



## Ministero dell'istruzione

Dipartimento risorse umane, finanziarie e strumentali - D.G. risorse umane e finanziarie – Uff. VI

C.C.N.I. 16 giugno 2022

“Retribuzione di risultato e disciplina delle modalità di utilizzo dei compensi per incarichi aggiuntivi affluiti al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato **dei dirigenti non generali** del Ministero dell'istruzione per l' anno 2020 ”

### Relazione tecnico-finanziaria

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, con la circolare n° 25 del 19 luglio 2012 ha predisposto lo “*Schema standard di relazione illustrativa*”.

La presente relazione illustrativa è redatta sulla base di tale schema obbligatorio.

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo è stato costituito con decreto del Direttore generale per le risorse umane e finanziarie 4 aprile 2022, n. 787, vistato dall'Ufficio centrale del bilancio, che si allega alla presente relazione. Di seguito si riporta il prospetto riepilogativo facente parte sostanziale del provvedimento di costituzione.

				di cui		
				MIUR	MIN ISTRUZIONE	MIN UNIV. RICERCA
[a]	Fondo al 31/12/2019			20.526.955,33	18.678.556,51	1.848.398,82
[a1]	Risparmio per ratei di R.I.A. non pagati nel 2020 (All. A)			9.569,14	9.569,14	
[a2]	Risparmio per R.I.A. non pagata nel 2019 - complementare ad anno intero (All. B)			13.176,97	13.176,97	
[aT] = [a]+[a1]+[a2]	CONSOLIDAMENTO al 31 DICEMBRE 2020			20.549.701,45	18.701.302,62	1.848.398,82
[b]	Risorse per assicurazione dirigenti <u>non attivata</u> : € 258,23 per dirigente nel 2020 ( 252 unità);			65.073,96	59.214,22	5.859,74
[b1]	Somme versate in conto entrate Tesoro relative al regime di onnicomprensività (All. C)			188.180,27	(1) 46.590,84	141.589,43
[bT] = [aT]+[b]+[b1]	SUB - TOTALE FONDO al 31 DICEMBRE 2020			20.802.955,68	18.807.107,68	1.995.847,99
[L]	Limite Fondo ex art. 23, co. 23 d.lgs n° 75/2017			16.264.218,31	14.283.667,85	1.980.550,46
[b]	Risorse per assicurazione dirigenti <u>non attivata</u> : € 258,23 per dirigente nel 2020 ( 252 unità);			65.073,96	59.214,22	
[b1]	Somme versate in conto entrate Tesoro relative al regime di onnicomprensività (All. C)			188.180,27	(1) 46.590,84	
[c]	Risorsa straordinaria recata dall'art. 2, co. 4 del d.l. n. 126/2019, convertito nella l. n. 159/2019 (All. D)			966.252,52	966.252,52	
[c1]	Risorsa recata dall'art. 49, 1° co. del C.C.N.L. 2016-2018 (monte salari 2015 x 1,64%) cioè: 124.930,85 x 207 x 1,64%			424.115,00	(2) 385.924,55	
[c2]	Risorsa recata dall'art. 2, d.PCM 23 dicembre 2021 - aumento dal 1° gennaio 2020 del Fondo			414.142,00	414.142,00	
[T] = [L] + [b] + [b1] + [c] + [c1] + [c2]	TOTALE DISPONIBILITA' AL 31 DICEMBRE 2020 SOTTOPOSTA AL VISTO			18.321.982,06	16.155.791,98	
(1) Importo al netto dell'IRAP già versata nella regione in cui è stato svolto l'incarico						
(2) cfr. nota 20 settembre 2019, n. 59277 del DFP, cui è allegata la nota 17 settembre 2019, n. 212797 del FIGOP e la nota UCB 10 ottobre 2019, n.26980						
(3) cfr. RT legge di conversione 5/3/2020, n. 12						



## Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

### - Risorse storiche consolidate

Relativamente alle risorse consolidate è necessario partire dal riferimento contenuto nell'articolo 23 del d.lgs 25 giugno 2017, n. 75 che dispone che le risorse destinate alla produttività per l'anno 2017 non siano superiori a quelle destinate all'anno 2016 (quest'ultime pari a € 16.264.218,31 per l'ex MIUR) che per il Ministero dell'istruzione ammontano ad € 14.283.667,85.

### - Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Per quanto specificato nel punto precedente, l'importo ivi indicato è comprensivo anche della quota parte riveniente dagli incrementi esplicitamente quantificati in sede dei CCNL.

### - Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Vedi punti precedenti.

## Sezione II - Risorse variabili

Le risorse di natura variabile sono generate da (cfr. tabelle facenti parte integrante del decreto di costituzione n° 536/2020):

- non attivazione dell'assicurazione per i dirigenti – ex art. 66 CCNL Area I 2006-2009	€ 59.214,22
- somme versate al Fondo relative al regime di onnicomprensività	€ 46.590,84
- risorsa recata dall'art. 2, co. 4 del d.l. n. 126/2019, convertito nella l. n. 159/2019	€ 966.252,52
- risorsa recata dall'art. 49, 1° co. del C.C.N.L. 2016-2018 (monte salari 2015 x 1,64%) cioè: 124.930,85 x 207 x 1,64%	€ 385.924,55
- Risorsa recata dall'art. 2, d.P.C.M. 23 dicembre 2021 - aumento del Fondo dal 1° gennaio 2020	€ 414.142,00

## Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

## Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:	€ 14.283.667,85
(16.264.218,31, limite fondo per confronto + € 424.115,00 (49, 1° co. del C.C.N.L. 2016-2018))	
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione:	€ 1.872.124,13
c) Totale Fondo sottoposto a certificazione :	€ 16.155.791,98

## Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione



Il contratto richiama la risorsa complessiva occorrente per la retribuzione della posizione di parte fissa e variabile, pur non essendo tale fattispecie retributiva sottoposta a contrattazione integrativa. Il richiamo è doveroso in quanto le poste economiche allocate nel Fondo retribuiscono la posizione e il risultato.

L'importo complessivo occorrente per la retribuzione di posizione, per l'anno 2020, al netto delle cessazioni, intervenute a qualsiasi titolo, ammonta ad € 8.670.276,89.

Inoltre, vi è un ulteriore richiamo alla risorsa, pari a € 70.568,04 occorrente per fornire copertura alla sanatoria di alcuni errori materiali commessi nell'individuazione della retribuzione dir risultato per l'anno 2019. Relativamente a questa specifica posta si riporta un prospetto dimostrativo:

