



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali

Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni", e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali", e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il Regolamento Ue 2016/679, noto come GDPR (General Data Protection Regulation) – relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento e alla libera circolazione dei dati personali;;

VISTO il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante "Codice dell'amministrazione digitale", e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, recante "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO l'articolo 14, della legge 7 agosto 2015, n. 124, recante "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";

VISTA la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri, 1 giugno 2017, n.3, recante "Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'art. 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti";

VISTA la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato";

VISTO il protocollo di intesa 12 febbraio 2018 sottoscritto dal MIUR con le organizzazioni sindacali;



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali

Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie

VISTA la Direttiva del Capo Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali sul lavoro agile presso il MIUR, 12 marzo 2018, n. 15, in corso di registrazione presso gli organi di controllo, di seguito denominata "direttiva", adottata in attuazione del citato articolo 14, della legge 7 agosto 2015, n. 124;

VISTO il DDG prot. n. 1163 del 16 luglio 2019, concernente "bando per la selezione dei progetti di lavoro agile nel Miur", pubblicato sul sito istituzionale il 16 luglio 2019;

VISTO in particolare l'art. 4 del predetto DDG 1163/2019, concernente la commissione di valutazione;

VISTO il DDG prot. n. 1245 del 24 luglio 2019, concernente "la proroga del termine ultimo di trasmissione delle istanze indicato nei commi 3 e 4 dell'art. 3 del DDG prot. n. 1163/2019";

RITENUTO, pertanto, di dover procedere alla costituzione della Commissione di valutazione che esamina le istanze ed i progetti proposti al fine di verificarne l'ammissibilità e redige l'elenco dei dipendenti in servizio presso l'Amministrazione centrale ammessi al lavoro agile;

TENUTO CONTO delle competenze professionali del sotto indicato personale;

DISPONE

Art. 1

E' costituita la commissione di valutazione per l'esame dei progetti di lavoro agile presentati dai dipendenti in servizio presso l'Amministrazione Centrale.

La Commissione nello specifico:

- esamina le istanze ed i progetti proposti al fine di verificarne l'ammissibilità e redige l'elenco dei dipendenti ammessi alla modalità lavorativa agile, nel rispetto delle condizioni stabilite dal bando.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali

Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie

ART. 2

La Commissione di valutazione è così composta:

- dott. Jacopo GRECO - Direttore Generale per le risorse umane e finanziarie;
- dott. Paolo PIANTEDOSI - dirigente in servizio presso l'ufficio VI della Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie;
- dott. Francesco MAGNO - dirigente in servizio presso l'ufficio IV della Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie;
- sig.ra Cesira IORIO - funzionario amministrativo/giuridico/contabile AIII F2 in servizio presso l'ufficio IV della Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie, avente funzioni di segretario.

Per la partecipazione alla Commissione di valutazione non è previsto alcun compenso accessorio o rimborso spese.

Il presente provvedimento non comporta alcun costo aggiuntivo a carico dell'Amministrazione.

II DIRETTORE GENERALE
Jacopo GRECO