

Studio Legale
Avv. Mario Chieffallo
Patrocinante in Cassazione
Viale Olimpico n. 4
88040 SAN MANGO D'AQUINO (CZ)
Tel/Fax 0968.96193
Cell. 347.5448213

TRIBUNALE DI MODENA

in funzione di Giudice del Lavoro

**Ricorso ex art. 414 c.p.c. con istanza di notificazione per
pubblici proclami**

PER

RIGGI Filippo, nato a Palermo (PA) il 04.10.1987 e residente in Misilmeri (PA) Via Federico II n. 23, C.F.: RGGFPP87R04G273Q, ed elettivamente domiciliato presso il domicilio digitale dell'avv. Mario Chieffallo del Foro di Lamezia Terme, C.F.: CHFMRA72A19M208T, PEC: mario.chieffallo@avvlamezia.legalmail.it, fax 0968.96193, che lo rappresenta e difende giusta procura posta in calce al presente atto; il predetto difensore dichiara, ai sensi del secondo comma dell'art. 176 c.p.c., di voler ricevere le comunicazioni presso il proprio numero di fax 0968.96193 o all'indirizzo di posta elettronica certificata: mario.chieffallo@avvlamezia.legalmail.it

-ricorrente-

CONTRO

- Ministero dell'Istruzione e del Merito, in persona del Ministro *pro-tempore*;



- **U.S.R. Emilia-Romagna – Ambito Territoriale per la provincia di Modena**, in persona del legale rappresentate *pro-tempore*, con sede in Modena, Via Rainusso n. 70/80;

- **Liceo Scientifico Statale “Wiligelmo” di Modena (MO)**, in persona del Dirigente Scolastico *pro-tempore*, con sede in Modena (MO), Viale Corassori n. 101;

tutti elettivamente domiciliati *ope legis* presso l’Avvocatura Distrettuale dello Stato di Bologna, con sede in Bologna, Via A. Testoni n. 6, PEC: ads.bo@mailcert.avvocaturastato.it

-resistenti-

NONCHE’

- eventualmente nei confronti di tutti i soggetti inseriti nella terza fascia delle graduatorie d’istituto del personale ATA -profilo di assistente amministrativo e collaboratore scolastico- pubblicate dal Liceo Scientifico Statale “Wiligelmo” di Modena, valide per il triennio 2021/22, 2022/23, 2023/24, i quali subirebbero un pregiudizio dall’accoglimento del presente ricorso

-controinteressati-

OGGETTO

Riconoscimento e attribuzione, nella graduatoria del personale ATA, profilo di assistente amministrativo e collaboratore scolastico, del maggiore punteggio per il titolo di servizio militare espletato dal ricorrente.

^^^^



FATTO

- In data 20.04.2021 il sig. Riggi Filippo presentava, ai sensi del DM n. 50 del 03.03.2021, tramite il portale telematico, domanda di aggiornamento nella III fascia delle graduatorie di circolo e di istituto per il personale ATA -profilo di assistente amministrativo e collaboratore scolastico- valide per il triennio 2021/22, 2022/23, 2023/24 (*cfr. all. n. 1*);

- in data 18.08.2021 il Dirigente Scolastico del Liceo Scientifico Statale “*Wiligermo*” di Modena pubblicava le graduatorie definitive del personale ATA (*cfr. all. nn. 2, 3 e 4*) ove al sig. Riggi Filippo veniva assegnato il seguente punteggio, come da scheda di valutazione titoli che si allega (*cfr. all. n. 5*):

A) 9,15 per il profilo di “*assistente amministrativo*” così determinato:

*6,00 punti per il titolo di studio, diploma di maturità (voto 60/100);

*1,50 punti per attestato di qualifica professionale art.14 l.845 del 1978;

*1,65 punti attribuiti a fronte dei servizi dichiarati in domanda, per il servizio militare espletato dal ricorrente dal 28.08.2006 al 18.06.2009;

B) 8,65 per il profilo di “*collaboratore scolastico*” così determinato:

*7,00 punti per il titolo di studio, diploma di maturità (voto 70/100);

*1,65 punti attribuiti a fronte dei servizi dichiarati in domanda, per il servizio militare espletato dal ricorrente dal 28.08.2006 al 18.06.2009.

