



Ministero dell'istruzione

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA PERSONALE DIRIGENTE DI LIVELLO NON GENERALE DEL MINISTERO DELL'ISTRUZIONE

Il giorno 8 novembre 2022, alle ore 11.00 ha luogo la riunione a distanza, in sede di contrattazione collettiva nazionale integrativa per la dirigenza, tra la delegazione di parte pubblica del Ministero dell'istruzione e la delegazione di parte sindacale in rappresentanza della dirigenza amministrativa, avente all'ordine del giorno "la retribuzione di risultato connessa alla performance organizzativa e individuale e la disciplina delle modalità di utilizzo dei compensi per incarichi aggiuntivi affluiti al fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato del personale dirigente non generale del Ministero dell'istruzione, per l'anno 2020"

Considerate le note 19 ottobre 2022, n. 78487 del Dipartimento per la funzione pubblica e 19 ottobre 2022, n. 213379 dell'Ispettorato generale ordinamento del personale e analisi dei costi del personale, con le quali è stato concesso il parere positivo all'ulteriore corso dell'ipotesi di contratto collettivo nazionale integrativo 16 giugno 2022.

Considerate, in particolare, le indicazioni degli organi di controllo contenute nelle citate note, si provvede all'inserimento, nell'art. 3, di una nuova tabella espositiva, diversa da quella inserita nell'ipotesi dell'accordo, circa l'utilizzo della risorsa disponibile e si pone rimedio al refuso nel comma 1, dell'art. 6 riportando il corretto riferimento all'articolo 28 del C.C.N.L. 9 marzo 2020 - personale dirigenziale delle funzioni centrali, in luogo dell'errato riferimento all'articolo 78 del C.C.N.L. 12 febbraio 2018 in relazione alla differenziazione del premio individuale.

Al termine dell'incontro, le parti concordano e sottoscrivono definitivamente l'ipotesi 16 giugno 2022 di contratto collettivo nazionale integrativo, con le modifiche menzionate.

Per l'Amministrazione

Capo del Dipartimento per le risorse umane,
finanziarie e strumentali
Jacopo Greco

Direttore generale per le risorse umane e finanziarie
Antonella Tozzi

Direttore generale c/o Dipartimento per le risorse
umane, finanziarie e strumentali
Antonio Viola

Direttore generale c/o Uffici diretta collaborazione del
Ministro
Antonietta D'Amato

Direttore generale Ufficio scolastico regionale per il
Lazio
Rocco Pinneri

Dirigente del Dip. per le risorse umane, finanziarie e
strumentali
Claudia Rosati

Dirigente del Dip. per il sistema educativo di istruzione
e formazione
Giancarlo Varlese

Dirigente della Direzione generale per le risorse umane
e finanziarie
Vito Abbadessa

Per le Organizzazioni sindacali di categoria

CGIL FP

CISL FP

UIL PA

FLEPAR

FEMEPA

Dirigente digitalmente da TUCCI
LUCA
C=IT
O=MINISTERO ISTRUZIONE
UNIVERSITA' E RICERCA

UNADIS

AMNI ASSOMED SIVEMP

CIDA FUNZIONI CENTRALI



Retribuzione risultato connessa alla valutazione della performance organizzativa e individuale e disciplina delle modalità di utilizzo dei compensi per incarichi aggiuntivi affluiti al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente non generale del Ministero dell'istruzione, anno 2020

1. Il giorno 12 febbraio 2010 sono sottoscritti i CC.CC.NN.L per il quadriennio 2006-2009 (primo biennio economico 2006-2007) e per il secondo biennio economico 2008-2009, del personale dirigente dell'Area I.

3. Il d.P.C.M. 1° febbraio 2014, n. 98, riorganizza il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, a norma del d.l. 6 luglio 2012, n° 95 convertito, con modificazioni nella l. 7 agosto 2012, n° 135.

