



# *Ministero dell'istruzione e del merito*

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali*

*Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio III*

## IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO il D. Lgs 30 luglio 1999, n. 300, e successive modifiche e variazioni;
- VISTO il D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e variazioni ed in particolare l'art. 19, comma 5-bis;
- VISTO il D. Lgs 27 ottobre 2009, n. 150, concernente l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il D. Lgs 14 marzo 2013, n. 33, concernente il riordino degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il D. Lgs 8 aprile 2013, n. 39, concernente le disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni;
- VISTO il Codice di comportamento del Ministero dell'Istruzione, approvato con Decreto Ministeriale n. 105 del 26 aprile 2022;
- VISTI il C.C.N.L. – Area I della dirigenza - quadriennio normativo 2002-2005 sottoscritto in data 21 aprile 2006, il C.C.N.L. – Area I della dirigenza - quadriennio normativo 2006-2009 sottoscritto in data 12 febbraio 2010 e il C.C.N.L. Area Funzioni centrali 2016-2018 sottoscritto il 9 marzo 2020;
- VISTA la direttiva n. 5 del 5 gennaio 2021 recante i criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali, registrata alla Corte dei conti il 4 febbraio 2021, al n. 216;
- VISTA la direttiva n. 4 del 5 gennaio 2021 in materia di rotazione ordinaria del personale, registrata alla Corte dei conti il 4 febbraio 2021, al n. 217;
- VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. 52 del 7 marzo 2022 di adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance;



# *Ministero dell'istruzione e del merito*

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali*

*Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio III*

- VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. 60 del 31 marzo 2023 di adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 del Ministero dell'istruzione e del merito;
- VISTO il D.P.C.M. 30 settembre 2020, n. 166, concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione, ed in particolare quanto indicato dall'art. 7, comma 2, secondo cui per gli Uffici scolastici regionali di livello non generale, il dirigente titolare è individuato dal dirigente di livello generale della direzione generale per le risorse umane e finanziarie, che adotta il relativo incarico e stipula il contratto individuale di lavoro;
- VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. 918 del 18 dicembre 2014, registrato alla Corte dei conti il 27 gennaio 2015, fog. n. 310, con il quale è stata disposta l'articolazione degli uffici di livello dirigenziale non generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Molise e in particolare l'art. 1, secondo cui il titolare di detto Ufficio Scolastico, nominato dal Direttore generale per le risorse umane e finanziarie svolge le funzioni di dirigente dell'Ufficio I;
- VISTO l'avviso di disponibilità del posto di funzione dirigenziale non generale di direzione dell'Ufficio I dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Molise prot. n. 21502 del 4 agosto 2023, pubblicato sul sito istituzionale ai sensi dell'art. 19, comma 1-bis del D. Lgs. 165/2001;
- VISTO il D.D.G. prot. n. 1544 del 5 settembre 2023 di costituzione, ai sensi del paragrafo 6 della citata direttiva 5 gennaio 2021, n. 5, della Commissione per la valutazione comparativa delle manifestazioni di interesse e dei curricula pervenuti in relazione al posto di funzione dirigenziale non generale dell'Ufficio I dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Molise;
- VISTI i verbali della suddetta Commissione con i quali, all'esito della valutazione comparativa delle manifestazioni di interesse e dei curricula, è stata definita una rosa di candidati, senza ordine di preferenza, ai sensi del paragrafo 6 della citata direttiva 5 gennaio 2021, n. 5, quali soggetti in possesso dei requisiti richiesti per il conferimento dell'incarico dirigenziale non generale dell'Ufficio I dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Molise;
- RITENUTO che il curriculum vitae della dott.ssa Maria CHIMISSO, dirigente scolastico, sia quello maggiormente rispondente alle competenze richieste per la direzione dell'Ufficio I dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Molise;



# *Ministero dell'istruzione e del merito*

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali*

*Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio III*

## DECRETA

### Art.1

#### Oggetto dell'incarico

Ai sensi dell'art. 19, comma 5-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modifiche ed integrazioni, alla dott.ssa Maria CHIMISSO, dirigente scolastico, è conferito l'incarico di direzione dell'Ufficio I dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Molise nonché di titolarità dell'Ufficio medesimo.

### Art.2

#### Obiettivi connessi all'incarico

1. La dott.ssa Maria CHIMISSO, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art.1, assicurerà:
  - a) lo svolgimento delle funzioni e dei compiti previsti per il predetto ufficio nell'art. 2 del D.M. del 18 dicembre 2014;
  - b) le attività connesse alla titolarità dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Molise, secondo quanto previsto dell'art. 7, comma 7, lettera m) del D.P.C.M. 166/2020, nonché all'art. 1 del D.M. del 18 dicembre 2014;
  - c) il raggiungimento degli obiettivi di trasparenza, in relazione alle competenze dell'Ufficio, così come definiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025.
2. Con direttive impartite nel periodo di durata del presente incarico, anche in applicazione dell'art. 14, comma 1, del decreto legislativo n. 165/01, potranno essere determinati eventuali ulteriori obiettivi da conseguire e potranno essere dettagliati, anche con riferimento a indicatori quantitativi, gli obiettivi indicati dal comma precedente.
3. Nel quadro della definizione degli obiettivi previsti, la dott.ssa Maria CHIMISSO provvederà inoltre alla formulazione di specifiche proposte sui programmi di attività.

### Art.3

#### Incarichi aggiuntivi

La dott.ssa Maria CHIMISSO dovrà altresì attendere agli altri incarichi che saranno conferiti in ragione della funzione o, comunque, in relazione a specifiche attribuzioni che devono essere espletate, ai sensi della normativa vigente, dai dirigenti dell'Amministrazione.



# *Ministero dell'istruzione e del merito*

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali*

*Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio III*

## Art.4

### Durata dell'incarico

Ai sensi dell'art. 19, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, in correlazione agli obiettivi assegnati, l'incarico di cui all'art. 1 ha durata di tre anni, a decorrere dalla data di registrazione da parte dei competenti organi di controllo.

## Art.5

### Trattamento economico

Il trattamento economico da corrispondere alla dott.ssa Maria CHIMISSO in relazione all'incarico conferito è definito con contratto individuale da stipularsi tra la medesima e il sottoscritto Direttore generale, nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni.

Il presente decreto sarà trasmesso agli organi di controllo per il prescritto riscontro.

IL DIRETTORE GENERALE

Antonella Tozza