



**TITOLO: SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI ANNUALI DIREZIONI**

**ANNO: 2022**

**UFFICIO: DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE E FINANZIARIE**

**15/06/2022**

OBIETTIVO SPECIFICO TRIENNALE	OBIETTIVO SPECIFICO ANNUALE	INDICATORI			
		DESCRIZIONE	BASELINE	NATURA INDICATORE	TARGET ANNO 2022
GARANTIRE IL RISPETTO DELLE NORME DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI SECONDO LE PREVISIONI DEL PNA E LE INDICAZIONI DEL PTPCT	GARANTIRE IL RISPETTO DELLE NORME DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA NEL MINISTERO SECONDO LE PREVISIONI DEL PNA E LE INDICAZIONI DEL PTPCT.	AGGIORNAMENTO DEL REGISTRO DELLE ASTENSIONI.	0	BOOLEANO (0/1)	1
		AGGIORNAMENTO DELLE SEZIONI DI COMPETENZA IN "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE"	0	BOOLEANO (0/1)	1
		ISTRUTTORIA SU ISTANZE DI ACCESSO CIVICO E GENERALIZZATO/ISTANZE PERVENUTE	0	%	100
		VERIFICA DELLE CAUSE DI INCOMPATIBILITÀ E INCONFERIBILITÀ/INCARICHI DA CONFERIRE.	0	%	100
MIGLIORARE LA FUNZIONALITÀ DELL'AMMINISTRAZIONE CENTRALE E PERIFERICA ATTRAVERSO LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE E LA RIDUZIONE DELLE CARENZE DEL PERSONALE IN SERVIZIO	ALLOCAZIONE DELLE RISORSE UMANE TRA LE STRUTTURE DELL'AMMINISTRAZIONE. RECLUTAMENTO DEL PERSONALE E REALIZZAZIONE DEL PIANO ASSUNZIONALE.	AVVIO DELLE PROCEDURE PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE.	0	BOOLEANO (0/1)	1
		ISTRUTTORIA SULLE ISTANZE DI MOBILITÀ DEL PERSONALE AMMINISTRATIVO/ISTANZE DI MOBILITÀ.	0	%	100
		PREDISPOSIZIONE DEL PIANO ASSUNZIONALE.	0	BOOLEANO (0/1)	1
		UTILIZZO DELLE RISORSE ASSUNZIONALI/RISORSE ASSUNZIONALI DISPONIBILI	60	%	100
PROMUOVERE POLITICHE DI FORMAZIONE PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE IN SERVIZIO. ACCRESCERE IL BENESSERE ORGANIZZATIVO	PROMUOVERE LA PARTECIPAZIONE DEL PERSONALE AI PERCORSI FORMATIVI. ADOTTARE INIZIATIVE PER L'ACCRESIMENTO DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO.	ATTIVITÀ FORMATIVE REALIZZATE/ATTIVITÀ FORMATIVE PROGRAMMATE	60	%	70
		DIPENDENTI CHE HANNO PARTECIPATO AD ATTIVITÀ FORMATIVE/DIPENDENTI IN SERVIZIO	50	%	70
		INIZIATIVE FINALIZZATE AL BENESSERE ORGANIZZATIVO REALIZZATE/INIZIATIVE PROGRAMMATE	0	%	100
		PREDISPOSIZIONE DEL PIANO PER LA FORMAZIONE DEL PERSONALE	0	BOOLEANO (0/1)	1