- Il punteggio assegnato al sig. Riggi Filippo, per i differenti profili professionali, è errato ed ingiusto, in quanto avrebbe dovuto



ottenere 16,00 punti (0,50 per ogni mese di servizio o porzione di 15 giorni), anziché 1,60 (0,05 per ogni mese di servizio o porzione di 15 giorni) per il servizio militare espletato dal 28.08.2006 al 18.06.2009.

- la valutazione del servizio militare adottata dal MI, con il decreto n. 50/2021 nel suo Allegato A, punto A, nonché nelle rispettive tabelle di valutazione dei titoli A/1 e A/5 (*cfr. all. n. 6*), viola i chiari disposti normativi, anche di rango costituzionale, così come confermato dal pacifico orientamento della Suprema Corte di Cassazione (*cfr. Cass. civ., ordinanza n. 33151/2021; Cass. Civ., ordinanza n. 5679/2020 del 02.03.2020*); pertanto, la mancata assegnazione del corretto punteggio lede fortemente i diritti soggettivi del ricorrente.

Tutto ciò premesso in fatto, il sig. Riggi Filippo agisce in giudizio per ottenere il legittimo punteggio con la conseguente corretta collocazione nella graduatoria di terza fascia del personale ATA - profilo di assistente amministrativo e collaboratore scolastico-pubblicate dal Liceo Scientifico Statale “*Wiligelmo*” di Modena, valide per il triennio 2021/2024, per le seguenti ragioni in

DIRITTO

1) Sulla giurisdizione del Giudice Ordinario.

Preliminarmente sembrano opportune brevi considerazioni sulla giurisdizione del Giudice del Lavoro a decidere la presente controversia.

Sul punto deve evidenziarsi che la giurisprudenza è pacifica nell'affermare che in materia di graduatorie permanenti del personale della scuola e con riferimento alle controversie promosse per l'accertamento del diritto al collocamento nelle stesse, ai sensi del D.Lgs. 16 aprile 1994 n. 297, e successive modificazioni, la giurisdizione spetta al giudice ordinario venendo in questione



determinazioni assunte con la capacità e i poteri del datore di lavoro privato (cfr. Cass. civ., Sez. Unite, ordinanza n. 16756 del 23.07.2014; Cass. civ., Sez. Unite, n. 3032/2011).

La controversia di cui trattasi non inerisce a procedure concorsuali, bensì al corretto posizionamento in una graduatoria preordinata al conferimento di posti che si rendano disponibili.

Si rileva, altresì, che per l'individuazione del Giudice dotato della giurisdizione, occorre avere riguardo al *petitum* sostanziale, come reiteratamente evidenziato dai Giudici di legittimità (Cassazione, Sezioni Unite civili, Ordinanza 9 dicembre 2019 n. 32112; si veda anche Cassazione, Sezioni Unite, sentenza 3-21 maggio 2014 n. 11229) da identificarsi per come oggettivamente risulta dal complesso delle richieste e dei fatti allegati.

Nel caso di specie, la domanda giudiziale è specificamente volta all'accertamento del diritto del singolo al riconoscimento del giusto punteggio da assegnare al titolo posseduto -sull'assunto secondo cui tale diritto gli scaturisce direttamente dalla normazione primaria eventualmente previa disapplicazione dell'atto amministrativo che preclude la corretta valutazione del titolo-, giammai all'annullamento di un atto amministrativo generale o di un regolamento ministeriale.

Per quanto sopra argomentato, la domanda rientra appieno nella giurisdizione del giudice ordinario.

