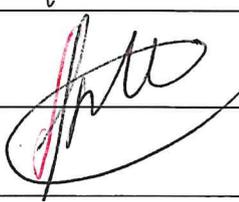
Bruno BARDI  \_\_\_\_\_

Mimma BARONE  \_\_\_\_\_

Patrizia CAVALLO  \_\_\_\_\_

Fabio MELARA  \_\_\_\_\_

Massimo RICCARDI  \_\_\_\_\_

Armando SPARANO  \_\_\_\_\_



# Ministero dell'istruzione e del merito

Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali

## COMPARTO FUNZIONI CENTRALI - PERSONALE DELLE AREE

### CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DI SEDE

FRD 2021

#### Premesso che

Il C.C.N.I. 6 marzo 2023 definisce i criteri e le modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate (di seguito FRD) per l'anno 2021. In particolare, l'art. 11 al comma 1 dispone che "1. Ciascun Ufficio scolastico regionale e la Direzione generale per le risorse umane e finanziarie, quali POS (Punti ordinanti della spesa, nell'ambito dell'applicativo NoiPA del Ministero dell'economia e delle finanze) attuano il presente accordo provvedendo all'autorizzazione al pagamento dei compensi per l'anno 2021 spettanti al proprio personale."

Con contratto di interpretazione autentica la cui ipotesi è stata sottoscritta in data 30 maggio 2023, sottoscritto definitivamente il 4 agosto 2023 le parti confermavano che "gli Uffici indicati nell'articolo 11, comma 1, del CCNI del 6 marzo 2023 procedono all'autorizzazione della spesa presso i rispettivi POS solo successivamente alla distribuzione da parte dei predetti Uffici delle risorse alle singole sedi di contrattazione di competenza ciò al fine di consentire la contrattazione di cui all'articolo 7, comma 7, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto funzioni centrali - triennio 2019- 2021".

In conformità a quanto disposto nella citata interpretazione autentica, con nota della Direzione generale per le risorse umane e finanziarie prot. n° 17542 del 23/06/2023, si individuano le risorse finanziarie afferenti al FRD per l'anno 2021 destinate alla contrattazione di sede del Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali (di seguito anche Dipartimento);

Tanto premesso, le parti convengono quanto segue:

#### Art. 1

##### Campo di applicazione – destinatari

1. Ai sensi dell'articolo 1, del C.C.N.I. richiamato in premessa, il presente contratto si applica a tutto il personale non dirigenziale del Comparto funzioni centrali appartenente ai ruoli del Ministero dell'istruzione e del merito con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed in servizio presso il dipartimento nel corso dell'anno 2021, nonché al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato in servizio presso il predetto Dipartimento nello stesso anno, con esclusione dei collaboratori coordinati e continuativi e delle figure ad essi assimilabili.

2. Il presente contratto si applica altresì al seguente personale in servizio nel Dipartimento, in riferimento all'anno 2021:

- cessato nel corso dell'anno;
- trasferito presso altra amministrazione nel corso dell'anno;
- trasferito da altre amministrazioni nel corso dell'anno;
- temporaneamente assegnato presso altra amministrazione nel corso dell'anno;
- temporaneamente assegnato da altre amministrazioni del Comparto funzioni centrali nel corso dell'anno;
- in uscita dagli Uffici di diretta collaborazione del Ministro ed assegnato al Dipartimento;
- in uscita dal Dipartimento ed assegnato agli Uffici di diretta collaborazione del Ministro nel corso dell'anno.

3. Ai sensi dell'articolo 14 del decreto legislativo n. 165 del 2001, il personale in servizio per l'intero anno 2021 presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del ministro del Ministero dell'istruzione del merito non è compreso fra i destinatari delle risorse finanziarie del presente accordo.



# Ministero dell'istruzione e del merito

## Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali

### Art. 2

#### Disponibilità finanziaria

1. La nota della direzione generale per le risorse umane e finanziarie prot. n°17542 del 23/06/2023, per il compenso da destinare alla performance individuale ed al premio di maggiorazione della stessa, assegna al Dipartimento l'importo complessivo pari ad € 288.349,63 (lordo stato € 382.638,67).

2. La risorsa sopra individuata è suddivisa dalla nota di cui al comma 1 in € 279.743,82 (lordo stato: € 371.220,37) per il compenso della performance individuale ed € 8.605,81 (lordo stato € 11.418,30) per il compenso del premio di maggiorazione alla performance individuale.

