



Ministero dell'istruzione e del merito

Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione

COMPARTO FUNZIONI CENTRALI - PERSONALE DELLE AREE CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DI SEDE

Il giorno 30 ottobre 2023 alle ore 12,30 ha luogo l'incontro, in sede di contrattazione collettiva integrativa di Dipartimento, tra la delegazione di parte pubblica, la Rappresentanza Sindacale Unitaria n. 3 e le Organizzazioni sindacali di categoria territoriali. Il predetto incontro ha all'ordine del giorno: **criteri e modalità di utilizzazione delle risorse stabilite dal CCNI 6 marzo 2023 (FRD 2021), destinate alla contrattazione di sede per la retribuzione di produttività connessa alla valutazione della performance per il personale delle aree del Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione.**

Al termine dell'incontro, la delegazione di parte pubblica, la Rappresentanza Sindacale Unitaria n. 3 e i delegati delle Organizzazioni sindacali territoriali di categoria procedono alla sottoscrizione definitiva del seguente contratto collettivo integrativo di sede.

Per l'Amministrazione

Il Capo Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione

Carmela Palumbo

Carmela Palumbo

Per le Organizzazioni sindacali territoriali di categoria

FP CGIL

[Signature]

CISL FP

UIL PA

[Signature]

CONF.SAL- UNSA

COFINTESA FP

FLP

USB PUBBLICO IMPIEGO

Rappresentanza Sindacale Unitaria n. 3

Francesco CAMPOLO

[Signature]

Alessandro TESTONE

[Signature]

Salvatore PEPE

Riccardo Filippo SPAMPINATO

[Signature]

Leonardo PEPE

[Signature]

Osvaldo TALIENTO

[Signature]

Daniela PAPPALARDO

Roberta LAI



Ministero dell'istruzione e del merito

Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione

COMPARTO FUNZIONI CENTRALI - PERSONALE DELLE AREE CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DI SEDE

Il giorno 16 ottobre 2023 alle ore 12,00 ha luogo l'incontro, in sede di contrattazione collettiva integrativa di Dipartimento, tra la delegazione di parte pubblica, la Rappresentanza Sindacale Unitaria n. 3 e le Organizzazioni sindacali di categoria territoriali. Il predetto incontro ha all'ordine del giorno: "criteri e modalità di utilizzazione delle risorse stabilite dal CCNI 6 marzo 2023 (FRD 2021), destinate alla contrattazione di sede per la retribuzione di produttività connessa alla valutazione della performance del personale delle aree del Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione".

Al termine dell'incontro la delegazione di parte pubblica, la Rappresentanza Sindacale Unitaria n. 3 e i delegati delle Organizzazioni sindacali territoriali di categoria concordano e sottoscrivono la seguente ipotesi di contratto collettivo integrativo di sede.

Per l'Amministrazione

Il Capo Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione

Carmela Palumbo Carmela Palumbo

Organizzazioni sindacali territoriali di categoria

FP CGIL Dante Biliu

CISL FP Ugo Siliu

UIL PA _____

CONFSAL-UNSA _____

CONFINTESA FP _____

FLP _____

USB PUBBLICO IMPIEGO _____

Rappresentanza Sindacale Unitaria n. 3

Francesco CAMPOLO Francesco Campo

Alessandro TESTONE _____

Salvatore PEPE _____

Riccardo Filippo SPAMPINATO Riccardo Filippo Spampinato

Leonardo PEPE Leonardo Pepe

Osvaldo TALIENTO Osvaldo Taliento

Daniela PAPPALARDO _____

Roberta LAI _____



Ministero dell'istruzione e del merito

Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione

COMPARTO FUNZIONI CENTRALI - PERSONALE DELLE AREE

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DI SEDE

FRD 2021

Premesso che

Il C.C.N.I. 6 marzo 2023 definisce i criteri e le modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate (di seguito FRD) per l'anno 2021. In particolare, l'art. 11 al comma 1 dispone che "1. *Ciascun Ufficio scolastico regionale e la Direzione generale per le risorse umane e finanziarie, quali POS (Punti ordinanti della spesa, nell'ambito dell'applicativo NoiPA del Ministero dell'economia e delle finanze) attuano il presente accordo provvedendo all'autorizzazione al pagamento dei compensi per l'anno 2021 spettanti al proprio personale.*".