^^^^

2) Violazione dell'art. 569, comma 3, del D. Lgs. n. 297/1994. Violazione dell'art. 52, comma 2, della Costituzione. Violazione dell'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001.

Il D.M. n. 50/2021 all'allegato "A" "*TABELLA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI CULTURALI E DI SERVIZIO DELLA TERZA*



FASCIA DELLE GRADUATORIE DI ISTITUTO DEL PERSONALE A.T.A”, nelle AVVERTENZE, al punto A, dispone: “Il servizio militare di leva e i servizi sostitutivi assimilati per legge, prestati in costanza di rapporto di impiego, sono considerati servizio effettivo reso nella medesima qualifica. Il servizio militare di leva e i servizi sostitutivi assimilati per legge, prestati non in costanza di rapporto di impiego, sono considerati come servizio reso alle dipendenze delle amministrazioni statali. È considerato come servizio reso alle dipendenze delle amministrazioni statali anche il servizio civile volontario svolto dopo l'abolizione dell'obbligo di leva”.

Dalla formulazione dell'allegato A del decreto discende che il servizio militare subisce un trattamento diversificato, a seconda se svolto o meno in costanza di nomina, con conseguente attribuzione di un diverso punteggio in seno alla graduatoria.

Infatti, il D.M. n. 50/2021 al punto “B” “TITOLI DI SERVIZIO” delle rispettive Tabelle di valutazione titoli A/1 (profilo di assistente amministrativo) e A/5 (profilo di collaboratore scolastico”, attribuisce 6 punti per ciascun anno o 0,50 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad un massimo di 6 punti per ciascun anno scolastico) per il servizio effettivo reso nella medesima qualifica, mentre attribuisce solo 0,60 punti per ciascun anno o 0,05 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (per un massimo di punti 0,60 per ciascun anno scolastico) per il “Servizio prestato alle dirette dipendenze di Amministrazioni statali o Enti locali e nei patronati scolastici”.

Quindi, al servizio militare di leva e ai servizi assimilati per legge quando sono prestati non in costanza di nomina, come nel caso di specie, viene assegnato il punteggio ridotto pari a 0,60 (o 0,05 per



ogni mese o frazione superiore a 15 gg) anziché 6 (o 0,50 per ogni mese o frazione superiore a 15 gg).

Infatti, al ricorrente è stato assegnato d'ufficio il punteggio ridotto di 1,65 per il servizio militare espletato, non in costanza di nomina, dal 28.08.2006 al 18.06.2009. Da qui l'evidente disparità di trattamento che non trova fondamento alcuno sul piano delle leggi, anche di rango costituzionale.

Innanzitutto, si evince il contrasto della predetta disposizione ministeriale con il disposto dell'art. 569, comma 3, del D. Lgs. n. 297/1994 -Testo Unico della scuola- il quale dispone che “**Il periodo di servizio militare di leva o per richiamo o il servizio civile sostitutivo di quello di leva è valido a tutti gli effetti**”; la disposizione ministeriale contrasta anche con l'art. 485, comma 7, del D. Lgs. 297/1994, che, per il personale docente, dispone la “*validità a tutti gli effetti del servizio militare e del servizio civile*”.

La portata assolutamente generale del terzo comma dell'art. 569 del D.Lgs. 297/1994 non è connotata da limitazioni di sorta e, pertanto, va applicato anche alle graduatorie, le quali, benché non si qualificano come concorsi, sono selezioni “*latu sensu*” concorsuali, in quanto aperte ad una pluralità di candidati in competizione tra loro (cfr. Corte Cass. 8/02/2011, n. 3032).

Tutto ciò “(...) comporta che il riconoscimento del servizio debba necessariamente essere applicato anche alle graduatorie, onde evitare che chi ha compiuto il proprio dovere verso la nazione si trovi poi svantaggiato nelle procedure pubbliche selettive (...)” (cfr. TAR Lazio, n. 6421/2008, 8 luglio 2008).