### Art. 3

#### Differenziazione del premio individuale e criteri di assegnazione

1. Come previsto dall'articolo 9 del richiamato C.C.N.I., il premio individuale si realizza nella maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite, pari a € 634,35 (€ 478,10 lordo dipendente), destinato al 10% del personale valutato positivamente, pari a 18 unità (181 x 10%) secondo i criteri seguenti.

2. La maggiorazione è attribuita sulla base del punteggio della valutazione conseguita.

3. A parità di valutazione si applica, quale titolo di preferenza, la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (di cui alla sezione 2 della scheda di valutazione prevista dal Sistema di misurazione e valutazione della performance).

4. A parità del valore di cui al comma 3, si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, il maggior numero di giorni di servizio nel corso dell'anno 2021 (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) al netto dei seguenti periodi di assenza:

a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;

b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2021;

c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2021. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che cessa dal relativo comando nel corso dell'anno 2021 ed è assegnato ad altro Ufficio del Ministero;

d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2021. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale assegnato a detti Uffici con relativo provvedimento di comando nel corso dell'anno 2021;

e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;

f) periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al d. lgs 26 marzo 2001, n° 151 – art. 42, comma 5.

5. A parità del valore di cui al comma 4, quale ulteriore titolo di preferenza, si applica la maggiore anzianità di servizio complessiva nei ruoli dell'ex MPI, ex MIUR e MIM.

6. A parità del valore di cui al comma 5, quale ulteriore titolo di preferenza, si applica la maggiore età anagrafica.

### Art. 4

#### Retribuzione della performance individuale connessa alla valutazione

1. Al netto della risorsa destinata alla differenziazione del premio individuale, residua la risorsa pari ad € 279.743,82 (€ 371.220,37 lordo stato), destinata alla retribuzione della performance individuale.

2. In applicazione dell'art. 10 del C.C.N.I. 6 marzo 2023, il personale è inserito nelle seguenti classi di valutazione cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale da cui ne deriva il compenso unitario, al netto degli oneri a carico dello Stato:

1) >85 sino a 100 punti	100%	140 unità	€ 1.586,75
2) >74 sino a 85 punti	90%	37 unità	€ 1.428,07
3) >50 sino a 74 punti	80%	2 unità	€ 1.269,40
4) da 20 sino a 50 punti	70%	2 unità	€ 1.110,72

3. Il personale percepisce la retribuzione della performance individuale a condizione che il punteggio della sezione della valutazione dei comportamenti organizzativi sia superiore a 10, come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance.

4. I compensi di cui al comma 2 sono rapportati per anno (convenzionalmente 360 giorni), al netto dei seguenti periodi di assenza:

a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;

b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2021;



# *Ministero dell'istruzione e del merito*

## *Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali*

- c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2021. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che cessa dal relativo comando nel corso dell'anno 2020 ed è assegnato ad altro Ufficio del Ministero;
- d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2021. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale assegnato a detti Uffici con relativo provvedimento di comando nel corso dell'anno 2021;
- e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- f) periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al d.lgs. 26 marzo 2001, n° 151 – art. 42, comma 5.

5. La risorsa residuale (RS), successivamente al calcolo previsto dal comma 4, è attribuita, per le stesse finalità, ai medesimi destinatari, sulla base dei giorni di servizio, al netto delle decurtazioni di cui al medesimo comma, moltiplicati per il valore/giorno calcolato nel seguente modo:

$$\text{valore/giorno} = \frac{\text{RS}}{\sum \text{giorni servizio}}$$

Per “ $\sum$  giorni servizio” si intende la sommatoria di tutti i giorni di servizio di tutti i destinatari, al netto delle decurtazioni di cui al comma 4.

### **Art. 5**

#### **Definizione compensi per la performance individuale e sua maggiorazione**

1. In applicazione dell'accordo, successivamente alla certificazione dell'organo di controllo, la Direzione generale per le risorse umane e finanziarie provvede ad esperire i calcoli per la liquidazione dei compensi spettanti a ciascun valutato e alla loro erogazione. I compensi, così definiti sono comunicati alle Direzioni generali affinché ne sia data notizia a ciascun valutato per la parte di proprio interesse diretto.