4. I dd.mm., di natura non regolamentare, 26 settembre 2014 e 18 dicembre 2014, individuano gli Uffici e le funzioni di livello dirigenziale non generale dell'Amministrazione centrale e periferica;

4. Il d.l. 21 settembre 2019, n. 104, convertito con modificazioni nella legge 18 novembre 2019, n. 132, ha previsto, all'articolo 6, la riorganizzazione del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca.

5. Il d.P.C.M. 21 ottobre 2019, n. 140, ha dettato il "Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca" ai sensi del richiamato decreto legge n. 104/2019.

6. Il d.P.C.M. 21 ottobre 2019, n. 155, ha dettato il “Regolamento recante l'organizzazione degli Uffici di diretta collaborazione del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca” ai sensi del richiamato decreto legge n. 104/2019.

7. Il d.l. 9 gennaio 2020, n. 1, convertito, con modificazioni dalla legge 5 marzo 2020, n. 12, ha istituito il Ministero dell'istruzione e il Ministero dell'università e della ricerca.

8. Con decreto del Capo Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali 6 marzo 2015, n° 11 è determinata la graduazione delle posizioni ed i relativi parametri economici per i posti e le funzioni di livello dirigenziale non generale del MIUR, in applicazione del citato d.P.C.M. 98/2014.

9. Con decreto del Capo Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali 12 dicembre 2016, n° 68 è parzialmente modificata la graduazione dei posti e delle funzioni di livello dirigenziale non generale del MIUR determinata con il citato decreto n. 11/2015.

10. Il d.m. 10 marzo 2020, n. 173 adotta il Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2020 (di seguito Sistema) del Ministero dell'istruzione.

11. In applicazione del Sistema, è stata effettuata la valutazione del personale dirigenziale di livello non generale, per l'anno 2020 del Ministero dell'istruzione.

12. Con decreto del Direttore generale per le risorse umane e finanziarie 4 aprile 2022, n. 787, vistato dall'Ufficio centrale del bilancio, sono state costituite le risorse finanziarie componenti il Fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti di livello non generale del Ministero dell'istruzione, per l'anno 2020, pari a € 16.155.791,98.

13. Con decreto 23 giugno 2021, n. 194 il Ministro dell'istruzione approva la Relazione sulla performance 2020. L'OIV, ai sensi dell'art. 7, comma 2, lett. a) del d.lgs. n.150 del 2009, come modificato dal d.lgs. n. 74 del 2017, avvalorà i dati della Relazione affermando che in linea generale, nel processo di misurazione e valutazione della *performance* organizzativa l'OIV non ha evidenziato scostamenti significativi fra quanto programmato e quanto rendicontato e pertanto la performance organizzativa del MIUR, nel suo complesso, è stata raggiunta al 100% (tutta la documentazione circa la performance 2020 è disponibile al seguente link <https://www.miur.gov.it/web/guest/relazione-della-performance>).

2

quest./relazione-della-performance).

Conseguentemente, la valutazione per la performance organizzativa per l'anno 2020, prevista dal Sistema, è pari a 10 punti per i dirigenti di livello non generale.

Tanto premesso, in rapporto alle disponibilità finanziarie accertate, alla data del presente accordo, a carico del Fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato riferite all'anno 2020, le parti convengono quanto segue.

Art. 1
Campo di applicazione

1. Il presente accordo è applicato al personale dirigente di livello non generale, amministrativo e tecnico, del Ministero dell'istruzione, in servizio nell'anno 2020.

Art. 2
Risorse disponibili

1. Complessivamente, il fondo, con il quale sono retribuiti la posizione ed il risultato per l'anno 2020, ammonta ad € 16.155.791,98.

2. Tutti gli importi indicati nel presente contratto, ove non specificato diversamente, sono da considerare al lordo sia delle ritenute a carico dello Stato sia di quelle a carico del dipendente.