Questo orientamento è confermato dalla recente ordinanza della Suprema Corte di Cassazione n. 33151/2021 che statuisce che si deve “(...) infine disapplicare, perché illegittimo, il D.M. n. 44 del 2001, art. 2, comma 6, così come ogni altra norma regolamentare,



che, disponendo diversamente, consenta la valutazione del solo servizio reso in costanza di rapporto di lavoro, rispetto alle graduatorie ad esaurimento (in tal senso, rispetto all'analoga previsione del D.M. n. 42 del 2009, v. Consiglio di Stato, sez. VI, 18 settembre 2015, n. 4343)”.

Tale approdo ermeneutico è frutto di una interpretazione orientata dell’art. 2050, commi 1 e 2 del D.lgs. 66/2000 (Codice dell’ordinamento militare), che va letto in combinato disposto con l’art. 569 del D. Lgs. 297/1994 (e dell’art. 485 D.Lgs. 297/1994 che riguarda, come già detto, il personale docente) e l’art. 52, comma 2, della Costituzione, con l’effetto giuridico secondo il quale “*chi sia chiamato ad un servizio nell’interesse della nazione non deve essere parimenti costretto a tollerare la perdita dell’utile valutazione di esso a fini concorsuali o selettivi*” (cfr. Corte di Cassazione – Ordinanza n. 5679/2020 del 02.03.2020).

Granitica è la giurisprudenza che riconosce il punteggio pieno di 6 punti per ogni anno per il servizio militare o servizio civile prestato anche non in costanza di nomina (cfr. Tribunale di Milano, sentenza n. 1696/2022 del 30/06/2022; Tribunale di Messina sentenza n. 13889/2018; Tribunale di Ravenna, sentenza del 15/04/2014; Tribunale di Verona 5 febbraio 2013, proc. n. 1178/2012; Tribunale Monza, sez. lav., 19/11/2013, n. 812; Tribunale di Venezia, n. 863/2012 del 09/08/2012; Tribunale di Saluzzo, proc n. 133/2012, sentenza del 12/09/2012; Tribunale di Catania, sentenza n. 940 del 10 febbraio 2011; Trib. di Brindisi del 30.12.2011; Tribunale di Napoli, sentenza n. 12678 del 3 maggio 2012; Tribunale di Lucera, sentenza n. 1953/12 del 6 dicembre 2012, Tribunale di Lanciano Sentenza n. 644 del 19 novembre 2012, Tribunale di Agrigento, sentenza n. 900/2014; Tribunale di Busto Arsizio 2016; Tribunale di Mantova sentenza n. 2/2013;



Corte d'Appello di Palermo ottobre 2015; Corte d'Appello di Bologna 442 del 1/08/2016; Corte d'appello di L'Aquila sentenza n. 841/2013; Tribunale di Catania ordinanza n. 78 del 20 ottobre 2010).

Il Consiglio di Stato, con ordinanza n. 5408/2021 del 01.10.2021, ha accolto l'istanza cautelare e a seguito di essa l'Amministrazione provvedeva a *“rideterminare in aumento il punteggio in graduatoria”* attribuendo agli istanti un punteggio *“pari a 6”* punti per il periodo di leva, anche se svolto non in costanza di nomina, consentendo di addivenire, in ragione della migliore collocazione in graduatoria, alla stipula di contratti di supplenza, con conseguente consolidamento della loro condizione professionale; nell'ambito dello stesso procedimento (REG. RIC n. 7657/2021) il Consiglio di Stato, nella motivazione della sentenza n. 1720/2022 del 10.03.2022, **non condivide l'interpretazione del Ministero** secondo cui *“...soltanto il servizio di leva o i servizi assimilati prestati in costanza di rapporto di lavoro potessero essere valutati con attribuzione di punti 6 per l'anno intero, mentre tale punteggio non spettasse a coloro che avevano espletato il servizio non in costanza di nomina”*.

