



Ministero dell'istruzione e del merito e del merito

Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali - D.G. per le risorse umane e finanziarie

Comparto funzioni centrali - personale delle Aree

C.C.I. di sede 18 settembre 2023

“Criteri e modalità di utilizzazione delle risorse del fondo risorse decentrate destinate alla contrattazione di sede del Dip. per le risorse umane, finanziarie e strumentali per l’anno 2021”

Relazione tecnico-finanziaria

Il d.lgs 30 giugno 2011, n. 123, all’art. 5, c.2, lettera e), prevede che ogni accordo pattizio, anche di sede, venga inviato all’Ufficio centrale di bilancio per il controllo di regolarità amministrativo-contabile.

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell’articolo 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo n. 165/2001, d’intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, con la circolare n° 25 del 19 luglio 2012 ha predisposto lo “*Schema standard di relazione tecnico-finanziaria*”.

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta sulla base di tale schema obbligatorio.

Modulo I - La costituzione della risorsa finanziaria per la contrattazione integrativa di sede

La costituzione della risorsa disponibile per la contrattazione di sede discende dall’interpretazione autentica dell’art. 11. Co. 1 del CCNI 6 marzo 2023.

In conformità a quanto disposto nella citata interpretazione autentica, con nota della Direzione generale per le risorse umane e finanziarie prot. n° 17542 del 23/06/2023, si individuano le risorse finanziarie costituenti l’FRD 2021 destinate alla contrattazione di sede del Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali (di seguito anche Dipartimento);

Sintesi della costituzione della risorsa sottoposta a certificazione

Totale risorse (lordo Stato): € 382.638,67

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il contratto regola le seguenti destinazioni:

- | | |
|--|--------------|
| a) retribuzione della performance individuale | € 371.220,37 |
| b) retribuzione della maggiorazione produttività individuale | € 11.418,30 |

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che, nell’ambito della definizione dei compensi per la retribuzione della performance individuale, è rispettato il principio di attribuzione selettiva in quanto il compenso è connesso alla valutazione individuale in attuazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato per l’anno 2021.



Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa della risorsa destinata alla contrattazione di sede nella fase programmatoria della gestione

L'Amministrazione effettua il pagamento della retribuzione di produttività mediante ordini collettivi di pagamento effettuati a mezzo del sistema NoiPA del MEF, in particolare tramite la "gestione retribuzione accessorie" (cd "cedolino unico"), sulla base del decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 1° dicembre 2010, recante la disciplina dello specifico sistema di erogazione unificata di competenze fisse e accessorie al personale centrale e periferico delle amministrazioni dello Stato.

Detto sistema, utilizzato dagli uffici dell'amministrazione centrale e dell'amministrazioni periferica, consente il controllo automatico di capienza finanziaria con riferimento ai preventivi Piani di riparto, predisposti, per mezzo del sistema SICOGE del MEF, dalla Direzione generale per le risorse umane e finanziarie, a favore dei Punti Ordinanti della Spesa – POS - (Dipartimenti centrali e Uffici scolastici regionali) al pagamento delle spettanze in questione sui capitoli di bilancio cd. di "di cedolino unico".

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione della risorsa finanziaria.

Nel bilancio dello Stato, ed in particolare nello stato di previsione di questo Ministero, sono rinvenibili capitoli e piani gestionali dedicati in via esclusiva alla retribuzione accessoria, sia per quanto attiene gli imponibili lordo dipendente, sia per i conseguenti oneri a carico dello Stato (ex INPDAP e IRAP).

Di seguito lo schema dei capitoli impiegati per il pagamento delle retribuzioni disciplinate dall'accordo che si.

CAPITOLO	COD. PG.	DESCRIZIONE P.G.
1175	4	QUOTA DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE.
1305	4	QUOTA DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE.
1184	4	QUOTA DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE.
1307	4	QUOTA DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE.
1175	5	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
1305	5	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
1184	5	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
1307	5	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
1177	2	IRAP SULLE COMPETENZE ACCESSORIE
1319	2	IRAP SULLE COMPETENZE ACCESSORIE
1189	2	IRAP SULLE COMPETENZE ACCESSORIE
1321	2	IRAP SULLE COMPETENZE ACCESSORIE

Roma, 25 settembre 2023

IL DIRIGENTE
Massimiliano Ciccia