Art. 3
Impiego delle risorse

1. La tabella che segue riassume l'utilizzo della risorsa finanziaria disponibile.

UTILIZZO

| | | |
|----|---|----------------------|
| A1 | somma occorrente per sanare alcuni errori materiali di calcolo della retribuzione di risultato 2019 | 70.568,04 |
| A | Somma occorrente per il pagamento della posizione al personale dirigente non generale in servizio, al netto delle cessazioni intervenute a qualsiasi titolo e al lordo delle nuove immissioni in ruolo e dei nuovi incarichi a tempo determinato, nell'anno 2020. | 8.670.276,89 |
| B | Onnicomprensività da liquidare al personale dirigente non generale, destinatario di incarico aggiuntivo, come integrazione retribuzione di risultato (imponibile IRPEF), 60% importo affluito al fondo | 27.954,50 |
| C | Contributi (33,35%), sia a carico dello Stato (24,20%) che del dipendente (9,15%), relativi all'importo, ricondotto al lordo dipendente (€ 124.279,76) relativo all'importo di cui alla lettera B. | 10.261,78 |
| D | Somma da destinare alle reggenze del personale dirigente non generale per l'anno 2020 | 268.673,02 |
| E | Elemento di garanzia dirigente in distacco sindacale | 12.005,30 |
| F | Somma complessiva da destinare alla retribuzione della performance organizzativa, della performance individuale e alla differenziazione della performance individuale | 7.096.052,45 |
| | TOTALE RISORSA DISPONIBILE | 16.155.791,98 |

UTILIZZO DELLA RISORSA DI CUI ALLA LETTERA F

| | | |
|---|--|---------------------|
| G | Somma da destinare alla performance organizzativa (pari al 20% di F) | 1.419.210,49 |
| H | Somma da destinare alla performance individuale | 5.251.078,66 |
| L | Somma da destinare alla differenziazione della performance individuale | 425.763,30 |
| | TOTALE RISORSA LETTERA F | 7.096.052,45 |

2. La reggenza di uffici di livello dirigenziale non generale, conferita con provvedimento formale, è retribuita integrando l'emolumento di risultato con un importo pari al 25% della retribuzione di posizione complessiva prevista per tali uffici, commisurata al periodo di durata della reggenza. Tale importo è indipendente da quanto attribuito secondo i successivi commi del presente articolo. In relazione alle reggenze formalizzate e accertate (n° 70), la risorsa finanziaria occorrente è pari a € 268.673,02.

3. Sulla scorta di quanto previsto dall'art. 32 del C.C.N.L. 2016-2018 Funzioni centrali - Area dirigenziale, nelle more della definizione del Contratto collettivo integrativo triennale, attuativo degli istituti previsti dallo stesso C.C.N.L., a un dirigente di livello non generale che fruisce del distacco sindacale è attribuito l'elemento di garanzia pari al 90% del valore

[Firma] ³ *[Firma]* *[Firma]* *[Firma]* *[Firma]* *[Firma]* *[Firma]* *[Firma]*

medio delle voci retributive a carico del Fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato nell'anno 2015 (€ 60.825,84), corrispondente ad un importo pari a € 54.743,26 (lordo dipendente € 40.229,79), sottoposto a conguaglio con quanto già percepito, a titolo di posizione fissa, posizione variabile e risultato nell'anno di riferimento del presente accordo.

4. La retribuzione del risultato connessa alla performance organizzativa è disciplinata nel successivo articolo 4.
5. La retribuzione di risultato connessa alla performance individuale è disciplinata nel successivo articolo 5.
6. La differenziazione della performance individuale è disciplinata nel successivo articolo 6.

Art. 4

Retribuzione risultato connessa alla performance organizzativa

1. Il Sistema prevede che la performance organizzativa sia valutata sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi specifici, nella loro declinazione annuale, relativi all'Amministrazione nel suo complesso. La predetta valutazione è effettuata dall'Organismo indipendente di valutazione (OIV) attraverso la relazione sulla performance e determina, per il personale dirigenziale di livello non generale, l'attribuzione fino ad un massimo di 10 punti su 100.