Con contratto di interpretazione autentica la cui ipotesi è stata sottoscritta in data 30 maggio 2023, sottoscritto definitivamente il 4 agosto 2023, le parti confermano che "gli Uffici indicati nell'articolo 11, comma 1, del CCNI del 6 marzo 2023 procedono all'autorizzazione della spesa presso i rispettivi POS solo successivamente alla distribuzione da parte dei predetti Uffici delle risorse alle singole sedi di contrattazione di competenza ciò al fine di consentire la contrattazione di cui all'articolo 7, comma 7, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto funzioni centrali - triennio 2019- 2021".

In conformità a quanto disposto nella citata interpretazione autentica, con nota del Direttore generale per le risorse umane e finanziarie prot. n. 17542 del 23/06/2023, si individuano le risorse disponibili per la contrattazione di sede del Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione (di seguito anche Dipartimento);

Tanto premesso, le parti convengono quanto segue:

Art. 1

Campo di applicazione – destinatari

1. Ai sensi dell'art. 1, del C.C.N.I. richiamato in premessa, il presente contratto si applica a tutto il personale non dirigenziale del Comparto funzioni centrali appartenente ai ruoli del Ministero dell'istruzione e del merito con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e in servizio presso il Dipartimento nel corso dell'anno 2021, nonché al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato in servizio nello stesso anno, con esclusione dei collaboratori coordinati e continuativi e delle figure ad essi assimilabili.

2. Il presente contratto si applica altresì al seguente personale in servizio nel Dipartimento, in riferimento all'anno 2021:

- cessato nel corso dell'anno;
- trasferito presso altra amministrazione nel corso dell'anno;
- trasferito da altre amministrazioni nel corso dell'anno;
- temporaneamente assegnato presso altra amministrazione nel corso dell'anno;
- temporaneamente assegnato da altre amministrazioni del Comparto funzioni centrali nel corso dell'anno;
- in uscita dagli Uffici di diretta collaborazione del Ministro ed assegnato al Dipartimento;
- in uscita dal Dipartimento e assegnato agli Uffici di diretta collaborazione del Ministro nel corso dell'anno.

Art. 2

Disponibilità finanziaria

1. Con nota n. 17542 del 23/06/2023, il Direttore generale per le risorse umane e finanziarie ha ripartito le risorse da destinare alla contrattazione di sede, assegnando al Dipartimento gli importi di € 224.104,18 (lordo Stato: € 297.386,49) per il compenso della performance individuale e di € 7.171,51 (lordo Stato € 9.515,25) per il premio di maggiorazione alla performance individuale. Tale assegnazione è stata calcolata considerando che gli aventi diritto al premio sono 145 e che le unità di personale destinatarie della maggiorazione, nella misura del 10% del totale, ai sensi dell'art. 9 del già citato C.C.N.I. 6 marzo 2023, sono 15.



Ministero dell'istruzione e del merito

Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione

2. Tuttavia, a seguito di verifiche puntuali presso le cinque strutture del Dipartimento, si è potuto verificare che i dipendenti aventi diritto al compenso sono 143 e non 145. Pertanto, questo Dipartimento ha richiesto alla Direzione generale per le risorse umane e finanziarie con nota n. 4389 del 2/10/2023 di voler rideterminare le somme del F.R.D. 2021 a disposizione del Dipartimento. La predetta Direzione, con nota n. 26558 del 5/10/2023, ha provveduto a rettificare le risorse destinate alla contrattazione di sede, assegnando € 221.013,09 (lordo Stato € 293.284,61) per la performance individuale e € 6.693,41 (lordo Stato € 8.880,90) per il premio di maggiorazione alla performance individuale e individuando, altresì, in relazione agli aventi diritto per il premio di maggiorazione, un totale di 14 unità di personale.

