



## *Ministero dell'Istruzione*

*Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione*

*Direzione Generale per il personale scolastico*

### IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO il D. L.gs 30 luglio 1999, n.300, e successive modifiche e variazioni;
- VISTO il D. L.gs 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e variazioni ed in particolare l'art. 19;
- VISTO il D. L.gs 27 ottobre 2009, n. 150, concernente l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il D. L.gs 14 marzo 2013, n. 33, concernente il riordino degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il D. L.gs 8 aprile 2013, n. 39, concernente le disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni;
- VISTO il Codice di comportamento del MIUR, approvato con Decreto Ministeriale n. 525 del 30 giugno 2014, con particolare riferimento all'art. 20, comma 4;
- VISTI il C.C.N.L. – Area I della dirigenza - quadriennio normativo 2002-2005 sottoscritto in data 21 aprile 2006, il C.C.N.L. – Area I della dirigenza - quadriennio normativo 2006-2009 sottoscritto in data 12 febbraio 2010 e il C.C.N.L. Area Funzioni centrali 2016-2018 sottoscritto il 9 marzo 2020;
- VISTA la direttiva n. 5 del 5 gennaio 2021 recante i criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali, registrata alla Corte dei Conti il 4.2.2021, al n. 216;
- VISTA la direttiva n. 4 del 5 gennaio 2021 in materia di rotazione ordinaria del personale, registrata alla Corte dei Conti il 4 febbraio 2021, al n. 217;
- VISTO l'atto di indirizzo adottato con Decreto Ministeriale prot.n. 146 del 27 maggio 2022 con il quale sono state fornite indicazioni sulla rotazione degli incarichi dirigenziali non generali;
- VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. 52 del 7 marzo 2022 di adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance;



## *Ministero dell'Istruzione*

*Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione*

*Direzione Generale per il personale scolastico*

- VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. 169 del 28 maggio 2021 di adozione del Piano della Performance 2021-2023;
- VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. 127 del 26 maggio 2022 di adozione del Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2024;
- VISTO il decreto legge 9 gennaio 2020, n. 1 convertito con legge 5 marzo 2020, n. 12, concernente “Disposizioni urgenti per l’istituzione del Ministero dell’Istruzione e del Ministero dell’università e della ricerca”, ed in particolare quanto disposto dall’art. 4;
- VISTO il D.P.C.M. 30 settembre 2020, n. 166, concernente l’organizzazione del Ministero dell’Istruzione;
- VISTO il Decreto Ministeriale n. 6 del 5 gennaio 2021 di individuazione degli uffici di livello dirigenziale non generale dell’Amministrazione centrale del Ministero dell’Istruzione;
- VISTO l’avviso prot. n. 34900 del 30 maggio 2022 di disponibilità dei posti di funzione dirigenziale non generale presso gli Uffici dirigenziali di livello non generale dell’Amministrazione centrale del Ministero dell’istruzione, come integrato dall’avviso prot.n. 35100 del 31 maggio 2022, in base al quale la procedura di conferimento degli incarichi dirigenziali di livello non generale è rivolta prioritariamente ai dirigenti di ruolo dell’ex Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca ai sensi dell’articolo 19, comma 5, del d.lgs. 165/2001, per cui solo all’esito delle procedure di valutazione e conferimento degli incarichi ai dirigenti di ruolo, l’Amministrazione si riserva di valutare le manifestazioni di disponibilità per il conferimento degli incarichi ai sensi dell’articolo 19, commi 5-bis e 6;
- VISTO il D.D.G. prot. AOODPIT n. 1458 del 15 giugno 2022 di costituzione, ai sensi del paragrafo 6 della direttiva 5 gennaio 2021, n. 5 recante i criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali, della Commissione per la valutazione comparativa delle manifestazioni di interesse e dei curricula pervenute in relazione ai posti di funzione dirigenziale non generale della Direzione generale per il personale scolastico, tra cui l’Ufficio II - “Dirigenti scolastici”;
- CONSIDERATO che al termine delle procedure di valutazione e conferimento degli incarichi ai dirigenti amministrativi di ruolo rimangono vacanti gli uffici II, III e VI della Direzione Generale per il Personale Scolastico per indisponibilità ad assumere l’incarico da parte dei Dirigenti rientranti nelle rose dei candidati ritenuti più idonei dalla commissione incaricata. Pertanto, come indicato dagli avvisi