val 2019	nominativo	cessazione o inizio	mesi errato	mesi corretto	PO attribuita	PO corretta	PI attribuita	PI corretta	reggenza	Totale attribuita	Totale corretta		conguaglio corretta Vs attribuita
99	Dirigente 1		12	12	-	5.702,42	-	21.962,69		-	27.665,11		27.665,11
98	Dirigente 2	31/07/2019	6	7	2.851,21	3.326,41	10.981,34	12.811,57		13.832,55	16.137,98		2.305,43
95	Dirigente 3	18/07/2019	0,6	6,57	285,12	3.122,06	1.098,14	12.024,63		1.383,26	15.146,69		13.763,43
97	Dirigente 4	30/03/2019	2	3	950,40	1.425,61	3.660,45	5.490,68		4.610,85	6.916,29		2.305,44
100	Dirigente 5	30/03/2019	2	3	950,40	1.425,61	4.015,22	6.022,83		4.965,62	7.448,44		2.482,82
99	Dirigente 6	inizio 1/9/2019	8	4	3.801,61	1.900,81	14.641,80	7.320,90		18.443,41	9.221,71	-	9.221,70
99	Dirigente 7	inizio 01/09/2019	3	4	1.425,61	1.900,81	5.490,68	7.320,90		6.916,29	9.221,71		2.305,42
98	Dirigente 8	inizio 6/3/2019	11,47	9,8	5.450,55	4.656,97	20.992,67	17.936,20		26.443,22	22.593,17	-	3.850,05
98	Dirigente 9	31/05/2019	4	5	1.900,81	2.376,01	7.320,89	9.151,12	2.981,16	12.202,86	14.508,29		2.305,43
96	Dirigente 10	21/03/2019	3,17	2,7	1.506,39	1.283,04	5.801,81	4.941,60		7.308,19	6.224,64	-	1.083,55
100	Dirigente 11	14/11/2019	12	10,4	5.702,42	4.942,09	24.091,30	20.879,13		29.793,72	25.821,22	-	3.972,50
100	Dirigente 12	30/09/2019	8	9	3.801,61	4.276,81	16.060,87	18.068,48		19.862,47	22.345,29		2.482,82
98	Dirigente 13	anno 2019 intero	3,7	12	1.758,25	5.702,42	6.771,83	21.962,69		8.530,08	27.665,11		19.135,03
100	Dirigente 14	14/11/2019	12	10,47	5.702,42	4.975,36	24.091,30	21.019,66	3.342,25	33.135,97	29.337,27	-	3.798,70
100	Dirigente 15	31/08/2019	7	8	3.326,41	3.801,61	14.053,26	16.060,87	2.013,62	19.393,29	21.876,10		2.482,81
val 2019	nominativo		valutazione errata	valutazione corretta	PO attribuita	PO corretta	PI attribuita	PI corretta	reggenza	Totale attribuita	Totale corretta		
95	Dirigente 16		100	95	5.702,42	5.702,42	24.091,30	21.962,69	2.659,46	32.453,18	30.324,57	-	2.128,61
val 2019	nominativo	periodo reggenza	reggenza errata mesi	reggenza corretta mesi	PO attribuita	PO corretta	PI attribuita	PI corretta	reggenza attribuita	reggenza corretta	Totale attribuita	Totale corretta	
95	Dirigente 17	dal 23/04/2019 al 31/12/2019	0	8,3	5.702,42	5.702,42	21.962,69	21.962,69	-	2.330,29	27.665,11	29.995,40	2.330,29
98	Dirigente 18	dal 01/01/2019 al 22/04/2019	12	3,7	5.702,42	5.702,42	21.962,69	21.962,69	3.342,25	1.011,96	31.007,36	28.677,07	2.330,29
												TOT. CONG LD	53.178,63
												TOT. CONG LS	70.568,04

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il contratto regola le seguenti destinazioni:

- a) nell'ambito del regime di onnicomprensività, il 60% delle risorse affluite al Fondo viene attribuito al dirigente destinatario di incarico rientrante in tale regime al netto degli oneri previdenziali a carico del dipendente e dello Stato che vengono fatti gravare sul Fondo nel suo complesso (con esclusione dell'IRAP, versata alla fonte dal terzo erogatore); € 27.954,50
  - b) oneri previdenziali a carico del dipendente e dello Stato, di cui al precedente punto a) € 10.261,78
  - c) compenso per reggenze accertate e formalizzate € 268.673,02
  - d) elemento di garanzia per un dirigente in distacco sindacale € 12.005,30
- retribuzione di risultato connesso alla performance individuale e organizzativa € 7.096.052,4500



### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:	€ 14.283.667,85
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione:	€ 1.872.124,13
c) Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 16.155.791,98

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Si attesta che l'onere per la retribuzione di posizione dei dirigenti, trova copertura all'interno delle risorse storiche, certe e consolidate del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato.
- Si attesta che, nell'ambito della definizione dei compensi per la retribuzione di risultato, è rispettato il principio di attribuzione selettiva.  
Infatti, con la costituzione di quattro fasce di merito e i quattro differenti connessi coefficienti retributivi si sono determinati quattro distinti compensi, dalla fascia più bassa a quella più alta.
- inoltre, il compenso relativo alla differenziazione della performance individuale, destinato solo ad un numero ristretto di dirigenti consente di confermare il principio della selettività

### Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si riporta la ricognizione riassuntiva di: Costituzione del Fondo – Definizione delle poste di destinazione – Fondo certificato relativo all'anno precedente (risultato 2019) – Confronto Fondo che si sottopone a certificazione e Fondo certificato anno precedente, con le variazioni intervenute.