Ancora, il Consiglio di Stato con ordinanza n. 6581/2021 del 10.12.2021 ha disposto espressamente che l'Amministrazione Scolastica è tenuta ad adottare atti idonei a riconoscere ai ricorrenti il punteggio in forma piena ed ha così statuito: *“...considerato... la valutabilità del servizio militare anche non in costanza di nomina purché svolto dopo il conseguimento del titolo di studio, con conseguente obbligo dell'amministrazione di adottare, nelle more del giudizio, atti finalizzati a riconoscere il servizio militare”* (cfr. CDS, Sez. VI, n. 5196 del 24.09.2021).



Il ricorrente, nel caso specifico, come comprovato in atti, ha conseguito il titolo di studio prima dell'espletamento del servizio militare.

Purtroppo, nonostante il predetto pacifico orientamento della giurisprudenza, anche di legittimità, il Ministero rimane fermo sulle proprie posizioni rifiutando di adeguarsi a quanto statuito nelle pronunce giudiziali; eppure, l'adeguamento all'interpretazione giudiziale non avrebbe alcuna conseguenza sul piano erariale e potrebbe ridurre l'enorme mole di contenzioso che grava sull'Amministrazione.

Per *tutorismo* difensivo si desidera, inoltre, evidenziare all'Ill.mo Sig. Giudice che il D.M. n. 50/2021, (allegato A, punto A, e negli allegati, A/1 e A/5 nei rispettivi punti B), contrasta con il chiaro disposto dell'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, che testualmente recita: *“Per amministrazioni pubbliche si intendono **tutte le amministrazioni dello Stato**, ivi compresi gli istituti e scuole di ogni ordine e grado e le istituzioni educative, le aziende ed amministrazioni dello Stato ad ordinamento autonomo, le Regioni, le Province, i Comuni, ...”*.

È lapalissiano che la predetta disposizione legislativa considera *“amministrazioni pubbliche” tutte le amministrazioni dello Stato* senza differenziazioni di sorta.

