



Ministero dell'università e della ricerca

Segretariato generale

Comparto Funzioni centrali - **personale non dirigente**

Ipotesi di C.C.I di sede 10 dicembre 2020

“Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Unico Amministrazione destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente in servizio nell'ex Dipartimento per la formazione superiore e per la ricerca dell'ex Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca - *Anno 2018*”.

Relazione illustrativa

Il d.lgs. 30 giugno 2011, n. 123, all'art. 5, c. 2, lettera e), prevede che ogni accordo pattizio, anche di sede, venga inviato all'Ufficio centrale di bilancio per il controllo di regolarità amministrativo-contabile.

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del d.lgs n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, con la circolare n° 25 del 19 luglio 2012 ha predisposto lo “*Schema standard di relazione illustrativa*”.

La presente relazione illustrativa è redatta sulla base di tale schema obbligatorio.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	10/12/2020
Periodo temporale di vigenza	1° gennaio – 31 dicembre 2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/ qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none">- Dott.ssa Maria Letizia Melina, Segretario generale del Ministero dell'università e della ricerca, con funzioni di Presidente;- Dott. Gianluca Cerracchio, Vice presidente – Dirigente I fascia;- Dott. Marco Pisano, Dirigente di II fascia, componente;- Dott. Michele Moretta, Dirigente di II fascia, componente;- Dott.ssa Melissa Valentino, Dirigente di II fascia, componente;- Dott. Marco Coccimiglio, Dirigente di II fascia, componente. RSU e Organizzazioni sindacali territoriali di categoria: RSU n. 4 FP CGIL



Ministero dell'università e della ricerca

Segretariato generale

		CISL FP UIL PA FED CONFSAL-UNSA FED NAZ. INTESA FP FLP
Soggetti destinatari		Comparto Ministeri – Personale non dirigente dell'ex Dipartimento per la formazione superiore e per la ricerca dell'ex Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) retribuzione di produttività collettiva b) retribuzione di produttività individuale c) differenziazione del premio individuale
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance 2018 – 2020, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (DM n. 73 del 31/01/2018)
		È stato adottato il Piano triennale della prevenzione della corruzione e per la trasparenza, 2018 – 2020, (DM n. 72 del 31/1/2018)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
	Con il DM 603 del 2 luglio 2019, è stata adottata la Relazione della Performance 2018	
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

Il contratto collettivo integrativo di sede, è composto di due parti:

- premessa
 - articolato
- e contempla due tabelle (allegati 1 e 2).



Ministero dell'università e della ricerca

Segretariato generale

PREMESSA

Nella premessa viene richiamato il C.C.N.I. 13 novembre 2020, n° 1/2020, certificato dagli organi di controllo, che definisce i criteri e le modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2018 e dal quale deriva la risorsa finanziaria disponibile per la contrattazione di sede in epigrafe.

In particolare gli articoli 2 e 7 del menzionato C.C.N.I. individuano, rispettivamente, i destinatari dell'accordo e le risorse destinate, tra le altre, alla contrattazione di sede del Dipartimento per la formazione superiore e per la ricerca, mentre l'articolo 8 detta la disciplina per la differenziazione del premio individuale .

I contraenti sottoscrivono l'ipotesi di contratto in analogia al Contratto Collettivo Integrativo di sede relativo al FUA 2017, per quanto compatibile fino alla novella di cui al citato articolo 8.

ARTICOLATO

Art. 1

Sulla base della ricognizione del personale in servizio presso il Dipartimento al 31/12/2018 viene rideterminata la risorsa finanziaria sulla base di n. 181 unità accertate

Art. 2

Nel secondo articolo si disciplina l'istituto della produttività collettiva connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'amministrazione, di cui alla Relazione sulla Performance 2018.

Art. 3

L'articolo in questione è riferito alla disciplina dell'istituto della retribuzione della produttività individuale sulla base della valutazione dell'attività svolta da ciascun impiegato nell'anno di riferimento.

Art. 4

L'articolo 4, di nuovo conio, stabilisce l'entità del premio individuale in linea con quanto previsto e disciplinato dall'articolo 8 del CCNI n. 1/2020.

Art.5

L'articolo posto in rassegna attiene ai criteri di attribuzione della retribuzione della produttività individuale.

Art. 6

L'articolo 6 detta la disciplina per l'attribuzione della valutazione della produttività individuale da parte dei dirigenti dell'ex Dipartimento.

Art.7

L'articolo in parola detta la procedura in capo al Segretariato di comunicazione e definizione dei compensi di produttività collettiva, individuale e della maggiorazione.

Art.8

L'articolo fa riferimento alle norme finali circa le modalità di pubblicizzazione delle risultanze del processo per la definizione della produttività collettiva e individuale.

ALLEGATI

Gli allegati 1 e 2, rappresentano, rispettivamente:

- la scheda per l'attribuzione dei coefficienti per la corresponsione della produttività individuale;



Ministero dell'università e della ricerca

Segretariato generale

- le distinte risorse finanziarie destinate agli Uffici di supporto e alle tre Direzioni generali del Dipartimento per la formazione superiore e per la ricerca.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo del Fondo

La retribuzione collettiva parte dal presupposto che tutti i dipendenti hanno contribuito al raggiungimento degli obiettivi strategici che l'amministrazione si è posta per l'anno 2018.

Invece, con la produttività individuale si attesta il peso attribuito a ciascun beneficiario a fronte del livello qualitativo sotteso al conseguimento degli obiettivi della propria unità organizzativa.

Tale peso deriva dall'impiego di 6 criteri di valutazione per ognuno dei quali è previsto un coefficiente minimo e massimo ai fini del raggiungimento complessivo della valutazione dell'opera svolta dal dipendente.

L'importo viene calcolato al netto di quello destinato alla maggiorazione del premio individuale. Viene individuato il numero delle unità destinataria, nell'ambito della percentuale stabilita per legge.

In coerenza con le previsioni contenute nel Titolo III del d.lgs. 150/2009 e con le norme contrattuali, si attesta che l'entità degli incentivi retributivi accessori è stata individuata secondo il grado di *performance* individuale e collettiva, come sopra specificato, nell'analitica descrizione dell'articolato di cui si compone il contratto del quale qui si relaziona.

Roma.

IL SEGRETARIO GENERALE
Maria Letizia Melina