



Ministero dell'istruzione

Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali - D.G. per le risorse umane e finanziarie

**Comparto funzioni centrali - personale delle Aree
IPOTESI DI CONTRATTO D'INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELL'ARTICOLO 11,
COMMA 1, DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO
DEL 6 MARZO 2023 FRD 2021**

Relazione illustrativa

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, con la circolare n° 25 del 19 luglio 2012 ha predisposto lo "Schema standard di relazione illustrativa".

La presente relazione illustrativa è redatta sulla base di tale schema obbligatorio.

Modulo 1

***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione
relative agli adempimenti della legge***

Data di sottoscrizione ipotesi	30 maggio 2023
Periodo temporale di vigenza	1° gennaio – 31 dicembre 2021
Composizione delle delegazioni trattanti	<u>Parte Pubblica:</u> Jacopo Greco – presidente - capo dipartimento Antonella Tozza - direttore generale Antonio Viola - componente – direttore generale Antonietta D'Amato – componente – direttore generale Rocco Pinneri – componente – direttore generale Claudia Rosati – componente - dirigente Vito Abbadessa - componente – dirigente Giancarlo Varlese - componente – dirigente <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> CGIL FP CISL FP UIL PA CONFSAL – UNSA CONFINTESA-FP FLP USB PUBBLICO IMPIEGO <u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u> CGIL FP CISL FP UIL PA FLP
Soggetti destinatari	Comparto funzioni centrali – personale delle Aree
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Contratto d'interpretazione autentica Art. 11, comma 1 del CCNI del 6 marzo 2023.

Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance, 2019-2021 (d.m. 31/01/2019, n. 86), previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stata approvata la Relazione sulla performance, 2021 (d.m. 30/06/2022, n. 174), prevista dall'art. 10 del d.lgs 150/20019
		È stato adottato il Programma triennale di prevenzione della corruzione 2019-2021 e il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, che ne costituisce una sezione, (d.m. 31/01/2019, n° 85)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale, ai sensi della normativa vigente.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

Il contratto d'interpretazione autentica indicato in epigrafe è composto di due parti:

- premessa;
- articolato (n° 1 articolo);

PREMESSA

L'accordo è riferito al personale del Ministero dell'istruzione e del merito.

Nella premessa vengono declinati i riferimenti sottesi all'interpretazione autentica dell'art. 11, comma 1 del contrattuali del CCNI 6 marzo 2023.

ARTICOLATO

Art. 1

In tale articolo le parti precisano che gli Uffici indicati nell'articolo 11, comma 1, del CCNI del 6 marzo 2023 procedono all'autorizzazione della spesa presso i rispettivi POS solo successivamente alla distribuzione da parte dei predetti Uffici delle risorse alle singole sedi di contrattazione di competenza ciò al fine di consentire la contrattazione di cui all'articolo 7, comma 7, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto funzioni centrali - triennio 2019- 2021

Roma, 01 giugno 2023

IL DIRIGENTE
Massimiliano Ciccia