

GESTIONE RAPPORTI DI LAVORO, VARIAZIONI DI STATO GIURIDICO E LIQUIDAZIONE DELLE COMPETENZE

Applicazioni SIDI in cooperazione applicativa con NoiPA
FOCUS IRC

Versione 7 SETTEMBRE 2020



Ministero
dell'Istruzione

IRC

Le procedure di gestione e calcolo della retribuzione in cooperazione applicativa sono estese anche ai docenti incaricati per l'insegnamento della religione cattolica e prevedono i seguenti codici contratti: N05, N27 e N28. Le informazioni che seguono sono completate dalle FAQ dedicate agli IRC contenute nel documento "FAQ Supplenze brevi".

SCELTA TIPO CONTRATTO

Occorre prestare particolare attenzione nella scelta del tipo contratto da stipulare considerato che un eventuale errore sulla tipologia di contratto, riscontrato successivamente alla trasmissione dello stesso a NoiPA, comporta, la necessità di un annullamento, che se disposto dopo la liquidazione di almeno una rata, determina un indebito pagamento da recuperare a cura della scuola, anche in caso di un nuovo contratto stipulato in sostituzione del precedente. La verifica sulla corretta scelta del tipo contratto va dunque effettuata all'atto della stipula e comunque tempestivamente rispetto alla prima rata di pagamento.

ATTENZIONE:

I contratti N05 e N27 non possono avere decorrenza successiva al 31 di dicembre.

IRC

TRASMISSIONE CONTRATTI E ASSENZE

Si ricorda che i dati contrattuali e giuridici (VSG) sono trasmessi a NoiPA ai soli fini della liquidazione delle competenze retributive. Pertanto, oltre ai contratti anche i provvedimenti relativi alle VSG, nonché la relativa e completa documentazione a corredo andranno come di consueto inviati a RTS nelle modalità previste dalla circolare 17 Prot. 50701 del 9/6/2016 del MEF.

TARDIVA TRASMISSIONE CONTRATTI

La tardiva trasmissione a NoiPA di un contratto IRC, oltre il 30 di giugno, anche successiva ad un contratto precedente, poi annullato, comporta il rifiuto dello stesso da parte di MEF con la causale “RICHIESTA NON ACQUISITA: PERIODO DI VALIDITA' DEL CONTRATTO PRECEDENTE ALL'ANNO SCOLASTICO IN CORSO”



IRC N05

I contratti di tale tipologia sono relativi a incarichi conferiti al personale in possesso del titolo di studio di cui agli articoli. 4.2.1, 4.2.2, 4.3.1 e 4.3.2 dell'intesa allegata al D.P.R. n. 175/2012 ed equiparato ai docenti di ruolo, ai sensi dell'art. 3 c. 6 e 7 del DPR 399/1988 (incaricati che hanno maturato il diritto alla ricostruzione di carriera): lo stato giuridico (e quindi le VSG) è equiparato a quello del personale docente di ruolo; il trattamento retributivo è definito dalla progressione economica riportata nel provvedimento di ricostruzione carriera, se l'orario di servizio è "completo"; se, cumulando l'orario dei contratti correnti, l'orario di servizio è "ridotto", la progressione economica viene bloccata nell'ultima posizione stipendiale maturata e vengono attribuiti aumenti biennali convenzionali, a norma del combinato disposto dell'art. 53, comma 5, della legge n. 312/1980 e dell'art. 3, comma 4, del D.P.R. n. 399/1988 e della circolare ministeriale 2/2001; la RPD è corrisposta per l'intera durata dell'incarico.

Tale contratto può avere decorrenza giuridica ed economica non oltre il 31 dicembre di ciascun anno e termine entro il 31 di agosto.

IRC N27

I contratti di tale tipologia sono relativi a incarichi conferiti al personale in possesso del titolo di studio di cui agli articoli. 4.2.1, 4.2.2, 4.3.1 e 4.3.2 dell'intesa allegata al D.P.R. n. 175/2012 e che non ha maturato il diritto alla ricostruzione di carriera: lo stato giuridico (VSG) è equiparato a quello del personale docente incaricato annuale; per il trattamento retributivo vale il disposto di cui all'art. 53, comma 5, della L. 11 luglio 1980, n. 312, che prevede l'attribuzione di aumenti biennali, pari a 2,50% dello stipendio iniziale spettante, per ogni biennio di servizio prestato; la RPD è corrisposta al massimo per 10 mesi.

Tale contratto può avere decorrenza giuridica ed economica non oltre il 31 dicembre di ciascun anno e termine entro il 31 di agosto.



IRC N28

I contratti di tipologia sono relativi a incarichi conferiti al personale privo dei titoli di qualificazione di cui all'intesa allegata al D.P.R. n. 175/2012: lo stato giuridico (VSG) è equiparato a quello del personale docente con supplenza fino al termine delle lezioni (che a sua volta è equiparato al personale con supplenza breve); il trattamento retributivo è equiparato a quello del personale con supplenza breve (non spetta la RPD), ma continueranno ad essere pagati su ruolo di spesa fissa.

