



*Ministero dell'Istruzione*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*  
*- Al Direttore Generale -*

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO il Decreto Legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modifiche e variazioni;
- VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e variazioni ed in particolare l'art. 19;
- VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente l'attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, concernente il riordino degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39, concernente le disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni;
- VISTO il Codice di comportamento del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - di cui all'art. 54 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché all'art. 17, comma 2 del Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 - approvato con Decreto Ministeriale 30 giugno 2014, n. 525;
- VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro Area I della dirigenza sottoscritti in data 21 aprile 2006 e 12 febbraio 2010 e il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Area Funzioni Centrali sottoscritto il 9 marzo 2020;
- VISTA la Direttiva 12 maggio 2005, n. 4072, registrata alla Corte dei Conti il 16 giugno 2005, reg.4, fg. 261, relativa al Sistema di valutazione della dirigenza del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca;
- VISTO il Decreto Ministeriale 10 marzo 2020, n. 173, di adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance del Ministero dell'Istruzione;
- VISTO il Decreto Ministeriale 31 gennaio 2020, n. 34, di adozione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2020-2022;
- VISTO il Decreto Ministeriale 31 gennaio 2019, n. 86, di adozione del Piano della Performance 2019-2021, in fase di aggiornamento per il triennio 2020-2022;
- VISTI i Decreti del Presidente del Consiglio dei Ministri 11 febbraio 2014, n. 98; 4 aprile 2019, n. 47 e 21 ottobre 2019, n. 140, recanti "Regolamento di organizzazione del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca";



*Ministero dell'Istruzione*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*  
*- Al Direttore Generale -*

- VISTO il Decreto legge 9 gennaio 2020, n. 1 - convertito con modificazioni dalla Legge 5 marzo 2020, n. 12 - recante "Disposizioni urgenti per l'istituzione del Ministero dell'istruzione e del Ministero dell'università e della ricerca";
- VISTO il Decreto Ministeriale 18 dicembre 2014, n. 912, registrato alla Corte dei Conti il 27 gennaio 2015, fg. n. 302, con il quale è stata disposta l'articolazione degli uffici di livello dirigenziale non generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna;
- VISTI i propri Decreti 19 ottobre 2016, n. 1396 e 16 febbraio 2017, n. 67, con i quali è stata definita la c.d. "micro-organizzazione" di questo Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna e assegnate le funzioni delegate;
- VISTA la Direttiva 19 febbraio 2008, n. 26, registrata alla Corte dei Conti il 28 febbraio 2008, reg. 1, fg. 225, relativa al conferimento degli incarichi dirigenziali;
- VISTI gli incarichi di funzione dirigenziale di livello non generale conferiti per la direzione degli Uffici per funzione e per ambito territoriale in cui risulta articolato questo Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna, nonché quelli conferiti per l'espletamento della funzione ispettiva tecnica, di consulenza studio e ricerca;
- VISTO l' "Atto di indirizzo per l'esercizio della funzione ispettiva tecnica" di cui al Decreto Ministeriale 28 dicembre 2017, n. 1046;
- VISTO il Decreto Ministeriale 14 maggio 2020, n. 3, con il quale - per le finalità di cui all'art. 1, comma 94, Legge 13 luglio 2015, n. 107 - sono stati assegnati a questo Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna n. 3 incarichi di livello dirigenziale non generale con funzioni tecnico ispettive, da conferire a tempo determinato - ai sensi dell'articolo 19, commi 5bis e 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - con cessazione "a decorrere dalla data di immissione in ruolo dei dirigenti tecnici di cui all'articolo 2, comma 3, del Decreto legge [Decreto legge 29 ottobre 2019, n. 126, convertito con modificazioni dalla legge 20 dicembre 2019, n. 159] e, in ogni caso, ... entro il 31 dicembre 2020";
- VISTO l'avviso - 3 giugno 2020, prot. n. 7567 - con il quale questo Ufficio Scolastico Regionale - mediante pubblicazione sul proprio sito istituzionale e su quello dell'Amministrazione centrale ai sensi dell'art. 19, comma 1bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - ha reso nota la disponibilità di n. 3 incarichi dirigenziali non generali con funzioni tecnico ispettive, posizione economica D, da conferire a tempo determinato ai sensi dei commi 5bis e 6 del medesimo Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- VISTI i propri provvedimenti 16 giugno 2020, prot. n. 8414 e 17 luglio 2020, n. 10789 con i quali - ai fini del conferimento degli incarichi di che trattasi - è