#### Costituzione del Fondo.

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:	€ 16.688.333,31
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione:	€ 1.872.124,13
c) Totale Fondo sottoposto a certificazione :	€ 18.525.905,14

#### Definizione poste di destinazione.

a) somma occorrente per sanare alcuni errori materiali di calcolo della retribuzione di risultato 2019	€ 70.568,04
b) retribuzione di posizione anno 2020	€ 8.670.276,89
c) quota onnicomprensività da liquidare ai dirigenti	€ 27.954,50
d) oneri previdenziali a carico del dipendente e dello Stato, di cui al precedente punto	€ 10.261,78
e) elemento di garanzia per un dirigente in distacco sindacale	€ 12.005,30
f) compenso per reggenze accertate e formalizzate	€ 268.673,02
g) retribuzione di risultato connesso alla performance individuale e organizzativa	€ 7.096.052,45
totale utilizzo	€ 16.155.791,98



Poste di destinazione Fondo anno precedente, ma relativo all'ex MIUR (risultato 2019)

a) retribuzione di posizione (posta non disponibile alla contrattazione):	€ 9.453.568,61
b) onnicomprensività	€ 104.829,28
c) oneri previdenziali a carico del dipendente e dello Stato, di cui al precedente punto	€ 38.481,63
d) elemento di garanzia per un dirigente in distacco sindacale	€ 12.005,30
e) compenso per reggenze accertate e formalizzate	€ 422.748,56
f) retribuzione di risultato connesso alla performance individuale e organizzativa	€ 8.494.271,76
totale utilizzo	€ 18.525.905,14

Confronto poste di destinazione *Fondo da certificare - Fondo certificato anno precedente* (risultato 2019)

Non è confrontabile il Fondo che si sottopone a certificazione e il Fondo 2019 certificato in quanto quest'ultimo è riferito all'ex Ministero Istruzione Università e Ricerca mentre il primo è riferito al solo Ministero dell'istruzione.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

L'Amministrazione effettua il pagamento della retribuzione di posizione fissa, variabile e di risultato ai dirigenti amministrativi preposti ad uffici dirigenziali non generali mediante ordini collettivi di pagamento effettuati a mezzo del sistema NoiPA (già SPT) del MEF. Tale sistema, utilizzato da tutte le amministrazioni centrali, non svolge controlli di capienza con riferimento al pagamento delle spettanze in questione. Infatti, il controllo di capienza è disposto solo nei confronti dei pagamenti effettuati a valere sui capitoli e piani gestionali appositamente costituiti ai sensi dell'art. 2 comma 197 della legge 191/2009 (cd. Cedolino Unico). Detti capitoli non sono stati costituiti presso nessuna delle Amministrazioni centrali dello Stato con riguardo ai Fondi per la dirigenza.

L'Amministrazione provvede comunque ad effettuare un proprio controllo dei limiti di spesa posti dal Fondo in via preliminare rispetto a ciascun ordine di pagare effettuato tramite il citato sistema NoiPA.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione per il pagamento della retribuzione di posizione fissa, variabile e di risultato ai dirigenti amministrativi preposti ad uffici dirigenziali non generali è il sistema NoiPA (già SPT) del MEF. Detto sistema non consente l'estrazione di rapporti relativi a quanto pagato. Dalle scritture interne della Direzione generale per le risorse umane e finanziarie risulta comunque che sono stati pagati gli emolumenti indicati al Modulo III, per quanto riguarda il risultato 2019, destinati ai dirigenti in servizio nell'Amministrazione centrale del Ministero dell'istruzione e che sono in corso di pagamento per quanto riguarda i dirigenti in servizio presso gli Uffici scolastici regionali.



### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Nel bilancio dello Stato, ed in particolare nello stato di previsione di questo Ministero, non sono rinvenibili capitoli e piani gestionali dedicati in via esclusiva alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia.