Tale contratto può avere qualsiasi decorrenza giuridica ed economica fino al termine delle lezioni.



IRC

Il processo di acquisizione e trasmissione di un rapporto di lavoro (RDL) a NoiPA per gli incarichi di religione è analogo a quello previsto per gli altri Rapporti di lavoro in cooperazione applicativa, ad esclusione della fase di prospettazione delle rate. Per queste tipologie di contratto (N05/N27/N28) non è previsto l'iter autorizzativo della rata (tranne che nel caso di indennità di maternità N18 conseguente a incarico di religione). L'importo delle rate è consultabile accedendo all'area monitoraggio di NoiPA. MEF, infatti, ha messo a disposizione un'area di Monitoraggio ove è possibile visionare il calcolo dello stipendio, le ritenute previdenziali e lo stato del pagamento.

ATTENZIONE:

Anche per queste tipologie di contratti si raccomanda di non ricorrere all'annullamento se non quando questo sia assolutamente necessario per errore su dati essenziali del contratto medesimo. Si ricorda che è possibile rettificare i dati contrattuali con il prospetto R-2 o provvedere ad una risoluzione anticipata del contratto in caso di errore sulla data fine del RDL e alla stipula di un contratto dello stesso tipo per il periodo mancante in caso di errore sulla data inizio del RDL.

IRC

FERIE DA LIQUIDARE

Per gli IRC la comunicazione delle eventuali ferie da liquidare è prevista solo in caso di incarico fino al termine delle lezioni (contratto N28) e in caso di risoluzione anticipata dell'incarico. Per le tipologie di contratto N05 e N27, il valore delle ferie da liquidare potrà essere comunicato solo in caso di risoluzione anticipata, attraverso il prospetto C-1.

ORE ECCEDENTI

Le ore eccedenti (ore aggiuntive) oltre l'orario obbligatorio di servizio (ore 18) assegnate al docente nella stessa sede di servizio continuano ad essere riportate nel contratto IRC, quindi comunicate a NoiPA attraverso il prospetto R-1, all'interno dell'apposito campo «Ore aggiuntive». Il MEF ne corrisponderà la liquidazione fino al 30 giugno, indipendentemente dalla data termine del contratto.



IRC

RIEPILOGO ITER PROCEDURALE

Il processo di acquisizione, convalida e trasmissione di un RDL a NoiPA per gli incarichi di religione è analogo a quello previsto per gli altri rapporti di lavoro gestiti in cooperazione applicativa con MEF; Non è prevista la fase di prospettazione delle rate, né l'iter autorizzativo delle stesse, tranne che nel caso di indennità di maternità (N18) conseguente a incarico di religione;

È possibile acquisire anticipatamente il prospetto R-1 di un incarico come per gli altri contratti di supplenza mediante la scelta “Salva dati per successivo completamento” (per l'uso della funzionalità consultare il Manuale utente nel paragrafo 3.3.3 dedicato a “Inserimento supplenza, predisposizione contratto e prospetto R-1” e paragrafo 3.3.5 “Recupero instaurazioni salvate per successivo completamento”) in tal caso inserire la data presa servizio solo dopo verifica della stessa, considerando che la data di presa servizio è anche quella di decorrenza economica del contratto.

Per la trasmissione a NoiPA occorrerà attendere la verifica della presa di servizio. La procedura di pagamento sarà attivata solo a seguito di un prospetto R-1 trasmesso e accettato da NoiPA. In caso fosse necessario inserire in SIDI, subito dopo la nomina o in contemporanea a questa, una VSG relativa ad un nuovo incarico, occorrerà procedervi non appena il relativo prospetto R-1 di riferimento si trovi nello stato “Accettato da NoiPA”.

È opportuno consultare periodicamente lo stato dei prospetti al fine di verificare che se ne sia completata la gestione di competenza. Gli stati dei prospetti possono essere consultati accedendo al seguente percorso “*Elenchi => Elenco RDL e prospetti della scuola operante*” selezionare “*Ricerca per altri dati del Rapporto di Lavoro*” e selezionare i suddetti stati alla voce “Stato Ultimo Processo RDL”;

ATTENZIONE:

Si ricorda che lo stato “In lavorazione” indica un prospetto per il quale la scuola non ha completato la gestione.

IRC

MATERIALE INFORMATIVO

Le modalità tecniche da seguire per la gestione di tali contratti in SIDI sono consultabili puntualmente nel Manuale utente e nelle FAQ dedicate disponibili ai seguenti percorsi:

CONTRATTI

- *Procedimenti Amministrativi > Gestione rapporti di lavoro personale scuola in cooperazione applicativa con MEF.*

VSG

- *Procedimenti Amministrativi > Personale Scuola > Guide operative > Assenze e Posizioni di stato.*