*Ministero dell'Istruzione*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*  
*- Al Direttore Generale -*

	stata istituita la commissione incaricata dell'espletamento della procedura comparativa di cui al Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
TENUTO CONTO	delle manifestazioni di disponibilità pervenute dagli interessati al conferimento degli incarichi di livello dirigenziale non generale con funzioni tecnico ispettive da conferire, a tempo determinato, per le finalità di cui all'art. 1, comma 94, Legge 13 luglio 2015, n. 107;
VALUTATI	dalla commissione come sopra costituita, i curricula presentati;
TENUTO CONTO	ai fini del conferimento degli incarichi di che trattasi, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati di cui al comma 94, art. 1, Legge 13 luglio 2015, n. 107, nonché alla complessità della funzione ispettiva tecnica, delle attitudini e delle capacità professionali dei singoli candidati, dei risultati conseguiti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, nonché delle pregresse esperienze maturate attinenti all'incarico;
RITENUTO	che la docente - dal 1 settembre 2019, per la durata di un triennio, collocata fuori ruolo per lo svolgimento dei compiti connessi con l'attuazione dell'autonomia scolastica ai sensi dell'art.26, comma 8, Legge 23 dicembre 1998, n. 448 - dott.ssa BRAVI Anna possiede adeguate competenze professionali per ricoprire l'incarico temporaneo di dirigente con funzioni tecnico ispettive a supporto delle istituzioni scolastiche impegnate nell'attuazione della riforma, nonché per la valutazione dei dirigenti scolastici e la realizzazione del sistema nazionale di valutazione presso questo Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna;

D E C R E T A

Art.1

Oggetto dell'incarico

Ai sensi dell'art. 19, comma 6, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, alla docente BRAVI Anna (codice fiscale: BRVNNA67T62D451U) è conferito, previa conferma del collocamento fuori ruolo, l'incarico temporaneo di dirigente con funzione ispettiva tecnica, di consulenza, studio e ricerca (posizione economica D) presso l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna del Ministero dell'Istruzione.

La dott.ssa BRAVI Anna ha potere di firma sugli atti di natura tecnica correlati agli incarichi conferiti.

Art. 2

Obiettivi connessi all'incarico

La dott.ssa BRAVI Anna, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art. 1, assicurerà lo svolgimento delle funzioni e dei compiti previsti, per la predetta funzione, nell'art. 4 del Decreto Ministeriale 18



*Ministero dell'Istruzione*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*  
*- Al Direttore Generale -*

dicembre 2014, prot. n. 912, nonché gli obiettivi di trasparenza e prevenzione della corruzione, in relazione all'incarico medesimo, così come definiti dal Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022. Assicurerà altresì:

- a) la collaborazione tecnica con gli Uffici per funzione di questo Ufficio Scolastico Regionale;
- b) l'assistenza e il supporto alle istituzioni scolastiche nell'ambito delle disposizioni ordinamentali e dei piani di lavoro regionali (vigilanza sull'attuazione degli ordinamenti, formazione, ricerca-azione, monitoraggi, etc.), con priorità per gli Uffici di Ambito territoriale di Bologna e Ferrara;
- c) l'osservanza puntuale delle direttive emanate per i settori di competenza;
- d) l'adempimento degli incarichi conferiti e di quelli che saranno di volta in volta attribuiti.

Con provvedimenti o direttive impartite nel periodo di durata del presente incarico, anche in applicazione dell'art. 14, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, potranno essere determinati eventuali ulteriori obiettivi da conseguire e potranno essere dettagliati, anche con riferimento a indicatori quantitativi, gli obiettivi indicati dal comma precedente.

Nel quadro della definizione degli obiettivi assegnati, la dott.ssa BRAVI Anna provvederà inoltre alla formulazione di specifiche proposte sui programmi di attività.

**Art. 3**  
**Incarichi aggiuntivi**

La dott.ssa BRAVI Anna dovrà altresì attendere agli altri incarichi che saranno conferiti in ragione della funzione o, comunque, in relazione a specifiche attribuzioni che devono essere espletate, ai sensi della normativa vigente, dai dirigenti dell'Amministrazione.

**Art. 4**  
**Durata dell'incarico**

Secondo le previsioni del Decreto Legge 29 ottobre 2019, n. 126 - convertito con modificazioni dalla Legge 20 dicembre 2019, n. 159 - e ai sensi dell'art. 2, Decreto Ministeriale 14 maggio 2020, n. 3, in correlazione agli obiettivi assegnati, l'incarico di cui all'art. 1 decorre dal 6 agosto 2020 e ha durata sino al 31 dicembre 2020.

**Art. 5**  
**Trattamento economico**

Il trattamento economico da corrispondere alla dott.ssa BRAVI Anna, in relazione all'incarico conferito, è definito con contratto individuale da stipularsi tra la medesima e il sottoscritto Direttore Generale, nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni.

Il presente decreto sarà trasmesso agli organi di controllo per il prescritto riscontro.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Stefano Versari**