



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Unità di missione del Piano nazionale di ripresa e resilienza

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Con il presente atto tra:

la dott.ssa Simona MONTESARCHIO, Direttore generale della Unità di missione per l'attuazione degli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza a titolarità del Ministero dell'istruzione

e

l'ing. Francesco IACOBUCCI

SI STIPULA E SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Articolo 1
(Oggetto del contratto)

Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico dirigenziale di livello non generale conferito all'ing. Francesco Iacobucci, ai sensi dell'articolo 19, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con decreto del Direttore generale e coordinatrice dell'Unità di missione per il PNRR 17 febbraio 2025, n. 23, presso l'Ufficio di monitoraggio dell'Unità di missione per il PNRR del Ministero dell'istruzione e del merito, di cui all'articolo 2, comma 1, lett. b), del decreto del Ministro dell'istruzione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, 21 settembre 2021, n. 284.

Articolo 2
(Trattamento economico fisso)

All'ing. Francesco Iacobucci compete il trattamento economico fisso annuo lordo comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, stabilito per i dirigenti di seconda fascia dall'articolo 30 del CCNL dell'Area Funzioni Centrali periodo 2019-2021, determinato secondo i seguenti importi:

- | | |
|--|----------------|
| a) stipendio tabellare | € 47.015,77; |
| b) retribuzione di posizione - parte fissa | € 13.345,11; |
| c) indennità di vacanza contrattuale | ove spettante. |

RF
gu



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Unità di missione del Piano nazionale di ripresa e resilienza

Articolo 3

(Trattamento economico accessorio)

La retribuzione di posizione – parte variabile, da corrispondersi in tredici mensilità, è determinata nella misura corrispondente alla posizione A, di cui alla tabella allegata al decreto ministeriale protocollo 24 maggio 2022, n. 123. Essa è erogata con le modalità previste dal C.C.N.L. del personale dirigente dell'Area I, dal successivo C.C.N.L. relativo al personale dell'Area funzioni centrali triennio 2019-2021 e dal C.C.N.I..

La retribuzione di risultato è corrisposta a seguito della verifica e della valutazione dei risultati positivi conseguiti in coerenza con gli obiettivi annuali stabiliti con la direttiva di cui all'articolo 14, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 secondo le risultanze dei sistemi previsti dal CCNL del personale dirigente dell'area Funzioni centrali e in osservanza di quanto previsto dall'art. 4-bis, comma 2, del decreto-legge 24 febbraio 2023 n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, in misura non inferiore al 30% e alle disposizioni inserite nella sezione relativa alla *performance* contenuta nel vigente Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) del Ministero dell'istruzione e del merito 2024-2026.

La predetta voce stipendiale è suscettibile di variazione, in relazione alle risorse disponibili nel fondo della retribuzione di posizione e di risultato accertate al termine di ciascun esercizio, anche con riferimento ad eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal dirigente e al relativo ammontare dei compensi che affluisce al medesimo fondo.

Articolo 4

(Decorrenza del trattamento economico)

Il trattamento economico, determinato ai sensi degli articoli precedenti nel rispetto dei principi definiti dall'articolo 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, ha effetto dalla data di decorrenza fissata nell'articolo 4 del provvedimento di conferimento dell'incarico.

Articolo 5

(Incarichi aggiuntivi)

Il trattamento economico, di cui agli articoli precedenti, remunera anche eventuali incarichi aggiuntivi svolti dall'ing. Francesco Iacobucci in ragione dell'incarico oppure conferiti dall'Amministrazione o su designazione della stessa, tenuto conto dell'affluenza dei relativi compensi nell'apposito fondo di amministrazione.

R
su



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Unità di missione del Piano nazionale di ripresa e resilienza

L'ing. Francesco Iacobucci si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e della costituzione del fondo in riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente, o autorizzato dall'Amministrazione.

Articolo 6

(Efficacia)

L'efficacia del presente contratto è subordinata alla registrazione presso gli organi di controllo del decreto del Direttore generale e coordinatore della Unità di missione per l'attuazione degli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza a titolarità del Ministero dell'istruzione e del merito 17 febbraio 2025, n. 23, nonché alla presentazione, da parte dell'ing. Francesco Iacobucci, delle dichiarazioni relative all'insussistenza di una delle cause di inconferibilità e di incompatibilità, di cui all'articolo 20 del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39.

Articolo 7

(Foro competente)

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro di Roma.

Articolo 8

(Disposizioni finali)

Il presente contratto, accessivo al provvedimento di conferimento dell'incarico, viene trasmesso ai competenti organi di controllo per gli adempimenti di competenza.

All'esito della registrazione, il presente contratto verrà notificato all'ing. Francesco Iacobucci, contestualmente alla nota di registrazione telematica dell'Ufficio centrale di bilancio di questo Ministero.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIRIGENTE
Ing. Francesco Iacobucci

IL DIRETTORE GENERALE
dott.ssa Simona Montesarchio

Firmato digitalmente da
MONTESARCHIO SIMONA
C=IT
O=MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E
DEL MERITO