



## *Ministero dell'istruzione e del merito*

### *Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione*

C.C.I. di sede – 13 dicembre 2022

**“Criteri e modalità di utilizzazione delle risorse stabilite dal CCNI 5 settembre 2022 (FRD 2020), destinate alla contrattazione di sede per la retribuzione di produttività connessa alla valutazione della performance individuale e della sua differenziazione per il personale delle aree del Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione”.**

#### Relazione illustrativa

La presente relazione illustrativa viene redatta, a corredo dell'ipotesi di accordo pattizio indicato in epigrafe, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 2, lettera e) del d. lgs 30 giugno 2011, n. 123.

L'accordo di sede del quale qui si relaziona è stato sottoscritto il 13 dicembre 2022, dalla delegazione di parte pubblica rappresentante il Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione, dalle OO.SS. territoriali di categoria e dai rappresentanti della RSU n. 3.

Le parti sindacali sono state convocate con note n. AOODPIT 467 (RSU n. 3) e n. AOODPIT 466 (Organizzazioni sindacali territoriali) del 28 ottobre 2022 e AOODPIT 2739 (OO.SS. territoriali) e AOODPIT 2740 (R.S.U. n. 3) del 2 dicembre 2022.

Il contratto è composto di tre parti:

- premessa;
- articolato;
- tabelle 1, 2 e 3.

#### PREMESSA

Nella premessa viene richiamato, unitamente alla normativa vigente in materia, il C.C.N.I. sottoscritto il 5 settembre 2022 (FRD 2020), in conformità al quale è stato predisposto il contratto collettivo di sede oggetto di tale relazione illustrativa.

#### ARTICOLATO

**L'art. 1** richiama l'allegato C del CCNI 5 settembre 2022 che destina alla contrattazione di sede del Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione la disponibilità finanziaria di € 203.917,94 (€ 153.668,00 lordo dipendente).

**L'art. 2** ribadisce quanto già stabilito dal comma 7, art. 8 del C.C.N.I. 5 settembre 2022, secondo cui il compenso per la retribuzione della performance organizzativa viene attribuito direttamente dalla Direzione generale per le risorse umane e finanziarie, senza ulteriori definizioni nella contrattazione di sede

**L'art. 3** richiama gli artt. 10 e 11 del CCNI secondo i quali la performance individuale si sostanzia nel premio individuale e nella sua differenziazione.

**L'art. 4** definisce le risorse complessive da destinare alla differenziazione del premio individuale in conformità di quanto definito in sede di CCNI e individua i destinatari della maggiorazione nella



## *Ministero dell'istruzione e del merito*

### *Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione*

quota del 15% dei dipendenti che si sono collocati nella classe di merito della valutazione >85 sino a 100 punti suddivisi, nella medesima proporzione, tra le cinque strutture del Dipartimento.

L'articolo definisce inoltre quale prioritario criterio di distribuzione delle risorse destinate alla differenziazione nel punteggio più alto ottenuto in sede di valutazione complessiva della performance e individua quattro ulteriori criteri di preferenza, progressivamente applicabili in caso di parità di punteggio tra più dipendenti.

**L'art. 5** individua la somma destinata alla retribuzione della performance individuale dei dipendenti, rideterminata al netto della quota destinata alla maggiorazione, e ne indica la ripartizione tra le cinque strutture del Dipartimento sulla base della definizione di quote ponderate attribuite a ciascuna classe di merito e del numero dei dipendenti collocati, in ciascuna struttura, in ognuna della classi di merito. L'articolo definisce i criteri di commisurazione dei compensi individuali in base al tempo annuale lavorato e i criteri di ripartizione di eventuali resti.

**L'art.6** definisce le competenze delle diverse strutture ministeriali relativamente alla definizione concreta dei compensi individuali e alla loro liquidazione, le procedure di comunicazione alle Organizzazioni sindacali, le procedure di controllo e le procedure di pubblicazione del contratto.

#### ALLEGATI

Nella **Tabella 1** viene indicata la suddivisione tra le strutture del Dipartimento delle 22 unità di personale destinatarie del premio di maggiorazione.

Nella **Tabella 2** viene indicata la ripartizione tra le strutture del Dipartimento del totale delle risorse da destinare al premio di maggiorazione, pari a € **6.628,82** lordo dipendente, calcolato in base alla quota media pro-capite di € **301,31** lordo dipendente spettante a ciascuna delle 22 unità, così come ripartite in tabella 1.

Nella **Tabella** viene indicata la ripartizione in quote pro-capite, tra le strutture del Dipartimento e per fascia di merito, del totale delle risorse destinate alla retribuzione della performance individuale, calcolato al netto della quota destinata al premio di maggiorazione e pari a € **147.039,18** lordo dipendente, e assegnata al Dipartimento con il C.C.N.I. 7 febbraio 2022 (Allegato C).

II CAPO DIPARTIMENTO  
Stefano Versari