



Ministero dell'istruzione e del Merito  
Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali  
Direzione generale per le risorse umane e finanziarie

## IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO il decreto ministeriale 27 marzo 1998, pubblicato nella Gazzetta ufficiale della Repubblica italiana del 3 agosto 1998, n. 179, in materia di mobilità sostenibile nelle aree urbane;
- CONSIDERATO che, a norma dell'articolo 3 del predetto decreto, gli enti pubblici con più di 300 dipendenti, ubicati nei comuni contenuti nell'allegato 3 al decreto ministeriale 25 novembre 1994, tra cui è ricompresa Roma Capitale, adottano il piano degli spostamenti casa – lavoro del proprio personale dipendente, individuando a tale fine un responsabile della mobilità aziendale (*Mobility Manager*);
- VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni e integrazioni, recante “*Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;
- VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e integrazioni, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, e successive modificazioni e integrazioni, recante il “*Codice in materia di protezione dei dati personali*”, come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, di adeguamento alle disposizioni del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE “*Regolamento Generale sulla Protezione dei dati*”;
- VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, e successive modificazioni e integrazioni, recante il “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6, della legge 28 novembre 2008, n. 246*”;
- VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, e successive modificazioni e integrazioni, recante “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;
- VISTO il decreto legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, ed in particolare l'articolo 229 “*Misure per incentivare la mobilità sostenibile*”, il quale prevede che, al fine di favorire il decongestionamento del traffico nelle aree urbane mediante la riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale, le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con singole unità locali con più di 100 dipendenti, ubicate in un capoluogo di Regione, in una Città metropolitana, in un capoluogo di Provincia ovvero in un Comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti sono tenute ad adottare, entro il 31 dicembre di ogni anno, un piano degli spostamenti casa-lavoro, nominando, a tal fine, un *Mobility Manager* con funzioni di supporto professionale continuativo alle attività di decisione, pianificazione,



*Ministero dell'istruzione e del Merito  
Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali  
Direzione generale per le risorse umane e finanziarie*

programmazione, gestione e promozione di soluzioni ottimali di mobilità sostenibile e che per le pubbliche amministrazioni tale figura è scelta tra il personale in ruolo;

CONSIDERATO che il medesimo articolo 229 del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, prevede che il *Mobility Manager* promuove, anche collaborando all'adozione del piano di mobilità sostenibile, la realizzazione di interventi di organizzazione e gestione della domanda di mobilità delle persone, al fine di consentire la riduzione strutturale e permanente dell'impatto ambientale derivante dal traffico veicolare nelle aree urbane e metropolitane, tramite l'attuazione di interventi di mobilità sostenibile;

VISTO il decreto del Ministro della Transizione Ecologica di concerto con il Ministro delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibile n. 179 del 12 maggio 2021, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 124 del 26 maggio 2021, con il quale sono state definite le modalità attuative delle disposizioni di cui all'articolo 229, comma 4 del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34 convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77 ed è stata definita la figura del "*Mobility Manager aziendale*", nonché le sue funzioni;

VISTO il decreto direttoriale congiunto del Ministero della Transizione Ecologica e del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibile, del 4 agosto 2021, con cui sono state adottate le "*Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro (PSCL)*";

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 30 settembre 2020, n. 166, recante il "*Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione*";

VISTO il decreto-legge 11 novembre 2022, n. 173, recante "*Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri*", convertito con modificazioni dalla legge 16 dicembre 2022, n. 204, con il quale questo Ministero ha assunto la nuova denominazione di Ministero dell'istruzione e del merito;

VISTO l'avviso prot. n. 1796 del 13 ottobre 2023, con cui è stata avviata la procedura d'interpello per la nomina del *Mobility Manager* del Ministero dell'istruzione e del merito, riservata al personale di ruolo dell'area e del comparto di contrattazione "*Funzioni centrali*", in servizio presso l'amministrazione centrale;

CONSIDERATO che, nel suddetto avviso di interpello, è prevista valutazione delle candidature pervenute;

CONSIDERATO che, successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle manifestazioni d'interesse alla nomina di *Mobility Manager* del Ministero dell'istruzione e del merito sono pervenute n. 6 (sei) istanze;

RITENUTO, pertanto, necessario procedere alla nomina di una Commissione al fine di valutare le candidature pervenute e che la predetta Commissione valuterà autonomamente se procedere o meno ad effettuare il colloquio;

## **DECRETA**



*Ministero dell'istruzione e del Merito  
Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali  
Direzione generale per le risorse umane e finanziarie*

**Articolo 1**

1. È istituita la Commissione per la valutazione delle candidature pervenute in esito all'avviso prot. n. 1796 del 13 ottobre 2023, con cui è stata avviata la procedura d'interpello per la nomina del *Mobility Manager* del Ministero dell'istruzione e del merito, composta come di seguito indicato:
  - Dott.ssa Maristella Fortunato, dirigente dell'Ufficio IV della Direzione generale delle risorse umane e finanziarie, con funzione di Presidente;
  - Dott. Massimiliano Ciccia, dirigente dell'Ufficio V della Direzione generale delle risorse umane e finanziarie, con funzione di componente;
  - Dott. Valer Farris, dirigente con funzioni tecnico ispettive presso il Dipartimento delle risorse umane, finanziarie e strumentali, con funzioni di componente;
  - dott.ssa Adriana Cretella, funzionario nei ruoli del Ministero istruzione e del merito, in servizio presso l'Ufficio I della Direzione generale delle risorse umane e finanziarie, con funzioni di segretario.

**Articolo 2**

1. L'incarico di componente della Commissione di cui all'articolo 1 è svolto a titolo gratuito e senza alcun onere finanziario a carico del bilancio del Ministero dell'istruzione e del merito.

Il presente decreto è notificato ai componenti della Commissione.

IL DIRETTORE GENERALE  
*Antonella Tozza*  
(documento firmato digitalmente)