## *Ministero dell'Istruzione*

*Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione*

*Direzione Generale per il personale scolastico*

34900 e 35100/2022, vengono prese in esame le domande pervenute per il conferimento ai sensi dei commi 5bis o 6 dell'art. 19 del D.Lgs. 165/2001;

- VISTI** i verbali della suddetta Commissione con i quali, all'esito della valutazione comparativa delle manifestazioni di interesse e dei curricula, è stata definita una rosa di candidati, senza ordine di preferenza, quali soggetti in possesso dei requisiti richiesti per il conferimento dell'incarico dell'Ufficio II della Direzione generale per il personale scolastico;
- RITENUTO** che il curriculum vitae della dirigente scolastica prof.ssa Maria Teresa Stancarone appare quello più rispondente alle esigenze connesse all'espletamento del predetto incarico in base alle competenze attribuite all'Ufficio dal D.M. n. 6/2021;
- VISTA** la nota AOODGPER prot. n. 24746 del 27 Giugno 2022 con la quale è stata data comunicazione della proposta di incarico per la dirigente scolastica Maria Teresa Stancarone all'Ufficio Scolastico Regionale per la Campania, per gli adempimenti di competenza.

### **D E C R E T A**

#### **Art.1**

##### **Oggetto dell'incarico**

Ai sensi dell'art.19, comma 5bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, e successive modifiche ed integrazioni, alla prof.ssa Maria Teresa Stancarone, appartenente al ruolo del comparto scuola in qualità di dirigente scolastico, è conferito l'incarico di direzione dell'Ufficio II della Direzione Generale per il Personale Scolastico.

#### **Art.2**

##### **Obiettivi connessi all'incarico**

1. La prof.ssa Maria Teresa Stancarone, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art.1, assicurerà:
  - a) lo svolgimento delle funzioni e dei compiti previsti per il predetto ufficio nell'art. 8 del D.M. 6/2021;
  - b) il raggiungimento degli obiettivi di trasparenza, in relazione alle competenze dell'Ufficio, cosà come definiti dal Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2024.
2. Con direttive impartite nel periodo di durata del presente incarico, anche in applicazione dell'art.14, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001, potranno essere determinati eventuali



## *Ministero dell'Istruzione*

*Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione*

*Direzione Generale per il personale scolastico*

ulteriori obiettivi da conseguire e potranno essere dettagliati, anche con riferimento a indicatori quantitativi, gli obiettivi indicati dal comma precedente.

3. Nel quadro della definizione degli obiettivi assegnati la prof.ssa Maria Teresa Stancarone provvederà inoltre alla formulazione di specifiche proposte sui programmi di attività.

### Art.3

#### Incarichi aggiuntivi

La prof.ssa Maria Teresa Stancarone dovrà altresì attendere agli altri incarichi che saranno conferiti in ragione della funzione o, comunque, in relazione a specifiche attribuzioni che devono essere espletate, ai sensi della normativa vigente, dai dirigenti dell'Amministrazione.

### Art.4

#### Durata dell'incarico

Ai sensi dell'art.19, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, in correlazione agli obiettivi assegnati, l'incarico di cui all'art. 1 ha durata triennale, a decorrere dal 20 luglio 2022.

### Art.5

#### Trattamento economico

Il trattamento economico da corrispondere alla prof.ssa Maria Teresa Stancarone, in relazione all'incarico conferito, è definito con contratto individuale da stipularsi tra la medesima e il sottoscritto Direttore generale, nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni.

Il presente decreto sarà trasmesso agli organi di controllo per il prescritto riscontro.

Il Direttore generale  
Filippo Serra