

TRIBUNALE DI POTENZA – SEZ. LAVORO

PROCEDIMENTO N.R.G. 187/2016 LAV.

G.I. Dott.ssa Rosa Maria Verrastro

AVVISO DI NOTIFICAZIONE EX ART. 151 CPC

Il sottoscritto avv. Pietro Pesacane, c.f. PSCPRB55D30F839X, titolare della pec: avvpietropesacane@pec.giuffre.it, difensore e procuratore costituito di **MARCIELLO Rosanna**, nata a Venosa (PZ) il 23.5.1975 e residente in Rionero in Vulture, via Fontanelle, 45, c.f. MRCRNN75E63L738C

RENDE NOTO

a tutti i soggetti inseriti nelle graduatorie ad esaurimento, per la provincia di Potenza, per l'insegnamento nella scuola dell'infanzia ed in quella primaria

che, dinanzi il Tribunale di Potenza, Sez. Lavoro, G.I. Dott.ssa Verrastro, è iscritto al numero di R.G. 187/2016 Lav. la controversia individuale di lavoro che vede come parte ricorrente la sig.ra **MARCIELLO Rosanna**, meglio individuata nell'epigrafe del presente atto e, come soggetto resistente, il Ministero dell'Istruzione nonché l'Ufficio Scolastico Regionale per la Basilicata - Ambito Territoriale di Potenza. Detto procedimento verte sulla richiesta di parte ricorrente di vedersi riconosciuto il proprio diritto ad essere inserita nelle sopra citate graduatorie ad esaurimento.

Si individuano, pertanto, quali controinteressati, tutti i docenti attualmente inseriti nelle graduatorie ad esaurimento definitive di tutti gli ambiti territoriali italiani, per le classi di concorso della scuola dell'infanzia e della scuola primaria e, in particolare, i docenti inseriti nelle stesse graduatorie per l'ambito territoriale della provincia di Potenza i quali potrebbero venire scavalcati, per punteggio, da un eventuale inserimento nelle stesse di parte ricorrente.

Per meglio consentire agli eventuali interessati di valutare l'opportunità di intervenire nel giudizio in oggetto, si allega al presente avviso di notificazione il testo integrale del ricorso ex artt. 409 ss. c.p.c. nonché il provvedimento del Giudice del lavoro reso nell'udienza del 06/04/2021.

Rionero in Vulture, 27/05/2021

avv. Pietro Pesacane