Tali emolumenti sono infatti pagati a valere sui capitoli e piani gestionali destinati al pagamento di tutte le competenze, ivi incluse quelle fisse. Detti capitoli comprendono anche lo stanziamento del Fondo come definito al Modulo I. Infatti, in sede di predisposizione del bilancio di previsione dello Stato i capitoli in questione sono dimensionati sulla base del numero e della qualifica dei dipendenti pagati, nonché in base alla retribuzione di posizione fissa e variabile e di risultato media. Tale media è calcolata tenendo conto Di seguito lo schema dei capitoli sopracitati:

CAPITOLO	COD. PG.	DESCRIZIONE P.G.
1015	1	IRAP SULLE COMPETENZE FISSE.
1319	1	IRAP SULLE COMPETENZE FISSE.
1321	1	IRAP SULLE COMPETENZE FISSE.
1177	1	IRAP SULLE COMPETENZE FISSE.
1189	1	IRAP SULLE COMPETENZE FISSE.
2109	1	IRAP SULLE COMPETENZE FISSE.
1619	1	IRAP SULLE COMPETENZE FISSE.
1631	1	IRAP SULLE COMPETENZE FISSE.
1016	1	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
1305	2	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
1307	2	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
1175	2	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
1184	2	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
2098	2	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
1600	2	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
1607	2	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
1616	2	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
1617	2	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO SULLE COMPETENZE FISSE.
1003	1	COMPONENTE NETTA RELATIVA ALLE COMPETENZE FISSE AGLI ADDETTI AL GABINETTO ED ALLE SEGRETERIE PARTICOLARI
1003	2	IMPOSTE SULLE RETRIBUZIONI A CARICO DEL DIPENDENTE
1003	3	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DIPENDENTE
1005	1	COMPONENTE NETTA RELATIVA ALLE COMPETENZE FISSE AGLI ADDETTI AL GABINETTO ED ALLE SEGRETERIE PARTICOLARI
1005	2	IMPOSTE SULLE RETRIBUZIONI A CARICO DEL DIPENDENTE
1005	3	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DIPENDENTE
1006	1	COMPONENTE NETTA RELATIVA ALLE COMPETENZE FISSE AGLI ADDETTI AL GABINETTO ED ALLE SEGRETERIE PARTICOLARI
1006	2	IMPOSTE SULLE RETRIBUZIONI A CARICO DEL DIPENDENTE
1006	3	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DEL DIPENDENTE
1305	1	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE, COMPRENSIVI DEGLI ONERI FISCALI E CONTRIBUTIVI A CARICO DEL LAVORATORE
1307	1	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE, COMPRENSIVI DEGLI ONERI FISCALI E CONTRIBUTIVI A CARICO DEL LAVORATORE
1175	1	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE, COMPRENSIVI DEGLI ONERI FISCALI E CONTRIBUTIVI A CARICO DEL LAVORATORE
1184	1	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE, COMPRENSIVI DEGLI ONERI FISCALI E CONTRIBUTIVI A CARICO DEL LAVORATORE
2098	1	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE, COMPRENSIVI DEGLI ONERI FISCALI E CONTRIBUTIVI A CARICO DEL LAVORATORE
1600	1	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE, COMPRENSIVI DEGLI ONERI FISCALI E CONTRIBUTIVI A CARICO DEL LAVORATORE
1607	1	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE, COMPRENSIVI DEGLI ONERI FISCALI E CONTRIBUTIVI A CARICO DEL LAVORATORE
1616	1	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE, COMPRENSIVI DEGLI ONERI FISCALI E CONTRIBUTIVI A CARICO DEL LAVORATORE
1617	1	STIPENDI E ASSEGNI FISSI AL PERSONALE, COMPRENSIVI DEGLI ONERI FISCALI E CONTRIBUTIVI A CARICO DEL LAVORATORE

16 giugno 2020

IL DIRETTORE GENERALE  
Antonella Tozza