L'art. 1 del D.Lgs. 165/2001 (T.U. del pubblico impiego) stabilisce che, ai fini della disciplina del rapporto di lavoro con le amministrazioni pubbliche, le *“amministrazioni dello Stato”* coincidono integralmente con le *“amministrazioni pubbliche”* *Giudice del lavoro del Tribunale di Torino, n. 5924 del 16.10.2017*).

~~~~~



Per le prefate considerazioni, il sig. Riggi Filippo ha diritto, per il servizio militare svolto dal 28.08.2006 al 18.06.2009, giusto foglio matricolare allegato (*cfr. all. n. 7*), al riconoscimento ed all'attribuzione del punteggio pieno di 16,00 (0,50 punti per ogni mese di servizio x 32 mesi di servizio) anziché al punteggio ridotto di 1,65 (0,05 punteggio per ogni mese di servizio x 32 mesi di servizio militare) che gli è stato assegnato dall'amministrazione resistente. Di conseguenza, il sig. Riggi Filippo ha diritto alla rideterminazione del punteggio totale in graduatoria come di seguito specificato:

- **23,50** -per il profilo di assistente amministrativo- così determinato:

\*6,00 punti per il titolo di studio, diploma di maturità (voto 60/100);

\*1,50 punti per attestato di qualifica professionale art.14 l.845 del 1978;

\*16,00 punti per il servizio militare espletato dal ricorrente dal 28.08.2006 al 18.06.2009;

- **23,00** -per il profilo di collaboratore scolastico- così determinato:

\*7,00 punti per il titolo di studio, diploma di maturità (voto 70/100);

\*16,00 punti per il servizio militare espletato dal ricorrente dal 28.08.2006 al 18.06.2009.

^^^^

### **ISTANZA DI NOTIFICAZIONE EX ART. 151 C.P.C**

Con riferimento alla notifica ai controinteressati, si osserva che, anche per celerità ed economia processuale, mancando nelle graduatorie pubblicate dal Liceo Scientifico Statale “*Wiligermo*” di Modena, qualsiasi indicazione di residenza e gli altri dati



identificativi dei soggetti in graduatoria, sussistono i presupposti per autorizzare la notifica ex art. 151 c.p.c. (derogando alle onerose formalità previste dall'art. 150 c.p.c.), mediante pubblicazione del ricorso e del decreto di fissazione udienza nel sito internet del MI e/o del predetto Istituto scolastico.

Infatti, ai fini dell'integrale instaurazione del contraddittorio, il ricorso andrà notificato a tutti i potenziali controinteressati, ossia a tutti coloro che ora si trovano in una migliore collocazione in graduatoria rispetto al ricorrente. Tuttavia, la notifica del ricorso nei modi ordinari risulterebbe impossibile in ragione dell'impossibilità di identificare i controinteressati.

Si rileva, altresì, che la tradizionale notifica per pubblici proclami sia oltremodo onerosa per la parte ricorrente, e comunque, secondo il Consiglio di Stato 19.02.1990 n. 106, la stessa non appare comunque idonea allo scopo, non potendosi ragionevolmente invocarsi un onere di diligenza media del cittadino, potenziale convenuto in giudizio, di prendere visione costante della Gazzetta Ufficiale. Al contrario, il sito istituzionale del Ministero e la sede locale è, invece, costantemente seguito da tutti i candidati/aspiranti alle graduatorie, in quanto oggi mezzo di comunicazione ufficiale, quale anche strumento di pubblicazione dei singoli provvedimenti. Pertanto, tale mezzo appare più idoneo ai fini che qui interessano.

Invero, *“In tema di notificazioni autorizzate dal Giudice ai sensi dell'art. 151 c.p.c., le forme devono trovare corrispondenza nello scopo dell'atto e le modalità prescelte debbono garantire i principi fondamentali del diritto di difesa e del diritto al contraddittorio”* (cfr. Cass. civ., Sez. VI, 11.10.2017 n. 23919).

Ritenuto quanto sopra, la presente difesa

**FA ISTANZA**



affinché l'Ill.mo Giudicante voglia autorizzare la notificazione del presente ricorso ai controinteressati con modalità diverse da quelle ordinarie, ai sensi dell'art. 151 c.p.c., ossia mediante la pubblicazione del ricorso e dell'emanando decreto di fissazione dell'udienza sul sito internet istituzionale del MI e/o del Liceo Scientifico Statale "Wiligermo" di Modena.

^^^^

