



Ministero dell'istruzione e del merito

Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione

C.C.I. di sede – 16 ottobre 2023

“Criteri e modalità di utilizzazione delle risorse stabilite dal CCNI 6 marzo 2023 (FRD 2021), destinate alla contrattazione di sede per la retribuzione di produttività connessa alla valutazione della performance individuale e della sua differenziazione per il personale delle aree del Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione”.

Relazione illustrativa

La presente relazione illustrativa viene redatta, a corredo dell'ipotesi di accordo pattizio indicato in epigrafe, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 2, lettera e) del d. lgs 30 giugno 2011, n. 123.

L'accordo di sede del quale qui si relaziona è stato sottoscritto il 16 ottobre 2023, dalla delegazione di parte pubblica rappresentante il Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione, dalle OO.SS. territoriali di categoria e dai rappresentanti della RSU n. 3.

Le parti sindacali sono state convocate con note n. AOODPIT 4479 (RSU n. 3) e n. AOODPIT 4478 (Organizzazioni sindacali territoriali) del 10 ottobre 2023.

Il contratto è composto di tre parti:

- premessa;
- articolato;
- tabelle 1, 2 e 3.

PREMESSA

Nella premessa vengono richiamati, oltre alla normativa vigente in materia, il C.C.N.I. sottoscritto il 6 marzo 2023 (FRD 2021) e il C.C.N.I. 4 agosto 2023, in conformità ai quali è stato predisposto il contratto collettivo di sede oggetto di tale relazione illustrativa.

ARTICOLATO

Nell'articolato vengono riportate le risorse effettivamente utilizzate per il pagamento della performance individuale e della sua maggiorazione.

In accordo con quanto stabilito dal C.C.N.I. 4 agosto 2023, inoltre vengono definiti criteri e modalità per l'attribuzione della maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite destinato alla performance individuale ai dipendenti, nella percentuale del 10% rispetto al totale di coloro che si è collocato nella classe di merito della valutazione >85 sino a 100 punti.

Vengono infine definiti criteri e modalità per l'attribuzione ai dipendenti della risorsa destinata alla retribuzione della performance individuale.

Roma, 18 ottobre 2023.

II CAPO DIPARTIMENTO
Carmela Palumbo