2. Sulla base della Relazione sulla performance, di cui alla Premessa, si stabilisce che, a seguito della valutazione complessiva della performance del MIUR, pari al 100% degli obiettivi istituzionali, l'ammontare della risorsa di cui al comma 1 destinata a retribuire il contributo dei dirigenti di livello non generale alla performance organizzativa dell'Amministrazione nel suo complesso sia determinata nella misura pari a € 1.419.210,49 (lordo dipendente € 1.069.487,94), di cui all'articolo 3, comma 1, lettera G della tabella, ed un compenso pro-capite pari a € 5.565,63 (€ 4.194,07 lordo dipendente) sulla base del numero complessivo dei dirigenti valutati in modo positivo (255 unità).

3. La retribuzione del risultato connessa alla performance organizzativa è destinata ai dirigenti che hanno raggiunto una valutazione complessiva superiore a 30 punti;

4. La retribuzione della performance organizzativa, di cui al comma 2, è attribuita in quota parte rapportata al periodo di servizio prestato in relazione al momento della cessazione a qualsiasi titolo ovvero al momento della nuova assunzione nel ruolo dirigenziale (anno convenzionale 360 giorni).

4. All'esito dell'applicazione del comma 3 la eventuale risorsa residuale (RS), è attribuita, per le stesse finalità del presente articolo, ai medesimi destinatari, sulla base giorni di servizio moltiplicati per il valore/giorno calcolato nel seguente modo:

$$\text{valore/giorno} = \frac{\text{RS}}{\sum \text{giorni servizio}}$$

Per "Σ giorni servizio" si intende la sommatoria di tutti i giorni di servizio di tutti i destinatari.

Art. 5

Performance individuale

1. Per la retribuzione del risultato connessa alla performance individuale, è stabilito un importo pari a € 5.251.078,66 (lordo dipendente € 3.957.105,24).

2. Sulla base delle valutazioni complessive, effettuate secondo la disciplina prevista dal Sistema, sono individuate le seguenti classi di valutazione e il peso del relativo compenso per la performance individuale, posto in base 100 il peso del compenso destinato ai dirigenti valutati con il punteggio massimo (100 punti), nel seguente modo:

| | |
|------------------------|------|
| 1) 100 punti | 100% |
| 2) >90 sino a 99 punti | 90% |
| 3) >75 sino a 90 punti | 80% |
| 4) >50 sino a 75 punti | 70% |
| 5) >30 sino a 50 punti | 50% |
| 6) sino a 30 punti | 0% |

3. Sulla base delle valutazioni espresse, è determinato il numero delle unità inserite nelle classi di valutazione:

| | | |
|------------------------|-----|-------|
| 1) 100 punti | 91 | unità |
| 2) >90 sino a 99 punti | 151 | unità |
| 3) >75 sino a 90 punti | 13 | unità |
| 4) >50 sino a 75 punti | | |
| 5) >30 sino a 50 punti | | |
| 6) sino a 30 punti | | |

4. La retribuzione del risultato connessa alla performance individuale è attribuita in quota parte, rapportata al periodo di servizio prestato in relazione al momento della cessazione a qualsiasi titolo ovvero al momento della nuova assunzione nel ruolo dirigenziale (anno convenzionale 360 giorni).

5. All'esito dell'applicazione del comma 4 la eventuale risorsa residuale (RS), è attribuita, per le stesse finalità del presente articolo, ai medesimi destinatari, sulla base giorni di servizio moltiplicati per il valore/giorno calcolato nel seguente modo:

$$\text{valore/giorno} = \frac{RS}{\sum \text{giorni servizio}}$$

Per " \sum giorni servizio" si intende la sommatoria di tutti i giorni di servizio di tutti i destinatari.

Art. 6

Differenziazione della performance individuale

1. In attuazione dell'articolo 28 del C.C.N.L. 9 marzo 2020 del Comparto Funzioni centrali, dirigenti – triennio 2016/2018, al 20% dei dirigenti valutati positivamente (255 unità), pari a n. 51 unità, è destinata la maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale.

2. La maggiorazione è individuata nel 30% del valore medio pro-capite scaturente dalla risorsa di cui all'articolo 3, comma 1, lettera F e il numero di unità di personale valutate positivamente, pari a n. 255 unità, pari a € 8.348,30 (€ 6.291,11 lordo dipendente) e cioè: € 7.096.052,45 : 255 x 30%.

