



Ministero dell'istruzione e del merito

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio III*

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO il D. Lgs. 30 luglio 1999, n.300, e successive modifiche e variazioni;
- VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e variazioni ed in particolare l'art. 19, comma 5-bis;
- VISTO il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, concernente l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, concernente il riordino degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, concernente le disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni;
- VISTO il Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, approvato con Decreto Ministeriale n. 105 del 26 aprile 2022, con particolare riferimento all'art. 17;
- VISTI il C.C.N.L. – Area I della dirigenza - quadriennio normativo 2002-2005 sottoscritto in data 21 aprile 2006, il C.C.N.L. – Area I della dirigenza - quadriennio normativo 2006 - 2009 sottoscritto in data 12 febbraio 2010 e il C.C.N.L. Area Funzioni centrali 2016 - 2018 sottoscritto il 9 marzo 2020;
- VISTA la direttiva n. 5 del 5 gennaio 2021 recante i criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali, registrata alla Corte dei conti il 4 febbraio 2021, al n. 216;
- VISTA la direttiva n. 4 del 5 gennaio 2021 in materia di rotazione ordinaria del personale, registrata alla Corte dei conti il 4 febbraio 2021, al n. 217;
- VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. 52 del 7 marzo 2022 di adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. 60 del 31 marzo 2023 di adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 del Ministero dell'Istruzione e del merito;



Ministero dell'istruzione e del merito

Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali

Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio III

- VISTO il D.P.C.M. 30 settembre 2020, n. 166, concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione, ed in particolare quanto indicato dall'art. 7, comma 2, secondo cui negli Uffici Scolastici Regionali di livello non generale, il Direttore generale per le risorse umane e finanziarie adotta gli atti di incarico e stipula i contratti individuali di lavoro per i dirigenti che vi prestano servizio, su proposta del dirigente titolare;
- VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. 924 del 18 dicembre 2014, registrato alla Corte dei conti il 27 gennaio 2015, fog. n. 306, con il quale è stata disposta l'articolazione degli uffici di livello dirigenziale non generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria;
- VISTO il D.M. prot. n. 3 del 14 maggio 2020 con cui è stato ripartito il contingente di incarichi da conferire per le funzioni previste dall'articolo 1, comma 94, della legge 13 luglio 2015, n. 107, tra cui n. 2 incarichi per l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria, da conferire ai sensi dei commi 5-bis e 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- VISTO l'art. 1, comma 886 della legge 29 dicembre 2022, n. 197, secondo cui nelle more dello svolgimento del concorso di cui all'art. 2, comma 3, del D.L. 29 ottobre 2019, n. 126, convertito, con modificazioni, dalla legge 20 dicembre 2019, n. 159, il Ministero dell'istruzione e del merito è autorizzato a prorogare o, qualora non già attribuiti, a conferire, gli incarichi riguardanti i contratti a tempo determinato di cui all'articolo 1, comma 94, della legge 13 luglio 2015, n. 107, con una durata massima fino al 31 dicembre 2024, disponendone la copertura finanziaria;
- VISTO l'avviso prot. n. 566 del 12 settembre 2023 di disponibilità del posto di funzione dirigenziale non generale di dirigente tecnico-ispettivo ai sensi dell'articolo 1, comma 94, della legge 13 luglio 2015, n. 107 presso l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria, pubblicato sul sito istituzionale ai sensi dell'art. 19, comma 1 bis del D.Lgs. 165/2001, da conferire ai sensi dei commi 5-bis e 6 del medesimo D.Lgs. 165/2001;
- VISTO il decreto del dirigente titolare dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria prot. n. 608 del 27 settembre 2023, con cui è stata costituita la Commissione per la valutazione delle domande pervenute in relazione al citato avviso prot. n. 566/2023;
- VISTI i verbali della Commissione suddetta, trasmessi con nota del Dirigente titolare dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria prot. n. 15543 del 19 ottobre 2023 e in particolare il verbale n. 5 del 19 ottobre 2023 con cui è stata individuata una rosa di n. 5 candidati i cui profili risultano corrispondenti ai requisiti richiesti per il conferimento dell'incarico;



Ministero dell'istruzione e del merito

Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali

Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio III

VISTO il curriculum vitae del dott. Fabiano PAIO, candidato idoneo, per competenze ed esperienze maturate, a ricoprire l'incarico dirigenziale non generale con funzioni tecnico-ispettive presso l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

D E C R E T A

Art.1

Oggetto dell'incarico

Ai sensi del comma 5-bis dell'art. 19 del D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, al dott. Fabiano PAIO, dirigente scolastico, è conferito l'incarico di dirigente con funzioni tecnico-ispettive, presso l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria, per le attività indicate nell'articolo 1, comma 94, della legge 13 luglio 2015, n. 107.

Art.2

Obiettivi connessi all'incarico

1. Il dott. Fabiano PAIO, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art.1 e nelle funzioni di cui all'art. 4 del D.M. 924 del 18 dicembre 2014:
 - a) assicurerà l'esercizio delle funzioni tecniche legate alla realizzazione degli obiettivi del Sistema Nazionale di Valutazione di cui all'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 28 marzo 2013, n. 80, a supporto delle istituzioni scolastiche impegnate nell'attuazione della legge 13 luglio 2015, n. 107, nonché per la valutazione dei dirigenti scolastici e la realizzazione del sistema nazionale di valutazione, ai sensi dell'art. 1, comma 94, della stessa legge n. 107/2015;
 - b) il raggiungimento degli obiettivi di trasparenza, in relazione alle competenze dell'Ufficio, così come definiti dalla relativa sezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) vigente del Ministero dell'istruzione e del merito.
2. Con direttive impartite nel periodo di durata del presente incarico, anche in applicazione dell'art. 14, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, potranno essere determinati eventuali e ulteriori obiettivi da conseguire e potranno essere dettagliati, anche con riferimento a indicatori quantitativi, gli obiettivi indicati dal comma precedente.
3. Nel quadro della definizione degli obiettivi annuali, il dott. Fabiano PAIO provvederà inoltre alla formulazione di specifiche proposte sui programmi di attività.



Ministero dell'istruzione e del merito

Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali

Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio III

Art.3

Incarichi aggiuntivi

Il dott. Fabiano PAIO dovrà altresì attendere agli altri incarichi che saranno conferiti in ragione della funzione o, comunque, in relazione a specifiche attribuzioni che devono essere espletate, ai sensi della normativa vigente, dai dirigenti dell'Amministrazione.

Art.4

Durata dell'incarico

Ai sensi dell'art.19, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in correlazione agli obiettivi assegnati, l'incarico di cui all'art. 1, decorre dalla data di registrazione presso la Corte dei conti del presente provvedimento e fino al 31 dicembre 2024.

Art.5

Trattamento economico

Il trattamento economico da corrispondere al dott. Fabiano PAIO, in relazione all'incarico conferito, è definito con contratto individuale da stipularsi tra il medesimo e il sottoscritto Direttore Generale, nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni.

Il presente decreto sarà trasmesso agli organi di controllo per il prescritto riscontro.

IL DIRETTORE GENERALE

Antonella Tozza