



Ministero dell'università e della ricerca

Segretariato generale

Comparto Funzioni centrali - **personale non dirigente**

Ipotesi di C.C.I di sede 10 dicembre 2020 – n° 1/2020

“Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Unico Amministrazione destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente in servizio nell'ex Dipartimento per la formazione superiore e per la ricerca dell'ex Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca - *Anno 2018*”.

Relazione tecnico-finanziaria

Il d.lgs. 30 giugno 2011, n. 123, all'art. 5, c.2, lettera e), prevede che ogni accordo pattizio, anche di sede, venga inviato all'Ufficio centrale di bilancio per il controllo di regolarità amministrativo-contabile.

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, con la circolare n° 25 del 19 luglio 2012 ha predisposto lo “*Schema standard di relazione tecnico-finanziaria*”.

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta sulla base di tale schema obbligatorio.

Modulo I – La costituzione della risorsa finanziaria per la contrattazione integrativa di sede.

La costituzione della risorsa disponibile per la contrattazione di sede discende direttamente dal C.C.N.I. 13 novembre 2020, n° 1/2020.

In particolare l'art. 7 destina la specifica risorsa – individuata nell'all.C - alla contrattazione di sede del Dipartimento per la formazione superiore e per la ricerca.

Tale C.C.N.I. è stato trasmesso alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Funzione Pubblica.

Sintesi della costituzione della risorsa sottoposta a certificazione

La risorsa finanziaria complessiva (Rf) dell'allegato C del CCNI n. 1/2020, (colonna W) pari € 565.948,00 assegnata al Dipartimento per la formazione superiore e per la ricerca sulla base di 184 unità è stata rideterminata sulla base di n. **181** unità accertate in:

Totale risorse (lordo Stato): € **556.720,58**.

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il contratto regola le seguenti destinazioni:

a) retribuzione di produttività collettiva	€	278.360,29
b) retribuzione di produttività individuale	€	278.360,29
c) differenziazione del premio individuale e calcolo della risorsa complessiva in	€	8.107,53



Ministero dell'università e della ricerca

Segretariato generale

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che, nell'ambito della definizione dei compensi per la retribuzione di produttività, è rispettato il principio di attribuzione selettiva.

Infatti, con la possibilità di attribuire differenti coefficiente di valutazione dell'opera svolta, si determina la differenziazione retributiva.

Lo stesso criterio è stato adottato per la differenziazione del premio individuale, sulla base delle istruzioni di cui al citato CCNI 1/2020.

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidino correttamente i limiti di spesa della risorsa destinata alla contrattazione di sede nella fase programmatoria della gestione

L'Amministrazione effettua il pagamento della retribuzione di produttività mediante ordini collettivi di pagamento effettuati a mezzo del sistema NoiPA (già SPT) del MEF, in particolare tramite la "gestione retribuzione accessorie" (ex cedolino unico), sulla base del decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 1° dicembre 2010, recante la disciplina dello specifico sistema di erogazione unificata di competenze fisse e accessorie al personale centrale e periferico delle amministrazioni dello Stato.

Detto sistema, utilizzato dagli uffici dell'amministrazione centrale e dell'amministrazioni periferica, consente il controllo automatico di capienza finanziaria con riferimento al preventivo Piano di riparto, predisposto, per mezzo del sistema SICOGE del MEF, dalla Direzione generale per le risorse umane e finanziarie, a favore dei Punti Ordinanti della Spesa – POS - (Dipartimenti centrali e Uffici scolastici regionali) al pagamento delle spettanze in questione sui capitoli di bilancio cosiddetti "di cedolino unico".

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione della risorsa finanziaria.

Nel bilancio dello Stato, ed in particolare nello stato di previsione di questo Ministero, sono rinvenibili capitoli e piani gestionali dedicati in via esclusiva alla retribuzione accessoria, sia per quanto attiene gli imponibili lordo dipendente, sia per i conseguenti oneri a carico dello Stato (ex INPDAP e IRAP).

Di seguito lo schema dei capitoli sopracitati relativi al pagamento degli accessori al personale in servizio nel Dipartimento per la formazione superiore e per la ricerca per l'anno 2018.

CAPITOLO	COD. PG.	DESCRIZIONE P.G.
1617	4	QUOTA DEL FONDO RISORSE DECENTRATE.
1600	4	QUOTA DEL FONDO RISORSE DECENTRATE.
1616	4	QUOTA DEL FONDO RISORSE DECENTRATE.
1607	4	QUOTA DEL FONDO RISORSE DECENTRATE.



Ministero dell'università e della ricerca

Segretariato generale

1617	5	CONTRIBUTI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALIA CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE RELATIVI ALLE COMPETENZE ACCESSORIE
1600	5	CONTRIBUTI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALIA CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE RELATIVI ALLE COMPETENZE ACCESSORIE
1616	5	CONTRIBUTI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALIA CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE RELATIVI ALLE COMPETENZE ACCESSORIE
1607	5	CONTRIBUTI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALIA CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE RELATIVI ALLE COMPETENZE ACCESSORIE
1631	2	IRAP SULLE COMPETENZE ACCESSORIE
1619	2	IRAP SULLE COMPETENZE ACCESSORIE
1621	2	IRAP SULLE COMPETENZE ACCESSORIE
1624	2	IRAP SULLE COMPETENZE ACCESSORIE

Roma.

IL SEGRETARIO GENERALE
Maria Letizia Melina