3. A parità di valutazione, si applica quale titolo di preferenza, la media delle valutazioni degli anni 2017, 2018 e 2019 in qualità di dirigente.

4. A parità dei valori di cui al comma 3, si applica quale titolo di ulteriore preferenza, la maggiore anzianità di servizio in qualità di dirigente.

5. A parità dei valori di cui al comma 4, si applica quale titolo di ulteriore preferenza, il maggior numero di giorni di servizio nel corso dell'anno 2020 (su base annua di 360 giorni) in qualità di dirigente

6. La maggiorazione si aggiunge alla retribuzione della performance individuale

Art. 7

Incarichi aggiuntivi in regime di onnicomprensività

1. Ai dirigenti non generali che svolgono incarichi aggiuntivi, i cui compensi sono affluiti al Fondo di retribuzione di posizione e risultato, è attribuita una somma in misura pari al 60% (CCNI 27 novembre 2008) dell'importo lordo dipendente dei compensi medesimi, ad integrazione della retribuzione individuale di risultato.

2. La misura del 60% di cui al comma 1 è al netto delle ritenute del 33,95% (a carico dello Stato: 24,20%; a carico del dipendente: 9,15%) che gravano sul Fondo.

3. La rimanente risorsa, derivante dai compensi per incarichi aggiuntivi affluiti al Fondo di posizione e risultato, concorre a determinare la risorsa destinata alla retribuzione di risultato.

4. I compensi affluiti in data successiva al presente accordo, per l'ordinata gestione di cui trattasi, sono imputati al Fondo di posizione e risultato del 31 dicembre dell'anno immediatamente successivo, ancorché il periodo di svolgimento degli incarichi aggiuntivi sia riferito ad esercizi precedenti il presente accordo. Detti compensi continuano ad essere corrisposti ai/alle dirigenti non generali che hanno svolto gli incarichi aggiuntivi, nella misura del 60% al netto dei complessivi contributi previdenziali, ad integrazione della retribuzione di risultato, salvo diversa successiva determinazione negoziale.

Art. 8

Disposizioni finali

1. Successivamente al definitivo esito positivo del controllo del presente accordo da parte degli organi preposti, la Direzione generale per le risorse umane e finanziarie definisce l'idoneo decreto di ricognizione della retribuzione di risultato spettante a ogni dirigente non generale. La Direzione medesima provvede al conseguente adeguamento delle partite stipendiali da essa gestite.

2. La Direzione generale per le risorse umane e finanziarie notifica, altresì, agli Uffici scolastici regionali il decreto di ricognizione affinché i medesimi lo trasmettano alle competenti ragionerie territoriali dello Stato per l'adeguamento delle partite stipendiali di pertinenza.



*Ministero
dell'Economia e delle Finanze*

DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO
UFFICIO CENTRALE DI BILANCIO
PRESSO IL
Ministero dell'Istruzione

Ufficio 2

DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE
UMANE E FINANZIARIE [Ministero
dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca]
dgruf@postacert.istruzione.it

Oggetto: Protocollo nr: 36947 - del 24/06/2022 - AOODGRUF - D.G. per le risorse umane e finanziarie Trasmissione ipotesi di C.C.N.I. 16 giugno 2022, inerente alla retribuzione di risultato connessa alla valutazione della performance e la disciplina di utilizzo degli incarichi aggiuntivi affluiti al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente non generale del MIUR, per l'anno 2020.

Si attesta che il decreto n. SN del **16/06/2022**, emanato dal Ministero dell'Istruzione, protocollato da questo Ufficio in data 28/06/2022 e annotato sul registro ufficiale di protocollo con il n. 3896,

ha superato

il riscontro preventivo amministrativo contabile previsto dalla normativa vigente con esito positivo. Pertanto, e' stato registrato ai sensi del decreto legislativo n. 123 del 30/06/2011 Visto Ex Art. 5 Comma 2 , al n. **224**, in data **26/07/2022**.

Data 26/07/2022

...the ...

Phacelia grandiflora Nutt.

[illegible]