Per le suesposte ragioni, il sig. Riggi Filippo, *ut supra* rappresentato, difeso e domiciliato,

### **CHIEDE**

che la Giustizia adita, previa fissazione dell'udienza di discussione, accolga le seguenti

### **CONCLUSIONI**

Piaccia all'Ill.mo Sig. Giudice adito, *contrariis reiectis*:

- in via preliminare, qualora il Tribunale lo ritenga opportuno:  
autorizzare la notifica del ricorso e del decreto di fissazione udienza ex art. 151 c.p.c. mediante la pubblicazione sul sito internet del MI e/o del Liceo Scientifico Statale "Wiligermo" di Modena;
- per i motivi dedotti in narrativa:  
riconoscere, per ogni singolo profilo di pertinenza del ricorrente, il giusto punteggio per il titolo di servizio militare espletato dal 28.08.2006 al 18.06.2009;
- riconoscere e attribuire, così, al ricorrente nelle graduatorie definitive di circolo e di istituto di III fascia del personale ATA, pubblicate dal Liceo Scientifico Statale "Wiligermo" di Modena, valide per il triennio 2021/2024, il diritto ad un punteggio complessivo di:

**23,50** per il profilo di assistente amministrativo;



**23,00** per il profilo di collaboratore scolastico;

- in ogni caso, adottare tutti i provvedimenti ritenuti più idonei ed opportuni a tutela della posizione e del diritto soggettivo del ricorrente.

Con vittoria di spese, compensi e onorari di causa, da distrarsi in favore del costituito procuratore distrattario ex art. 93 c.p.c..

*Salvis iuribus.*

Ai sensi del D.P.R. 30.05.2002 n. 115 e succ. modif. si dichiara che il valore della presente causa è indeterminato e che il ricorrente è titolare di un reddito imponibile ai fini IRPEF per l'anno 2021 non superiore al triplo dell'importo previsto dall'art. 76 del DPR n. 115/2002 (come da documentazione versata in atti); anche la somma dei redditi di tutti i componenti il nucleo familiare non supera i limiti reddituali di cui innanzi. Pertanto, all'atto del deposito del ricorso non sarà versato alcun contributo unificato, impegnandosi a comunicare eventuali variazioni reddituali sino alla definizione del giudizio.

Si producono con allegazione nel fascicolo di parte:

- 1) domanda inclusione graduatoria del personale ATA del 20.04.2021, prot. n. 5109010;
- 2) decreto di pubblicazione delle graduatorie ATA definitive;
- 3) graduatorie definitive personale ATA profilo di A.A.;
- 4) graduatorie definitive personale ATA profilo di C.S.;
- 5) scheda di valutazione titoli del ricorrente;
- 6) D.M. n. 50 del 03.03.2021;
- 7) Foglio matricolare;
- 8) diploma di maturità del ricorrente;
- 9) Sentenza C.A Roma n. 1350\_20 del 30.06.20;
- 10) Sentenza CDS n. 1720\_22 del 10.03.22;



- 11) Sentenza CDS n. 3286\_22 del 27.04.22;
- 12) Sentenza CDS n. 7383\_22 del 23.08.22;
- 13) sentenza CDS n. 266\_23 del 09.01.23;
- 14) Sentenza Tribunale di Milano n. 1696\_22 del 30.06.22;
- 15) Cass Civ Sez lavoro Ord. 5679\_20 del 02.03.20;
- 16) Cass Civ Sez lavoro Ord. 33151\_21 del 10.11.21;
- 17) Cass Civ Sez lavoro Ord. 41894\_21 del 29.12.21;
- 18) Sentenza Tribunale di Ferrara n. 117\_2022;
- 19) Sentenza Tribunale di Ferrara n. 116\_2022;
- 20) Sentenza Tribunale di Bergamo n. 283\_22 del 11.05.22;
- 21) Sentenza Tribunale di Padova n. 683\_2022 del 20.12.2022;
- 22) Sentenza Tribunale di Cosenza n. 2195\_2022;
- 23) Sentenza Tribunale di Fermo n. 13\_2023 del 19.01.2023;
- 24) Sentenza Tribunale di Udine n. 20\_2023;
- 25) Sentenza Tribunale di Marsala n. 53\_2023 del 31.01.23;
- 26) Sentenza Tribunale di Como n. 33\_2023 del 02.02.23;
- 27) Sentenza Tribunale di Trapani n. 42\_2023 del 25.01.23;
- 28) Sentenza Tribunale di Busto Arsizio n. 63\_23 del 20.02.23;
- 29) Sentenza Tribunale di Roma n. 1852\_23;
- 30) Sentenza Tribunale di Piacenza n. 45\_23 del 21.03.23;
- 31) Sentenza Tribunale di Roma n. 2915\_2023 del 21.03.2023;
- 32) Sentenza Tribunale di Potenza n. 259\_23 del 30.03.23;
- 33) Sentenza Tribunale di Foggia n. 1629\_23;
- 34) Sentenza Tribunale di Forlì n. 98\_23;
- 35) Sentenza Tribunale di Piacenza n. 80\_23;
- 36) Sentenza Tribunale di Roma n. 4561\_23 del 04.05.23.

S. Mango d'Aquino, addì 12.06.2023

-avv. Mario Chieffallo-

