

Nomine in ruolo ATA personale ex-LSU

Le nomine in ruolo quale ATA del personale Ex-LSU sono gestite con le funzioni previste per le altre nomine in ruolo, ma utilizzando causali specifiche.

Il passaggio da part time a full time, per il personale ATA già di ruolo ex-LSU, si realizza mediante l'acquisizione a sistema di una nuova nomina con causale full time tra quelle elencate di seguito in base alla precedente causale di nomina part time.

Causali Immissione in ruolo ATA personale ex-LSU D.L. N.69/2013

Al fine di internalizzare il personale addetto ai servizi di pulizia e ausiliari presso le istituzioni scolastiche ed educative statali, ex LSU, nel profilo di collaboratore scolastico, sono state definite a partire dall'AS 2020/21 differenti causali di immissione in ruolo in base alla normativa di riferimento.

Di seguito si riportano le causali di immissione in ruolo ATA ex-LSU disponibili in SIDI.

Causale	Descrizione	Decorrenza dal	Tipologia
G3	ART. 58, DECRETO LEGGE 21/06/2013, N. 69 – TEMPO PARZIALE	01/03/2020	Su organico provinciale
G4	ART. 58, DECRETO LEGGE 21/06/2013, N. 69 – FULL TIME	01/03/2020	Su organico provinciale
G7	ART. 58, D.L. N.69/2013 E Art.1, COMMA 964, L. N.178/2020 – FULL TIME (<i>personale ATA già di ruolo con causale G3</i>)	01/01/2021	Su sede scolastica
G8	ART. 58 C.5 SEXIES, DECRETO LEGGE 21/06/2013, N. 69 - TEMPO PARZIALE	01/09/2021	Su sede scolastica di province specifiche
G9	ART. 58 C.5 SEXIES, DECRETO LEGGE 21/06/2013, N. 69 – FULL TIME	01/09/2021	Su sede scolastica di province specifiche
GA	ART. 58 C.5 SEPTIES, D.L. N.69/2013 – TEMPO PARZIALE	01/09/2022	Su sede scolastica di province specifiche
GB	ART. 58 C.5 SEPTIES, D.L. N.69/2013 – TEMPO PIENO	01/09/2022	Su sede scolastica di province specifiche

Per le immissioni in ruolo ex-LSU part-time (causali G3, G8, GA), il part-time è obbligatorio ed al 50%: il numero delle ore indicate deve essere esattamente di 18.

La decorrenza economica deve essere nello stesso AS della decorrenza giuridica.

Non è prevista la retrodatazione giuridica della nomina.

Per le causali di immissione in ruolo G8, G9, GA, GB il sistema controlla che la sede scolastica di immissione ricada in una delle province previste, come da elenco fornito dalla DGPER, e che sia sede di organico per il personale ATA.

L'immissione in ruolo con causale G7 è prevista solo per personale ATA di ruolo, immesso in ruolo con causale G3.

Per le causali di immissione in ruolo G8, G9, GA, GB il sistema controlla che il personale non sia già personale di ruolo ATA, per la causale di immissione in ruolo G9 il personale può essere già di ruolo ATA, ma solo se immesso in ruolo con causale G8.

Si rammenta che le funzioni SIDI di Integrazione dati Contratto, Convalida contratto e Trasmissione contratto gestiscono i contratti nell'anno scolastico delle immissioni in ruolo se anno scolastico di fatto in corso.

Attualmente il MEF non gestisce automaticamente i contratti di immissione in ruolo a tempo pieno successivi a contratti precedenti per lo stesso profilo a tempo parziale con causale di rifiuto "STIPENDIO GIA ATTIVO.NO PROCEDURA AUTOMATIZZATA" /" PRESENZA CONTRATTI IN SPT O SANITA'". In tal caso le scuole dovranno comunicare il relativo contratto su tempo pieno alla RTS.