Art. 3

Differenziazione del premio individuale e criteri di assegnazione

1. Come previsto dall'art. 9 del richiamato C.C.N.I., il premio individuale si realizza nella maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite, pari a € 478,10 (€ 634,35 lordo Stato), destinato a 14 unità di personale, come stabilito nella nota del Direttore generale per le risorse umane e finanziarie n. 26558 del 5/10/2023, già citata nell'art. 2, comma 2 del presente contratto, secondo i criteri seguenti.

2. La maggiorazione è attribuita a coloro che hanno ottenuto la valutazione complessiva più alta.

3. A parità di valutazione si applica, quale titolo di preferenza, il punteggio più alto ottenuto nella valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (sezione 2 della scheda di valutazione prevista dal Sistema di misurazione e di valutazione della performance).

4. A parità del valore di cui al comma 3, si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, il maggior numero di giorni di servizio nel corso dell'anno 2021 (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) al netto dei seguenti periodi di assenza:

a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;

b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2021;

c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2021. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che cessa dal relativo comando nel corso dell'anno 2021 ed è assegnato ad altro Ufficio del Ministero;

d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2021. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale assegnato a detti Uffici con relativo provvedimento di comando nel corso dell'anno 2021;

e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;

f) periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al d. lgs 26 marzo 2001, n. 151 – art. 42, comma 5.

5. A parità del valore di cui al precedente comma 4, quale ulteriore titolo di preferenza, si applica la maggiore anzianità di servizio complessiva nei ruoli dell'ex MPI, ex MIUR e MIM.

6. A parità del valore di cui al comma 5, quale ulteriore titolo di preferenza, si applica la maggiore età anagrafica.

Art. 4

Retribuzione della performance individuale connessa alla valutazione

1. Come stabilito con la nota della Direzione generale per le risorse umane e finanziarie n. 26558 del 5/10/2023, la risorsa pari a € 221.013,09 (lordo Stato € 293.284,61) è destinata alla retribuzione della performance individuale.

2. In applicazione dell'art. 10 del C.C.N.I. 6 marzo 2023, il personale è inserito nelle seguenti classi di valutazione cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativa alla performance individuale da cui ne deriva il compenso unitario, al netto degli oneri a carico dello Stato:

1) >85 sino a 100 punti	100%	132 unità	€ 1.563,02
2) >74 sino a 85 punti	90%	7 unità	€ 1.407,00
3) >50 sino a 74 punti	80%	3 unità	€ 1.250,44
4) da 20 sino a 50 punti	70%	1 unità	€ 1.094,13

3. Il personale percepisce la retribuzione della performance individuale a condizione che il punteggio della sezione della valutazione dei comportamenti organizzativi e professionali (sezione 3 della scheda di valutazione prevista dal Sistema di misurazione e di valutazione della performance) sia superiore a 10, come previsto dal Sistema.



Ministero dell'istruzione e del merito

Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione

4. I compensi di cui al comma 2 sono rapportati per anno (convenzionalmente 360 giorni), al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
- b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2021;
- c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2021. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che cessa dal relativo comando nel corso dell'anno 2021 ed è assegnato ad altro Ufficio del Ministero;
- d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2021. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale assegnato a detti Uffici con relativo provvedimento di comando nel corso dell'anno 2021;
- e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- f) periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al d.lgs. 26 marzo 2001, n° 151 – art. 42, comma 5.

5. La risorsa residuale (RS), successivamente al calcolo previsto dal comma 4, è attribuita, per le stesse finalità, ai medesimi destinatari, sulla base dei giorni di servizio, al netto delle decurtazioni di cui al medesimo comma, moltiplicati per il valore/giorno calcolato nel seguente modo:

$$\text{valore/giorno} = \frac{\text{RS}}{\sum \text{giorni servizio}}$$

Per “ \sum giorni servizio” si intende la somma di tutti i giorni di servizio di tutti i destinatari, al netto delle decurtazioni di cui al comma 4.

Art. 5

Definizione compensi per la performance individuale e sua maggiorazione

1. In applicazione dell'accordo, successivamente alla certificazione dell'Organo di controllo, la Direzione generale per le risorse umane e finanziarie provvede ad esperire i calcoli per la liquidazione dei compensi spettanti a ciascun valutato e alla loro erogazione.

[Handwritten signatures and initials on the right margin]