



Ministero dell'istruzione e del merito

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio III*

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO il D.lgs. 30 luglio 1999, n. 300, e successive modifiche e variazioni;
- VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e variazioni ed in particolare l'art. 19, comma 5-bis;
- VISTO il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, concernente l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, concernente il riordino degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il D.lgs. 8 aprile 2013, n. 39, concernente le disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni;
- VISTO il Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, approvato con D.M. n. 105 del 26 aprile 2022;
- VISTI il C.C.N.L. – Area I della dirigenza - quadriennio normativo 2002-2005 sottoscritto in data 21 aprile 2006, il C.C.N.L. – Area I della dirigenza - quadriennio normativo 2006 - 2009 sottoscritto in data 12 febbraio 2010 e il C.C.N.L. Area Funzioni centrali 2016 - 2018 sottoscritto il 9 marzo 2020;
- VISTA la direttiva n. 5 del 5 gennaio 2021 recante i criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali, registrata alla Corte dei Conti il 4 febbraio 2021, al n. 216;
- VISTA la direttiva n. 4 del 5 gennaio 2021 in materia di rotazione ordinaria del personale, registrata alla Corte dei Conti il 4 febbraio 2021, al n. 217;
- VISTO l'atto di indirizzo adottato con D.M. prot. n. 146 del 27 maggio 2022 con il quale sono state fornite indicazioni sulla rotazione degli incarichi dirigenziali non generali;
- VISTO il D.M. prot. n. 52 del 7 marzo 2022 di adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- VISTO il D.M. prot. n. 175 del 30 giugno 2022 di adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 del Ministero dell'istruzione;



Ministero dell'istruzione e del merito

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio III*

- VISTO il D.P.C.M. 30 settembre 2020, n. 166, concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione;
- VISTO il D.M. n. 6 del 5 gennaio 2021 di individuazione degli uffici di livello dirigenziale non generale dell'Amministrazione centrale del Ministero dell'Istruzione;
- VISTO l'avviso prot. n. 3497 del 6 febbraio 2023 di disponibilità del posto di funzione dirigenziale non generale dell'Ufficio VI della Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie, pubblicato sul sito istituzionale ai sensi dell'art. 19, comma 1-bis, del D.lgs. 165/2001;
- VISTO il D.D.G. prot. n. 232 del 10 febbraio 2023 di costituzione, ai sensi del paragrafo 6 della direttiva 5 gennaio 2021, n. 5 recante i criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali, della Commissione per la valutazione comparativa delle manifestazioni di interesse e dei curricula pervenuti in relazione al posto di funzione dirigenziale non generale dell'Ufficio VI della Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie;
- VISTI i verbali della suddetta Commissione con i quali, all'esito della valutazione comparativa delle manifestazioni di interesse e dei curricula è stata definita una rosa di candidati, senza ordine di preferenza, quali soggetti in possesso dei requisiti richiesti per il conferimento dell'incarico dirigenziale non generale dell'Ufficio VI della Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie;
- RITENUTO che il curriculum vitae della dott.ssa Rita BONTEMPO, dirigente di ruolo in servizio presso l'Ispettorato Nazionale del Lavoro, sia quello maggiormente rispondente alle competenze richieste per la direzione dell'Ufficio VI della Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie;
- VISTA la nota della scrivente prot.n. 5146 del 22 febbraio 2023 con cui viene richiesto all'Ispettorato Nazionale del Lavoro il nulla osta per il conferimento alla dott.ssa Rita BONTEMPO di incarico dirigenziale non generale ai sensi del comma 5-bis dell'art. 19 del D.lgs. 165/2001;
- VISTA la nota dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro prot.n. 2809 del 27 febbraio 2023 con cui viene rilasciato il richiesto nulla osta al conferimento dell'incarico dirigenziale non generale ai sensi del comma 5-bis dell'art. 19 del D.lgs. 165/2001, con decorrenza proposta dal 1° maggio



Ministero dell'istruzione e del merito

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio III*

DECRETA

Art.1

Ai sensi dell'art.19, comma 5-bis, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, alla dott.ssa Rita BONTEMPO, dirigente di ruolo di altra Pubblica Amministrazione, è conferito l'incarico dirigenziale non generale dell'Ufficio VI della Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie del Ministero dell'istruzione e del merito.

Art.2

Obiettivi connessi all'incarico

1. La dott.ssa Rita BONTEMPO, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art.1 assicurerà:
 - a) lo svolgimento delle funzioni e dei compiti previsti per il predetto ufficio nell'art.12 del D.M. n. 6/2021;
 - b) il raggiungimento degli obiettivi di trasparenza, in relazione alle competenze dell'Ufficio, così come definiti all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 del Ministero dell'istruzione.
2. Con direttive impartite nel periodo di durata del presente incarico, anche in applicazione dell'art.14, comma 1, del D.lgs. 165/2001, potranno essere determinati eventuali e ulteriori obiettivi da conseguire e potranno essere dettagliati, anche con riferimento a indicatori quantitativi, gli obiettivi indicati dal comma precedente
3. Nel quadro della definizione degli obiettivi annuali, la dott.ssa Rita BONTEMPO provvederà inoltre alla formulazione di specifiche proposte sui programmi di attività.

Art.3

Incarichi aggiuntivi

La dott.ssa Rita BONTEMPO dovrà altresì attendere agli altri incarichi che saranno conferiti in ragione della funzione o, comunque, in relazione a specifiche attribuzioni che devono essere espletate, ai sensi della normativa vigente, dai dirigenti dell'Amministrazione.

Art.4

Durata dell'incarico

Ai sensi dell'art.19, comma 2, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, in correlazione agli obiettivi assegnati, l'incarico di cui all'art. 1 avrà durata triennale, a decorrere dal 2 maggio 2023.



Ministero dell'istruzione e del merito

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio III*

Art.5

Trattamento economico

Il trattamento economico da corrispondere alla dott.ssa Rita BONTEMPO, in relazione all'incarico conferito, è definito con contratto individuale da stipularsi tra la medesima e il sottoscritto Direttore Generale, nel rispetto dei principi definiti dall'art.24 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni.

Il presente decreto sarà trasmesso agli organi di controllo per il prescritto riscontro.

IL DIRETTORE GENERALE
Antonella Tozza